

Årsredovisning 2025

Årets superkommun 2025
Småstads- och landsbygdskommuner



Innehållsförteckning

INLEDNING	3
Förord av kommunalråden	3
Struktur/läsanvisning	3
Disposition för förvaltningsberättelse	3
STYR- OCH LEDNINGSPROCESS	5
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	11
Den kommunala koncernen	12
Periodens händelser	13
Översikt över verksamhetens utveckling	13
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	14
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	27
Väsentliga personalförhållanden	33
Balanskravsresultat	35
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	35
Förväntad utveckling	36
DRIFT- OCH INVESTERINGSREDOVISNING	39
STYRELSE OCH NÄMNDER	43
Kommunfullmäktige, revision och valnämnd	44
Kommunstyrelsen	46
Barn- och utbildningsnämnden	52
Fastighets- och servicenämnden	57
Kultur- och fritidsnämnden	61
Miljö- och tillsynsnämnden	65
Samhällsbyggnadsnämnden	68
Socialnämnden	72
GEMENSAMMA NÄMNDER	77
Gemensam kost- och servicenämnd	78
Gemensam räddningsnämnd	81
Gemensam överförmyndarnämnd	85
BOLAG	89
Piteå Kommunföretag AB (koncernen)	90
Piteå Kommunföretag AB (moderbolag)	92
AB PiteBo (koncernen)	95
AB PiteEnergi (koncernen)	99
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	103
Piteå Renhållning och Vatten AB	107
Piteå Hamn AB	110
Piteå Science Park AB	114
Nolia AB	117
EKONOMISKA SAMMANSTÄLLNINGAR	119
Resultaträkning	120
Kassaflödesanalys	120
Balansräkning	121
Noter (mkr)	122
INDIKATORREDOVISNING	133
ORD OCH BEGREPPSFÖRKLARINGAR	138
REVISIONSBERÄTTELSE	139

INLEDNING

Förord av kommunalråden

Innan vi avslutar året 2025 är det läge att blicka bakåt och reflektera. Under det gångna året har vi som kommun prisats på många sätt. Vi utsågs av Tidningen Dagens Samhälle till Årets Superkommun i kategorin små- och medelstora kommuner, bland annat för vår skola som håller hög kvalitet. Detta är en utmärkelse alla Piteåbor ska känna stolthet över, och särskilt Piteå Kommuns alla medarbetare!

Vidare utsågs vi även till Årets Kulturkommun av Vision samt hamnade på pallplats i kategorin Årets Breddidrottskommun som utses av Sport & Affärer. Båda dessa upplever vi är kvitton på hur vi satsat på föreningslivet, utveckling av både idrottens och kulturens olika arenor, och linjerar med vår vision för Piteå 2050. Vi ska ha mer av kul och mer trygghet och delaktighet!

Vi har också visat oss vara den kommun som handlar mest lokalt, något som går hand i hand med visionen om att bli en ännu bättre kommun att vara företagare i. Vi har fått preliminärt besked om att Trafikverket planerar för ett stationsläge för Norrbottenbanan i Norrfjärden, vilket stärker oss i att de norra delarna av vår kommun kommer att utvecklas och växa i framtiden också – vilket gör det helt rätt i tid att vi nu renoverar både Porsnässkolan och Rosviks förskola och skola.

Även i Böle, Öjebyn, och snart i Bergsviken har vi inlett omfattande ombyggnationer och renoveringar av skolor. Vi vill passa på här att tacka både personal, elever och föräldrar för att vi möts av positivitet inför detta – trots att dessa pågående arbeten såklart påverkar arbetsmiljön kortsiktigt. Det kommer bli bra i slutändan och vi är glada att kunna säga att vi satsat på trygga och anpassade lärmiljöer runt om i hela Piteå Kommun.

Runt om i hela vår kommun kan nu dessutom ungdomsaktiviteter ske via vår satsning Mötesplatser Unga – en pott på 2 miljoner kronor föreningar och andra aktörer kunnat söka ifrån för allt ifrån popcornmaskiner till hyror av lokaler. Vi har även stärkt landsbygden specifikt med 6 miljoner till byautveckling.

Avslutningsvis har vi också för första gången kommunfullmäktige i Piteå beslutat att ha en lokal folkomröstning, och denna genomfördes som bekant under februari 2026. Vi är glada över det engagemang detta skapat och hoppas nu att regeringen och Trafikverket skyndsamt bygger denna efterlängtdade Norrbottenbanan. Här ska vi i kommunen möta upp med idéer och planer för hur vi tror att Piteå på bästa sätt kan byggas och gynnas av att slutligen bli anslutna till resten av landet via järnväg.

Sammanfattningsvis landar vi i ett starkt resultat i både kommunen och bolagskoncernen, samtidigt som vi förmått att inte spara in utan istället investera i Piteå och framtiden. Det gör oss stolta, och lägger en god grund inför att vi nu går in i 2026.

Struktur/läsanvisning

Rapporten är en redovisning för koncernen Piteå kommun där både Piteå kommun och kommunala bolag ingår.

Rapporten är indelad i följande delar:

- Beskrivning av Piteå kommuns styr- och ledningssystem
- Förvaltningsberättelse samt bedömning av god ekonomisk hushållning
- Drift- och investeringsredovisning
- Nämnds- och bolagsredovisningar
- Ekonomiska sammanställningar
- Finansrapport

Disposition för förvaltningsberättelse

Piteå kommuns styr- och ledningssystem

Styr- och ledningsprocessen med aktuella mål och styrande perspektiv.

Förvaltningsberättelsen

Förvaltningsberättelsen är uppställd enligt rekommendation från Rådet för kommunal redovisning.

Den kommunala koncernen

Kommunkoncernens organisation.

Periodens händelser

Centrala händelser under perioden.

Översikt över verksamhetens utveckling

Redovisning av mål för ekonomi och personal samt strategiers måluppfyllelse i tabellform.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Makroekonomisk utblick, befolkningsutveckling, ekonomisk bakgrund och kommunkoncernens samt kommunens resultat lägger tillsammans med nämndernas och bolagens utfall samt beskrivning av utveckling av investeringar, pensionsförpliktelser, reservfonden, resultatutjämningsreserv och resultatreserv samt finansiella risker ett ekonomiskt perspektiv på utvecklingen. Verksamhetsperspektivet i form av strategier analyseras. Analysen sker utifrån fastställda mål för att undvika att enskilda indikatorer får alltför stor vikt. Grunden i analysen utgår från redovisade resultat och dialog kring målpåfyllelse. Genomförda aktiviteter inom insatsområdena redovisas.

Väsentliga personalförhållanden

Analys sker utifrån fastställt mål för personal för att undvika att enskilda indikatorer får alltför stor vikt.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

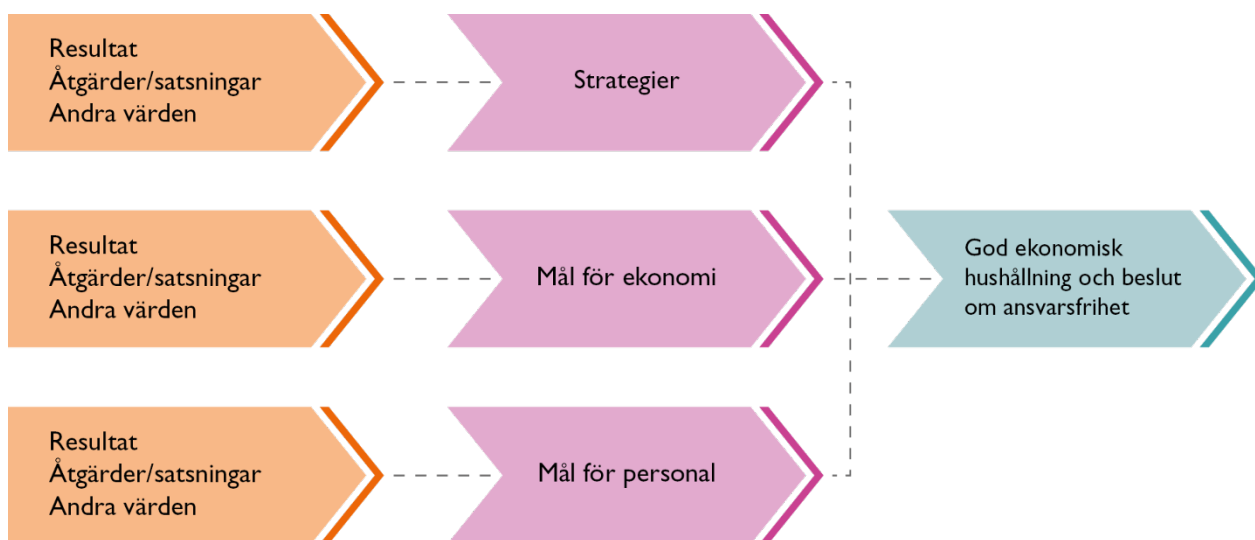
Väsentliga aspekter avseende styrning, uppföljning och intern kontroll för den kommunala koncernen och kommunen.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultat samt balanskravsutredning i tabellform.

God ekonomisk hushållning

Piteå kommun gör en samlad bedömning av målpåfyllelse för de fem strategierna samt mål för ekonomi och personal. Sammantaget utgör det grunden för bedömningen av God ekonomisk hushållning för helåret, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun. Bilden visar hur analysen byggs upp utifrån resultat från indikatorer, undersökningar, genomförda åtgärder och satsningar samt andra värden kopplade till strategier och mål för ekonomi och personal samt slutlig analys och bedömning om God ekonomisk hushållning.



Förväntad utveckling

Innehåller upplysningar om den kommunala koncernens och kommunens förväntade utveckling. Upplysningarna ska avse dels vad som faktiskt är känt om framtiden, dels de förväntningar som finns och som är baserade på konkreta, kända förhållanden som berör den kommunala koncernen och kommunen direkt eller indirekt.

Drift- och investeringsredovisning

Styrelsernas och nämndernas resultat för perioden. Redovisning av större investeringar i kommunen samt en investeringsredovisning i tabellform per styrelse/nämnd.

Ekonomiska sammanställningar

Resultaträkning, kassaflödesanalys och balansräkning. En sammanställning av koncernen Piteå kommunföretag AB:s resultat, investeringar och centrala ekonomiska nyckeltal tillsammans med koncernbidrag, utdelningar och koncernmellanhavanden.

Indikatorredovisning

Målkopplade indikatorer beslutade av Kommunfullmäktige redovisas i en tabell. Respektive indikator redovisas med de inrapporterade värdena för den senaste tillgängliga perioden. För individbaserade nyckeltal redovisas uppgifter fördelat på kön.

Styr- och ledningsprocess



Styr- och ledningssystem

Kommunens styr- och ledningsmodell är politikens verktyg för att styra och följa upp kommunens verksamheter och är även chefernas verktyg för att planera, prioritera, genomföra, analysera och följa upp verksamheten tillsammans med medarbetarna. Styrning och ledning i Piteå kommun utgår från en tillitsbaserad ledningsfilosofi och ska skapa största möjliga nytta för kommunens medborgare med de resurser som finns till förfogande.

Kommunfullmäktiges styrande dokument *Piteå kommuns styr- och ledningssystem* utgör ramen för styrning inom kommunkoncernen och ska vara vägledande för planering, genomförande, uppföljning och förbättring av kommunens samtliga verksamheter. Kommunens styr- och ledningssystem indelas i tre styrprinciper (ben); Mål och resultatstyrning, Organisation och regelstyrning samt Tillit och värderingsstyrning. Utifrån de tre styrprinciperna (ben) ska varje verksamhet utforma, ansvara för och utveckla uppdraget.



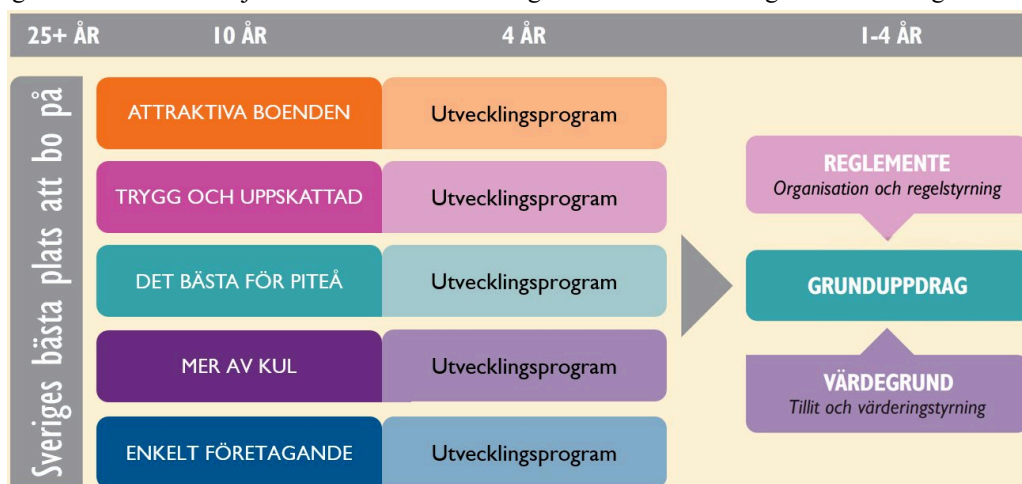
Kommunfullmäktige styr genom Strategisk plan och andra styrande dokument. Strategisk plan utgör också Plan för hållbarhet som bland annat inkluderar plan för folkhälsoarbete, mänskliga rättigheter, barnkonventionen, miljöprogram samt program för alkohol- och drogförebyggande arbete. Översiktsplanen ger vägledning och stöd i beslut om hur mark, vatten och bebyggd miljö ska utvecklas, bevaras och användas.

Utifrån kommunövergripande strategisk plan så beslutar respektive nämnd/ styrelse om strategisk plan och internbudget på nämnds nivå. Förvaltningschef översätter den politiska viljan i förvaltningens verksamhetsplan. Verksamhetsplaner formuleras även på avdelnings- och enhetsnivå. Verksamhetsuppföljning sker på de olika nivåerna inom förvaltningen och översätts inför nämndens/styrelsens återrapportering till kommunfullmäktige enligt den årsplan som kommunfullmäktige årligen fastställer.

Vision, strategier och mål

Kommunkoncernens samlade mål

Mål-och resultatstyrningen utgår från Kommunfullmäktiges beslut om Vision 2050. Vision 2050, är Piteå - Sveriges bästa plats att bo på. Den politiska viljan är formulerad med en utförlig visionstext samt beskrivningar av de fem strategierna och en gemensam värdegrund. I Utvecklingsprogram 2025-2027 konkretiseras och fördjupas strategierna med insatsområden. I Strategisk plan beslutas om mål för ekonomi och personal samt indikatorer med målvärden för att kunna mäta progressen. Strategierna och insatsområdena i utvecklingsprogrammet samt mål för ekonomi och personal utgör de mål och riktlinjer som Kommunfullmäktige ska besluta om enligt Kommunallagen.



Alla nämnder och styrelser ska planera verksamheten och dess utveckling med utgångspunkt i strategierna och utvecklingsprogrammet inför processen med strategisk plan och budget. Insatsområden och indikatorer beslutade av Kommunfullmäktige kan också respektive nämnd/styrelse besluta om i de fall nämnden eller styrelsen önskar uppföljning av dessa. Huvudregeln är att indikatorer beslutade av Kommunfullmäktige inte fördelas till nämnder och styrelser. Undantag är indikatorer inom personal- och ekonomiområdena samt övriga indikatorer som har unika värden per nämnd och styrelse. Nämnder och styrelser kan besluta om egna kompletterande insatsområden och indikatorer (inklusive målvärden) som är relevanta utifrån respektive reglemente eller ägardirektiv.

Strategier och insatsområden

Strategier	Insatsområden
Det bästa för Piteå	Medborgarna i fokus Stödjande ledningsstruktur Medarbetare som möjliggör Ökad och effektiv samverkan
Enkelt att bo attraktivt	Samarbete för ett enkelt samhällsbyggande Livet mellan husen Genom hållbart samhällsbygge säkras tillväxt i stad och landsbygd
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad	Öka beredskapen och stärka tilliten till kommunens förmåga Trygghetsskapande samhällsbygge Demokrati och mänskliga rättigheter
Enklare att ha mer av kul	Främja fysisk aktivitet och rörelseglädje Ökat utbud av kultur- och idrottsevenemang Utveckling av mötesplatser och anläggningar Kulturdriven samhällsutveckling
Enkelt att vara företagare	Näringslivsvänlig och rättssäker service Ökad samsyn genom dialoger med näringslivet Serviceorienterat arbetssätt Bredd i kompetensförsörjning och utökat näringsliv

Ekonomi och personal

Resursmål	Mål
Ekonomi	- Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar (KS och helägda bolag) - Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser (alla nämnder)
Personal	- Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser

Målbedömning

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Grad av måluppfyllelse bedöms enligt en ovanstående skala. En gemensam mall och arbetssätt med målbedömning skapar goda dialoger mellan politiker och tjänstepersoner. Dialog om verksamhetens kvalitet utgör grund för målbedömning, verksamhetsutveckling och medborgardialog.

Internkontroll i Piteå kommunkoncern

Med internkontroll avses den process som syftar till att nämnderna med rimlig säkerhet kan säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige fastställt och de föreskrifter som gäller för verksamheten. Bolagen upprättar internkontrollplaner enligt egen modell.

Internkontrollplan

Alla nämnder ska årligen upprätta en internkontrollplan, som utifrån verksamhetens processer, behandlar relevanta risker för att på en rimlig nivå säkerställa att:

- verksamheten lever upp till kommunfullmäktiges målsättningar,
- verksamheten bedrivs kvalitativt och kostnadseffektivt samt att informationen om verksamheten och dess ekonomi är tillräcklig,
- de lagar, regler och styrande dokument som finns för respektive verksamhet efterlevs,
- övriga möjliga risker, förluster och förstörelse inringas, bedöms och förebyggs.

Specifika områden som arbetsmiljö och informationssäkerhet följs och rapporteras i separata system men ska följa samma analys och åtgärdsmodell så långt det är möjligt. Dessa risker ska endast vara med i internkontrollplanen på en aggregerad nivå.

Risikanalyser och åtgärder

För varje risk ska en riskanalys utföras. För alla risker som bedöms kunna ha stor påverkan på verksamheten ska kontrollmoment och om möjligt förebyggande aktiviteter planeras.

1. Riskanalys

För varje risk ska en riskanalys upprättas i syfte att identifiera omständigheter som kan leda till eller innebära att ovanstående fyra punkter inte uppfylls. Riskanalysen använder en fyrgradig skala för att bedöma sannolikhet och konsekvens.

2. Kontrollmoment

För varje risk som bedöms ha stor påverkan på övergripande mål i internkontrollplanen ska kontrollmoment upprättas för att med rimlig säkerhet säkerställa att avvikelser upptäcks och rapporteras. Dessa kontrollmoment ska följas under året med en i internkontrollplanen fastställd periodicitet.

3. Förebyggande aktiviteter

För de risker som är möjliga att med rimlig insats minska eller helt förebygga, ska aktiviteter planeras och genomföras. Risker ska analyseras och arbetas med på den organisatoriska nivå där arbetet ger störst effekt.

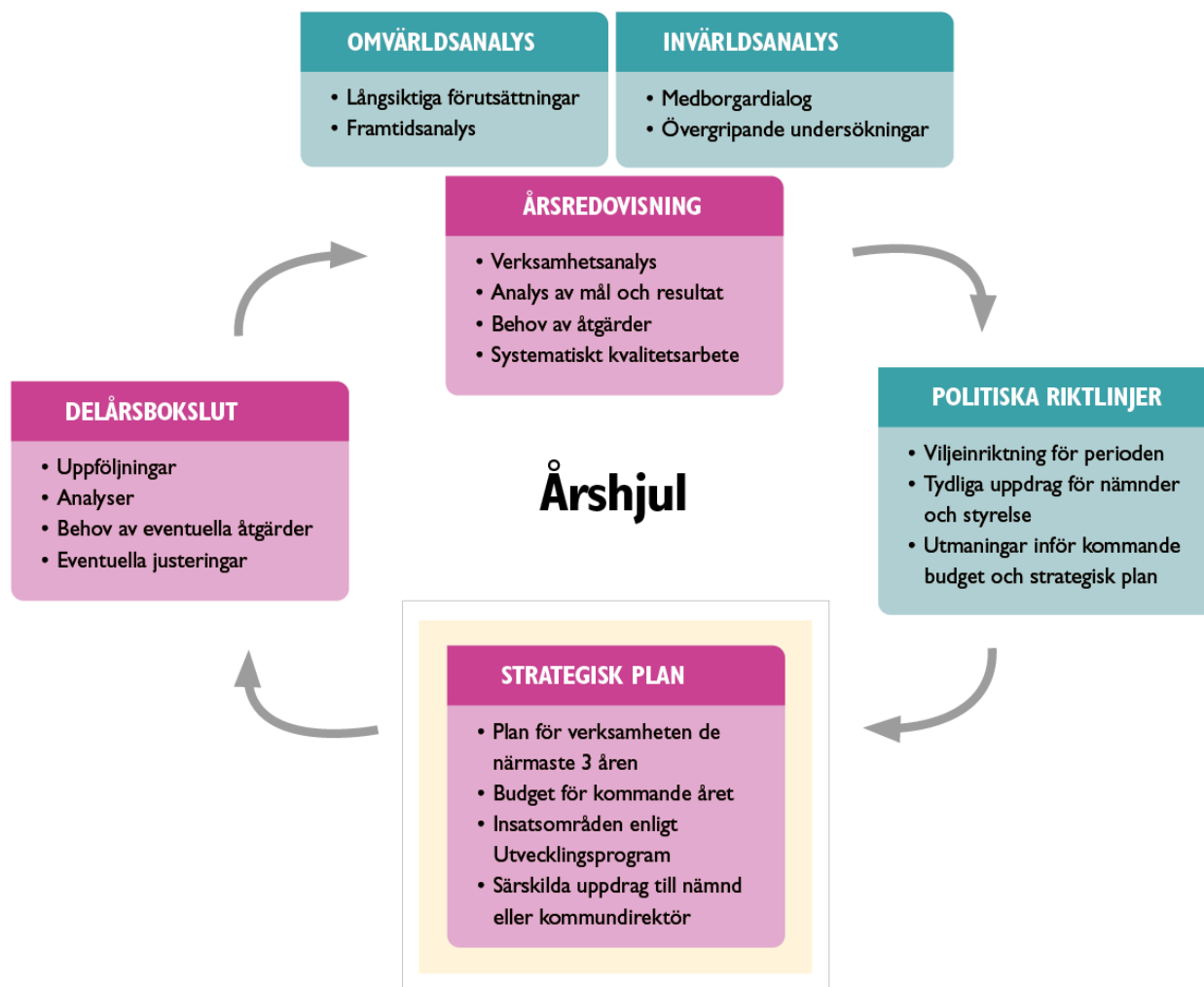
Uppföljning av internkontrollplanen

Kontrollmoment och förebyggande aktiviteter ska systematiskt följas upp och analyseras. Resultatet av uppföljning och analys ska årligen rapporteras till nämnd. Utifrån uppföljningen ska alla nämnder årligen bedöma och besluta om den interna kontrollen är tillräcklig. Vid bedömningen ska iakttagelser som lämnas vid revision/tillsyn beaktas. Uppföljningen av internkontrollen ska delges Kommunstyrelsen.

Årsplan för intern kontroll

Nämnderna ska anta internkontrollplan för året senast vid årets första möte. Uppföljning av internkontrollen för innevarande år ska rapporteras till Kommunstyrelsen senast före årsskiftet. Både internkontrollplan och återsrapport ska upprättas enligt mall i kommunens verksamhetssystem för planering och uppföljning.

Årshjul ekonomiska aktiviteter



Årsredovisning

Slutliga resultat analyseras och redovisas i årsredovisningen. Bedömning av måluppfyllnad sker enligt fastställd modell.

Riktlinjer

Riktlinjerna är ett politiskt dokument vars huvudsakliga uppgift är att besluta om Kommunfullmäktiges viljeinriktning. I riktlinjerna tydliggörs för nämnder och bolag de utmaningar och uppdrag som finns inför kommande budget och strategisk plan. Resultat och analyser i årsredovisning utgör tillsammans med omvärldsanalys grund för riktlinjer inför kommande års budgetarbete.

Strategisk plan

Utifrån nämndernas och bolagens planeringsprocess som bedrivs i enlighet med riktlinjerna fastställer Kommunfullmäktige budget för det kommande året samt strategisk plan för den kommande treårsperioden. Strategisk plan för kommunen utgör tillika kommunens övergripande internkontrollplan gällande måluppfyllelse.

Månads- och delårsbokslut

En gemensam väl fungerande process där månadsbokslut (kommunen), delårsbokslut per april (bolagen) och delårsbokslut per augusti (kommun och kommunkoncern) har fokus på årsprognos och signalerar eventuella avvikelser och/eller förändringar. Vid större eller kraftigare avvikelser/förändringar som kan komma att påverka årsresultatet negativt, ska förvaltningen omgående upprätta en åtgärdsplan, som ska tillställas nämnden för beslut vid nästkommande nämndsmöte.

God ekonomisk hushållning

För att säkra en hållbar ekonomi krävs ändamålsenliga och kostnadseffektiva verksamheter, hushållning med tillgängliga ekonomiska och personella resurser samt en framförhållning i ekonomin. Piteå kommuns arbete med God ekonomisk hushållning utifrån ett verksamhetsmässigt och finansiellt perspektiv regleras i sin helhet i Kommunfullmäktiges Riktlinjer för god ekonomisk hushållning, resultatutjämningsreserv och reservfond.

Med årsredovisning och revisorernas utlåtande i revisionsberättelsen som grund beslutar Kommunfullmäktige om ansvarsfrihet och God ekonomisk hushållning. Underlag för beslut byggs utifrån en samlad bild av kommunens strategier, mål och indikatorer. Piteå kommun gör en samlad bedömning av måluppfyllelse för strategier samt mål för personal och ekonomi.

Bedömningen utgör grunden för God ekonomisk hushållning, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun.

Vid en utvärdering av god ekonomisk hushållning ska utfallet avseende finansiella och verksamhetsmässiga mål vägas samman. En samlad bedömning av måluppfyllelse inom de strategier som Kommunfullmäktige beslutat skall också tas med i bedömningen av god ekonomisk hushållning.

Bedömning av god ekonomisk hushållning i delårsrapport utgår från årsprognos medan bedömning i årsredovisning utgår från faktiskt årsutfall. Bedömningen sker på flera nivåer vid delårsbokslut och årsbokslut, på nämnds nivå respektive på kommunövergripande nivå i förvaltningsberättelsen.

Kommunens nämnder och styrelse gör en bedömning om årsprognos i delårsrapport respektive årsutfall i årsredovisning är förenliga med beslutade mål/strategier, om verksamheten har bedrivits med god ekonomisk hushållning samt om den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen görs ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv i enlighet med kommunens styr- och ledningssystem.

Kommunala bolagsstyrelser gör bedömning om årsutfallet finansiellt och verksamhetsmässigt (tillämpliga delar av kommunens styr- och ledningssystem) i delårsrapport och årsredovisning är förenliga med beslutade mål/strategier.

Analys sker utifrån fastställda mål/strategier för att undvika att enskilda indikatorer får allt för stor vikt. Grunden i analysen utgår från redovisade resultat och dialog kring måluppfyllelse. Analysen ska handla om helheten för målet/strategin inte om detaljer. Indikatorerna ska stödja en kvalitativ bedömning, men kan aldrig utgöra det enda underlaget för bedömning av måluppfyllelse. Jämförelser med andra kommuner ger möjligheter att förhålla sig till de egna resultaten.

Grund för analysen är:

- Resultat i form av indikatorer, undersökningar, utvärderingar samt andra icke mätbara värden
- Satsningar och pågående åtgärder för att bibehålla eller öka graden av måluppfyllelse

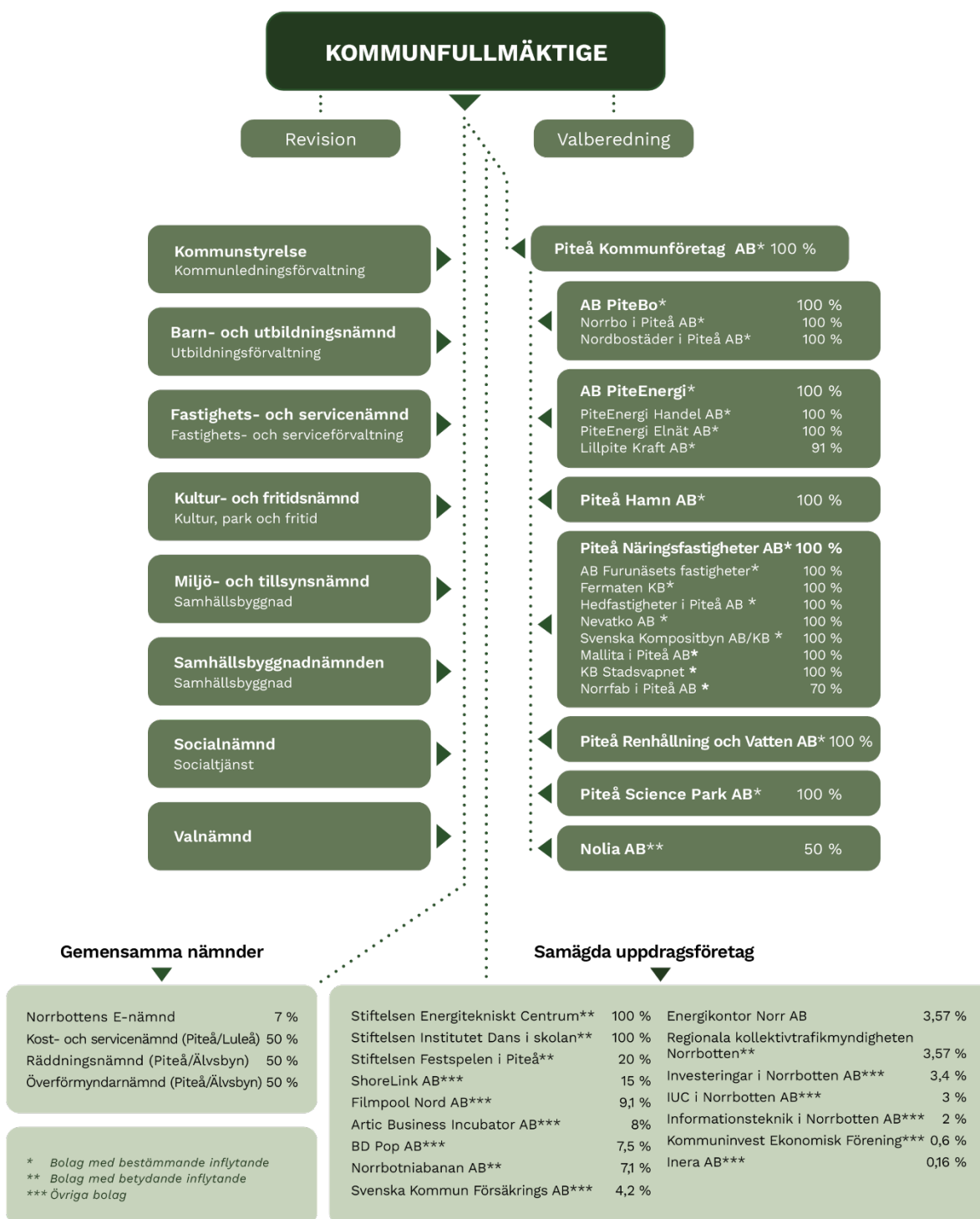
Indikatorer kopplade mot strategier, ekonomi och personal ska redovisas i månadsrapport, delårsrapport samt årsredovisning. En komplett redovisning av indikatorer sker i årsredovisningen. I delårsrapport och månadsrapport redovisas endast indikatorer som är baserade på månadsdata. För respektive nyckeltal redovisas inrapporterade värden för den senaste tillgängliga perioden. För individbaserat nyckeltal redovisas uppgifter fördelat på kvinnor och män.

Med årsredovisning och revisorernas utlåtande i revisionsberättelsen som grund beslutar Kommunfullmäktige om ansvarsfrihet och God ekonomisk hushållning.

Förvaltnings- berättelse



Den kommunala koncernen



I kommunkoncernen ingår förutom Piteå kommun den helägda aktiebolagsrättsliga koncernen Piteå Kommunföretag AB, där Piteå Kommunföretag AB är moderbolag. I denna koncern ingår även de helägda dotterbolagen Piteå Näringsfastigheter AB med underkoncern, AB PiteBo med underkoncern, Piteå Renhållning och Vatten AB, Piteå Hamn AB, Piteå Science Park AB, AB PiteEnergi med underkoncern samt Nolia AB som ägs till 50 %. Styrelsen för koncernmoderbolaget utgörs av kommunstyrelsens ledamöter.

Periodens händelser

- Beslut om Utvecklingsprogram 2025-2027
- Beslut om plan för säkerhetsarbetet
- Besked om att Norrbotniabanan får stationsläge i Norrfjärden
- Beslut om folkomröstning ”Hur vill du att Norrbotniabanan bör dras genom Piteå kommun?”
- Inriktningsbeslut om nytt badhus till år 2040
- Beslut uppsägning tomträtter för framtida utveckling av hamnverksamheten
- Beslut friköp tomträtt Pite Havsbad
- Beslut försäljning aktier i Nordbostäder i Piteå AB
- Samverkansavtal brottsförebyggande arbete lokalt polisområde och Piteå kommun

Översikt över verksamhetens utveckling

Kommunkoncernen

	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Årets resultat, mkr	263	138	163	288	283
Soliditet kommunkoncern, %	48,2 %	47,8 %	47,5 %	47,1 %	45,5 %
Soliditet inkl pensionsåtag. kommunkoncern, %	40,6 %	39,3 %	38,9 %	38,1 %	35,6 %
Investeringar, mkr	770	598	676	548	511
Låneskuld, mkr	2 667	2 753	2 786	2 804	2 838
Antal anställda, månadsavlönade personer	4 374	4 383	4 451	4 439	4338

Piteå kommun

	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Folkmängd	42 184	42 447	42 344	42 362	42 323
Kommunal skattesats, (%)	22,25 %	22,25 %	22,25 %	22,25 %	22,25 %
Verksamhetens intäkter, mkr	693	684	683	678	657
Verksamhetens kostnader, mkr	3 605	3 624	3 463	3 214	3 098
Årets resultat, mkr	111	3	64	160	184
Soliditet kommun, %	60,1 %	63,9 %	67 %	68,5 %	68,6 %
Soliditet inkl pensionsåtag. kommun, %	46,1 %	47,8 %	50,2 %	50,8 %	49 %
Justerat eget kapital (kommunen) som andel av skatter och generella statsbidrag, %	76,4 %	75,6 %			
Investeringar (netto), mkr	384	306	311	218	191
Självfinansieringsgrad för kommunens investeringar, andel (%)	73,6 %	47,7 %	62,7 %	133,5 %	162 %
Resultatet i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag, %	3,49 %	0,11 %	2,17 %	5,64 %	6,74 %
Låneskuld, mkr	200	200	200	200	200
Antal anställda, månadsavlönade personer	4 020	4 036	4 103	4 118	4 039

Måluppfyllelse

	2025	2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Måluppfyllelse per nämnd, styrelse och bolag

	Det bästa för Piteå	Enkelt att bo attraktivt	Enkelt att känna sig trygg och uppskattad	Enklare att ha mer av kul	Enkelt att vara företagare	Ekonomi	Personal
Piteå kommunkoncern	🏠	🏠	🏠	🏠	🔴	🟢	🔴
Kommunstyrelsen	🏠	🏠	🏠	🏠	🔴	🟢	🔴
Barn- och utbildningsnämnden	🏠	🏠	🔴	🔴	🟢	🏠	🏠
Fastighets- och servicenämnden	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢	🏠
Kultur- och fritidsnämnden	🏠	🏠	🏠	🏠	🔴	🟢	🟢
Miljö- och tillsynsnämnden	🏠	🔴	🏠	🏠	🏠	🟢 ↗	—
Samhällsbyggnadsnämnden	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠 ↗	🏠
Socialnämnden	🏠	🏠	🏠	🏠	—	🏠 ↗	🔴
Gemensam kost- och servicenämnd	🟢	—	🏠	—	—	🟢	—
Gemensam räddningsnämnd	🟢	—	🏠	—	🏠	🟢	🟢
Gemensam överförmyndarnämnd	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢 ↗	—
Piteå Kommunföretag AB (moderbolag)	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢	🏠
AB PiteBo (koncernen)	🏠	🟢	🏠	🏠	🟢	🟢	🟢
AB PiteEnergi (koncernen)	🏠	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢	🟢
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢	🏠 ↘	🏠
Piteå Renhållning och Vatten AB	🟢	🏠	🏠	🏠	🏠	🟢	🟢
Piteå Hamn AB	🟢	🏠	🟢	🟢	🟢	🟢 ↗	🏠
Piteå Science Park AB	🟢	🏠	🟢	🟢	🟢	🟢	🟢 ↗
Nolia AB	🟢	—	—	—	—	🟢	🏠 ↘

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Resursmål: Ekonomi

- Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar (KS och helägda bolag)

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser (alla nämnder)

🟢 Helt uppfyllt

Makroekonomisk utblick

Global ekonomi

I omvärlden präglas riskbilden fortsatt av geopolitiska konflikter, osäkerhet kring den amerikanska utrikes- och handelspolitiken, hög tillgångsvärdering på finansiella marknader och svaga offentliga finanser i flera länder. Världens aktiemarknader har visat stora kursrörelser där oron främst beror på höjningen av amerikanska tullar som 2025 i genomsnitt har ökat från drygt 2 % till 15–20 %. Trots förhöjd osäkerhet och ökade tullar har konjunkturen hittills varit motståndskraftig och världshandeln har fortsatt att öka. Världsekonomin går mot en anpassning till en ny ekonomisk miljö som omformas av nya politiska åtgärder och förändrade handelsflöden. Osäkerheten kring den ekonomiska och geopolitiska utvecklingen i världen är fortsatt stor, inte minst mot bakgrund av en oförutsägbar amerikansk utrikes- och handelspolitik. Skuldsättningen fortsätter att öka i många länder på grund av ökade utgifter för försvar och säkerhet.

BNP i USA har vuxit något snabbare än väntat under året, men visar nu tecken på att bromsa in. Tillväxten i

euroområdet ligger nära en historiskt normal nivå, men med stora skillnader mellan olika länder. De fortsatt höga prisnivåerna för energi efter Rysslands invasion av Ukraina samt Tysklands ekonomiska utmaningar inom bl a fordonsindustrin fortsätter att påverka tillväxten negativt.

Inflationen är förhöjd i USA men ligger nära 2 procent i euroområdet. Amerikanska centralbanken FED beslutade i december att sänka styrräntan till 3,5-3,75 procent. Osäkerheten kring amerikansk penningpolitik kvarstår, men marknadens förväntningar för 2026 tyder på att ytterligare sänkningar kan bli aktuella. Under våren 2026 kommer ny ordförande för FED att utses, vilket kan påverka den penningpolitiska inriktningen i USA. Europeiska centralbanken ECB har hållit styrräntan oförändrad sedan i juli 2025.

Den kinesiska ekonomin visar fortsatt en något lägre tillväxttakt än tidigare år. En dämpad inhemsk konsumtion samt nedgången i fastighetssektorn kommer sannolikt att ta flera år att komma till rätta med. Handelsrelationerna med USA är spända efter höjningen av handelstullarna sommaren 2025.

Svensk ekonomi

Det säkerhetspolitiska läget i Sveriges närområde har allvarligt försämrats och kommer sannolikt att bestå under en lång tid framöver. Totalförsvaret rustas nu för att öka förmågan att försvara Sverige mot väpnat angrepp och värna säkerhet, frihet, självständighet och handlingsfrihet.

Våren och sommaren präglades av USAs hot om och införande av högre handelstullar och det bidrog till att den ekonomiska återhämtningen i Sverige tappade lite fart. Återhämtningen har nu kommit igång och efterfrågan i ekonomin växte på bred front under tredje kvartalet 2025. Återhämtningen ser ut att fortsätta och under andra halvåret 2026 bedöms lågkonjunkturen kunna ebba ut. Regeringens expansiva budget 2026 ger en tillfällig skjuts åt tillväxten. Skattesänkningar, stärkt köpkraft och ökad konsumtion hos hushållen samt omfattande satsningar på försvaret driver på den inhemska efterfrågan 2026.

Även om inflationen har varierat en del från månad till månad har den sammantaget utvecklats i linje med Riksbankens prognos och ligger nu nära 2 procent. KPIF-inflationen bedöms fortsatt minska och bli lägre än 2 procent under 2026. Riksbankens besked i december är oförändrad styrränta på 1,75 procent.

SCB:s befolkningsframskrivning fram till 2040 visar på en långsammare befolkningsökning kommande år jämfört med tidigare framskrivningar. Främsta orsakerna är lägre barnafödande och striktare regler för invandring. Befolkningsstrukturen förändras framöver, där antalet personer 80+ år ökar med nära 50 procent samtidigt som personer i arbetsför ålder samt barn och unga ökar mycket marginellt. Kommande års sysselsättningsökning kommer vara lägre än personalbehoven inom både offentlig och privat sektor. Om kompetensen hos tillgänglig arbetskraft inte motsvarar den kompetens som arbetsgivare är i behov av så medför det utmaningar och kamp om adekvat arbetskraft. För att klara kompetensförsörjningen över tid krävs långsiktiga strukturella åtgärder och helhetssyn.

Läget på arbetsmarknaden är fortsatt svagt men arbetsmarknaden återhämtar sig gradvis. När efterfrågan ökar så sker omställningen att rekrytera och utöka personalstyrkan successivt. Arbetslösheten bedöms sjunka under 2026 men kommer inte ner till jämviktsnivån omkring 7 procent förrän i slutet av 2027.

Den gröna industriella omställningen i norra Sverige är viktig för att säkra fortsatt konkurrenskraft för svensk industri. Med de nya stora etableringarna så ökar dock risken för arbetskraftsbrist inom både näringsliv och inom offentlig sektor i norra Sverige. Arbetslösheten i Norr- och Västerbotten ligger på rekordlåga nivåer, vilket avviker mot övriga landet som har relativt hög arbetslöshet. Det är därför önskvärt att arbetsmarknadsåtgärder införs i syfte att balansera utbud och efterfrågan inom nationen. Det är också viktigt för regionens utveckling att elpriset fortsatt ligger på en lägre nivå än övriga Sverige och Europa samt att el- och råvarutillgången tryggas.

Sveriges kommuner och regioner

Återhämtningen av sysselsättningen gynnar löneinkomsterna och därmed skatteunderlaget kommande år. Prognosen för det underliggande skatteunderlaget, exklusive regelförändringar, är en ökning med 3,9 procent 2025 och 4,7 procent 2026. I jämförelse med föregående prognos från oktober innebär det en något svagare utveckling 2025 (-0,2 procentenheter).

Den parlamentariska Utjämningskommittén lämnade sitt slutbetänkandet 2024 med förslag till förändringar av utjämningsystemet för kommuner och regioner. Finansdepartementet har remitterat förslag om ändring av ersättning för administrativa merkostnader i kostnadsutjämnningen för kommuner. Övriga förslag på ändringar i utjämningsystemet bereds fortsatt inom Regeringskansliet.

Pensionskostnaderna för kommunsektorn ökade kraftigt till följd av den höga inflationen 2023–2024. Nu när inflationen dämpats så minskar också pensionskostnaderna, vilket ger en positiv inverkan på kommuners och regioners resultat för 2025 och framåt.

Kommuner och regioners förmåga att bedriva sin verksamhet i händelse av kris, höjd beredskap eller krig är av yttersta vikt för samhället och ett omfattande arbete pågår för att säkerställa det.

Befolkningstillväxtens inbromsning de kommande tio åren kommer leda till omfördelningsbehov inom kommunal sektor. De flesta kommuner och regioner har haft en befolkningstillväxt under en följd av år och som historiskt har

lett till ökande skatteintäkter. Prognosen för den demografiska utvecklingen visar på färre barn och unga samt allt fler äldre och det medför behov av omfördelning av resurser från förskola och skola till äldreomsorg. En klart lägre befolkningstillväxt kommer att sätta sin prägel på sektorn kommande år, där också investeringsplaneringen ändrar karaktär från expansion till reinvesteringar och omstruktureringar.

Den gröna samhällsomvandlingen och industrialiseringen har de senaste åren satt sin prägel på norra Sverige. Berörda kommuner tar stora ekonomiska risker och satsar mer än 100 miljarder kronor för att skapa erforderliga förutsättningar för omställningen, samtidigt som den statliga infrastrukturen har stora brister. Staten är den del av offentlig sektor som får störst skatteintäkter från de nya industrierna. Det sker i form av statlig löneskatt, momsintäkter och bolagsskatter som alla tillfaller staten. Kommunerna får inga tillkommande skatteintäkter om inflyttning uteblir. Lyckas kommunerna få befolkningstillväxt så motsvarar de ökade skatteintäkterna i stort sett de ökade kommunala kostnader som tillkommer för nya invånare. För de kommuner som nu genomför stora investeringar i syfte att skapa förutsättningar för nya arbetstillfällen och grön omställning, vore det rimligt med en modell där stat och kommun kunde dela på de inkomster som staten får, alternativt borde staten och berörda kommuner ha någon typ av riskdelning.

Källor: Konjunkturinstitutet, Handelsbanken, Nordea, Swedbank, SKR, Riksbanken

Befolkningsutveckling

Folkmängden i Piteå kommun uppgick den sista december 2025 till 42 184 invånare. Under året minskade folkmängden med 263 invånare, motsvarande -0,62 %. I princip alla befolkningsförändringskomponenter visade under 2025 på en förändring i negativ riktning. Jämfört med helåret 2024 hade Piteå kommun år 2025 färre inflyttningar, fler utflyttningar, lägre invandring samt en stor ökning av antalet dödsfall. Antalet födda är oförändrat men antalet ligger fortfarande på en historiskt låg nivå.

Största avvikelserna visar antalet döda. 540 invånare avled under året vilket är det högsta antal som uppmätts under den 25 årsperiod som SCB publicerat månadsdata för. Jämfört med 2024 har antalet döda ökat med 94, motsvarande 21 %. Den senaste befolkningsprognosen kommunen beställt visar för helåret 2025 att antalet dödsfall skulle öka med omkring 15. SCB:s motsvarande prognos visade en ökning med 40 döda. En ökning av antalet döda med 21 % är mycket men inte den största procentuella ökningen i riket. Ett 20-tal kommuner har en större procentuell ökning av antalet döda. Antalet döda kan variera från perioder med högre antal dödsfall till perioder med lägre antal dödsfall utifrån främst smittoläge och väder. Smittskyddet vid Region Norrbotten ser ingen tydlig orsak som kan ha påverkat Piteås utveckling under 2025. Socialtjänsten ser att kön till plats vid kommunens särskilda boenden för äldre inte blivit större trots minskningen av antalet platser. Samtidigt som hemtjänststimarna inte ökar i någon särskild omfattning.

	2025	2024	+/-
Folkmängd	42 184	42 447	-263
Födda	340	340	0
Döda	540	446	94
Födelseöverskott	-200	-106	-94
Samtliga inflyttningar	1 405	1 540	-135
- Inflyttning från kommuner inom länet	555	538	17
- Inflyttningar från övriga län	711	758	-47
- Invandringar	141	244	-103
Samtliga utflyttningar	1 465	1 329	136
- Utflyttningar till kommuner inom länet	525	454	71
- Utflyttningar till övriga län	844	777	67
- Utvandringar	97	98	-1
Flyttningsöverskott totalt	-60	211	-271
- Flyttningsöverskott eget län	30	84	-54
- Flyttningsöverskott övriga Sverige	-133	-19	-114
- Invandringsöverskott	44	146	-102
Justeringspost	-3	-2	-1
Folkökning	-263	103	

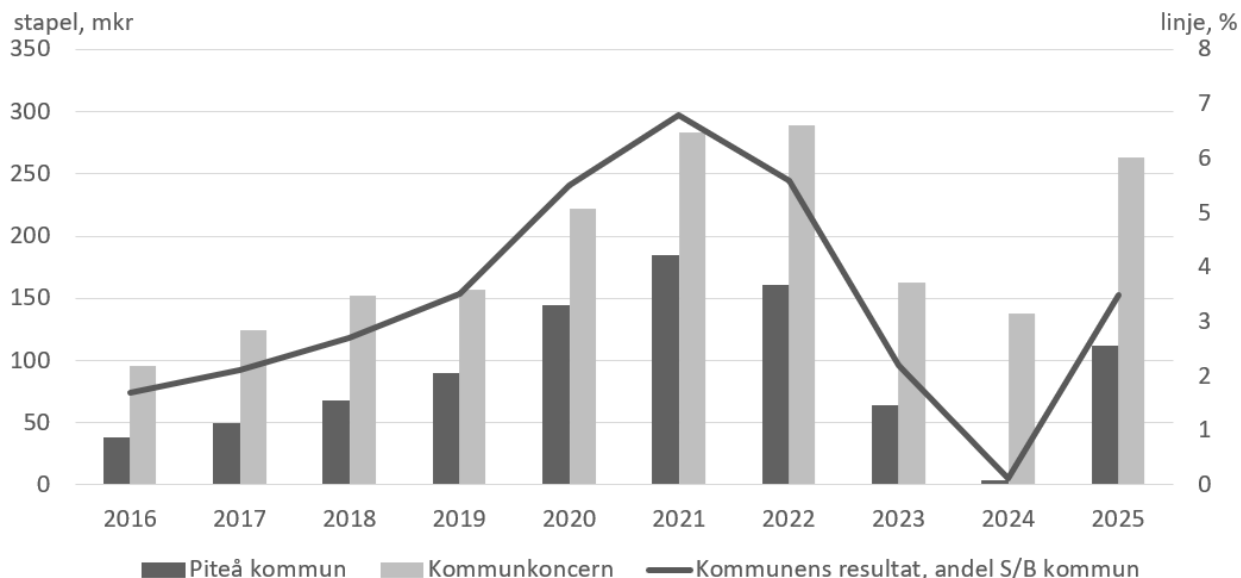
SCB har infört en liten kontrollerad slumpmässig osäkerhet i samtliga redovisade befolkningsuppgifter från och med referensåret 2025. Detta medför att befolkningsförändringskomponenterna inte alltid summerar korrekt.

Ekonomisk bakgrund

Piteå kommunkoncern

Piteå kommunkoncern har under en följd av år sammantaget visat höga resultatnivåer. De tre senaste åren har resultaten varit 163 mkr (2023), 138 mkr (2024) och 263 mkr (2025).

Resultathistorik



Koncernen Piteå Kommunföretag AB

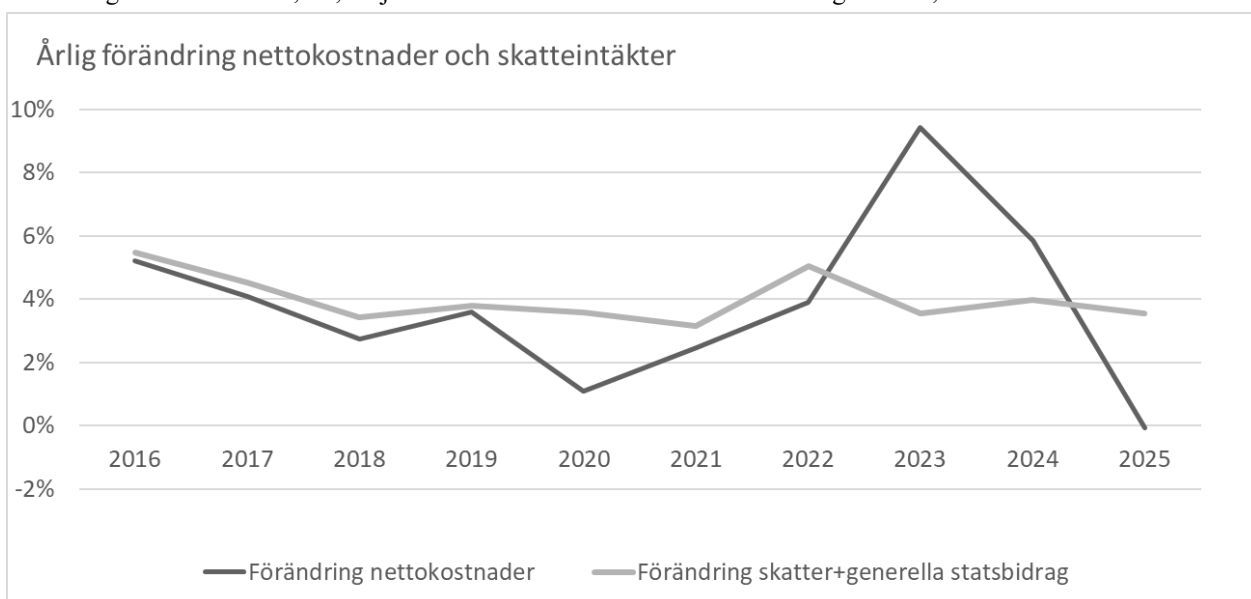
De huvudsakliga syftena med koncernen Piteå Kommunföretag AB är att åstadkomma en aktiv och tydlig ägarstyrning, bedriva ekonomisk och praktisk samordning, samt tillvarata de ekonomiska fördelar som finns inom och mellan koncernen Piteå Kommunföretag AB och kommunen.

De tre senaste åren har resultaten efter finansiella poster varit 146 mkr (2023) och 192 mkr (2024) och 216 mkr (2025).

Piteå kommun

Kommunen är efter ett år med svagare resultat tillbaka till att redovisa resultat som överstigande målvärdet om minst 2% av skatter och generella statsbidrag. För 2024 motsvarande resultatet 0,1 % och för 2025 visar resultatet 3,5 % av skatter och generella statsbidrag. Tillräckliga resultatnivåer är av stor betydelse för långsiktig finansiell stabilitet särskilt i tider då stora investeringar kommer att krävas för att möta morgondagens behov av välfärdstjänster.

Efter några år med kraftigt ökande nettokostnader ses nu för första gången en liten nettokostnadsminskning där förändringen motsvarar - 0,1%, att jämföra med 2024 när nettokostnadsökningen var 5,9%.



Kommunkoncernens samt kommunens resultat

Koncernen Piteå kommun

Koncernen Piteå kommun redovisar ett resultat för år 2025 på 263 mkr (138 mkr 2024).

Koncernen Piteå Kommunföretag AB

Koncernens resultat 2025 efter skatt uppgår till 170 mkr (151 mkr 2024). Resultat efter finansiella poster uppgår till 216 mkr, vilket är ett betydligt högre utfall än för 2024, då resultatet efter finansiella poster uppgick till 192,0 mkr. I resultatet för 2024 ingick reavinst/reaofrluster etc med netto 5,8 mkr och återförda nedskrivningar med 21,4 mkr. I resultatet för 2025 ingår reavinst/reaofrluster med netto 19,3 mkr och nedskrivningar/återförda nedskrivningar med 9,3 mkr. Även om man bortser från dessa engångseffekter är resultatet för koncernen betydligt bättre 2025 än 2024. Det är främst rörelseresultatet som förbättrats jämfört med förgående år på grund av ökade intäkter och även minskade externa kostnader. Områden som bolagen kontinuerligt arbetar med för att förbättra.

AB PiteBos systematiska arbete med att korrigera felaktiga hyror enligt hyreslagstiftningen samt att bolagen haft minskade fastighetskostnader har gett effekt i resultaträkningen. AB PiteEnergis fortsatta arbete med riskminimering i elhandelsaffären påverkar också utfallet positivt. Piteå Hamn AB har haft en ökad intäktsnivå som i huvudsak beror på ökade godsflöden av energiprodukter och projektlaster samt ökad lagring inom hamnens verksamhetsområde.

Riksbanken har under året fortsatt sin serie sänkningar av styrräntan som inleddes under 2024. Vid årsskiftet 2025/2026 hade styrräntan sänkts till 1,75%. På sikt kommer det att innebära lägre räntekostnader för bolagen, men även under 2025 har räntekostnaderna minskat, dock sammantaget mest på grund av minskad låneskuld men även vid omsättning av rörliga lån. De flesta av bolagens lån är bundna och de omsätts ännu, trots räntesänkningarna, till en högre ränta än vad de tidigare anskaffades för då ränteläget var extremt lågt.

Med anledning av att styrräntan sänkts har även ränteintäkterna minskat med 6,6 mkr, trots koncernens för närvarande goda likviditet.

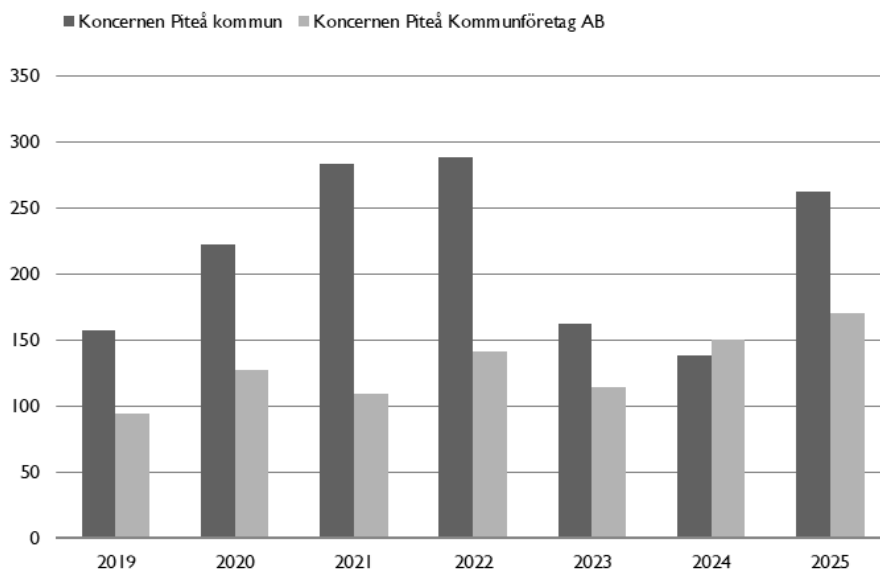
Budgeterat resultat 2025 efter finansiella poster uppgick till 161,8 mkr, vilket innebär att årets resultat efter finansiella poster även här är väsentligt bättre. Både externa kostnader och personalkostnader är lägre än vad som budgeterats. Även avskrivningarna är lägre, vilket till viss del kan härledas till mindre genomförda investeringar än budgeterat samt under året återförda nedskrivningar.

Nolia AB är delägt till 50% och ingår till den delen i kommunkoncernens resultat, ingår däremot inte koncernen Piteå Kommunföretag ABs resultat (konsolideras ej).

Koncernens genomförda investeringar i anläggningstillgångar har under 2025 uppgått till 385,7 mkr vilket är högre än föregående år. Budgeterat utfall för 2025 var 494,0 mkr.

Sammantaget inklusive fordran/skuld Piteå kommuns koncernkonto, uppgår likviditeten i koncernen 251231 till 391,7 mkr. I jämförelse med 241231 har likviditeten minskat med 25,6 mkr. Koncernens långfristiga lån inklusive kortfristig del uppgår 251231 till 2 467,1 mkr. Lånen har under 2025 minskat med 85,6 mkr.

Årets koncernresultat, mkr



Kommunens resultat

Piteå kommun redovisar resultat för år 2025 om 111 mkr (2024; 3 mkr), vilket motsvarar 3,5 % av skatter och generella statsbidrag. Årets resultat uppfyller målet om minst 2,0 % (63 mkr) av skatter och generella statsbidrag.

Under 2025 har det ekonomiska läget förbättrats och kommunens resultat för 2025 är 69 mkr bättre än budget och 68 mkr bättre än den prognos som gjordes vid delårsbokslutet i augusti.

Resultatet är 108 mkr högre än resultatet för 2024 och det förklaras till stor del av minskade pensionskostnader och ökade skatteintäkter. Verksamhetens nettokostnader har minskat något däremot stiger avskrivningskostnaderna till följd av höga investeringsutgifter.

Utvecklingen på de finansiella marknaderna har stärkt resultatet under året och de finansiella intäkternas utfall är 71 mkr bättre än budgeterat. Planerade investeringar har försenats och är lägre än budgeterat för året vilket inneburit lägre räntekostnader än budgeterat.

Årets jämförelsestörande poster uppgår till 31,1 mkr (2024 42,6 mkr) och består framförallt av värdering till verkligt värde på kommunens kapital- och likvidförvaltning samt realisationsvinster vid försäljning av anläggningstillgångar. AFA-försäkringen har under en följd av år haft en nollpremie, så även 2025.

Större avvikelser mot budget:

- Verksamhetens nettokostnader +52,6 mkr, varav nämnder/styrelse +17,4 mkr
- Skatteintäkter -20,8 mkr
- Finansiella intäkter +71,2 mkr
- Finansiella kostnader -32,6 mkr

Nämnderna visar en positiv budgetavvikelse på 17,4 mkr (2024; -24,3) och det är en förbättring jämfört med prognosen i delårsrapporten, 32,4 mkr.

Semesterlöneskuldens utveckling under året har förbättrat resultatet med 0,6 jämfört med den prognos som gjordes i augusti (-2,9 mkr).

Nämndernas utfall

Nämndernas avvikelse mot budget uppgår till 17,4 mkr, vilket är 41,8 mkr bättre än föregående år och 32,4 mkr bättre än helårsprognosen i delårsbokslutet. De nämnder som visar underskott 2025 är Samhällsbyggnadsnämnden -17,9 mkr, varav försenad markförsäljning -21,3 mkr, och Socialnämnden -4,2 mkr. Övriga nämnder visar sammantaget överskott om 39,5 mkr.

Kommunfullmäktige, revision och valnämnd

Kommunfullmäktige inklusive revision och valnämnd redovisar samlat överskott om 0,2 mkr för året.

Överskottet har uppkommit hos revisionen som haft lägre konsultkostnader än budgeterat men även något lägre kostnader för arvoden. Kommunfullmäktige redovisar svagt underskott om 26 tkr. Vilket bland annat beror på högre kostnader för annonsering samt högre kostnader för förbrukningsinventarier i samband med ombyggnationen av sessionssalen än budgeterat. Även valnämnden redovisar svagt underskott om 38 tkr som beror på högre licenskostnader detta år än beräknat.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar överskott för 2025 på 23,9 mkr varav 13,4 mkr utgörs av centrala utvecklingsmedel under Kommunstyrelsens förfogande och 10,5 mkr avser förvaltningens verksamhet.

Den situation som förvaltningen internt befunnit sig i under första halvåret har stabiliserats efter sommaren. Andra halvåret har därför präglats av nödvändiga omtag gällande organisation, arbetsmiljö och en inledande omprioritering av insatser för att möta upp de beslutade utvecklingsprogrammets intentioner. Nödvändiga ersättningsrekryteringar och nyrekryteringar utifrån tilldelade medel har kunnat förberedas och genomföras inför 2026. Några ersättningsrekryteringar kvarstår. Det är en förklaring till att personalkostnaderna varit betydligt lägre än budgeterat. Den ökade sjukfrånvaron, som åtminstone till viss del direkt kan relateras till situationen som varit under första halvåret, har också bidragit till lägre lönekostnader.

Färre medarbetare och chefer på plats har naturligtvis samtidigt inneburit svårigheter att upparbeta de ekonomiska medel som varit reserverade för specifika ändamål och vissa planerade insatser har därför varit pausade. Därutöver finns centralt avsatta medel för digitalisering, friskvårdsbidrag till kommunens anställda och medel för planarbeten som inte upparbetats under 2025.

Under året har Kommunstyrelsen investerat 3,9 mkr av en investeringsbudget på drygt 12 mkr. Av dessa genomförda investeringar är 1,7 mkr relaterade till reinvesteringar i datorer. Dessa begränsade reinvesteringar gällande datorer har helt påverkats av att tidigare avtal upphört och genomförd upphandling har överklagats. Inget nytt avtal är klart och det betyder att reinvestering av datorer förskjuts. Resterande investeringsmedel utgör investeringar i kommunövergripande system.

Barn- och utbildningsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden redovisar vid årets slut överskott om 6,9 mkr, motsvarande 0,77 % avvikelse jämfört med årets budget. De flesta avdelningar visar positiva budgetavvikelser, med undantag för Grans naturbruksgymnasium som redovisar underskott.

Bidrag till fristående verksamheter, både inom och utanför kommunen, samt interkommunal ersättning uppvisar sammantaget överskott på 3,2 mkr. Avvikelsen förklaras huvudsakligen av variationer i elevantal jämfört med budget. Placeringspoolen redovisar överskott på 2,5 mkr, främst till följd av hög bokningsgrad under hela året och därmed högre intäkter än beräknat.

Kostnaderna för lokaler har däremot överskridit budget med 1,7 mkr, vilket beror på oförutsedda kostnader kopplade till etablering och drift av moduler i Porsnäs och Sjulnäs. Övriga verksamheter, såsom politik, skolskjuts och verksamhetsutveckling, redovisar sammantaget överskott som bidrar till ett positivt resultat på övergripande nivå.

Elevhälsan redovisar en mindre positiv budgetavvikelse. Trots vakanser har nyanställningar och ökad sysselsättningsgrad minskat det tidigare överskottet. Förskola och grundskola har haft svårt att rekrytera vikarier vid korttidsfrånvaro, vilket bidragit till överskott i avdelningarnas personalbudget. Förskolan redovisar överskott på 1,9 mkr, bland annat till följd av ökade avgiftsintäkter, lägre utbetalad barnpeng samt ej upparbetade projektmedel för Nationella minoriteter. Grundskolan redovisar överskott på 0,2 mkr och bedöms därmed ha en budget i balans.

Strömbackaskolan redovisar överskott på 1,8 mkr, främst kopplat till engångsintäkter och lägre kostnader. Grans naturbruksgymnasium redovisar underskott på 1,5 mkr, orsakat av minskat elevantal och lägre internatintäkter samt ökade driftkostnader, underskottet har dock begränsats genom ökade produktionsintäkter, ej ersatta personalvakanser och minskade kostnader för foder och livsmedel.

Fastighets- och servicenämnden

Fastighets- och servicenämnden redovisar överskott för helåret med 6,6 mkr. Överskottet beror till största del på att vidtagna åtgärder utifrån sparbetning har gett större effekt än prognostiserat. Exempelvis har avdelning Måltider arbetat med menyförändringar, överbeställningar och matsvinn, samt avdelning Fastigheter redovisar reavinst vid försäljning av fastigheter. Dessutom har kostnader för snöröjning och mediaförsörjning på grund av det milda vädret varit lägre än budgeterat. Även energieffektiviseringar och tomställning av fastigheter bidrar till det positiva utfallet. Prisökningarna avseende livsmedel har varit lägre än budgeterat, vilket även det genererar överskott. I budget var kostnader för rivningar av Norrmalmsskolan och en fastighet i Hortlax avsatta med 4,2 mkr. Rivningarna har ej påbörjats under året, vilket bidrar till överskottet. Med anledning av för högt bokfört värde i förhållande till upprättad värdering har nedskrivning skett med 5 mkr inför försäljning av vård- och omsorgsboendet Österbo. Delar av överskottet har använts för att kompensera underskott på underhåll och skador.

Kultur- och fritidsnämnden

Kultur- och fritidsnämnden redovisar för verksamhetsåret 2025 överskott om 1,6 mkr i förhållande till budget. Det positiva resultatet förklaras huvudsakligen av lägre personalkostnader till följd av vakanta tjänster under stora delar av året. Dessa avvikelser bedöms vara av tillfällig karaktär, då samtliga tjänster är fullt tillsatta från och med 2026.

Inför 2025 ökades budgeten för föreningsstöd med 3 mkr i samband med en översyn av stödformer och framtagande av nya riktlinjer. Budgetmedlen fördelades i enlighet med de nya riktlinjerna, men det har varit svårt att förutse vilka föreningar som skulle söka stöd.

Konsekvensen blev att vissa stödformer redovisar överskott. Inför kommande år ses detta över och budgeten kommer att justeras utifrån föreningarnas behov.

Simhallarnas verksamhet redovisar högre överskott än föregående år. Under 2025 har Hortlax simhall varit stängd under hela året, och verksamheten har omfördelats till övriga simhallar inom kommunen. Trots detta har intäkterna ökat, samtidigt som drift- och underhållskostnaderna har varit lägre än prognosticerat. De lägre kostnaderna förklaras delvis av att planerat underhåll har skjutits fram och kommer att genomföras under 2026, vilket innebär att en del av överskottet är av engångskaraktär.

Lindbäcksstadion redovisar något ökat underskott jämfört med föregående år. Underskottet beror främst på ökade personalresurser för att möjliggöra en utökad året-runt-verksamhet. Förvaltningen bedömer att det för att möta besökarnas behov och krav kommer att krävas en förstärkt driftsbudget för verksamheten.

Kulturskolan redovisar mindre underskott som till en del förklaras av merkostnader i samband med genomfört namnbyte samt fastighetsrenovering. Dessa kostnader bedöms vara av engångskaraktär och förväntas inte påverka kostnadsnivån på motsvarande sätt kommande år.

Miljö och tillsynsnämnden

Årets utfall visar överskott på närmare 0,3 mkr vilket är en förbättring jämfört med föregående års underskott på

0,8 mkr. Överskottet förklaras främst av lägre kostnader för nämnden då flertalet ledamöter inte tagit ut arvoden samt av lägre verksamhetskostnader.

Därutöver har den nya reviderade taxan för miljöbalkstillsynen, som kommunfullmäktige fastställde i början av året och som anpassats utifrån tillsynsbehovet men även nämndens kostnader, bidragit till en mer balanserad ekonomi jämfört med föregående år.

De budgeterade konsult- och utredningskostnaderna, har fått täcka upp för minskade intäkter av händelsestyrd tillsyn. Det vill säga förväntade intäkter från anmälningar och ansökningar inom miljöskydd gällande miljöfarlig verksamhet, exempelvis nyetableringar, avlopp och värmepumpar, är betydligt lägre än budgeterat. Den fortsatt osäkra omvärldsutvecklingen bedöms ha dämpat investeringsviljan. Planerad tillsyn av små avlopp har minskats på grund av personalomsättning. Även antalet uppföljande kontroller av livsmedelsverksamheter är lägre än prognoserat, vilket kan ses som ett positivt utfall av tillsynsarbetet.

Samhällsbyggnadsnämnden

Nämnden visar underskott mot budget med -17,9 mkr. Markförsäljningen uppgick till -21,3 mkr jämfört med budget, eftersom försäljningen av mark vid Lomtjärn har försenats. Den externa finansieringsgraden uppgick till 39 %.

Det positiva utfallet, exklusive markförsäljning, motsvarar 3,4 mkr. Det förklaras främst av statsbidrag till vuxenutbildningen, som blev större än väntat, och avslutade externt finansierade projekt som genererat överskott. Under året har tillfälliga vakanser medfört överskott och semesterlöneskulden har minskat jämfört med budget. Projekt Norrbotniabanan har lägre kostnader än budget till följd av att Trafikverket har skjutit fram sin tidplan för åtgärdsvalsstudie av Timmerleden. Bedömningen är att projektets budget för 2025 kommer att upparbetas nästa år. Utöver detta visar verksamheterna för länstrafiken, färdtjänsten och järnvägen högre kostnader än budget och utfallet för parkeringsintäkterna blev lägre än budget. När det gäller färdtjänsten blev 2025 ett ovanligt kostnadsintensivt år för kommunen. Det beror på att en ny finansieringsmodell införts, samtidigt som den gamla modellen fasas ut. Ovanstående avvikelser har verksamheten kunnat parerat under året.

Investeringar och underhåll av gator och vägar har gått enligt plan. Under året har bland annat cirkulationsplatsen färdigställts vid Svartuddsvägen samt trafiksäkerhetsåtgärder genomförts på Olof Palmes gata.

Exploateringsprojektet Pitholmshöjden har sedan byggstart i maj fortlöpt enligt plan och bedrivits i nära samverkan med entreprenör. Sedan byggstart har projektet producerat 16 villatomter med anslutande infrastruktur.

Socialnämnden

Socialtjänsten har 2025 en budgetavvikelse om -4,2 mkr. Främst är det nedläggning av verksamheterna vid Rosågränd, Parken, Samvaron och Österbo som bidragit till minskad budgetavvikelse för 2025. Arbetet med bemanningsekonomi och schemaläggning har fortsatt under 2025 vilket även det gett positiv effekt på vissa avdelningar.

Fortsatta utmaningar med kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamhet leder till höga personalkostnader. Avdelningen för hälso- och sjukvård har ökade kostnader för hyrpersonal med 7,5 mkr. Övergången till 11 timmars dygnsvila från oktober 2023 bedöms ha resulterat i kostnadsökningar, främst för hemtjänsten/ordinärt boende som har en budgetavvikelse på -10,2 mkr för 2025. Avdelningen stöd till funktionsnedsatta har -8,9 mkr i budgetavvikelse på grund av främst höga övertidskostnader och ökat antal LSS-ärenden. Kostnaden för institutionsvård för vuxna missbrukare har ökat med 1,4 mkr jämfört med föregående år. Enligt Kommunens nya avtal har fyllnadstid försvunnit som ersättningsform och har ersatts av övertid vilket leder till ökade personalkostnader.

Ökat antal ändringar av utskrivningsdatum från sjukvården leder över tid till ökad osäkerhet och sämre planeringsförutsättningar för Socialtjänsten inför nödvändiga omsorgsinsatser. Det leder till ökade kostnader inom Socialtjänsten.

Gemensam kost- och servicenämnd

Gemensamma kost- och servicenämndens budget bygger på självkostnadsprincipen där samverkanskommunerna betalar för sina faktiska kostnader. Samverkan är positivt ur ekonomisk synvinkel i och med att de fasta kostnader fördelas mellan kommunerna.

Kommunerna a'conto debiteras månadsvis utifrån fastställd budget och avräkning sker i samband med årsbokslutet. Utfallet för året visar att kostnaderna totalt varit knappt 0,2 mkr lägre än budgeterat, varav Piteås del är 0,1 mkr och Luleås del är 0,09 mkr. De totala kostnaderna för den gemensamma kost- och servicenämnden fördelas på de två kommunerna Piteå 2,7 mkr (8%) och Luleå 29,8 mkr (92%).

Avstämning av antal portioner visar en ökning med totalt 14 751 stycken jämfört med budgeterade portioner. För Luleå kommun har portionerna ökat med 13 136 stycken och Piteå kommun har ökat med 1 615 stycken.

Gemensam räddningsnämnd

Gemensam räddningsnämnd redovisar överskott jämfört med budget om totalt 0,5 mkr varav Piteå 0,4 mkr och Älvsbyn 0,1 mkr. Driftmedel har omvandlats till investering motsvarande 0,4 mkr och det belastar Piteå kommun som är anläggningsägare. Älvsbyns kommun får kostnadsreduktion motsvarande 0,1 mkr för 2025. Årets utfall för den gemensamma nämnden är därav i balans med budget. Flertalet insatser vid skogsbränder i andra kommuner har genomförts, vilket medfört högre personalkostnader med motsvarande intäkter från andra kommuner.

Ett kontinuerligt arbete med att se över kostnader och intäkter fortgår för att försöka minimera konsekvenserna av de ökade kostnaderna senaste åren.

En ny korrigeringsfaktor kopplat till fördelningsnyckeln för kostnadsfördelningen mellan Piteå och Älvsbyn har beslutats av Kommunfullmäktige i Piteå samt Älvsbyn under februari månad. Korrigeringsfaktorn har ändras för att minska Älvsbyns kostnader gentemot den Gemensamma räddningsnämnden motsvarande personalkostnaden för säkerhetssamordnare som arbetat primärt mot Älvsbyns kommun och sedan den 1 juli 2024 har sin anställning hos Älvsbyns kommun. Förändringen innebär att Piteås del av GRN är 79,9% (tidigare 79,2%) och Älvsbyns del är 20,1% (tidigare 20,8%).

Gemensam överförmyndarnämnd

Kommunerna Piteå och Älvsbyn ansvarar gemensamt för överförmyndarverksamheten och finansierar andelsmässigt utifrån antalet medborgare i respektive kommun. Varje kommun finansierar helt sina respektive uppdragstagare/ställföreträdare samt sin del av överförmyndarnämndens kostnader.

Verksamheten har under året bedrivits inom de ekonomiska ramar som nämnden har beslutat om. 2025 hade Överförmyndarexpeditionen tilldelats 0,6 mkr för planerat digitaliseringsarbete. Detta arbete har blivit fördröjt av olika anledningar som ligger utanför förvaltningens påverkan och kostnaderna för detta arbete kommer även att belasta 2026 års resultat. Med anledning av dessa förseningar uppgår överskottet för Piteås del av den gemensamma verksamheten till 0,2 mkr. För Älvsbyns andel av den gemensamma verksamheten så uppgår överskottet till 0,2 mkr.

Bolagens utfall

Piteå Kommunföretag AB (moderbolag)

Resultatet efter finansiella poster för 2025 uppgår till -13,8 mkr. Jämfört med föregående år är resultatet betydligt lägre. Största orsaken till det försämrade resultatet är att en nedskrivning gjorts av aktierna i Svenska Kommun Försäkrings AB (SKF) med 3,1 mkr. Vilket i sin tur i huvudsak härrör till att en större brand inträffat under året i en av Piteå Kommunföretag ABs dotterbolags fastigheter, något som negativt påverkat bolagets och Piteå kommuns del i SKF. Även de finansiella intäkterna har minskat under året på grund av den sänkta styrräntan men även på av att ett lån amorterats på 25 mkr, vilket påverkat likviditeten. Den minskade låneskulden har i sin tur inneburit att räntekostnaderna är lägre än föregående år. Bland kostnaderna ingår som föregående år, köpta tjänster av Piteå Science Park AB med -5,5 mkr, avseende Campus- och näringslivsutveckling.

Sammantaget är dock resultatet betydligt bättre än budget före nedskrivningen av aktierna i SKF, beroende på lägre externa kostnader och personalkostnader.

Under året har bolagets soliditet ökat och uppgår till 90 %.

Utdelning från 2024 års resultat har under året utbetalats till ägaren Piteå kommun med 19,3 miljoner kronor.

Ny koncern-VD tillträdde i februari och kombinerar från 1 september VD-rollen med uppdraget som kommundirektör.

Bolaget tillsammans med övriga koncernen arbetar aktivt med att få nya aktörer att etablera sig i kommunen och att öka antalet medborgare. Bolagskoncernen bidrar till att utveckla Piteå till ett hållbart och attraktivt samhälle för näringsliv, företagande och medborgare.

AB PiteBo (koncernen)

Resultat efter finansiella poster uppgår till 90,6 mkr i bokslutet 2025. Eftersom koncernen nybildats under 2025 finns inte relevant historisk jämförelse. Jämförelsen med AB PiteBos resultat för 2024 störs dessutom av engångsposter som påverkar både 2024 och 2025. AB PiteBos resultat för 2024 uppgick till 53,1 mkr. Totalt påverkar engångsposter resultatet 2025 med 28,6 mkr. Om resultatet rensas för dessa engångsposter kvarstår en för bolaget historiskt hög resultatnivå på drygt 60 mkr. Utfallet för året, 90,6 mkr, kan jämföras med budgeten, 50,6 mkr. Även om den jämförelsen också störs av enskilda poster har rörelsen levererat ett väsentligt bättre resultat än budget. En förklaring till det starka resultatet är det långsiktiga och systematiska arbetet med korrigerande av felaktiga hyror som påverkar intäktbasen positivt. Den effekten visar sig i resultaträkningen över tid i takt med att omsättning av hyresgäster sker. Avkastning på justerat eget kapital uppgår 2025 till 13,9 % vilket överträffar ägarens krav (9,0 %). Soliditeten uppgick till 42,4 % vid årets slut och ligger över den nivå som ägaren kräver, 35 %.

Investeringsnivån under året har varit hög, 92,4 mkr i bruttoinvesteringar, varav 11,2 mkr i nyproduktionsprojekt. Trots denna höga nivå har bolaget inte behövt nyupplåna utan har i stället kunnat amortera av ytterligare på

låneskulden. Låneskulden är historiskt låg, 736 mkr. Detta ska ses mot bakgrund av ett flertal år med hög investeringsnivå. Under året har två fastighetsförsäljningar genomförts enligt den beslutade fastighetsstrategin. Det är ett led i att skapa förutsättningar för framtida större nyproduktion samt att avyttra fastigheter av mindre strategisk betydelse. Förberedelser med bildande av dotterbolag, fastighetsreglering samt intern försäljning av berörd fastighet till dotterbolag har utförts inför en stor försäljning av ca 150 lägenheter som planeras ske under 2026. Den starka ekonomiska utvecklingen och den fortsatta höga investeringsnivån i verksamheten avviker från utvecklingen inom allmännyttan generellt. Många allmännyttiga bolag har ekonomiska svårigheter och har tvingats dra ner märkbart på investeringsnivån. Bakgrund till detta är höga kostnadsökningar till följd av inflation och kraftiga höjningar i taxor och avgifter samt att hyreshöjningarna inte legat i nivå med det.

AB PiteEnergi (koncernen)

Koncernen redovisar ett resultat efter finansiella poster för perioden på 88,2 mkr vilket är i nivå med budgeten. År 2025 har präglats av varmt väder, i genomsnitt 9% varmare än normalt, tillsammans med ett ovanligt lågt snittpris på el. Det innebär att både vädret och prisnivåerna på el påverkar koncernens volymer och intäkter negativt, något som delvis vägs upp på kostnadssidan. Sett till efterfrågan på nyanslutningar har den för perioden varit lägre än väntat. Positivt är den nya marknaden där flexibilitetstjänster kan säljas avseende elproduktion. Satsningar fortgår inom områdena sol-ladd-lager, IoT och smart styrning för att erbjuda kunderna nya hållbara och energieffektiva lösningar. Bolaget arbetar också aktivt med etableringar, främst på Haraholmsområdet men även för övriga områden inom Piteå Kommun.

Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)

Koncernen redovisar ett resultat efter finansiella poster för helåret 2025 om 23,7 mkr, vilket är högre än budgeterat resultat om 17,8 mkr. Rörelseresultatet uppgår till 39,6 mkr att jämföra med budget om 35,0 mkr. Årets resultat uppgår till 8,8 mkr. Nettoomsättningen uppgår till 173,5 mkr.

Verksamheten har under året fortsatt präglats av ett aktivt arbete med att tillgodose behoven av lokalförsörjning och samtidigt skapa förutsättningar för näringslivets utveckling och tillväxt i Piteå. Under året har nyproduktion av industrihall i Öjebyn påbörjats och fortsatt projektering har genomförts för ytterligare utvecklingsinsatser inom fastighetsbeståndet.

Rörelseresultatet har belastats av av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar som uppgår till 47,3 mkr.

En större negativ engångshändelse har inträffat i dotterbolaget Svenska Kompositbyn, där en industrifastighet under sommaren drabbades av en totalbrand. Händelsen har medfört uteblivna hyresintäkter samt ökade kostnader för sanering, rivning och återställande. Fastigheten har utranterats och nedskrivningen har påverkat koncernens resultat med cirka 4,0 mkr. Den totala resultatpåverkan bedöms uppgå till mellan 4,0–5,0 mkr för året.

Försäkringsgivaren har i slutet av räkenskapsåret lämnat besked om ersättning avseende rivning, sanering samt hyresbortfall. Arbetet med skadehantering och fortsatt planering fortgår under kommande år.

Sammantaget bedöms koncernens ekonomiska ställning fortsatt stabil, med ett resultat som överstiger budgetramen trots påverkan från brandhändelsen och ökade underhållsbehov inom beståndet.

Piteå Renhållning och Vatten AB

Resultatet efter finansiella poster uppgår till 12,6 mkr och budgeterat resultat var 9,5 mkr, att jämföra med 2024 års resultat om 15,6 mkr.

Omsättningen för helåret har ökat mot 2024 till följd av bl a ökade taxor, ökade intäkter för avfall från massaindustrin och deponi. En något lägre omsättning inom osorterat, rest- och brännbart avfall. Övriga intäkter har minskat till följd av att eget arbete i projekt har minskat.

Kostnaderna för helåret har ökat i jämförelse med budget. Viss del av kostnadsökningarna beror på ökad omsättning inom återvinningsverksamheten samt sluttäckning av deponi. Ökade kostnader ses inom vattenverksamheten, bl a för reparation och underhåll av ledningsnät. Den befarade kostnadsökningen för kemikalier uteblev tack vare gynnsamma väderförhållanden för året, dock noteras prisökning på kemikalier.

Bolagets har flera stora pågående projekt. Utredningar och naturvärdesinventering inom Projekt Nytt Vattenverk har utförts som underlag till kommunens detaljplaneprocess. Detaljplanen går ut för samråd i början av 2026.

Underlag för upphandling är färdigställt men avvaktar detaljplanen.

Inom projekt Närsorterat har bolaget förberett och genomfört upphandlingar av fordon och kärl inför införandet. Inventering av hämtplatser har utförts för att ge de bästa förutsättningarna för placering av kärl.

Piteå Hamn AB

Piteå Hamns resultat efter finansiella poster 2025 uppgår till 13,2 mkr vilket överstiger budget med 7,7 mkr och överstiger motsvarande resultat föregående år med 7,5 mkr.

Bolaget överstiger för första gången en intäktsnivå på 70 mkr, vilket speglar en växande hamnverksamhet som i

sin tur speglar ett växande behov hos näringslivet. Stabila godsflöden hos hamnens mer betydande kunder och lagring av projektlaster bidrar till en stark intäktsida.

Arbetet med affärs- och verksamhetsutveckling fortsätter. En betydande del av investeringsbudgeten har avsatts för nya potentiella kundlösningar. Bolaget har fortsatt arbetet för att nå förbättrade förutsättningar för framtida expansion av hamnens verksamhet enligt beslutad handlingsplan. Under 2025 har bolaget erhållit nytt miljötillstånd som möjliggör kraftigt ökade godsvolymer och Piteå kommun har tagit beslut om framtida uppsägning av tomträtter som begränsar hamnverksamheten. Bolaget märker också av skärpta regelverk relaterat till beredskap, resiliens och säkerhet och under året har fokus lagts på flertalet arbeten relaterat till dessa områden. Arbetet med digitalisering fortgår med nytt verksamhetssystem och deltagande i utveckling av nya digitala tjänster som kommer att effektivisera informationsutbytet relaterat till anlöp till hamnen.

Järnvägsfrågorna är även i fokus vad gäller anslutande spår till hamnen och Haraholmens industriområde samt deltagande i planeringsarbetet för Norrbotniabanan.

Piteå Science Park AB

Bolagets resultat efter finansiella poster för 2025 uppgår till 1,9 mkr vilket är 0,7 mkr högre än budget och i liknade nivå med resultatet föregående år.

År 2025 är ett ekonomiskt starkt år för bolaget, där de totala intäkterna för första gången i bolagets historia med råge passerar 30 mkr. Vid ingången av året var projektverksamheten, vilket står för en majoritet av bolagets intäkter, i princip fulltecknad för hela 2025. Detta har medfört att en stor del av personalkostnaderna har finansierats i något av de många projekt som bedrivits. Med högre projektintäkter har även högre projektrelaterade kostnader uppstått. Effekten av detta har dock dämpats i och med lägre personalkostnader och avskrivningar. Bolagets likviditet har stärkts under året men kräver även fortsättningsvis en tät uppföljning.

Piteå Science Park AB har året stärkt arbetet för att vara en samhällsnyttig aktör. Bolaget har stärkt verksamheten inom både kultur och industri och har haft en aktiv roll i både etableringsrelaterade frågor samt en stödjande roll för befintliga företag inom de för bolaget utvalda fokusområdena.

Nolia AB

Nolias resultat för 2025 efter finansiella poster uppgår till 1,0 mkr, vilket är över 0,7 mkr bättre än budget för 2025. Årets vinst förklaras av ökat antal utställare och besökare på genomförda mässor samt ett intensivt arbete med att arbeta smartare till lägre kostnader.

Bolaget har genomfört och medarrangerat totalt 17 mässor/stora arrangemang och av dessa har alla utom en visat positiva resultat.

Bolaget har endast genomfört reinvesteringar under året.

Resultaten mellan åren varierar då bolaget jämna år genomför den internationella gruvmässan Euro Mine Expo som ökar omsättningen avsevärt.

Genomförda arrangemang 2025: Nolia Ledarskap i Umeå och Nolia Karriär på sex orter. Nolia Trädgård i Umeå med besöksrekord. Mässan Beer & Taste på Pite Havsbud. Noliämässan i Umeå med över 28 000 besökare och fortfarande en av Sveriges största besöksmässor. Load Up North i Umeå med både utställar- och besöksrekord. SEE hållbarhetsvecka i Västerbotten. MOA-mässan, som initierats av Umeå kommuns utbildningsenhet, arrangerades för fjärde året i rad. Senormässan Umeå för första gången i Nolias regi. Beer & Taste-mässan i Umeå.

Investeringar

Kommunkoncernens totala investeringsvolym 2025 uppgick till 770 mkr efter eventuell justering för koncerninterna förvärv.

Investeringsvolymen (materiella) i koncernen Piteå Kommunföretag AB uppgick till 386 mkr (292 mkr), vilket är 78 mkr lägre än budgeterat.

Större investeringar under året koncernen Piteå Kommunföretag AB:

- Nyproduktion hyreshus Södergatan (30 mkr)
- Nyproduktion Industrihall Öjebyn (24 mkr)
- Nytt VA-verksamhetsområde Rosvik (16 mkr)
- Stambyte fyra hus Linnéparken (13 mkr)
- Nyproduktion lägenhetshus Berget (12 mkr)
- VA Pitholmshöjden (12 mkr)
- Avloppsreningsverk Arnemark (10 mkr)
- Markankäggning "Torget" Linnéparken (10 mkr)

Kommunens investeringsvolym 2025 uppgick till 384 mkr (2024; 306 mkr), vilket är 191 mkr lägre än budgeterat. Större investeringar under året kommunen:

- Solanderprojektet (81 mkr)
- LF Ishall (46 mkr)
- Christinaprojektet (40 mkr)
- Stadsutveckling Öster (39 mkr)
- Reinvesteringar gator (30 mkr)
- Böle skola och förskola (27 mkr)
- Gruppboende Videvägen (10 mkr)
- Hortlax simhall (6 mkr)

Pensionsförpliktelser

Kommunkoncernen

Regelverken för redovisningen av pensionsförpliktelser skiljer sig åt mellan bolagskoncernen och kommunen. Koncernen Piteå Kommunföretag AB kostnadsför årligen pensionsförpliktelserna för de anställda. Kommunens pensionsförpliktelse hanteras enligt den så kallade blandmodellen som gäller för offentlig sektor.

Koncernen Piteå Kommunföretag AB

Pensionskostnaden 2025 uppgår sammantaget till 17 mkr (2024; 17 mkr), vilket är samma i jämförelse föregående år. Avsättningar för pensioner uppgår till 1 mkr (1 mkr).

Kommunen

Pensionskuldsåtagandet för kommunen uppgår till 1 239 mkr (1 262 mkr), enligt beräkningar från Skandia. Pensionskulden totalt har minskat med 23 mkr under året, minskningen beror framförallt på att utbetalningarna av de förmånsbestämda ålderspensionerna är större än ränte- och basbeloppuppräkningsarna av ansvarsförbindelserna tillsammans med den ökade pensionsavsättningen för bland annat den förmånsbestämda ålderspensionen.

Pensionskuldsåtagandet består av en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen för pensioner intjänade före 1998 motsvarande 737 mkr samt en skuld i balansräkningen avseende den förmånsbestämda delen av KAP-KL-avtalet på 502 mkr. Ansvarsförbindelsen utanför balansräkningen samt skulden i balansräkningen finansieras delvis via den av kommunfullmäktige beslutade Reservfonden, se avsnitt Reservfond, delvis med egna resultat.

Den största delen av dagens intjänning betalas löpande ut till de anställdas egna pensionsförsäkringsval och skuldförs därför inte i kommunen. Under året har 123 mkr betalats ut som pensionspremier. De kommande utbetalningarna av ansvarsförbindelsen kommer att finansieras med medel dels från reservfonden dels från egna resultat.

Vid en jämförelse mellan totala pensionsförpliktelser och beräknat värde på Reservfonden, framgår att 870 mkr inklusive marknadsvärdering pensionsförsäkring återlånas till verksamheten.

1. Total pensionsförpliktelse i balansräkningen, mkr	1239
- varav avsättning inkl. särskild löneskatt	502
- varav ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	737
2. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	17
3. Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0
4. Summa pensionsförpliktelse (inkl. försäkring och stiftelse)	1256
Förvaltade pensionsmedel - Marknadsvärde	
5. Totalt pensionsförsäkringskapital	22
- varav överskottsmedel	0
6. Totalt kapital, pensionsstiftelse	0
7. Finansiella placeringar (egna förvaltade pensionsmedel)	363
8. Summa förvaltade pensionsmedel	385
Finansiering	
9. Återlånade medel - inkl marknadsvärdering	870
10. Konsolideringsgrad	31 %

Reservfond

För att hantera framtida pensionsutbetalningar och större investeringar har kommunen den s.k. reservfonden, denna består av pensionsmedelsförvaltning och buffertförvaltning. Medel ur Reservfonden får nyttjas till pensionsutbetalningar och strategiskt viktiga investeringar.

Den totala reservfonden har genererat en positiv avkastning om 3,5 %, vilket stärkt kommunens resultat positivt. Marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 540 mkr. Börserna har utvecklats positivt under 2025 trots geopolitisk oro

och nya handelshinder. Med räntesänkningar, skattelättnader och tydliga tecken på konjunkturåterhämtning finns goda förutsättningar för att uppgången kan fortsätta även under 2026. På nationell nivå har återhämtningen tagit fart, där Inflationstakten kom in lägre än väntat och ligger nära målet på 2%. Att svensk ekonomi stärkts har bidragit till stigande långräntor och en starkare krona, vilket är en utveckling som bedöms fortsätta.

Pensionsmedelsförvaltningen har under ett turbulent 2025 återhämtat sig vid slutet på året och genererar en avkastning om ca 3,5 %, vilket är 2,8 % högre än vid delårsrapport augusti 2025. Förvaltningen har under året hanterats inom ramen för gällande finanspolicy och finansriktlinjer.

Reservfond, tkr	2025	2024
Ingående marknadsvärde	521 566	458 965
Årets värdeförändring	18 193	32 601
Tillskott under året	0	30 000
Utgående marknadsvärde	539 759	521 566
- varav pensionsmedelsförvaltning	363 031	n/a
Tillskott kommande år, pensionsmedelsförvaltning	50 000	0

Under 2025 har finanspolicy, finansriktlinjer och Riktlinje för God ekonomisk hushållning omarbetats, vilket påverkar konsolideringsgraden i kommunen negativt. Detta till följd av att en del av reservfonden övergått till buffertförvaltning. 2024 hade kommunen en konsolideringsgrad om 43 % utifrån att den totala reservfonden då avsågs att täcka framtida pensionsutbetalningar. Från och med 2025 så är reservfonden fördelad mellan pensionsmedelsförvaltning och buffertförvaltning, vilket innebär att konsolideringsgraden blivit kraftigt försämrad då medel till framtida pensionsutbetalningar utgör en mindre del än tidigare år. Konsolideringsgraden per 251231 uppgår till 31%

Kommunen har relativt låg konsolideringsgrad inom pensionsmedelsförvaltningen, dvs endast en mindre del av åtagandet för framtida pensionsutbetalningar är matchat av avsatta medel eller pensionsförsäkringar.

Under 2026 föreslås tillskott till pensionsmedelsförvaltningen med **50 mkr**, vilket till viss del lyfter upp den minskade konsolideringsgraden. Kommunfullmäktige har beslutat att för åren 2026-2028 successivt stärka resultatnivån i syfte att möta investeringsbehoven, pensionsskulden och dess effekter i form av stora utbetalningsvolymerna den kommande 10-20-årsperioden. Utifrån de förutsättningar som föreligger bedöms en ökning över tid av reservfonden som en god investering där ökad konsolideringsgrad och lägre risker kopplade till pensionsåtagandet är önskvärt. Utifrån utgående marknadsvärde ger förslaget tillskott till reservfonden på **50 mkr**, **en ökning av konsolideringsgraden till 35%**, mot nuvarande 31%.

Resultatutjämningsreserv och Resultatreserv

Riktlinjer för God ekonomisk hushållning reglerar hanteringen av kommunens resultatutjämningsreserv. Resultatutjämningsreserv (RUR) möjliggör att reservera delar av positivt resultat som får användas för att utjämna intäkter över en konjunkturcykel. I tider av tillfälligt minskat skatteunderlag kan disponering av RUR göras för att mildra effekterna i kommunens verksamheter.

Avsättning till resultatutjämningsreserven är inte tillåten från och med 2024. Resultatutjämningsreserven ska avvecklas senast 2033.

Från och med årsbokslut 2024 är det möjligt för kommunen att reservera medel i Resultatreserv (RER). För 2025 föreslås en avsättning till Resultatreserv om 75 mkr.

Resultatutjämningsreserv (RUR), tkr	2025	2024
Ingående värde	247 912	275 000
Reservering till RUR	-	-
Disponering av RUR	-	27 088
Utgående värde	247 912	247 912
Utgående värde som andel av skatteintäkter/statsbidrag	7,82%	8,09 %

Resultatreserv (RER), (tkr)	2025	2024
Ingående värde	0	0
Reservering till RER	75 000	0
Disponering av RER	0	0
Utgående värde	75 000	0
Utgående värde/ skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning (%)	2,4%	0,0%

Finansiella risker

Koncernens finansiella risker hanteras i enlighet med gällande finanspolicy och finansriktlinjer.

Finansieringsrisk avser risken att nödvändiga krediter inte kan erhållas, eller erhållas till en väsentligt högre kostnad.

Finansieringsrisk ska begränsas genom god diversifiering avseende lånens förfallostruktur. På bokslutsdagen har koncernens samlade skuldportfölj en kapitalbindning på i snitt 2,93 år (2,69 fg. år) och 20,8 % (29,2) av volymen förfaller inom ett år. Vilket ligger inom gränserna enligt styrande dokument. Kommunens medlemskap i Kommuninvest Ekonomiska förening bidrar till att säkerställa en god tillgång till finansiering, historiskt sett god även i tider med global ekonomisk turbulens. En tillräcklig likviditetsbuffert hålls bland annat genom målet om 30 dagars betalningsberedskap i kommunen. Kommunen upprätthåller även löpande kontakt med flera banker och säkrar kortfristiga krediter för att garantera god tillgång till likviditet för koncernen som helhet.

Ränterisk innebär risken för att drabbas av ökade kostnader eller minskade intäkter till följd av snabb eller oförutsedd förändring i marknadsräntorna. Ränteriskhantering ska syfta till att undvika stora och snabba förändringar av såväl ränteintäkter som räntekostnader. Detta görs huvudsakligen genom en god spridning av räntebindningstiden. På bokslutsdagen har koncernens samlade skuldportfölj en räntebindning på i snitt 2,93 år (2,69 fg. år) och 20,8 % (29,2) av volymen förfaller inom ett år.

Kreditrisker begränsas genom att finansiella motparter väljs som bedöms som långsiktigt stabila med beaktad kreditrating och enligt gällande styrande dokument. Kreditrisker i kundfordringar bedöms till ytterst begränsad.

Aktierisk avser att rörelse på aktiemarknaden negativt påverkar resultatet i portföljens marknadsvärde. Begränsning i aktierisker regleras i finansriktlinjens avsnitt för pensionsmedelsförvaltning.

Valutarisk regleras genom att upplåning i annan valuta än svenska kronor inte är tillåten. Betalningsflöden i utländsk valuta ska kurssäkras utan att det ger upphov till alltför stora kostnader.

Operativa risker definieras som risker för förluster till följd av bristfälliga processer, mänskliga fel, felaktiga system eller brottslighet. Dessa risker ska minimeras genom att ha väldokumenterade rutiner, god internkontroll och för verksamheten anpassad kompetens och bemanning. IT-system ska vara säkra och tillförlitliga.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Piteå kommunkoncernens styr- och ledningssystem, som beskrivs i inledningen av detta dokument, utgör grund för hur verksamheten planeras, genomförs och följs upp. Strategisk plan för kommunen utgör tillika kommunens övergripande internkontrollplan gällande måluppfyllelse.

I början av året fastställer nämnderna intern kontrollplan och följer upp densamma i slutet av året. Löpande avstämningar sker dessutom under året, bland annat i form av månads- och delårsrapporter samt årsredovisning och om avvikelser framkommer kan dessa därigenom hanteras. Bolagskoncernens internkontrollplan samt uppföljning av densamma utgår från samma principiella årsprocess som nämndernas. Kommunens verksamheter bedöms under 2025 bedrivits med en god och tillräcklig intern kontroll.

Uppföljning av strategier och insatsområden

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad

Resultatet visar att kommunkoncernen under året har utvecklats i linje med kommunens strategi *Det bästa för Piteå*, med fokus på medborgarnas behov, kvalitet och långsiktig hållbarhet. Utvecklingen präglas av starkt styrning, ökad samordning och en förbättrad förmåga att arbeta långsiktigt och kommunövergripande, bland annat genom införandet av ett gemensamt styr- och ledningssystem. Förtydligande av grunduppdrag, gemensamma processer och utvecklade dialogformer bedöms på sikt bidra till ökad transparens och bättre prioriteringar. Ett fortsatt utvecklingsarbete kvarstår dock för att fullt ut befästa arbetssätten i hela organisationen.

Piteå kommun utsågs till årets Superkommun 2025 i kategorin Småstads- och landsbygdskommuner av Dagens Samhälle, i konkurrens med hela 134 andra kommuner. Priset är en bekräftelse på allt det viktiga och kvalitativa arbete som genomförs varje dag inom kommunen, *det bästa för Piteå!* Kommunens fantastiska medarbetare bidrar varje dag med att bygga samhälle, vilket gör skillnad för pitebor, företagare och besökare. Rankningen bygger på officiell statistik och baseras på 155 olika mätvärden, fördelade på 16 kategorier. Data hämtas från bland annat Kolada, SCB, Socialstyrelsen och Skolverket. Kategorierna täcker in hela samhällsbygget – från ekonomi, skola och barnomsorg till kultur, vård och omsorg, digitalisering och arbetsmarknad. Det är tionde gången som Dagens Samhälle utser de kommuner som står bäst rustade att möta framtiden och nytt för i år är att fler nyckeltal om digitalisering och civil beredskap vägs in.

Med medborgarna i fokus har förbättringar skett inom service, bemötande och tillgänglighet. Samtidigt visar förtroendemått och verksamhetsresultat att helhetsupplevelsen ännu inte fullt ut motsvarar medborgarnas förväntningar. Brister i återkoppling, delaktighet och möjlighet till påverkan indikerar behov av att befintliga strukturer och arbetssätt i högre grad omsätts i konkret och upplevd nytta. Digitaliseringsarbetet har stärkts inom

flera verksamheter och bidrar till ökad tillgänglighet, effektivare arbetssätt och stärkt rättssäkerhet. Digitala tjänster, förbättrade systemstöd och satsningar på IT-säkerhet ligger i linje med inriktningen *digitalt först*. Vissa verksamheter signalerar att införande av nya system fortsatt kräver kompetensutveckling och justeringar för att ge full effekt.

Hållbarhetsarbetet är i hög grad integrerat i verksamheterna och omfattar ekologiska, ekonomiska och sociala perspektiv. Insatser för energieffektivisering, minskat matsvinn och hållbara investeringar bidrar till långsiktig resurseffektivitet. Arbetet med social hållbarhet stärker kvalitet, trygghet och förebyggande insatser, men utmaningar kvarstår, bland annat avseende skolfrånvaro, genomförandeplaner inom äldreomsorgen samt tillgången till gode män och förvaltare. Här finns behov av mer strukturerade och effektiva samverkansformer för att öka genomslaget av gemensamma insatser.

Samverkan, både internt inom kommunkoncernen och externt med andra aktörer, har utvecklats positivt under året. Förbättrad koncernstyrning och ökad samordning mellan förvaltningar, kommunala bolag och externa aktörer bidrar till ett mer sammanhållet kommungemensamt perspektiv. Extern samverkan med region, andra kommuner, myndigheter och akademi stärker kommunens förmåga att möta komplexa samhällsutmaningar. Räddningstjänstens regionala samverkan är ett exempel på hur gemensamma strukturer stärker operativ förmåga och robusthet.

Flera nämnder beskriver hur tvärfunktionella arbetssätt bidrar till ökad kvalitet och effektivitet, men ett behov kvarstår av att vidareutveckla dessa arbetssätt för att än snabbare och mer samlat kunna möta komplexa behov. Inom områden såsom skolfrånvaro och tillsyn framträder behov av mer formaliserade och förutsebara samverkansformer.

Medarbetarna utgör en central resurs för måluppfyllelsen. En hög andel behörig och engagerad personal bidrar till god kvalitet och stabila resultat. Samtidigt innebär förändringar i system, arbetssätt och lagstiftning ökade krav på fortsatt stöd, lärande och samordning för att fullt ut tillvarata kompetensen.

Sammantaget har Piteå kommun uppnått en hög måluppfyllelse och tagit viktiga steg mot ökad kvalitet, helhetssyn och organisatorisk mognad. För att ytterligare förverkliga strategins ambitioner behöver det fortsatta arbetet i högre grad fokusera på utveckling av tvärfunktionella processer som möjliggör ett mer samlat och proaktivt arbetssätt. Digitalisering har stärkts som möjliggörare för kvalitet och effektivitet, och nästa steg är att säkerställa att digitala lösningar i större utsträckning upplevs som enkla, sammanhållna och värdeskapande ur ett medborgarperspektiv. Hållbarhetsarbetet är etablerat men ojämnt utvecklat mellan verksamheter. Ett ökat fokus på gemensam uppföljning och tydligare koppling mellan hållbarhetsinsatser och medborgarnytta kan stärka helhetsperspektivet. Samverkan är ett etablerat arbetssätt, men kan ytterligare utvecklas genom tydligare ansvarsfördelning, gemensamma mål och systemstöd som underlättar samordning över organisatoriska gränser.

Insatsområden kopplade till strategin i Utvecklingsprogram 2025-2027

Medborgarna i fokus

 Pågår

Arbetet med att utveckla en ny webbplats för Piteå kommun har kommit en bra bit på väg. Destinationen Piteå får en ny och egen webbplats under varumärket Visit Piteå. Tillsammans med Piteå stories kommer de att vara kommunens viktigaste kanaler. Där ska alla målgrupper kunna hitta värdefull och relevant information. Ett annat projekt som inletts är utveckla Medborgarservice i Stadshuset till ett Kontaktcenter. Medborgare och andra målgrupper är i fokus vid arbetet med att öka tillgängligheten och servicen. I Kontaktcenter ska bland annat medborgarna få svar på frågor och/eller kunna lämna uppgifter så att ärenden kan beredas av exempelvis handläggare. En ombyggnation av Stadsportens medborgardel planeras förvandlas till en attraktiv och mysig mötesplats och "Welcome House" för pitebor, besökare, turister och inflyttare - ett Piteå Visitor Center.

Under året som gått har en ny varumärkesstrategi tagits fram och beslutas i Kommunfullmäktige. Därefter har stora delar av kommunens nya grafiska profil införts i syfte att vara en tydlig avsändare för medborgare och andra målgrupper.

Resursförstärkning och kompetensutveckling i syfte att stärka verksamhets- och processutveckling med stöd av digital teknik kommer att underlätta det kommunövergripande utvecklingsarbetet och kommande digitaliseringsstrategi.

Stödjande ledningsstruktur

 Pågår

Utbildningar i nya styr- och ledningssystemet för kommunens samtliga chefer har genomförts. Arbete med formulering av grunduppdrag och verksamhetsplaner på förvaltnings-, avdelnings- och enhetsnivå pågår inom hela kommunen.

Medarbetare som möjliggör

 Pågår


I utbildningen för chefer i det nya styr- och ledningssystemet har fokus lagts på kulturella frågor som medarbetarnas delaktighet och tillit till professionerna inom respektive verksamhet.

Ökad och effektiv samverkan

 Pågår

Kommunkoncernen har stärkt kopplingen mellan kommunen och bolagen genom den nytillskapade koncernstaben och att kommundirektören tillika är koncern-VD. Konceptet Utvecklingsforum är ett exempel på mötesplatser där samverkan kan uppstå sker mellan olika verksamheter inom kommunkoncernen. Kommunen har ingått partnerskap med AI Sweden/LTU Business vilket är ett nytt exempel på extern samverkan.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Arbete har inletts för att skapa gemensamma processer för hur mark- och etableringsfrågor ska hanteras inom kommunkoncernen. Syftet är att nå samsyn och en gemensam bild av kommunens samlade behov av mark och lokaler samt stärka och utveckla samarbetet inom koncernen. En bostadsförsörjningsanalys är framtagen som underlag inför framtagandet av ett nytt väl avvägt bostadsförsörjningsprogram. En utgångspunkt för arbetet är att över tid möjliggöra attraktiva, varierande boendeformer och boendemiljöer stadsnära, på landsbygden och i vattennära lägen.

Piteå har för andra året i rad utsetts till Sveriges klimatbästa kommun att bo i när klimatet förändras. Utmärkelsen speglar kommunens långsiktiga arbete med klimatanpassning och hållbar samhällsplanering. Mätningar av luftkvaliteten visar dock på höga partikelhalter, årsmedelvärdena underskrider dock gällande miljö kvalitetsnorm. Samtidigt innebär kommande skärpta krav att ytterligare åtgärder kommer att behövas för att säkerställa en långsiktigt hälsosam miljö för Piteborna. Indikatorer för utsläpp av växthusgaser per invånare visar resultat över målvärdet, vilket tyder på att omställningstakten behöver öka med fokus på utsläppsminskande åtgärder för att nå kommunens uppsatta mål.

En stor andel av invånarna tycker att Piteå kommun är en bra plats att bo och leva på, och indikatorn avseende hur många invånare som kan rekommendera andra att flytta till kommunen uppfyller sitt målvärde. Genomförda insatser inom trafik, stadsmiljö och offentlig miljö har bidragit till förbättrad tillgänglighet, trygghet och vistelsekvalitet. Den samlade kommunkoncernen tar ansvar för att tillskapa attraktiva utemiljöer leder till ökad trivsel, trygghet och attraktivitet i Piteå kommun. Därtill har man inom koncernen investerat i åtgärder kopplade till beredskap, säkerhet och redundans för att säkra tillgängligheten till viktig infrastruktur och service.

Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor visar dock förbättringspotential enligt invånarnas svar i mätningen. Ett tydligt initiativ för att förbättra detta är initiativet Bussigt som påbörjades i december 2025. Bussigt är en flexibel buss som resenären själv bokar när det passar, vilket är en åtgärd som syftar till att tillgängliggöra kollektivtrafiken. Åtgärden kan ha positiva effekter på den upplevd tillgänglighet på sikt, men än så länge är det för tidigt att utläsa effekten.

Kommunen arbetar tillsammans med flera av bolagen och andra parter med samverkansprojektet Pitholmshöjden, ett nytt bostadsområde öster om centrala staden. Stadsutveckling Öster, vilket Pitholmshöjden är en del av, är ett av flera pågående projekt som bidrar till att kommunen bedöms ha en god planberedskap för bostäder i varierande och attraktiva lägen.

I organisationens fortsatta arbete kommer ett starkt samarbete inom hela kommunkoncernen att vara viktigt, särskilt inom samhällsbyggnads- och samhällsutvecklingsfrågor.

Insatsområden kopplade till strategin i Utvecklingsprogram 2025-2027

Samarbete för ett enkelt samhällsbyggande

 Pågår

Dialoger och utvecklade arbetssätt i samhällsbyggnadsprocessen har stärkt tillgängligheten gentemot medborgare och byggaktörer. Med införande av utökad telefontid och vidareutvecklade byggdialoger har medborgare och företag möjlighet att möta flera professioner vid samma tillfälle. På så sätt kan verksamheten tidigt identifiera behov, minska oklarheter och förenkla handläggningen för målgrupperna. Komplexa samhällsutvecklingsfrågor samordnas i en nytillskapad process vilken har haft goda effekter på minskat stuprörsarbete i organisationen.

Livet mellan husen

 Pågår

Aktörer inom hela kommunkoncernen tar ansvar för att tillskapa attraktiva när- och utemiljöer vilket leder till ökad trivsel, trygghet och attraktivitet. Ett exempel på detta är arbetet som pågår i bostadsområdet Linnéparken i Öjebyn. Här utförs omfattande insatser för att förbättra utemiljöerna vid innegårdar och området runt poolen som kallas Torget. Projektet innefattar satsningar på planteringar, mötesplatser, aktivitetsytor och bra belysning för att skapa trygghet. Området runt Torget färdigställdes under hösten 2025 och kommande år väntar fortsatt arbete på innegårdarna.

Näridrottsplatser och aktivitetsytor i byarna utvecklas i samverkan med föreningar med kommunalt stöd i kombination med externa medel. Ett exempel på detta är utvecklingen av Lillpite äventyrsp plats.

Genom hållbart samhällsbygge säkras tillväxt i stad och landsbygd

 Pågår


Kommunen arbetar nära Trafikverket i planeringen av Norrbotniabanans dragning genom kommunen, med fokus på att säkerställa en god samhällsutveckling längs hela banan. I september lämnade Trafikverket positiva besked om att stationsläget kommer beläggas i Norrfjärden vilket är glädjande för fortsatt utveckling av kommunen.

Piteå kommun har under året genomfört en utökad intresseanmälan för utveckling av området Norra hamn. En vinnare är utsedd och dialog pågår nu mellan parterna för att utveckla området vidare för att skapa attraktiva kvarter.

En trafikstrategi är antagen vilken beskriver Piteå kommuns viljeinriktning avseende trafikfrågor, med målet att främja hållbarhet och

tillgänglighet i kommunen. Därtill har tillgängligheten till cykelleder utökats, vilket ytterligare knyter ihop stad och landsbygd. Kommunen har möjliggjort satsningar på klimatvänliga innovationer bl a genom medfinansiering av förstudieprojekten CO2 Value Chain (koldioxidinfångning från industrin) samt Solsambbruk (lantbruk och solpaneler på samma åkermark).

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Under 2025 har kommunen gjort framsteg inom strategin samtidigt som flera långsiktiga utmaningar kvarstår. Sammantaget visar året på en stärkt grund för trygghet i vardagen, förbättrad robusthet vid störningar samt ett fortsatt arbete för inkludering och delaktighet.

Kommunens förmåga inom säkerhet, beredskap och informationssäkerhet har utvecklats genom tydligare styrning, nya samverkansformer och ett mer systematiskt arbetssätt. Utbildningar, trygghetspunkter och planering för höjd beredskap har stärkt kommunens motståndskraft.

Barn och ungas trygghet och välmående är fortsatt ett prioriterat område. Samtidigt som hälso- och livsstilsenkäten Personligt visar på oroande nivåer av psykisk ohälsa har kommunen under året förstärkt stödstrukturer, bland annat genom skolsociala team och deltagande i nationella och regionala satsningar. Stora könsskillnader ses för upplevd trygghet i skolan där flickor i högre grad upplever otrygghet. Kultur- och fritidsverksamheterna har fortsatt att erbjuda mötesplatser och aktiviteter som stärker delaktighet, gemenskap och tillit, även om målnivåerna för upplevd trygghet i skolan ännu inte nås fullt ut.

Inom social hållbarhet och egenförsörjning visar indikatorerna på stabilitet. Låg långtidsarbetslöshet, minskat långvarigt ekonomiskt bistånd och låga nivåer inom det kommunala aktivitetsansvaret visar att arbetsmarknads-, utbildnings- och integrationsinsatser bidrar till minskad utsatthet och ökad trygghet för individen.

Indikatorer från SCBs medborgarundersökning visar på att Piteå upplevs som en mycket trygg plats att bo på och de allra flesta indikatorer har utvecklats positivt sedan undersökningen 2023.

Arbetet med demokrati, mänskliga rättigheter och inkludering har fortsatt att utvecklas i önskad riktning. Insatser kopplade till barnkonventionen, nationella minoriteter, samisk kultur och HBTQI-frågor bidrar till ett öppnare samhällsklimat. Samtidigt visar indikatorerna att upplevelsen av inflytande och delaktighet är fortsatt låg, vilket pekar på behovet av att ytterligare utveckla formerna för medborgardialog och tillgänglighet till den kommunala demokratin.

Sammanfattningsvis visar 2025 att kommunen har stärkt viktiga delar av trygghetsarbetet och lagt en stabil grund för framtiden. För att ytterligare närma sig målet Trygg och uppskattad krävs ett fortsatt fokus på ungas psykiska hälsa, förebyggande arbete mot kriminalitet och narkotika, stärkt informationssäkerhet samt ökat medborgarinflytande. Genom att hålla samman trygghet i vardagen, sociala stödstrukturer och en tillgänglig demokrati kan kommunen fortsätta att utvecklas som en plats där invånare känner både trygghet och uppskattning.

Insatsområden kopplade till strategin i Utvecklingsprogram 2025-2027

Öka beredskapen och stärka tilliten till kommunens förmåga

 Pågår

Beredskapsperspektivet har vävts in i bygglov, lokalisering av samhällsviktiga funktioner och planering av skyddsrum för att stärka det förebyggande arbetet. Uppdaterade planer och rutiner skapar nu en mer samordnad, förutsägbar och snabb krishantering vid större händelser. Stärkt kapacitet inom räddningstjänsten. Utbildningar, samverkan och utvecklade strukturer för höjd beredskap stärker förmågan vid både vardagsinsatser och extraordinära händelser. Trygghetspunkter och försörjningsberedskap utvecklas för att säkerställa stöd till invånare vid längre avbrott eller krissituationer.

Trygghetsskapande samhällsbygge

 Pågår


Stärkt trygghet i den fysiska miljön genom trafiksäkerhetsåtgärder, säkrare skol- och förskolemiljöer samt trygghetsfokuserad samhällsplanering. Brett utbud av meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga, i samverkan med kommunala verksamheter och föreningslivet, för att främja delaktighet och förebygga otrygghet. Riktade sociala insatser som stärker egenförsörjning och delaktighet, bland annat stöd till nyanlända, arbetslösa och unga genom KAA, Nycklar 2.0 och feriejobb till alla sökande. Förstärkt fokus på psykisk hälsa och trygghet i skolan, med satsningar på skolsociala team och andra stödstrukturer som möter ökande behov bland barn och ungdomar.

Demokrati och mänskliga rättigheter

 Pågår

Genom fler samråd, nya mötesmodeller och mer enhetliga beslutsunderlag ökar transparensen och möjligheterna för invånare att påverka kommunens planering och beslut. 2 miljoner kronor har avsatts för att stödja ungas organisering och delaktighet; 18 av 19 projektansökningar beviljades och bidrar till att fler unga inkluderas i samhällets gemensamma rum. Förbättrade gångytor, refuger och anpassade busshållplatser gör det enklare och tryggare för personer med olika behov att röra sig och delta i samhällslivet. Insatser kopplade till barnkonventionen, nationella minoriteter, samisk kultur och HBTQI-frågor stärker allas rätt att bli bemötta med respekt och jämlika möjligheter – även om upplevelsen av delaktighet fortfarande behöver förbättras.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Piteå kommun arbetar långsiktigt och strukturerat med att stärka tillgången till kultur och skapande, i linje med strategin. Den avgiftsfria kulturskolan bidrar till ökad jämlikhet och möjliggör tidig kontakt med kultur för barn och unga. Kommunens stöd till föreningslivet skapar förutsättningar för ett brett och inkluderande kultur- och fritidsutbud samt främjar civilsamhällets engagemang och delaktighet.

Kampanjer, deltagande i nationella sammanhang och utvecklingen av egna kommunikationskanaler har bidragit till ökad synlighet och extern uppmärksamhet, vilket bland annat resulterat i utmärkelser som *Årets kulturkommun 2026*. Detta ligger i linje med strategins ambition att göra Piteå mer attraktiv för både invånare, besökare och potentiella inflyttare.

Samtidigt visar medborgarundersökningar att den upplevda nöjdheten med kultur- och nöjeslivet inte fullt ut motsvarar den externa bilden. Detta indikerar ett behov av fördjupad analys av invånarnas upplevelser av tillgänglighet, relevans och geografisk spridning av utbudet – en viktig utvecklingspunkt för att säkerställa att *Mer av kul* upplevs i vardagen av fler pitebor.

Utveckling och underhåll av anläggningar, torg, skolgårdar, friluftsområden och skärgårdsmiljöer bidrar till fler attraktiva och inkluderande mötesplatser. Särskilt fokus på barnens utemiljöer och tillgängliga natur- och friluftsmål är väl förenligt med strategins ambition om ett aktivt, hälsosamt och lustfyllt vardagsliv.

Kommunens stöd till föreningslivet skapar förutsättningar för ett brett och inkluderande kultur- och fritidsutbud. Samverkan med näringsliv och civilsamhälle stärker både genomförandeförmåga och lokal förankring.

Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till finansiering och sponsring. Kommunens egen sponsring har ökat jämfört med föregående år men ligger fortsatt lägre än tidigare nivåer, vilket innebär att behovet av övrig extern finansiering är stort. Nya riktlinjer och stödformer behöver följas upp för att säkerställa träffsäkerhet, transparens och långsiktig hållbarhet.

Sammantaget visar året på god måluppfyllelse i förhållande till strategin *Mer av kul*. Piteå kommun uppvisar bredd, samverkansförmåga och ett tydligt fokus på jämlikhet, delaktighet och attraktivitet. För att ytterligare stärka effekten framöver bör arbetet inriktas på fördjupad analys av medborgarupplevelser, utveckling av långsiktiga finansierings- och sponsringslösningar samt fortsatt uppföljning av nya stödformer och evenemangsstrategier. Detta skapar förutsättningar för att *Mer av kul* inte bara ska synas, utan också kännas, i hela kommunen.

Insatsområden kopplade till strategin i Utvecklingsprogram 2025-2027

Främja fysisk aktivitet och rörelseglädje

 Pågår

Satsningen på ett centralt Skol IF ger fler barn och unga rörelse nära skoldagen och utvecklar kunskaper i demokrati, ledarskap och föreningsliv. Digital spontanbokning av sporthallar ökar tillgängligheten och gör det enklare för unga att vara aktiva på egna villkor. "Äntligen helg" skapar prestationsfria aktiviteter i samarbete mellan kommunen och föreningslivet för att locka fler in i idrott och rörelse. Kommunens stöd till föreningslivet skapar goda förutsättningar för ett brett och inkluderande utbud av aktiviteter.

Ökat utbud av kultur- och idrottsevenemang

 Pågår

Den avgiftsfria kulturskolan ökar jämlik tillgång till kultur och breddar utbudet med nya kurser och uttrycksformer. Kampanjer och nationell synlighet har stärkt kommunens attraktionskraft. Föreningsliv och kulturverksamheter samverkar brett, vilket stärker evenemangsutbudet och civilsamhällets roll. En fördjupad analys av invånarnas upplevelse av kulturutbudet lyfts som viktig för att öka relevans och geografisk träffsäkerhet.

I samma konstruktiva anda planeras en arbetsgrupp bildas för fortsatt utveckling av Piteå som evenemangsstad. Tillsammans med Studio Acusticum och Kultur, park och fritid och längre fram även föreningar och näringsliv, ska Piteå bli bättre på att samordna inkommande evenemangsfrågningar samt ta fram en strategi för att sälja in Piteå som evenemangsstad. En inventering av kommunens och Piteås förutsättningar är på gång.

Utveckling av mötesplatser och anläggningar

 Pågår

Ny ishall vid LF Arena byggs och kompletteras med planeringsarbete för hela området för att skapa framtidens idrotts- och evenemangsmiljö. Upprustning av offentliga miljöer, torg, friluftsområden och skolgårdar stärker kommunens attraktiva och inkluderande mötesplatser. Rådhusorget har utvecklats genom nya riktlinjer för uteserveringar, avstängning från fordonstrafik sommartid och annan förbättrad stadsutformning.

Sociala mötesplatser som seniororget, anhörigstöd, Kompassen och Kaleido stärker delaktighet och gemenskap i alla åldrar.

Kulturdriven samhällsutveckling

 Pågår

Kulturskolan utvecklar nya kurser och arbetssätt som stärker barns och ungas kreativa kompetenser och kulturella delaktighet. En ny konstpedagog vid Kaleido/Konsthallen stärker kommunens kapacitet för konstpedagogik och offentlig gestaltning. Kulturperspektivet integreras i planering genom konstnärlig utsmyckning vid ny- och ombyggnation och genom kulturinslag i offentliga rum. Praktiska åtgärder

Enkelt att vara företagare

◆ Delvis uppfyllt

Organisationsöversyn av kommunkoncernens näringslivsfunktion pågår och politiskt beslut kommer tas våren 2026. Syftet med översynen är att skapa anpassande och optimerade förutsättningar för ett gynnsamt näringslivsklimat. Kommunen strävar nu efter att samla flertalet professioner i en kontext som berör näringslivet. Detta för att hitta snabbare och enklare beslutsvägar. Arbetet med aktualisering av näringslivsprogrammet är påbörjat enligt plan och förväntan.

Det pågår även en attityd- och kulturresea inom kommunen gällande värdskap, tillgänglighet, handläggning, kommunikativ förmåga samt kommunens serviceuppdrag. Det handlar om ledarskap och tydlighet kopplat till ett serviceorienterat arbetssätt, för att minska gapet mellan förväntningar och förmåga eller resurser. Flertalet funktioner berörs när det gäller att hitta nya och ändrade arbetsmetoder och förhållningssätt som gynnar både organisationen och näringslivets förutsättningar för expansion och nyetableringar. Svenskt Näringslivs årliga ranking visar att ett sådant förändringsarbete är nödvändigt.

Näringslivet i Piteå kommun bedöms generellt må bra. Enligt Upplysningscentralen ligger Piteå kommun bra till i jämförelse med andra kommuner vad gäller antal konkursade företag. Nystartade företag har en hög överlevnadsgrad tre år efter uppstart, och även där ligger Piteå kommun bättre till än jämförbara kommuner.

Under året så har Piteå kommun klättrat 33 platser enligt den nationella mätningen Småföretagarindex 2025 och landar på plats 34 av Sveriges 290 kommuner. I jämförelse med likvärdiga kommuner hamnar Piteå kommun på en stark 5:e plats av totalt 29. Resultatet visar tydligt att Piteå kommun erbjuder goda villkor för små och medelstora företag. Det är ett viktigt besked för Piteå kommuns ambitioner och insatser för att förbättra företagsklimatet för det lokala näringslivet.

Inför kommande livsmedelsupphandling sker kartläggning och dialogmöten med lokala näringsidkare i syfte att kartlägga vilka lokala leverantörer som är öppna för att leverera livsmedel till kommunens måltidsverksamhet. Detta för att möjliggöra för flera leverantörer att delta i upphandlingen och även med förhoppning att öka andelen närproducerade livsmedel. Idag utgör drygt 30% av Måltidsservice inköp närproducerade livsmedel.

Skolan har en viktig uppgift att ge barn och elever en bred bas som stödjer arbetet med att utveckla förmågorna nyfikenhet, kreativitet och entreprenörskap så att barn och elever i framtiden vågar satsa och tro på sig själva. Inom gymnasieskolan har Piteå kommun en lång tradition av att arbeta med entreprenöriellt lärande. Detta sker både riktat inom gymnasieprogram men även genom specifika kurser. Ung Företagsamhet är ett väl etablerat och populärt koncept på gymnasieskolan och elever tränas årligen i att starta egna UF-företag. Kanske är detta förhållningssätt som genomsyrar gymnasieskolorna anledningen till att antalet ansökningar till årets företagarestipendium ökat från tre föregående läsår till elva 2025.

Inkubatorn Go Business vid Piteå Science Park under 2025 har fortsatt arbeta med att utveckla företag genom att stödja människan bakom affärsidén, där individens drivkraft och hållbara företagande stått i centrum. Detta skapar stabilare företag som bidrar till både ekonomisk utveckling och ett attraktivt samhälle.

Som industrikommun, som till stor del har byggt välfärden i Piteå, kommer samordnade insatser att behöva ske för att öka bredden i branschbalansen. Branschbalansen är viktig ur perspektiven mångfald, folkhälsa, jämställdhet och andra faktorer som bidrar till en varierad näringslivsstruktur. Tjänstesektorn behöver stärkas för att Piteå kommun ska kunna konkurrera med andra kommuner som också strävar efter tillväxt.

Etableringsarbetet är ständigt pågående där näringslivsprogrammet ger riktning och innehåll för arbetet. Statliga aktörer behöver kliva in och agera som möjliggörare i detta viktiga arbete. Piteå kommun, dess företagare och hela norra regionen har en hög ambition att leda den gröna omställningen men kommunen har, liksom många i närområdet, en något underdimensionerad infrastruktur för att möta de krav en sådan omställning ställer.

För att möta behoven hos både befintliga och nya industrier, samt hantera utmaningar som rör transportinfrastruktur som vägar, järnväg och elproduktion så kommer det att krävas omfattande kommunala investeringar kommande år. Det innebär ett högt risktagande bland kommunerna i närområdet, inklusive Piteå. En del av investeringarna kan inte vänta tills Norrbottenbanan färdigställs, utan behöver utföras de närmaste åren för att inte bli en hämmande effekt på expansionsmöjligheterna i näringslivet i Piteå. I detta arbete så har kommunen beviljats 35 mkr i externa medel för planering och byggande av planskild korsning längs Trafikverkets väg 505 till Haraholmen och Piteå hamn. Projektet är i ett planeringsskede och förväntas pågå under åren 2026-2028.

Under hösten 2025 så har Piteå Business Talks genomförts med syftet att möta upp samtliga branscher i en nulägesanalys kopplat till kompetensförsörjning. Det står klart att flertalet branscher har fortsatt utmaningar när det gäller rekryteringsbehov för fortsatt tillväxt. Här behöver kommunen tillsammans med näringslivsrepresentanter kraftsamla för ökad inflyttning som i förlängningen skapar möjlighet till expansion och tillväxt.

Insatsområden kopplade till strategin i Utvecklingsprogram 2025-2027

Näringslivsvänlig och rättssäker service



Pågår

En attityd- och kulturresta pågår inom kommunen gällande värdskap, tillgänglighet, handläggning, kommunikativ förmåga samt kommunens serviceuppdrag. Pågående organisationsöversyn av kommunkoncernens näringslivsfunktion har som syfte att stärka en näringslivsvänlig och rättssäker service.

Ökad samsyn genom dialoger med näringslivet



Pågår

Näringslivsrådet har en viktig funktion för dialog och samsyn. Här förs samtal om vilka strategiska vägval kommunen bör ta för att på bästa sätt möta behov och efterfrågan när det gäller kommunens service till företagande. Andra viktiga arenor är Näringslivsfrukost och Piteå Business Talks.

Serviceorienterat arbetssätt



Pågår

Ett arbetet pågår med att hitta nya och ändrade arbetsmetoder och förhållningssätt som gynnar både organisationen och näringslivets förutsättningar för expansion och nyetableringar.

Bredd i kompetensförsörjning och utökat näringsliv



Pågår

Ett analysarbete pågår kring branschbalansen i syfte att öka tjänstesektorns andel. Ett nytt näringslivsprogram är under utformning och arbetet sker i dialog med näringslivet. Näringslivsprogrammet för perioden 2026-2030 beslutas av Kommunfullmäktige våren 2026.

Ett omfattande arbete är utfört för att säkerställa färdiga detaljplaner för verksamheter, främst kopplat till industri och entreprenadverksamhet. Tillgängliga planer kopplat till tjänstesektorn och kontor behöver fortsatt utvecklas.

Väsentliga personalförhållanden

Resursmål: Personal

- Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser

Delvis uppfyllt

Hälsofrämjande arbetsplats

Bolagskoncernen

Den totala sjukfrånvaron är 3,4 %, en marginell minskning jämfört med föregående år. Flertalet bolag har betydligt lägre sjukfrånvaro än målet på 5,5 %. Långtidssjukfrånvaron är något lägre än föregående år med 40,1 %.

Sjukfrånvaron är högst hos åldersgruppen som är 50 år och äldre, om än något lägre nivå än 2024.

Medarbetarundersökningar med positiva resultat, friskvårdsbidrag och medarbetardagar är några av de aktiviteter som har genomförts under året. PiteEnergi har arbetat aktivt för att vara en hållbar och jämställd arbetsgivare, Piteå Hamn har tillfört kompetens inom områdena arbetsmiljö, miljö och säkerhet och Pireva har genomfört ett antal personalaktiviteter med syfte att vara ”Ett Pireva”.

Piteå kommun

Det har endast skett marginella förändringar i sjukfrånvaron från 2024 till 2025. Den totala sjukfrånvaron är 6,9 %, något lägre än 2024 års nivå som då var den högsta under en sexårsperiod. Kvinnornas sjukfrånvaro är 7,5 % och männens frånvaro är 4,6 %. Det är fortfarande den yngsta åldersgruppen som har högst sjukfrånvaro med 7,8 %, vilket avviker från riket totalt där äldsta åldersgruppen har högst sjukfrånvaro. Nationellt har även sjukfrånvaron hos den yngsta åldersgruppen minskat och var 2024 den lägsta sedan fem år tillbaka. En knapp ökning kan ses för sjukfall längre än 59 dagar till 43,9 %. Bland förvaltningarna har Socialtjänsten högst sjukfrånvaro med 9,2 % och de högsta sjuktalen ses i verksamheter med kontaktnära yrken. Inom Samhällsbyggnad och Fastighet- och serviceförvaltningen har sjukfrånvaron minskat. Utbildningsförvaltningen ligger kvar på samma nivå som föregående år medan en ökning har skett inom Kultur Park och fritid. En hållbar arbetsmiljö förutsätter långsiktiga insatser inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön där arbetsbelastning, bemanning och friskfaktorer hanteras strategiskt. Förebyggande aktiviteter har genomförts i stor utsträckning inom förvaltningarna som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån ett främjande perspektiv har utbildningsinsatser genomförts under året som ett led i arbetet med friskfaktorer.

Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Bolagskoncernen

Bolagen arbetar aktivt för att skapa ett hållbart arbetsliv genom satsningar på inkludering, kompetensutveckling, arbetsmiljö och trivsel. Genom strategiska insatser inom utbildning och rekrytering anpassas verksamheterna för att möta framtida kompetensbehov. Konkurrensen om kompetens är hög inom flera områden, vilket innebär att fokus på att stärka bolagens attraktivitet fortsatt är viktigt. Under året har flera bolag deltagit i ett gemensamt projekt med syfte att utveckla nya arbetssätt för att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen.

Piteå kommun

Kompetensförsörjning är en stor utmaning inom samtliga förvaltningar. Kommande pensionsavgångar, den väntade demografiutvecklingen samt låg arbetslöshet tyder på att kompetensförsörjning kommer vara utmanande även kommande år. Förskolan, skolan och vårdsektorn har särskilt svårt att rekrytera behörig personal, vilket påverkar bland annat arbetsmiljö, övertidsuttag och arbetsbelastning för medarbetarna.

För att möta utmaningen kring kompetensförsörjning bedrivs ett aktivt arbete i förvaltningarna. Nya arbetssätt för att stärka chefers förutsättningar att leda, ett aktivt arbetsmiljöarbete och samarbete med utbildningsanordnare är exempel på aktiviteter som genomförts och initierats under året. För att möta framtida kompetensbehov har även flera kompetensutvecklingsinsatser gjorts med stöd av Omställningsfonden.

Under 2025 har kommunen fortsatt att utveckla och stärka kvaliteten i rekryteringsprocessen. Antalet lediga tjänster har ökat med 32 % samtidigt som antalet skapade rekryteringsprojekt minskade med 7 %, vilket indikerar en mer effektiv hantering av rekryteringsbehoven. Antalet avbrutna rekryteringar har minskat något i jämförelse med föregående år, vilket innebär att färre rekryteringar avslutades utan tillsättning.

Under året tillsattes 50 chefstjänster, jämfört med 40 föregående år. Antalet chefsrekryteringar har ökat främst till följd av rörlighet i samband med organisationsförändringar.

Jämställda arbetsplatser

Bolagskoncernen

Totalt arbetar 354 månadsanställda inom bolagskoncernen. Det arbetar fler män än kvinnor inom bolagens verksamheter med undantag för Piteå Science Park och Nolia, där fler kvinnor än män är anställda. Pitebo har under året avslutat ett omfattande projekt som har pågått under 2024 och 2025 med genomlysning av verksamheten utifrån diskriminering och mångfald.

Piteå kommun

Antalet månadsanställda uppgår till 4 020 personer, något färre än år 2024. I likhet med övriga kommuner är fördelningen mellan kvinnor och män ojämn och av totala antalet anställda är 78 % kvinnor och 22 % män. Strax under 90 % av kommunens medarbetare har en heltidsanställning och det är i princip jämnt fördelat mellan kvinnor och män. Till det ska beaktas skillnaden i antal anställda kvinnor respektive män. Kvinnors löner motsvarar 96,5 % av männens, en marginell ökning jämfört med 2024.

Personalindikatorer

Piteå kommunkoncern

	Utfall kvinnor 2025	Utfall män 2025	Utfall 2025	Målvärde 2025	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 mån)	7,3 %	4,4 %	6,6 %	≤5,5 %	6,8 %

Piteå kommun

	Utfall kvinnor 2025	Utfall män 2025	Utfall 2025	Målvärde 2025	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 mån)	7,5 %	4,6 %	6,9 %	≤5,5 %	7,1 %
Andel heltidstjänster, %	89,7 %	90 %	89,8 %	≥95 %	90,9 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			96,5 %	100 %	96,1 %
Pensionsålder, medelvärde	64,3	65,2	64,6	65	
Verksamheternas bedömning av attraktiv arbetsgivare					

Indikatorn Verksamhetens bedömning av attraktiv arbetsgivare redovisas första gången 2026 då den bygger på uppföljning av verksamheternas grunduppdrag som håller på att formuleras på alla organisatoriska nivåer

Obligatoriska upplysningar om de anställdas frånvaro på grund av sjukdom

Piteå kommunkoncern	Utfall 2025	Kvinnor	Män	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, %	6,6 %	7,3 %	4,4 %	6,8 %
Sjukfrånvaro i % -29 år	7,6 %	8,3 %	5,6 %	7,7 %
Sjukfrånvaro i % 30-49 år	6 %	6,9 %	3,3 %	6,1 %
Sjukfrånvaro i % 50- år	6,9 %	7,5 %	5,1 %	7,3 %
Sjukfrånvaro i % > 59 dagar	43,6 %	44,3 %	40,5 %	43,4 %

Bolagskoncernen	Utfall 2025	Kvinnor	Män	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, %	3,5 %	3,3 %	3,6 %	3,9 %
Sjukfrånvaro i % -29 år	2,4 %	2,9 %	1,8 %	1,9 %
Sjukfrånvaro i % 30-49 år	2,4 %	3,5 %	1,7 %	2,5 %
Sjukfrånvaro i % 50- år	4,8 %	3,2 %	5,4 %	5,7 %
Sjukfrånvaro i % > 59 dagar	39,7 %	19,4 %	52,2 %	36 %

Piteå kommun	Utfall 2025	Kvinnor	Män	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, %	6,9 %	7,5 %	4,6 %	7,1 %
Sjukfrånvaro i % -29 år	7,9 %	8,5 %	6 %	8 %
Sjukfrånvaro i % 30-49 år	6,3 %	7,1 %	3,7 %	6,5 %
Sjukfrånvaro i % 50- år	7,1 %	7,7 %	5 %	7,4 %
Sjukfrånvaro i % > 59 dagar	43,8 %	44,8 %	38,1 %	43,8 %

Balanskravsresultat

Kommunens balanskravsresultat för 2025 efter justeringar uppgår till 34,1 mkr. Kommunen har inga balanskravsunderskott från tidigare år som ska återföras, utan har över tid byggt upp en resultatutjämningsreserv (RuR) som vid årets ingång uppgick till 247,9 mkr. Riktlinjer för God ekonomisk hushållning reglerar hanteringen av kommunens Resultatutjämningsreserv och Resultatreserv.

Balanskravsutredning

(tkr)	2025	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	110 857	3 309	64 483
- Samtliga realisationsvinster	-17 450	-13 990	-2 912
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet			
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet			
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-19 790	-35 549	-19 142
-/+ Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	35 549	19 142	-8 162
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	109 166	-27 088	34 267
- Reservering av medel till resultatreserv	-75 000		
+ Användning av medel från resultatreserv			
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv		27 088	
Årets balanskravsresultat	34 166	0	34 267

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Piteå kommun gör en samlad bedömning av måloppfyllelse för beslutade strategier *Det bästa för Piteå, Enkelt att bo attraktivt, Enkelt att känna sig trygg och uppskattad, Enklare att ha mer av kul, Enkelt att vara företagare* samt för resursområden personal och ekonomi. Sammantaget utgör det grunden för bedömning av God ekonomisk hushållning för helåret, som enligt lagen ska bedömas i varje kommun.

Utifrån en helhetsbedömning av fortsatt målmedveten styrning och uppföljning av verksamhet, personal och ekonomi ses övervägande goda resultat för såväl verksamhet som ekonomi. Piteå kommun bedöms sammantaget uppnå god ekonomisk hushållning för 2025. Kommunen har infört nytt styr- och ledningssystem 2025 varför jämförelse av måloppfyllelse med år 2024 är inte möjlig.

Många olika insatser har genomförts för att stärka Piteå för att bli Sveriges bästa plats att bo på. En framgångsfaktor är att fortsätta utveckla och stärka samverkan med näringslivet och lokalsamhället i stort.

Befolkningen har minskat något under 2025, vilket ligger i linje med den trendbaserade befolkningsprognos som togs fram 2025 som visar på en något minskande befolkning de kommande tio åren. De för året ovanligt höga dödstalen

står för halva befolkningsminskningen, antalet födda är något fler än samma period 2024. Kommunens statistik visar på mindre invandringsöverskott samt inflyttningsunderskott. Rätt hanterat kan den pågående hållbara omställningen i regionen komma att medföra helt ändrade förutsättningar i form av regional och lokal befolkningstillväxt. Några av de olika insatser görs för att fortsatt nå en positiv befolkningsutveckling i kommunen är utveckling av det näringslivsfrämjande arbetet, Inflyttarservice/Move to Piteå samt omfattande investeringar för exploatering av nya bostads- och industriområden. Omfattande kommunala investeringar sker även i kommunal infrastruktur samt förskolor och skolor i syfte att vidmakthålla ett gott skick samt anpassa anläggningar och fastigheter efter verksamheternas behov.

Kompetensförsörjningen är en utmaning inom kommunens samtliga verksamheter. Som effekt av de omfattande etableringarna samt åldersstrukturen hos befolkningen i regionen så uppstår stora rekryteringsbehov. Arbetslösheten är fortsatt mycket låg och konkurrens om befintlig arbetskraft ökar. Attraktivitet till orten och regionen samt ökad inflyttning av arbetskraft är avgörande för att Piteå och norra Sverige fortsatt ska stå starkt kommande år. Arbetslösheten har fortsatt att minska i Piteå kommun och låg på 3,7 % vid årets slut, vilket väl speglar utmaningen att rekrytera rätt kompetenser.

Ett stort fokus på förberedelse- och utvecklingsarbete för att stärka och säkra robustheten i de kommunala verksamheterna avseende informationssäkerhet, IT-säkerhet och i händelse av kris eller krig. Det är också en särskilt viktig demokratifråga vid ökad geopolitisk oro.

Sjukfrånvaron inom kommunen är fortsatt relativt hög men nivån 2025 var något lägre än 2024, minskningen ses inom alla ålderskategorier. Sjukfrånvaron inom bolagskoncernen är bättre än målvärdet. Kommunkoncernen arbetar långsiktigt och målmedvetet för att säkerställa hälsofrämjande och jämställda arbetsplatser. Kommande år fortsätter fokus ligga på "att bevara är det nya rekrytera", friskfaktorer och chefers förutsättningar.

De kraftigt ökade nettokostnader som uppstod efter några år med hög inflation har bromsat in och för 2025 ses en liten nettokostnadsminskning om -0,1%. Det stärker förutsättningarna för kommunens verksamheter att leverera bibehållen nivå av välfärd.

Finansförvaltningen har utvecklats bättre än beräknat och de största förklaringsfaktorerna är god utveckling på de finansiella marknaderna samt försenade investeringar.

Till följd av fördröjd återhämtning av svensk ekonomi så påverkades utfallet för skatteintäkterna negativt och blev något lägre än budget.

Nämnderna visar sammantaget överskott mot budget. Socialnämnden visar ett mindre underskott och Samhällsbyggnadsnämnden visar underskott till följd av försenad markförsäljning. Samtliga övriga nämnder visar överskott. Kommunens verksamheter bedöms leverera service och tjänster av god kvalitet.

Kommunens finansiella ställning är stabil med en stark soliditet och en balanserad likviditetsstrategi. Likviditeten hanteras koncernövergripande och den samlade betalningsberedskapen har under året varit god. Kommunkoncernens soliditet är i något förbättrad jämfört med föregående år.

Kommunens ekonomiska resultat har kraftigt förbättrats under 2025 och motsvarar 3,5 % av skatter och generella statsbidrag. Kommunfullmäktige beslutade inför 2025 om tillfälligt sänkt resultatmål till minst 0 % av skatter och generella statsbidrag, vilket infriats med råge. De ekonomiska målen på kort respektive lång sikt uppfyllda. Balanskravsresultatet inkluderar extraordinära poster samt avsättning till Reservfond är uppfyllt.

Kommunkoncernen har under året genomfört och planerat för viktiga strategiska investeringar i syfte att fortsätta den positiva utvecklingen mot beslutade mål.

Ekonomiska nyckeltal visar sammantaget goda resultat. Kommunen bedöms ha en i grunden stabil finansiell ställning. Måluppfyllelse avseende "Kommunens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar" bedöms oförändrad i förhållande till föregående år. Bolagen bidrar genom att uppfylla målet; att "koncernen Piteå Kommunföretag AB ska klara de kommunala bolagens ekonomiska åtaganden inom ramen för Piteå Kommunföretag AB". Inga tillskott har skett från kommunen till de kommunala bolagen.

Förväntad utveckling

Osäkerheten kring den ekonomiska och geopolitiska utvecklingen i världen bedöms fortsatt vara stor, inte minst mot bakgrund av en oförutsägbar amerikansk utrikes- och handelspolitik. Trots det så har konjunkturen hittills varit motståndskraftig och världshandeln har fortsatt att öka. Återhämtningen för svensk ekonomi inleddes under hösten 2025, efterfrågan ökar och lågkonjunkturen bedöms ebba ut under andra halvåret 2026.

Inflationen har sammantaget utvecklats i linje med Riksbankens prognos och ligger nu nära 2 procent. Riksbankens besked är oförändrad styrränta på 1,75 procent och den nivån bedöms ligga fast en tid framöver. Regeringen har lagt en expansiv budget för 2026 och det stärker tillfälligt tillväxten. Skattesänkningar, stärkt köpkraft och ökad konsumtion hos hushållen samt omfattande satsningar på försvaret driver på den inhemska efterfrågan 2026. Finanspolitiken riktad mot kommunal sektor omfattar inga större satsningar 2026 och det är svårbedömt om det

kommer ändras kommande år.

Kommande år ses såväl utmaningar som möjligheter för kommunen och för norra regionen. Till följd av tidigare års prisökningar så ligger kommunens nettokostnader på högre nivå än tidigare år. Den demografiska utvecklingen med allt fler äldre samt utmaningen att leva upp till krav som följer av ofinansierade eller delvis finansierade statliga reformer kommer tynga kommunala ekonomin med behov av tydliga prioriteringar. Även om befolkningsutvecklingen bromsar in så står kommunkoncernen inför omfattande investeringsbehov den kommande tioårsperioden. Stor del av anläggningstillgångarna, som fastigheter och infrastruktur, behöver investeringsåtgärder för att möta verksamhetens behov och för att klara en hållbar samhällsomvandling. I samband med byggandet av Norrbotniabanan ses behov av omfattande kommunala investeringar för att möjliggöra önskad samhällsutveckling. Kompetensförsörjning är och kommer fortsatt vara en utmaning inom kommunens alla verksamheter. Det beror främst på hög medelålder och pensionsavgångar bland kommunens medarbetare i kombination med låg arbetslöshet och hög efterfrågan på arbetskraft inom hela arbetsmarknaden i norra Sverige. Utmaningen behöver mötas utifrån flera perspektiv. Några områden som blir särskilt viktiga är att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare, öka samverkan inom kommunkoncernen och med andra aktörer, utveckla och nyttja digitaliseringens möjligheter samt verka för robusthet och hållbarhet i det kommunala uppdraget.

Befolkningstillväxten i riket har stagnerat till följd av att färre barn föds och att regelverket för invandring har stramats åt. Det är mycket sannolikt att landets kommuner framöver inte alls kommer ha samma befolkningstillväxt som de senaste tio åren, tvärtom så kommer många kommuner att minska i befolkning. Kommunen har haft en svag årlig befolkningstillväxt under en följd av år och en minskning under 2025. En befolkningsprognos togs fram 2025 och den visar på svag befolkningsminskning kommande tio åren. Det kommer krävas en palett av insatser för att för att attrahera människor, främst i arbetsför ålder, att flytta hit och fortsatt uppnå befolkningstillväxt i kommunen. Om befolkningstillväxten i kommunen stannar av eller minskar kommande år så riskerar det bromsa in kommunens skatteintäkter. Med ett sådant scenario så riskerar skatteintäkterna inte fullt ut matcha den förväntade nettokostnadsutvecklingen kommande år och behov av prioritering och omställning av tillgängliga resurser uppstår. Ett antal andra nationella näringslivspolitiska frågor kan påverka kommunen framöver såsom utformningen av energipolitiken, elektrifieringen av samhället samt radikala förändringar inom skogspolitiken.

Den geopolitiska instabiliteten med inslag av hybridkrigföring och allvarliga samhällsstörningar ställer allt högre krav på totalförsvaret och det civila försvaret. Arbetet att fortsatt säkra en funktionell kommun i händelse av kris, krigsfara eller krig är av yttersta vikt. De krav som ställs på kommunens robusthet och säkerhet innebär en höjd ambitionsnivå och med det ökade kostnader för exempelvis utbildning och planering, anskaffning av beredskapslager, investeringar i IT, lokaler och kommunikation.

Den parlamentariska utredningen med översyn av samtliga delar av utjämningsystemet för kommuner och regioner, inklusive LSS-utjämnings, är lämnad till Regeringen. Utredningen har fokus på att få utjämningsystemet mer rättvisande. Inga beslut om förändringar är fattade. Regeringen har så här långt endast responderat och ändrat en liten del av betänkandets förslag. Det avser ändring av ersättning för merkostnader för administration i kostnadsutjämnings och det är nu ute på remiss. Om utjämningsystemet som helhet kommer ändras eller ej är i nuläget svårt att bedöma varför konsekvenserna för kommunens del därmed blir svårbedömda.

Nuläget inom Nära vård präglas av att primärvården fortsatt behöver utvecklas för att kunna hantera de förnyade uppdragen, där mer avancerad vård ska bedrivas i hemmet. Lokalt finns etablerad samverkan och en gemensam handlingsplan inom området. Kommunen förbereder en successiv omställning inför ikraftträdandet av samsjuklighetslagstiftningen i juli 2027, då ansvaret för behandling vid skadligt bruk och beroende övergår till regionen som ensam huvudman. Kommunen får ett utökad och tydligare ansvar för målgruppen avseende boende, sysselsättning och meningsfull vardag. Socialnämnden tar del av statligt omställningsstöd för anpassning till den nya socialtjänstlagstiftningen under åren 2025, 2026 och 2027.

En rad nationella reformer är på gång inom utbildningssektorn som kommer att påverka kommunen i hög grad. 16 av de 23 större utredningarna/reformerna som utbildningsdepartementet genomför får direkt påverkan på förskolornas och skolornas ekonomi, kvalitet och bemanning. Till många av reformerna medföljer viss finansiering men enligt Sveriges Kommuner och Regioners bedömning är dessa inte i närheten av de kostnader som reformerna kommer att medföra. Stor oro råder att reformernas implementering kommer att ha så högt tempo, där flera av dem förväntas implementeras 2027 - 2028, att säkerställande av resurser för genomförande (såväl ekonomiska som personella) kommer att vara svåra. Ett omfattande utrednings- och planeringsarbete krävs därför i kommunen för att möta reformernas förändrade förutsättningar för skolväsendet.

Sammantaget finns en tudelad framtidsbild för utvecklingen i norra Sverige och Piteå. Kommunkoncernen kommer med kraft att arbeta för att den gröna hållbara omställningen i norr ska gynna Piteås utveckling över tid samtidigt som ekonomisk och global instabilitet påverkar kommunen på olika sätt. Det är därför mycket viktigt för kommunkoncernen att samordna arbetet och skapa de bästa förutsättningarna för en långsiktig god kommunal verksamhet och en stark ekonomi. Kommunkoncernen har en lång tradition att arbeta för långsiktig ekonomisk stabilitet och starka resultat inom såväl kommunen som bolagskoncernen. Kommunen bedöms sammantaget ha goda förutsättningar att fortsatt upprätthålla en stabil ekonomisk ställning över tid.

Drift- och investerings- redovisning



Driftredovisning

Nämnd/styrelse (tkr)	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Netto 2025	Budget netto 2025	Avvikelse netto 2025	Netto 2024
Kommunfullmäktige	0	4 042	4 042	4 016	-26	3 802
Revision	0	1 715	1 715	1 964	249	1 895
Valnämnd	0	686	686	648	-38	2 130
Kommunstyrelsen	49 162	324 398	275 236	299 153	23 917	271 963
Barn- och utbildningsnämnd	208 010	1 290 136	1 082 126	1 089 068	6 942	1 042 309
Fastighets- och servicenämnd	496 264	661 947	165 683	172 303	6 620	173 765
Kultur- och fritidsnämnd	42 749	209 569	166 820	168 376	1 556	148 584
Miljö- och tillsynsnämnd	10 748	16 881	6 133	6 388	255	6 760
Samhällsbyggnadsnämnd	142 323	362 048	219 725	201 871	-17 854	222 468
Socialnämnd	315 091	1 466 696	1 151 605	1 147 409	-4 196	1 110 458
Gemensam kost- och servicenämnd	32 565	32 565	0	0	0	0
Gemensam räddningsnämnd	67 168	67 168	0	0	0	0
Gemensam överförmyndarnämnd	6 191	6 191	0	0	0	0
Summa styrelse/nämnder	1 370 271	4 444 042	3 073 771	3 091 196	17 425	2 984 134
Pensioner, löneskatt	43	95 767	95 724	77 715	-18 009	89 450
Kalkylerad KP-pension		-118 977	-118 977	-109 926	9 051	-116 532
Avräkning sociala avgifter		-33 596	-33 596	-36 848	-3 252	-37 326
Central pott KS förfogande				65 370	65 370	
Kalkylerade kapitalkostnader		-225 471	-225 471	-231 630	-6 159	-213 409
Individuell del pensioner		141 158	141 158	141 406	248	147 361
Pensionssskulförändring		5 847	5 847	-6 832	-12 679	94 789
Planenliga avskrivningar	4 414	153 488	149 074	149 706	632	141 584
Summa verksamhetens nettokostnad	1 374 728	4 462 258	3 087 530	3 140 157	52 627	3 090 051
Skatteintäkter	2 596 511		-2 596 511	-2 617 278	-20 767	-2 501 584
Utjämnings-/statsbidrag	724 039	148 651	-575 388	-576 968	-1 580	-561 678
Finansiella intäkter	95 561	43 799	-51 762	-24 364	27 398	-83 645
Finansiella kostnader		25 275	25 275	36 490	11 215	53 547
Summa före extraordinära poster	4 790 839	4 679 983	-110 856	-41 963	68 893	-3 309
Totalsumma	4 790 839	4 679 983	-110 856	-41 963	68 893	-3 309

Investeringsredovisning

Nämnd/styrelse (tkr)	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Netto 2025	Budget netto 2025	Avvikelse netto 2025	Netto 2024
Kommunfullmäktige, valnämnd, revision	0	0	0	0	0	2 388
Kommunstyrelsen	0	3 867	3 867	35 623	31 756	11 246
Barn- och utbildningsnämnd	992	20 009	19 017	27 935	8 918	13 854
Fastighets- och servicenämnd	15 888	267 051	251 163	371 197	120 034	232 049
Kultur- och fritidsnämnd	0	15 434	15 434	15 234	-200	8 716
Miljö- och tillsynsnämnd	0	0	0	0	0	0
Samhällsbyggnadsnämnd	14 107	89 222	75 115	93 911	18 796	31 515
Socialnämnd	0	12 548	12 548	17 960	5 412	6 122
Gemensam kost- och servicenämnd	0	0	0	0	0	0
Gemensam räddningsnämnd	0	6 702	6 702	12 858	6 156	503
Gemensam överförmyndarnämnd	0	0	0	0	0	0
Summa nettoinvesteringar	30 987	414 833	383 846	574 718	190 872	306 393

Nettoinvesteringar per huvudområde

(tkr)	2025	2024
Infrastruktur, skydd, m m	79 264	29 759
Fysisk och teknisk planering	2 037	0
Gator och vägar	68 943	28 001
Parker	1 583	1 255
Miljö och hälsoskydd	0	0
Räddningstjänst	6 702	503
Energi, vatten och avfall	22	0
Vattenförsörjning och avloppshantering	22	0
Kultur och fritid	76 460	15 347
Idrotts- och fritidsanläggningar	65 564	13 233
Kulturverksamhet	10 896	2 114
Pedagogisk verksamhet	201 927	119 603
Grundskola inkl förskoleklass och anpassad grundskola	174 760	81 691
Gymnasieskola inkl anpassad gymnasieskola	19 112	32 531
Övrig utbildning	8 055	5 381
Vård och omsorg	12 705	95 598
Vård och omsorg om äldre	1 819	90 630
Insatser till personer med funktionsnedsättning (inkl LSS)	10 697	4 968
Individ och familjeomsorg, familjerätt	189	0
Affärsverksamhet	3 864	3 514
Arbetsområden och lokaler	183	0
Bostadsverksamhet	3 682	3 514
Övrigt	9 605	42 572
Politisk verksamhet	122	2 388
Gemensamma lokaler	0	21 549
Övriga gemensamma investeringar	9 483	18 635
Summa nettoinvesteringar	383 846	306 393

Större investeringsprojekt som löper över flera år, kommunen

Investeringsprojekt	Total-budget 2025	Upparbetat tidigare år	Årets utgift	Totalt upparbetat	Prognos total utgift	Budget 2026	Prognos total avvikelse
(tkr)							
Christinaprojektet	240 650	204 947	39 729	244 676	246 500	0	-5 850
Skogsgårdens äldreboende	180 013	174 564	-12 623	161 941	168 000	0	12 013
Solanderprojektet	112 100	11 813	81 156	92 969	172 000	53 000	-6 900
Stadshuset etapp 2-5	97 600	92 926	1 496	94 422	122 200	10 000	-14 600
Böle skola och förskola	54 000	5 117	27 200	32 317	117 500	30 000	-33 500
LF ishall	51 500	5 030	45 884	50 914	111 000	63 500	4 000
Stadsutveckling Öster	49 754	12 232	39 372	51 604	116 454	66 700	0
Grans maskinhall - nybyggnad	26 000	20 752	2 799	23 551	23 500	0	2 500
Gruppboende Videvägen 3	22 500	14 610	9 760	24 370	24 500	0	-2 000
Handelsområde Lomtjärn	17 200	50	595	645	27 200	10 000	0
Pitholmsskolan - ombyggnad kök	15 000	642	4 174	4 816	15 000	0	0
Infrastruktur							
Christinaprojektet	11 500	10 498	4 791	15 289	15 649	500	-3 649
Hortlax simhall	11 000	0	6 111	6 111	11 000	0	0
Sjulnässkolan - tillbyggnad	10 000	132	5 179	5 311	37 000	13 000	-14 000
Öjagatan, etapp 2	6 963	679	5 477	6 156	13 006	6 043	0
Cirkulationsplats svartuddsvägen	6 500	656	5 082	5 738	6 500	0	0
Storgatan-Kolmilavägen	1 150	150	654	804	11 193	10 043	0

Styrelse/ nämnder



Kommunfullmäktige, revision och valnämnd



Cristian Bergvall
Ordförande
kommunfullmäktige



Anders Berg
Ordförande
revision



Jonas Gunnarsson
Ordförande
valnämnd

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ. Här fattas beslut i ärenden som rör mål och riktlinjer för de kommunala verksamheterna, kommunens budget, den kommunala skattesatsen, taxor och avgifter, stora investeringar, stadsplanering och andra viktiga och övergripande frågor för kommunen.

Revisionens uppgift är att för fullmäktiges räkning granska att styrelse och nämnder driver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den kontroll som görs inom kommunstyrelsen och nämnderna är tillräcklig. I sin roll som lekmannarevisorer granskas även verksamheten i de kommunägda företagen. Syftet med all granskning är bland annat att den ska utgöra ett underlag för revisorernas uttalande i revisionsberättelse.

Valnämnden ansvarar för planering och genomförande av allmänna val till riksdag, landsting, kommunfullmäktige, europaparlament samt av riksdag och kommunfullmäktige beslutade folkomröstningar.

Periodens händelser

- Kommunfullmäktige har antagit Piteå kommuns nya styr- och ledningsmodell.
- Kommunfullmäktige har inrättat en gemensam hjälpmedelsnämnd mellan Region Norrbotten och länets samtliga kommuner från och med 1 januari 2025.
- Revisionen har genomfört granskningar inom bland annat krisberedskap, bygglovsprocessen, personal- och kompetensförsörjning, planering av investeringar samt Kommunstyrelsens uppsiktsplikt.
- Valnämnden har under 2025 påbörjat förberedelser inför det allmänna valet 2026 samt folkomröstningen i februari 2026.

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)


	2025	2024
Intäkter	0	1 306
Kostnader	-6 380	-9 060
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-6 380	-7 754
Anslag (skattemedel)	6 628	8 451
Internränta	-2	-4
Avskrivning	-61	-69
Årets utfall	185	624
Investeringar	0	2 389

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Kommunfullmäktige	4 042	4 016	-26
Revision	1 715	1 964	249
Valnämnd	686	648	-38
Summa	6 443	6 628	185

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt

Kommunfullmäktige inklusive revision och valnämnd redovisar samlat överskott om 0,2 mkr för året.

Överskottet har uppkommit hos revisionen som haft lägre konsultkostnader än budgeterat samt något lägre kostnader än beräknat för arvoden. Kommunfullmäktige redovisar svagt underskott om 26 tkr. Det beror bland annat på högre kostnader för annonsering samt högre kostnader för förbrukningsinventarier i samband med ombyggnationen av sessionssalen än budgeterat. Även valnämnden redovisar svagt underskott om 38 tkr som beror på högre licenskostnader detta år än beräknat.

Personal

— Ej bedömt

Kommunfullmäktige, revision och valnämnd har ingen egen personal utan medarbetarna är anställda inom Kommunstyrelsen.

Verksamhet

Kommunfullmäktige

Under perioden har 45 motioner remitterats från Kommunfullmäktige till Kommunstyrelsen eller nämnd för beredning. Av dessa har 13 besvarats. En motion har återkallats. Andra, tidigare inkomna motioner, som besvarats är 21 st. Dessutom har 95 st Piteförslag inkommit. Under perioden har Kommunfullmäktige genomfört nio ordinarie sammanträden samt en bolagsstämma.

Revisionen

Revisionen har under året genomfört nio revisionsmöten samt genomfört riskanalys för 2025. Revisionen har även haft dialog med nämndernas ordförande och vice ordförande för insamlande av underlag avseende nämnder, styrelsen och de kommunala bolagen. Revisionen har också deltagit på bokslutsdagen, årsstämmodagen samt deltagit vid kommunfullmäktigemöten.

Fem fördjupade granskningar håller på att genomföras och kommer avrapporteras under februari och mars 2026. Dessa är granskning av verksamhetsstyrning inom socialnämnden, granskning av långsiktig planering av investeringar, granskning av ärendeprocessen och granskning av rekryteringsprocessen inom socialtjänsten. Revisorerna har även intagit skriftliga frågor avseende skogshantering, underhåll av fastigheter samt underhåll av VA-nätet. Revisionen har genomfört sitt arbete i enlighet med god redovisningssed.

Valnämnden

Valnämndens arbete har till största del varit förberedelser av den kommunala folkomröstningen om Norrbottenbanan. Kommunen har vid en fristående folkomröstning ansvar för fler områden än vid allmänna val. Exempelvis framtagande och utskick av röstkort som vid val tillfaller Valmyndigheten, samt den slutliga rösträkningen, som vid val genomförs av Länsstyrelsen.

Parallellt med detta är även arbetet inför de allmänna valen påbörjat. Vid de allmänna valen kommer ändringarna i vallagen, som började gälla i december 2025, att tillämpas. Ändringarna syftar till att göra svenska val säkrare och mer tillgängliga och Valnämnden har under året lagt ett stort fokus på vallokalernas tillgänglighet. Valnämnden har även arbetat med förberedelser av införandet av digitala röstkort och en moderniserad förtidsröstning.

Kommunstyrelsen



Patric Lundström
Ordförande



Kata Nilsson
Vice ordförande



Mikael Salomonsson
Kommundirektör

Kommunstyrelsen är kommunens ledande förvaltningsorgan med särskilt ansvar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Periodens händelser

- Kommunstyrelsen har gett Kommunledningsförvaltningen i uppdrag att ta fram planprogram för Södra Fårön.
- Utvecklingsinsatser är genomförda för att utveckla och formalisera Kommunstyrelsens uppsiktsplikt.
- Ny linjeorganisation är beslutad.
- Kommunstyrelsen har beviljat medel från den centrala potten för Norrbotniabanan, investeringar i Hallgrens industriområde och Kullens industriområde.

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	49 162	58 615
Kostnader	-302 534	-317 171
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-253 372	-258 556
Anslag (skattemedel)	299 153	282 195
Internränta	-1 203	-1 237
Avskrivning	-20 661	-12 170
Årets utfall	23 917	10 232
Investeringar	3 867	11 246

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	7 432	7 955	523
Kommunledningsförvaltning	193 879	203 059	9 180
Plan- och näringslivsarbete	11 717	14 966	3 249
Kost- och Servicenämnd, Piteås del	2 740	2 861	121
Överförmyndarnämnd, Piteås del	5 311	5 524	213
Räddningsnämnd, Piteås del	47 863	47 904	41
Avtalssamverkan lönecenter, Piteås del	5 961	3 444	-2 517
Norrbottens e-nämnd, Piteås del	333	0	-333
Kommunstyrelsen gemensamt	0	13 440	13 440
Summa	275 236	299 153	23 917


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt


Kommunstyrelsen redovisar överskott för 2025 på 23,9 mkr (2024 10,2 mkr), varav centrala utvecklingsmedel motsvarar 13,4 mkr. Kommunstyrelsen, exklusive den centrala potten, redovisar en budgetavvikelse på +10,5 mkr.

Överskottet förklaras av flertalet vakanta tjänster under året där rekryteringsprocessen blivit fördröjd och i vissa fall avbruten till följd av omtagen med förvaltningens förändrade organisation. Även sjukfrånvaro har inneburit minskade kostnader i olika delar i verksamheterna. Därutöver finns centralt avsatta medel för digitalisering, friskvårdsbidrag till kommunens anställda och medel för planarbeten som inte upparbetas under 2025.

Under året har Kommunstyrelsen investerat 3,9 mkr, varav 1,7 mkr är reinvesteringar i IT-infrastruktur och datorer. Resterande utgör investeringar i kommunövergripande system.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	23,9 mkr	10,2 mkr	1,2 mkr

Personal

 Delvis uppfyllt

Organisation har anpassats under året i syfte att möta de utvecklingsbehov som kommunstyrelsen har identifierat, verksamheternas behov av stöd samt för att uppnå en god arbetsmiljö. Under förändringsprocessen har ett antal avdelningar avvaktat med tillsättning av vakanser vilket periodvis har medfört en ökad arbetsbelastning och prioriteringar har behövts göras. Under året har flera avdelningar fokuserat på arbetsmiljöarbetet genom att exempelvis tydliggöra roller, arbeta med friskfaktorer och arbetslagsutveckling.

Givet att medarbetare tar ut pension vid 65 års ålder, vilket är medelåldern för förvaltningens pensionsavgångar under året, kommer 14 % av medarbetarna att gå i pension de närmaste fem åren. För att möta kommande rekryteringsbehov behöver förvaltningen fortsatt arbeta med att skapa en god arbetsmiljö som gör att medarbetare vill och kan stanna kvar i organisationen.

Av de 163 medarbetarna är 69 % kvinnor och 31 % män. Majoriteten är kvinnor i de flesta avdelningar, med undantag för IT-avdelningen där männen är överrepresenterade, vilket visar på ett könsstereotypiskt mönster i förvaltningen. I princip alla har en heltidsanställning med undantag för säsongsanställda turistinformatörer. Kvinnornas medlön i förhållande till männens medlön har minskat från 89,6 % (2024) till 85,6 %. Förändringen förklaras till stor del av förändringar i könsstruktur på ledningsnivå. Förvaltningen har relativt få medarbetare, vilket innebär att förändringar i enstaka befattningar med hög lönenivå får ett stort genomslag i den procentuella jämförelsen.


Sjukfrånvaron har ökat från 3,9 % (2024) till 5,9 %. Männens sjukfrånvaro har minskat sedan föregående år medan kvinnornas sjukfrånvaro har ökat, från 4,3 % (2024) till 8 %. Det är kvinnornas frånvaro över 14 dagar som står för den största andelen av den totala sjukfrånvaron. Den ökade sjukfrånvaron innebär ökad belastning för verksamheten och behov av fortsatt fokus på förebyggande arbetsmiljöarbete och tidiga insatser. Samtidigt innebär förvaltningens storlek att förändringar för enstaka medarbetare får ett stort utslag vid procentuella jämförelser.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	65		64,7

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	7,8 %	1,6 %	5,8 %	≤5,5 %	4,2 %
Andel heltidstjänster, %	98,1 %	96,1 %	97,5 %	≥95 %	100 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			85,4 %	100 %	

Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad

Arbetet under året visar att Piteå kommun i hög grad utvecklas i linje med strategin *Det bästa för Piteå*. Genom förstärkt koncernstyrning och tydligare ledningsstruktur har förutsättningarna förbättrats för samordning, strategisk

styrning och ett mer sammanhållet kommunövergripande arbete. Via satsningar på utvecklingsförmåga finns bättre förutsättningar att möta både dagens och framtidens behov hos medborgare, företag och samhälle.

Utvecklingen av service och bemötande visar på relevanta kvalitetsförbättringar. Medborgarnas upplevelse av bemötande och enkelhet i kontakten med kommunen har stärkts och närmar sig riksgenomsnittet, vilket indikerar att vidtagna åtgärder för tillgänglighet och service har haft effekt. Samtidigt visar minskat förtroende i den samlade bedömningen av kommunens verksamheter att helhetsupplevelsen ännu inte fullt ut motsvarar medborgarnas förväntningar, särskilt när det gäller återkoppling, delaktighet och möjlighet att påverka.

Implementeringen av ett gemensamt styr- och ledningssystem samt satsningar på tillitsbaserat ledarskap har stärkt kvaliteten i organisationens arbetssätt. Nya strukturer och funktioner inom Kommunledningsförvaltningen bidrar till ökad tydlighet, bättre prioriteringar och förbättrad förmåga att hantera tvärgående och strategiska frågor. Detta skapar goda förutsättningar för rättssäkerhet och likvärdighet i kommunens verksamheter och målsättningen är att det kommunövergripande och medborgarperspektivet ska väga tyngre än specialansvaret för enskilda avdelningar, och att samverkan mellan kommunen och dess bolag ska öka. Piteå kommun har av Dagens samhälle utsetts till Årets superkommun 2025 i kategorin småstads- och landsbygdskommuner. Rankingen bygger på officiell statistik och Piteå placerar sig högt tack vare starka resultat inom säkerhet och beredskap, skola, barnomsorg och god samhällsutveckling.


Kommunstyrelsen visar på en tydligare ambition genom satsningar på digitalisering, IT-säkerhet och hållbar AI. Initiativ som Medborgarservice 2.0, planerna på ett framtida Kontaktcenter samt utvecklingen av digitala lösningar stärker både tillgänglighet och effektivitet. Omvärldsanalytdagen och förstärkningen av strategiska kompetenser bidrar till ett mer proaktivt och långsiktigt arbetssätt i linje med strategins ambition om ständig utveckling

En revisionsgranskning har genomförts av kommunens krisberedskap för att säkerställa att rutiner och beredskap är ändamålsenliga och uppfyller aktuella krav. Granskningen innehöll en del kritik som organisationen arbetar vidare med.

Sammantaget har Kommunstyrelsen tagit viktiga steg för att möta en mer komplex samhällsutveckling i linje med strategins intentioner om helhetssyn, kvalitet och långsiktig hållbarhet. Den kvalitet som uppnåtts kännetecknas av förbättrad service, stärkt styrning och en ökad organisatorisk mognad. Effekterna syns tydligast i bemötande, intern samordning och förmåga att driva utvecklingsfrågor.

För att ytterligare förverkliga strategins ambitioner behöver kommande arbete fokusera på att omsätta dessa förbättrade strukturer och arbetssätt i en tydligare upplevd nytta och helhetsupplevelse för medborgarna med synlig nytta i vardagen, med ökat fokus på återkoppling, delaktighet och förtroendeskapande insatser. Ett sätt att göra detta är att i större utsträckning än tidigare utveckla tvärfunktionella arbetssätt och processer för att möta kommande samhällsförändringar och utmaningar.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Under året har styrelsen arbetat i enlighet med strategin *Enkelt att bo attraktivt*. Särskilt genom ett brett hållbarhetsarbete och stärkt samverkan med andra nämnder och förvaltningar som skapat tydligare processer för hantering av komplexa samhällsutvecklingsfrågor. Ett starkt samarbete mellan Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden har inletts inom komplexa och strategiska samhällsutvecklingsfrågor i tidiga skeden. Detta både på tjänstepersonnivå och på politisk nivå genom gemensamma beredningar. Forumen samordnas och leds av Kommunledningsförvaltningen och har haft effekt på stärkt samarbete, minskad andel arbete i stuprör och stärkt effektivitet i hur komplexa samhällsutvecklingsfrågor hanteras.

Starkt samarbete med kommunens övriga förvaltningar och bolag inom samhällsbyggnadsfrågor och samhällsutveckling kommer fortsatt vara av stor vikt för en hållbar samhällsutveckling. Arbetet har inletts för att skapa gemensamma processer för hur mark- och etableringsfrågor ska hanteras inom kommunkoncernen för att skapa samsyn och en gemensam bild av kommunens samlade behov av mark och lokaler.

Därutöver pågår arbete för att skapa tydlighet och gemensamma prioriteringar i hela kommunens samhällsplaneringsarbete. Prioriteringsgrunder för utbyggnadsområden är under framtagande för att säkerställa att samhällsplaneringen sker i enlighet med kommunens vision och mål, där näringslivets möjligheter till initiativ och etableringar har högsta prioritet. Prioriteringsgrunderna ska vägleda det operativa arbetet och fungera som strategiskt verktyg för att styra kommunens resurser och planeringsinsatser så att det ska vara enkelt att bo attraktivt med fokus på en hållbar framtid.


Kommunens arbete med Norrbotniabanan bidrar till att skapa förutsättningar för ökat kollektivt resande och en hållbar samhällsutveckling. Det proaktiva arbete som utförts kan ha bidragit till att Trafikverket beslutat att förlägga ett stationsläge i Norrfjärden, ett positivt besked som kommer innebära stärkt koppling mellan stad och landsbygd. Detta visar på vikten av att fortsatt arbeta proaktivt och strategiskt för att kunna möta de möjligheter och utmaningar som Norrbotniabanans dragning genom kommunen kommer att innebära.

Genom att möjliggöra planering för nya bostadsområden och att fatta beslut om tomtpriser i attraktiva lägen nära

centrum har Kommunstyrelsen bidragit till att det blir enklare att bo attraktivt i Piteå, och skapat förutsättningar för ett varierat bostadsutbud som möter invånarnas behov och underlättar vardagen. Kommunikationskonceptet Piteå Stories lyfter fram platser i Piteå som är lätta att älska, och visar på olika boendemöjligheter och pitebornas egna berättelser om att bo attraktivt i Piteå.

Kommunstyrelsen har beviljat medel till en rad projekt som bidrar till attraktiva miljöer, livet mellan husen och ett mer hållbart samhälle. Genom dessa har Kommunstyrelsen möjliggjort satsningar på klimatvänliga innovationer och ökad kunskap om energieffektivisering och energisystemens integrering i den befintliga miljön. Ett långsiktigt arbete med klimatanpassning och hållbar samhällsplanering har bidragit till att Piteå rankas som Sveriges bästa kommun att bo i när klimatet förändras, enligt Länsförsäkringars Fastighetsförmedlings index *Sveriges klimatbästa kommun att bo i 2025*. Rankningen kan ses som ett kvitto på att Kommunstyrelsens långsiktiga och samordnade arbete inom klimatanpassning och samhällsplanering bidrar till ökad attraktivitet och robusthet i kommunen. På så vis blir det attraktivt att bo i Piteå för både nuvarande och framtida generationer.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Under året har Kommunstyrelsen, tillsammans med förvaltningar och samverkande aktörer, arbetat i linje med strategin *Enkelt att känna sig trygg och uppskattad* med fokus på säkerhet, beredskap och brottsförebyggande arbete. Arbetet har präglats av införandet av nya strukturer för säkerhetsstyrning, förbättrad kontinuitetsplanering samt ökad samverkan inom kommunkoncernen och med externa aktörer. Informationssäkerhet och dataskydd har varit särskilt prioriterade områden, bland annat genom pågående införande av kommunens ledningssystem för informationssäkerhet (LIS) och förberedelser inför cybersäkerhetslagen som träder i kraft 2026. IT-säkerheten förstärks genom förbättrad incidenthantering, stärkt identitets- och åtkomsthantering samt ökade tekniska skyddsåtgärder. Det brottsförebyggande arbetet har bedrivits i nära samverkan med Polisen i enlighet med gällande lagstiftning och med ökat fokus på gemensam lägesbild och långsiktiga, kunskapsbaserade insatser. Sammantaget bidrar genomförda åtgärder till ökad robusthet, trygghet och tillit, samtidigt som analysen visar behov av fortsatt tydlig styrning, gemensamma indikatorer och systematisk uppföljning för att säkerställa långsiktig effekt och effektiv resursanvändning.

Piteå kommun har under året tagit flera steg för att stärka sitt arbete som en kommun för mänskliga rättigheter. Genom kompetenshöjande insatser inom barnrätt har förståelsen för barnkonventionen ökat och förutsättningarna stärkts för att barns rättigheter beaktas i beslut och verksamheter. Öppna föreläsningar om demokrati, yttrandefrihet samt HBTQI-personers livsvillkor har bidragit till ökad kunskap, medvetenhet och delaktighet bland både medarbetare och medborgare. En tillsättning av en samordnare för nationella minoriteter samt genomförda aktiviteter under den samiska språkveckan har stärkt arbetet med minoritetsrättigheter och synliggjort rätten till språk, kultur och identitet. Den nya digitala dialogplattformen har möjliggjort fler former av medborgardialog inom flera aktuella utvecklingsfrågor och målgrupper. Ett utvecklingsarbete pågår för att stärka ungas inflytande i kommunens beslutsprocesser. Inom ramen för arbetet prövas och utreds olika former för delaktighet, bland annat inrättande av ungdomsråd eller andra strukturer för ungas medverkan. Resultaten från SCB:s medborgarundersökning inom området demokrati visar på förbättringar inom de flesta delområden jämfört med 2023. Samtidigt ligger resultaten fortsatt på relativt låga nivåer, vilket tydliggör behovet av att fortsätta utveckla formerna för delaktighet och dialog med medborgarna. Sammantaget bedöms arbetet utvecklas i rätt riktning. Samtidigt kvarstår behov av tydligare insatsområden, indikatorer och uppföljning för att stärka strategins genomslag och långsiktiga effektivitet. Medborgardialog behöver även fortsätta att utvecklas genom närvaro i fler sammanhang och på platser där människor befinner sig i sin vardag, exempelvis i gallerior och andra mötesplatser.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Under året har kommunen arbetat med att stärka gemenskapen genom initiativet Piteapoolers. Intresset var inledningsvis stort vid informationsträffar. Arbetet med att bilda en förening pågår fortsatt, då ytterligare engagemang behöver organiseras innan förutsättningar finns för att bilda en styrelse. Under uppbyggnadsfasen kvarstår behovet av kommunalt stöd och samordning för att möjliggöra en övergång till ett långsiktigt ideellt engagemang.

Inom marknadsföring och kommunikation har fokus legat på att synliggöra Piteås kultur- och evenemangsutbud genom kampanjer, omvärldsbevakning och utveckling av digitala informationskanaler, vilket bidrar till att stärka kommunens attraktivitet och identitet som kulturkommun. Parallellt har kommunen haft en aktiv roll i planering och genomförande av evenemang, både i samverkan med förvaltningar och externa aktörer samt genom egna arrangemang för bland annat hemvändare och nyinflyttade. En evenemangsstrategi är under framtagande för att skapa långsiktighet och tydlighet i arbetet.

Kommunens totala sponsringsinsatser uppgick under 2025 till 3,7 mkr, vilket är högre än 2024 men fortsatt lägre än

åren före dess. Den högre nivån gentemot 2024 års utfall beror primärt på ökad insats gentemot Piteå IF Dam samt viss eftersläpande bokföring från tidigare år. Den lägre nivån jämfört med åren före förklaras främst av att inga större nationella evenemang, såsom SM-veckan eller Race of Champions, har genomförts under året.

Evenemangssponsring har sedan flera år tillbaka utgjort mer än hälften av kommunens samlade sponsringsinsatser. Samtidigt visar dialoger med föreningsliv och näringsliv att behovet av sponsring fortsatt är betydande, i ett läge där många aktörer påverkas av ett osäkert omvärldsläge och ökade kostnader. Inkomna förfrågningar om framtida arrangemang kan på sikt innebära en ökad omfattning av evenemangssponsringen och därmed påverka nivåerna under kommande år. En sådan utveckling ligger i linje med kommunens vision och strategin *Mer av kul*. Vidar kan sponsringsefterfrågan kunna komma att öka då nya sponsringsriktlinjer breddas. Denna beräknas kunna slutföras under våren 2026.

Piteå kommun utsågs i slutet av året till Årets kulturkommun 2026 av fackförbundet Vision, vilket utgör en extern bekräftelse på att kommunens långsiktiga och strategiska arbete med kultur, evenemang och platsattraktivitet bedrivs i linje med strategin *Mer av kul*. Utmärkelsen speglar kommunens ambition att använda kultur som en drivkraft för livskvalitet, engagemang och attraktivitet.

Samtidigt visar SCB:s medborgarundersökning att medborgarnas upplevelse av det lokala kultur- och nöjeslivet får ett relativt lägre betyg jämfört med 2023. Detta pekar på behovet av en fördjupad analys för att bättre förstå skillnaderna mellan externa omdömen och invånarnas upplevelser samt identifiera utvecklingsområden i kulturutbudets relevans, tillgänglighet och synlighet.

Enkelt att vara företagare

Delvis uppfyllt

En översyn av organisationen kring näringslivsfunktionen pågår och förhoppningen är att denna kan formaliseras under våren 2026. Syftet med översynen är att skapa anpassande och optimerade förutsättningar för ett gynnsamt näringslivsklimat. Piteå kommun strävar nu efter att samla flertalet professioner i en kontext som berör näringslivet. Detta för att hitta snabbare och enklare beslutsvägar. Ett arbete med aktualiserat Näringslivsprogram är inlett enligt plan och förväntan.

Det pågår även en attityd- och kulturrena inom kommunen gällande värdskap, tillgänglighet, handläggning, kommunikativ förmåga samt kommunens serviceuppdrag. Det handlar om ledarskap och tydlighet kopplat till ett serviceorienterat arbetssätt, för att minska diskrepansen mellan förväntningar och förmåga eller resurser. Flertalet funktioner berörs när det gäller att hitta nya och ändrade arbetsmetoder och förhållningssätt som gynnar både organisationen och näringslivets förutsättningar för expansion och nyetableringar. Svenskt Näringslivs årliga ranking visar tydligt att ett sådant förändringsarbete är nödvändigt.

Trots detta, och oavsett ranking, bedöms näringslivet i Piteå kommun generellt må bra. Enligt Upplysningscentralen ligger Piteå kommun bra till i jämförelse med andra kommuner vad gäller konkursade företag. Nystartade företag har en hög överlevnadsgrad tre år efter uppstart, och även där ligger Piteå kommun bättre till än jämförbara kommuner.

Under året så har Piteå kommun klättrat när det gäller småföretagarindex, i den nationella mätningen Småföretagarindex klättrar Piteå kommun 33 platser och landar på plats 34 av Sveriges 290 kommuner. I jämförelse med likvärdiga kommuner hamnar Piteå kommun på en stark 5:e plats av 29. Resultatet visar tydligt att Piteå kommun erbjuder goda villkor för små och medelstora företag – ett viktigt besked för Piteå kommuns ambitioner och insatser för att förbättra företagsklimatet för det lokala näringslivet.

Som industrikommun, som till stor del har byggt välfärden i Piteå, kommer samordnade insatser att behöva ske för att öka bredden i branschbalansen. Branschbalansen är viktig ur perspektiven mångfald, folkhälsa, jämställdhet och andra faktorer som bidrar till en varierad näringslivsstruktur. Tjänstesektorn behöver proaktivt stärkas för att Piteå kommun ska kunna konkurrera med andra kommuner som också strävar efter tillväxt.

Bortom dessa utmaningar pågår ett ständigt etableringsarbete. Här behöver våra statliga aktörer kliva in och agera som möjliggörare. Piteå kommun, dess företagare samt norra regionen har en hög ambition att leda den gröna omställningen. Piteå kommun, liksom många i närområdet, har en något underdimensionerad infrastruktur för att möta de krav en sådan omställning ställer.

För att möta behoven hos både befintliga och nya industrier, samt hantera utmaningar som rör transportinfrastruktur (väg, järnväg, elproduktion), kommer det att krävas omfattande och kostnadsdrivande investeringar. Det handlar om summor som gör att kommunerna i vårt närområde, inklusive Piteå, inte kommer att kunna axla dessa kostnader på egen hand. I väntan på att Norrbotniabanan byggs och färdigställs, kan dessa investeringar inte skjutas upp. Det bedöms som mycket sårbart och hämmande för Piteå kommuns näringsliv och dess behov av expansion och tillväxt. I detta arbete så har Piteå kommun beviljats 35 mkr i externa medel för planering och byggande av planskild korsning längs Trafikverkets väg 505 till Haraholmen och Piteå hamn. Projektet är i sin linda, och förväntas pågå under åren 2026-2028.

Under hösten 2025 så har Piteå Business Talks ägt rum, syftet var att möta upp samtliga branscher i en nulägesanalys kopplat till kompetensförsörjning. Det står klart att flertalet branscher har fortsatta utmaningar när det gäller

rekryteringsbehov för fortsatt tillväxt. Här behöver kommunen tillsammans med näringslivsrepresentanter kraftsamla för ökad inflyttning som i förlängningen skapar möjlighet till expansion och tillväxt.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Uppföljning dec 2025
<p>Genomlysning av lokaler</p> <p> Försenad</p> <p>Startdatum 2024-03-25</p> <p>Slutdatum 2025-12-31</p> <p>Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget</p>	<p>Kommunchef får i uppdrag att göra en förvaltningsövergripande genomlysning av lokaler som används i förvaltningarna. Syftet är att ge förslag på mer kostnadseffektivt nyttjande, till exempel genom samlokalisering eller gemensamt användande av lokaler.</p>	<p>En uppdragsbeskrivning är framtagen i samverkan mellan Kommunledningsförvaltningen och Fastighets- och serviceförvaltningen. Arbetet sker i två etapper.</p> <p>För etapp 1 (kartläggning) är det vid halvårsskiftet 2025 inhämtat samtliga hyresavtal med uppgifter om hyrda ytor, kostnader, avtalsperioder och uppsägningstider. Det som återstår är sammanställning och presentation av resultat.</p> <p>Etapp 2 kan därefter förberedas för en bedömning över möjliga beslutsalternativ för en effektiv resursanvändning av befintliga verksamhetslokaler.</p>
<p>Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram</p> <p> Klar</p> <p>Startdatum 2025-02-10</p> <p>Slutdatum 2025-06-30</p> <p>Uppdragsgivare Kommunfullmäktige</p> <p>Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget</p> <p>Diarienummer 24KS705</p>	<p>Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt.</p> <p>Nämndspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.</p>	<p>Kommunstyrelsen har under 2025 fokuserat på att skapa en helhetsbild och förståelse för de nya strategier och insatsområden som Kommunfullmäktige beslutat om. Kommunstyrelsen har valt att inte besluta om några kompletterande insatsområden och indikatorer utifrån att Kommunstyrelsen som nämnd har ett helhetsansvar. De kommunövergripande insatsområdena och indikatorerna täcker väl in nämndens ansvarsområden. Arbeta och samordning inom insatsområdena i Utvecklingsprogram 2025-2027 bedrivs på en koncernövergripande nivå redovisas löpande i Piteå kommunkoncerns förvaltningsberättelse.</p> <p>Kommunstyrelsen kommer att i samband med processen för Strategiska plan 2027-2029 att överväga att besluta om indikatorer som kan påvisa kvalitet inom de områden där Kommunstyrelsens verksamheter direkt möter medborgare och näringslivskontakter.</p>
<p>Moduler</p> <p> Pågår</p> <p>Startdatum 2024-06-10</p> <p>Slutdatum 2026-12-31</p> <p>Uppdragsgivare Kommunfullmäktige</p> <p>Uppdragskälla Strategisk plan</p> <p>Diarienummer 24KS60</p>	<p>Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med Fastighets- och servicenämnden utreda och återkomma med förslag på principer för beslut om leasing alternativt ägande av moduler.</p>	<p>Utredning om hur andra kommuner hanterar moduler har genomförts. Arbetet framåt omfattar kalkyler där jämförelse av att äga moduler ställs mot att leasa samt att tydliggöra vilka principer som ska vara styrande i planering framöver.</p>

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Kommunstyrelsen bedömer att verksamheterna under kommunstyrelsen bedrivits med en god ekonomisk hushållning. Den sammantagna budgetramen för Kommunstyrelsen bedöms ha varit tillräcklig för det som levererats under perioden. Utvecklingen inom styrelsens verksamhetsområde relaterat till de politiskt uppsatta målen har varit fortsatt god gällande resultat och utvecklingsområden. Styrelsens interna styrning och kontroll bedöms ha varit tillräcklig.

Barn- och utbildningsnämnden



Anton Li Nilsson
Tf. Ordförande



Malin Westling
Förvaltningschef

Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för att genomföra och förverkliga nationella och kommunala mål och strategier inom förskoleverksamhet, förskoleklass, grund- och gymnasieskola, anpassad grund- och gymnasieskola samt fritidshemsverksamhet.

Periodens händelser

- Elevbygge nr 2 vid Acusticum blev i maj klart för inflyttning av Piteås medborgare
- Elevhälsans personal har utbildat ca 140 barn- och ungdomsledare från föreningslivet i ämnet psykisk ohälsa hos barn och unga
- Ny kommunikationsplattform mellan skola och vårdnadshavare har implementerats
- Granparken har rustats och öppnade åter upp för besökare under sommaren efter att ha varit stängd i ca 6 år

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	208 010	207 757
Kostnader	-1 279 759	-1 242 902
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-1 071 749	-1 035 145
Anslag (skattemedel)	1 089 068	1 045 801
Internränta	-987	-815
Avskrivning	-9 390	-6 349
Årets utfall	6 942	3 492
Investeringar	19 017	13 854

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Förvaltningsledning och Stab	291 793	295 700	3 907
Elevhälsa	24 025	24 304	279
Förskola	207 778	209 704	1 926
Grundskola	413 081	413 280	199
Nattisverksamhet	3 256	3 149	-107
Strömbackaskolan	138 857	140 664	1 807
Grans Naturbruksgymnasium	1 462	0	-1 462
Summa	1 080 252	1 086 801	6 549

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Uppfyllt i hög grad

Barn- och utbildningsnämnden redovisar vid årets slut överskott om 6,9 mkr, vilket är en avvikelse mot årets budget om 0,77 %.

De flesta avdelningar redovisar överskott, med undantag för Grans naturbruksgymnasium som uppvisar underskott. Sammantaget uppvisar bidrag till fristående verksamheter både i Piteå och i andra kommuner samt interkommunalsättning (IKE) en positiv budgetavvikelse på 3,2 mkr. Avvikelsen förklaras främst av variationer i relevant jämfört med budget.

Placeringspoolen redovisar överskott på 2,5 mkr för 2025. Bokningsgraden har varit hög hela året vilket medför betydligt högre intäkter än förväntat.

Kostnaderna för lokaler har överskridit årets budget med 1,7 mkr. Avvikelsen beror på oförutsedda kostnader under året, bland annat kopplat till etablering och drift av moduler i Porsnäs och Sjulnäs under hösten.

Övriga verksamheter såsom politik, skolskjuts och verksamhetsutveckling redovisar överskott vid årets slut vilket bidrar till det samlade överskottet om 4,2 mkr på övergripande nivå.

Elevhälsan redovisar en budgetavvikelse på 0,3 mkr. Trots vakanser under året har avdelningen, genom nyanställningar och ökad sysselsättningsgrad inom grundbemanningen, lyckats upparbeta en stor del av det tidigare överskottet.

Under hela året har framför allt förskolan och grundskolan haft svårt att få in vikarier, särskilt vid korttidsfrånvaro. Detta har lett till överskott på avdelningarnas personalbudget.

Förskolan redovisar en positiv budgetavvikelse på 1,9 mkr. I utfallet ingår ökade avgiftsintäkter om 0,5 mkr efter vårens inkomstjämförelse mot Skatteverket. Därutöver finns överskott på avräkningskontot för barnpeng. Trots att det budgeterade antalet platser motsvarar antalet inskrivna barn har andelen småbarn varit lägre än prognostiserat, vilket har medfört att mindre barnpeng har betalats ut. En ytterligare förklaring till överskottet är att anslaget för att starta en förskoleavdelning inom projektet Nationella minoriteter inte upparbetades under 2025.

Grundskolan redovisar överskott på 0,2 mkr och uppvisar därmed en budget i balans för 2025. Rektorer har lyckats genomföra ett antal anställningar under året, finansierade med olika budgeterade statsbidrag. Samtidigt har inte alla ansökta medel kunnat upparbetas, vilket innebär att avdelningen i bokslutet har reserverat medel för eventuell återbetalning vid statsbidragets återredovisning. Nödvändiga inköp och eftersatt utbyte av undervisningsinventarier under hösten har bidragit till ett bättre resultat än prognosen i november på 2 mkr.

Strömbäckaskolan redovisar överskott på 1,8 mkr. Överskottet förklaras delvis av skolans organisationsförändringar under höstterminen 2024, som fortsatt påverkat ekonomin positivt under 2025. Även försäljning av äldre fordon, intäktsöverskott från avslutade projekt som inte behöver återbetalas samt ett minskat behov av särskilt stöd till elev i annan kommun under höstterminen har bidragit till avdelningens positiva resultat.

Grans Naturbruksgymnasium redovisar underskott om 1,5 mkr för 2025. Underskottet beror främst på minskade intäkter från elever och internat. I genomsnitt har skolan cirka tio färre elever jämfört med 2024, dels till följd av ett lägre antal antagna till HT 2025, dels på grund av att fler elever än budgeterat har avslutat sina studier i förtid. Sammantaget innebär detta minskade intäkter om knappt 2,2 mkr. För andra året i rad har andelen elever från Piteå ökat och uppgår nu till över 50 %. Detta har medfört att cirka 30 färre elever bor på internatet jämfört med 2023, det vill säga året innan antalet Piteåelever ökade kraftigt. Minskningen innebär lägre intäkter för internatet avseende boende och måltider om cirka 0,3 mkr. Därutöver har ökade kostnader för reparationer av maskiner och redskap samt högre dieselkostnader påverkat resultatet negativt. Underskottet har dock kunnat begränsas väsentligt. Grans redovisar överskott på produktionsintäkter från mjölk, slakt, försäljning av levande djur och måltider samt lokaluthyrning. Under hösten har skolan även haft personalvakanser till följd av tjänstledigheter och långtidssjukfrånvaro som till stor del inte har ersatts. Därtill har kostnaderna för djurfoder och livsmedel minskat avsevärt under året.

Under 2025 slutredovisas två investeringsprojekt med positiva utfall. Ombyggnaden av Grans elevhem 8 redovisar överskott om 619 tkr och har genomförts av Strömbäckaskolans bygglinje. Projektet har varit lärorikt och innefattat flera olika moment inom utbildningen. Grans maskinhall slutredovisas med överskott om 2 450 tkr. Projektet har genomförts som totalentreprenad med goda anbud, enkel och effektiv utformning samt god styrning, vilket bidragit till det positiva utfallet.

Flera investeringsprojekt har justerats och därmed senarelagd tidplan. Grans elevhem 1 och Grans sinkoavdelning har båda förlängts för att samordnas med Strömbäckaskolans schema och fortlöper i övrigt oförändrat men över längre tid. Ytterligare två projekt, Bergsviken ny förskola och Berget ny förskola, är försenade till följd av avvaktande inriktningsbeslut. Ombyggnaden av Bergsviksskolan är även den fördröjd i väntan på Fastighets- och serviceförvaltningens planerade takbyte.

Totalt löper 14 investeringsprojekt vidare in i 2026, varav 6 bedöms pågå även därefter. Samtliga projekt prognostiseras hålla budget för 2026 med undantag för Sjulnässkolans tillbyggnad, där nuvarande prognos visar underskott om cirka 1,5 mkr, huvudsakligen hänförligt till indexuppräknings. För att hantera detta implementeras en ny rutin där indexreglering beaktas redan i tidiga kalkyler fram till beräknat datum för upphandling.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	6,9 mkr	3,5 mkr	-13,7 mkr

Personal

Uppfyllt i hög grad

Utbildningsförvaltningens senaste personalstatistik visar en sjukfrånvaro på 5,5 %, vilket innebär en förbättring med 0,1 % jämfört med föregående år och nivån ligger i paritet med kommunens mål. Även frisktalet visar en positiv utveckling och uppgår till 68,5 %, en ökning med 1,3 %. Sammantaget indikerar detta en svagt förbättrad hälsosituation inom förvaltningen, även om sjukfrånvaron fortsatt ligger på en nivå som kräver långsiktiga och förebyggande insatser för att främja hälsa och närvaro på arbetsplatsen. En vanlig orsak till hög sjukfrånvaro och låg frisknärvaro inom utbildningssektorn är hög arbetsbelastning. Om medarbetarna upplever att arbetsbördan ökar utan att resurserna anpassas, kan det leda till stressrelaterade besvär och sjukskrivningar. Detta kan också påverka den upplevda arbetsmiljön negativt, vilket i sin tur påverkar frisknärvaron.

Analysen visar tydliga skillnader mellan kön, ålder och verksamhet. Den högsta sjukfrånvaron återfinns bland kvinnor i åldersgruppen 50 år och äldre, där sjukfrånvaron uppgår till 7,1 %. Den lägsta sjukfrånvaron finns bland män i åldersgruppen 30-49 år, med 2,7 %. Detta speglar både den köns- och åldersstruktur som präglar förvaltningen.

Skillnaderna mellan verksamhetsområden är också tydliga. Förskolan har den högsta sjukfrånvaron med 7,3 %, medan gymnasieverksamheten uppvisar den lägsta sjukfrånvaron på 3,3 %. Förskolans högre sjukfrånvaro kan kopplas till arbetsmiljöfaktorer såsom fysisk belastning, högt tempo och begränsade möjligheter till återhämtning, vilket fortsatt behöver prioriteras i arbetsmiljöarbetet.

Utbildningsförvaltningen har totalt 1 213 anställda, varav 81,7 % är kvinnor och 18,3 % män, vilket speglar den tydliga könsobalans som länge präglat stora delar av utbildningssektorn. Nästan hälften av personalstyrkan, 49,5 %, är 50 år eller äldre. Den åldersstruktur som råder innebär både värdefull erfarenhet och kompetens, men också ökade utmaningar kopplat till arbetsmiljö, hälsa och kommande kompetensförsörjning.

Förvaltningen står inför en betydande generationsväxling då 153 medarbetare beräknas gå i pension under de kommande fem åren, vilket motsvarar cirka 13 % av personalstyrkan. Detta skapar stora utmaningar då stor del av kompetensen och erfarenheten riskerar att försvinna. Av den anledningen arbetar förvaltningen proaktivt med kompetensöverföring och intern kompetensutveckling. Under de senaste åren har dessutom antalet sökande till lärarutbildningar minskat, trots att behovet av utbildade pedagoger ökar. Det gäller inte minst inom förskolan, där personalförsörjningen redan är ansträngd, och inom ämnesområden som matematik, NO och moderna språk i grundskolan och gymnasiet. Flera faktorer kan förklara det minskade intresset för läraryrket, exempelvis arbetsbelastning och arbetsmiljö, lönevillkor och bristande långsiktighet i yrkets förutsättningar. För utbildningsförvaltningen innebär bristen på behöriga lärare och förskollärare flera utmaningar, däribland ökad användning av obehörig personal, högre belastning på befintlig personal samt svårigheter med kontinuitet och stabilitet. Den rådande bristen på utbildade lärare och förskollärare är inte bara en bemanningsfråga, det är en kvalitetsfråga som påverkar hela utbildningssystemet. Utbildningsförvaltningen arbetar därför både strategiskt och innovativt för att säkra kompetensförsörjningen framåt.

Sammanfattningsvis visar årets resultat på vissa positiva tendenser inom hälsa och närvaro, men också på strukturella utmaningar kopplade till köns- och åldersfördelning, arbetsmiljö i förskolan samt kommande pensionsavgångar. Dessa områden behöver fortsatt vara i fokus i det strategiska personal- och arbetsmiljöarbetet.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	64,9	64,6	64,4

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	5,9 %	3,6 %	5,5 %	≤5,5 %	5,5 %
Andel heltidstjänster, %	92,1 %	91,3 %	91,9 %	≥95 %	91,8 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			95,4 %	100 %	95 %

Strategier

Det bästa för Piteå



Uppfyllt i hög grad

2025 års resultat i grundskolan och gymnasiet visar på den fortsatt höga kvaliteten i kommunens skolor. Andelen elever i åk 9 som uppnått betygsgränser i alla ämnen har visserligen sjunkit sedan förra året men ligger fortfarande 3,5 procentenheter högre än rikssnittet och hela 10 procentenheter högre än liknande kommuner. När det gäller behörigheten till gymnasiet har även den sjunkit sedan förra året men ligger 5,4 procentenheter högre än rikssnittet och 10 procentenheter högre än liknande kommuner. I gymnasiet har andelen elever med examen inom tre år sjunkit något men ligger 11,1 procentenheter högre än rikssnittet och 10,6 procentenheter högre än liknande kommuner.

Det resultat som sticker ut mest och tyvärr negativt är elevernas meritpoäng i åk 9 och betygspoäng på gymnasiet. Meritvärdet i åk 9 ligger 6,6 poäng under rikssnittet men fortfarande 7 poäng högre än liknande kommuner. I gymnasiet ligger betygspoängen på samma nivå som rikets och 0,1 poäng högre än liknande kommuner.

Under året har Skolinspektionen genomfört fem kvalitetsgranskningar på grund- och gymnasieskolor i kommunen och även inspektionens tillsyn pekar på kommunens höga kvalitet. I tre av granskningarna har inspektionen bedömt att kvaliteten är bra i flera delar men att enstaka utvecklingsområden finns. I två av kvalitetsgranskningarna har inspektionen gett högsta betyg och inte ansett att några utvecklingsområden behöver vidtas.

Den höga andelen behörig och legitimerad personal i såväl förskolan som grundskolan och gymnasiet ses som den främsta förklaringen till de generellt goda resultaten i kommunen. Samtidigt oroar skolfrånvaron bland såväl yngre som äldre elever. Den måttliga frånvaron (ca 10% frånvaro) har ökat sju procentenheter sedan höstterminen 2023 och ligger nu på 34% samtidigt som den omfattande frånvaron (ca 25% frånvaro) ligger relativt konstant på ca 4%. Även den mycket omfattande frånvaron (ca 50% frånvaro) ligger konstant på ca 0,8%. Det finns inte några större könsskillnader när det gäller frånvaron, vilket det gjorde för några år sedan. När det gäller den mycket omfattande frånvaron (ca 50% frånvaro) har andelen pojkar ökat samtidigt som andelen flickor minskat jämfört med tidigare år. Frånvaro är en komplex fråga som på individnivå kan ha flera orsaker. Tidiga insatser är dock framgångsrikt för att motverka frånvaro och informationen vid studieövergångar är många gånger avgörande för elevers trygghet, relationer och meningsskapande. Det pågår intensiva insatser på alla skolor som har elever med omfattande frånvaro. Oftast samarbetar skolorna med socialtjänst, hälsocentral och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) i regelbundna möten och provar sig fram med olika åtgärder. Trots detta konstateras att frånvaron inte minskar över tid. En anledning till detta kan vara att det finns en tröghet i samarbetet mellan skolan och övriga aktörer som fördröjer insatser som behöver göras snabbt.

Genom digitalisering och digitala lösningar kan tillgänglighet, kommunikation och service för medborgare och företag förbättras. I såväl förskolan som grundskolan och gymnasiet har därför kompetensutvecklingsinsatser skett hos personalen, bland annat har utbildningar inom AI samt ett forskningsprojekt inom AI pågått under året. Satsningar som lett fram till ett nytt digitaliserat förfarande för ansökan om tilläggsbelopp/bidrag samt ett nytt digitalt kommunikationsverktyg för vårdnadshavare kring elevers kunskaper i grundskolan.

Enkelt att bo attraktivt



Uppfyllt i hög grad

En god lärmiljö i inbjudande, säkra och pedagogiska lokaler är av högsta vikt för att medborgare med barn i förskole- och skolålder ska trivas och uppleva att det är attraktivt att bo i Piteå. Därför verkar Barn- och utbildningsnämnden för kvalitativa och utvecklande förskolor, skolor och fritidshem i alla delar av kommunen.

Under året har arbetet med projekten Christinaskolan, Solanderskolan, Porsnässkolan, Sjulnässkolan samt Böle förskola och skola löpt på bra. Dessutom har projekten Porsnässkolan rivning, Grans maskinhall rivning och ny parkering, Strömbackaskolans anpassade gymnasieskolas ombyggnad och Pitholmsskolan ombyggnad planerats för utförande under 2026. En ny lokaliseringstudie är gjord tillsammans med Samhällsbyggnad för placering av en ny förskola på Berget.

Projektet Bergsvikens helhetsgrepp har lyfts från Utbildningsförvaltningen till ett komplext samhällsprojekt och drivs vidare av Fastighets- och serviceförvaltningen via Styrgrupp för samhällsutveckling, där besked och lösningar för arbetsmiljöproblemen i förskola och skola väntas under 2026.

Nämnden ansvarar därmed för en rad stora lokalprojekt och omfattande byggnationer sker på flera håll i kommunen. Byggprocesserna, som är av största vikt för verksamheterna, skapar samtidigt en besvärlig arbetsmiljö under tiden de pågår vilket kan påverka såväl kvalitet som hälsa hos barn/elever och personal. Målet är dock att varje elev ska ha en skola att vara stolt över och personalen ska ha en arbetsmiljö där man trivs.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

Delvis uppfyllt

Kommunens enkätundersökning Personligt, som presenterades under året, visar att 19% av flickorna och 6% av pojkarna i årskurs 7, 9 och andra året på gymnasiet klassar sin egen hälsa som dålig eller mycket dålig. 8% av de svarande säger sig må så dåligt att de har övervägt att ta sitt liv. Därför ser Barn- och utbildningsnämnden det som mycket viktigt att trygghet, gemenskap, inkludering och mångfald ska vara värden som genomsyrar alla verksamheter som nämnden ansvarar för. Att identifiera platser som upplevs otrygga samt att vidta åtgärder för att stävja otryggheten är därför ett led i nämndens trygghetsskapande samhällsbygge.

Under året har ett skolsocialt team införts i kommunen, i samverkan mellan Utbildnings- och Socialtjänsten med ekonomiskt stöd av statsbidrag. Teamet riktas till låg- och mellanstadiet på Christinaskolan med syfte att förebygga skolfrånvaro, psykisk ohälsa samt öka möjligheterna för elever att klara skolan. Skolsociala team, där skola och socialtjänst aktivt arbetar tillsammans, leder till mer förebyggande, tillgängliga och kunskapsbaserade arbetssätt med utgångspunkt i såväl den nya socialtjänstlagen som i skollagen.

Strömbäckaskolan och kommunens elevhälsa har varit delaktiga i projektet Psykbra, initierat av lokalt företag men också i samarbete med Barn- och ungdomspsykiatri, övriga förvaltningar och civilsamhället. Projektet syftar i att stärka den psykiska hälsan bland kommunens unga och har bland annat resulterat i föreläsningar för ungdomsledare och alla elever på gymnasiet, EPA-träffar för tonåringar och en uppskattad samling på Piteå Havsbad där såväl politiker som allmänhet deltog.

Enklare att ha mer av kul

Delvis uppfyllt

Förskolan och skolan har en viktig uppgift att skapa en intressant och stimulerande undervisning. Barnen och eleverna skall känna och uppleva delaktighet, motivation, nyfikenhet, kreativitet och upptäckariver som tas tillvara och uppmuntras. Skolinspektionens enkäter visar dock en negativ trend för Piteå när det gäller grundskoleelevernas upplevelse kring hur undervisningen stimulerar och skapar intresse för skolarbetet. I gymnasiet är dock trenden positiv även om kommunens resultat fortfarande ligger under riksnittet. Att det råder en positiv utveckling på området kan bero på de satsningar som gjorts kring stimulans i gymnasiet.

Utemiljöer vid förskolor och skolor ska locka till fysisk aktivitet under såväl skoltid som fritid. Miljöerna ska vara utmanande och utvecklande för den motoriska utvecklingen och möjliggöra en bredd av aktiviteter. Barn- och utbildningsnämnden lägger stor vikt vid dessa frågor i samband med de om- och nybyggnationer som pågår inom förskolan och skolan.

Enkelt att vara företagare

Helt uppfyllt

Förskolan och skolan har en viktig uppgift att ge barn och elever en bred bas som stödjer arbetet med att utveckla förmågorna nyfikenhet, kreativitet och entreprenörskap så att barn och elever i framtiden vågar satsa och tro på sig själva. Inom gymnasieskolan har Piteå kommun en lång tradition av att arbeta med entreprenöriellt lärande. Detta sker både riktat inom gymnasieprogram men även genom specifika kurser. Ung Företagsamhet är ett väl etablerat och populärt koncept på gymnasieskolan och elever tränas årligen i att starta egna UF-företag. Kanske är detta förhållningssätt som genomsyrar gymnasieskolorna anledningen till att antalet ansökningar till årets företagartipendium ökat från tre föregående läsår till elva 2025.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Barn- och utbildningsnämnden arbetar för en hållbar ekonomi genom att effektivt hushålla med tillgängliga resurser inom fastställd budgetram. För att säkerställa detta krävs ett kostnadseffektivt genomförande av verksamheterna utan att kompromissa med kvaliteten. Verksamheten bedrivs i enlighet med sitt syfte och med god ekonomisk hushållning. Den interna ekonomiska styrningen bedöms vara tillräcklig.

Nämnden följer löpande upp internkontrollen. Årets uppföljning visar att det fortfarande finns behov av att arbeta vidare med vissa kvarstående risker. Trots detta görs bedömningen att den interna kontrollen är tillräcklig.

Fastighets- och servicenämnden



Ulf Hartman
Ordförande



Jan Ställ
Förvaltningschef

Fastighets- och servicenämnden (FSN) ansvarar för underhåll och förvaltning av bebyggda fastigheter, utthyrning av lokaler och lägenheter som tillhör kommunen, den samlade städ-, vaktmästeri- och måltidsverksamheten samt tillhandahållande av kontorsmaterial och trycksaker till kommunens verksamheter.

Periodens händelser

- Avdelning Måltider arrangerade en inflyttningsfest på Skogsgården tillsammans med socialtjänsten och Strömbäckas restaurang- och livsmedelsprogram
- Energimyndigheten har tilldelat fastighetsavdelningen 1,6 mkr för reservkraftverk
- Beslut om att sälja och flytta Blomska gården är fattat av Fastighets- och servicenämnden
- Fastighetsavdelningen deltar i förstudier för skolprojekt, bland annat i Bergsviken och Rosvik
- Stadsbiblioteket har fått nytt tak

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	496 264	460 384
Kostnader	-517 482	-498 394
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-21 218	-38 010
Anslag (skattemedel)	172 303	175 623
Internränta	-54 517	-50 889
Avskrivning	-89 948	-84 866
Årets utfall	6 620	1 858
Investeringar	251 163	232 049

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	828	913	85
Förvaltningsledning	10 672	11 260	588
Fastigheter	52 207	54 983	2 776
Städ	11	12	1
Måltidsservice	99 487	105 135	5 648
Försäljningar/utrangeringar fastigheter	2 478	0	-2 478
Summa	165 683	172 303	6 620


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys


Ekonomi

 Helt uppfyllt

Fastighets- och servicenämnden redovisar överskott för helåret med 6,6 mkr. Överskottet beror till största del på att vidtagna åtgärder utifrån sparbetning har gett större effekt än prognostiserat. Exempelvis för avdelning Måltider rörande menyförändringar, överbeställningar och matsvinn, samt för avdelning Fastigheter reavinst vid försäljning av fastigheter. Dessutom har kostnader för snöröjning och mediaförsörjning på grund av det milda vädret varit lägre än budgeterat, även energieffektiviseringar och tomställning av fastigheter bidrar till resultatet. Prisökningarna avseende livsmedel har varit lägre än budgeterat, vilket även det genererar överskott. I budget var kostnader för rivningar av Norrmalmsskolan och en fastighet i Hortlax avsatta med 4,2 mkr, rivningarna har ej påbörjats under året, vilket bidrar till överskottet. Med anledning av för högt bokfört värde i förhållande till upprättad värdering har nedskrivning skett med 5 mkr inför försäljning av vård- och omsorgsboendet Österbo. Delar av överskottet har använts för att kompensera underskott på underhåll och skador.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	6,6 mkr	1,9 mkr	1,3 mkr

Personal

 Uppfyllt i hög grad

Fokusområden är kompetensförsörjning, arbetsmiljö samt att skapa tydlighet i roller och kompetensutveckling. Insatserna syftar till att minska sjukfrånvaro, stärka rekrytering och introduktion samt förbättra roll- och ansvarsfördelning för ökad effektivisering och minskad sårbarhet.

Bristen på vikarier för måltidsservice ger hög arbetsbelastning både vid personalplaneringen och för medarbetarna i köken. För att stärka chefernas förutsättningar och arbetsmiljö har ytterligare en enhetschef rekryterats till avdelningen. Ytterligare strategiska rekryteringsåtgärder sker i samverkan med utbildningsaktörer: praktikplatser för grund-, gymnasie- och vuxenutbildning, lärlings- och handledarutbildningar samt deltagande i en arbetsmessa för ungdomar. Andelen heltidstjänster ökar gradvis men begränsas av mindre köksenheter, för att kunna erbjuda heltidstjänster till alla krävs samverkan med annan kommunal verksamhet. Timvikarier behövs men personer med rätt kompetens har inte funnits tillgängliga, detta är anledningen till att timmarna från timanställda minskar.

Under våren förstärktes avdelning Städ med en verksamhetsutvecklare för att arbeta med städarnas arbetsmiljö i de aktuella fastighetsobjekten. Arbetet resulterade i att ett antal förbättringsåtgärder. För att ge rätt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv får nya städare individuell genomgång med arbetsteknikombud. Den praktiska hanteringen av att tillhandahålla gratis mensskydd till kommunens anställda planeras att starta under första kvartalet 2026.

Stabens uppdrag har utökats, efter vidareutbildning av en medarbetare, genom att erbjuda avdelningarna utredningsstöd utifrån politiska beslut. Detta har aktualiserat behovet av ytterligare kompetenser och stöd till avdelningarna. En tredagars Excelutbildning för förvaltningens tjänstepersoner anordnades och genomfördes med goda utvärderingar. Under året har staben tagit fram en gemensam on-boardingprocess, viss anpassning ska ske för vissa roller. Under senhösten startade en utredning om ett, för kommunen, gemensamt nämndskansli i syfte att minska sårbarheten. Förvaltningens nämndssekreterare deltar i utredningsarbetet.

Utifrån tidigare års utvärdering av arbetsmiljön på avdelning Fastigheter har fokus legat på roll- och ansvarsfördelning för tjänstepersonerna. Kartläggningen visade på ojämn arbetsfördelning och otydlighet vilket, i vissa delar, har åtgärdats under året. Förbättringsarbetet fortsätter.

Könsfördelningen på förvaltningen är 74 % kvinnor och 26 % män. Fördelningen är i stort sett oförändrad mellan åren då avdelningarna Städ och Måltider, av tradition, har flest kvinnliga medarbetare. Sjukfrånvaron för perioden december 2024 -november 2025 är totalt 5,8 %, 6,4 % kvinnor och 4,3 % män. En mycket positiv förändring i jämförelse med motsvarande period, december 2023 – november 2024, som totalt var 7,6 %. Sjukfrånvarons nedgång beror på flera faktorer; friskvårdsarbetet, särskilda insatser vid upprepad korttidsfrånvaro, minskade operationsköer, kontinuerlig månatlig uppföljning av sjukfrånvaron samt systematiskt arbetsmiljöarbete.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	64,7	65,3	64,8

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	6,3 %	4,4 %	5,8 %	≤5,5 %	7,5 %
Andel heltidstjänster, %	90,5 %	91,5 %	90,7 %	≥95 %	90,8 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			87,7 %	100 %	87,8 %

Strategier

Det bästa för Piteå



Uppfyllt i hög grad

Fastighets- och servicenämndens samt förvaltningens uppdrag bygger på god samverkan med olika aktörer, interna som externa. Samtliga avdelningar har samverkanspartners vilket ger ömsesidiga kvalitetsförbättringar och högre kostnadseffektivitet. Stadenheten samarbetar med skolor, förskolor och andra kunder för att säkerställa god inomhusmiljö och att gemensamt möta ökade myndighetskrav. Framgångsfaktorn, för hanteringen av gratis mensskydd som ska lanseras under första kvartalet 2026, bygger på god och effektiv samverkan av alla kommunala verksamheter.

Avdelning Fastigheter har genomfört slutbesiktningar av ny- och ombyggnadsprojekt; Skogsgården, gruppboende på Videvägen och Grans maskinhall vilket ökar verksamheternas förutsättningar för sina uppdrag samt ökad trivsel för brukare och elever.

Elevens synpunkter och delaktighet i att provsmaka nya produkter och maträtter är viktig för måltidsservice planering och utveckling. Omdömet ligger till grund för beslut till förändrade menyer och produkter. Vid enstaka tillfällen har elevernas favoriträtter serverats. Mycket positivt är att fler elever väljer att äta lunch alla skoldagar och att andelen elever som äter i skolmatsalen ökar (*från enkäten Personligt 2024*).

NKI-undersökning (Nöjd Kund Index max poäng 100) genomfördes hösten 2025 i syfte att följa upp kundnöjdhet, upplevd kvalitet och service av förvaltningens leveranser av städ- och fastighetstjänster. Stadenheten får index 83, en 6:e placering bland de 45 andra lokalvårdsverksamheter som deltagit. Fastighetsavdelningens utfall på index 58 ger plats i mitten i jämförelse med 60 andra lokalvårdsorganisationer. Svarefrekvensen var endast 37,1 %, målvärden uppnås inte fullt ut, utifrån resultatet tas åtgärder fram för kommande verksamhetsår.

Utveckling genom digitalt systemstöd fortsätter även under kommande år med fokus att effektivisera verksamhetsprocesserna samt minska sårbarheten i organisationen. Under året har ett nytt fastighetssystem satts i produktion. Beslut är taget på att systemstöd för ritningar, hyresavtalsprocessen och stadenhetens kostnadskalkyler ska vara på plats under 2026. Utvecklingsprojektet, för automatisk styrning av vatten, el med mera för fastigheter pågår i samarbete med Luleå tekniska universitet och Skellefteå kommun.

Några avdelningar har förbättrat dokumenthanteringen och informationsstrukturen genom flytt av arbets- och informationsdokument till ett system kopplat till processgrupper för tydlighet och bättre versionshantering. Fortsatt sker arkivering enligt nämndens beslut.

Nämndens insatsområden ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet finns med i arbetsvardagen. Matsvinnet fortsätter att minska, framförallt har det fokuserade arbetet ute i köken gett det positiva resultatet. Andelen lokalproducerade livsmedel har minskat främst till följd av svårigheter hos leverantören att tillhandahålla vissa beställda livsmedel. Inköp av större volymer ekologiska livsmedel har genererat att andelen har ökat. Elförbrukningen minskar dels med anledning av högre utetemperatur dels med utbytet av äldre belysning till LED-armatur. Den lägre vattenförbrukningen beror till största del på avvecklingen av vård- och omsorgsboenden; Rosågränd, Österbo och Munkberga samt även att Hortlax simhall varit stängd under ett antal månader. Stadenheten arbetar för att hålla kemikalieanvändningen på en låg nivå, andelen miljömärkta produkter har under året ökat till 56 %, en ökning med 16 %. När rätt förutsättningar finns kan förvaltningen erbjuda anställning till personer med speciella behov. Idag finns ett antal medarbetare anställda med stöd av arbetsmarknadsåtgärder. Samtliga avdelningar tar emot praktikanter, ferieungdomar och PRAO-elever.

Förutom nämndens beslutade indikatorer och dess insatser görs även andra hållbara insatser. Till exempel har elevers inflytande bidragit till att nya maträtter med minskat klimatavtryck tagits fram samt att alla städare tog med sig sina arbetskläder till en "kläd-bytardag" där majoriteten av kläderna fick nya ägare.

Ett värdefullt kvalitetsarbete sker utifrån den avvikelserapportering som måltidsservice mottar. Andra halvårets rapporterade avvikelser fortsätter vara få till antalet för samtliga kategorier av kök. Produktionsköken uppvisar 0,42 % avvikelser av den totala produktionen och slutberedningsköken har 0,14 % avvikelser av totalt slutberedda portioner. Gällande tillagningsköken är ingen avvikelse rapporterad.


Enkelt att bo attraktivt



Uppfyllt i hög grad

Avdelning Fastigheter driver, på uppdrag av kärnverksamheten, flera projekt och utredningar för att göra Piteå mer attraktivt. Vid ny- och ombyggnation beaktas alltid närmiljön för de omkringliggande bostadsområdena. Renoveringen av Hortlax simhall, byggnationen av ny ishall samt utredningen med fokus på framtida utvecklingsmöjligheter för skolor och förskolor i Bergsviken bidrar till än mer attraktiva bostadsområden.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Måltidsservice följer Livsmedelsverkets råd och riktlinjer för livsmedelshantering med fokus på målgruppernas bästa. Inarbetade rutiner borgar för säker hantering av maten.

Måltider har samarbetat med Utbildningsförvaltningen och Region Norrbotten för att förenkla rutiner för anpassad kost till skolor, förskolor och äldreboenden. För att öka måltidsservice beredskap och hållbarhet sker övergång från importberoende produkter till inhemska alternativ, avlägsnande av icke lokalt återvinningsbara engångsformar och arbete för fler lokala leverantörer inför livsmedelsupphandlingen år 2026. Vid varje måltid, i skola och omsorg, erbjuds alternativ varav minst ett är en vegetarisk rätt med inslag av ägg och mejeriprodukter. Under hösten har planering skett för att kunna erbjuda alla barn upp till årskurs 3 en frukt per dag från och med vårterminens start. Städarnas samverkan med fältassistenter syftar till att öka insikten om ungas vardag samt att bidra till ökad trygghet genom att fler vuxna finns i skolmiljön. Planen, att utöka antalet laddplatser till kommunens eldrivna leasingbilar, följs enligt målsättningen år 2030.


Förvaltningen har representanter i kommunens övergripande arbetsgrupper som bidrar till strategin ”enkelt att känna sig trygg och uppskattad”; exempelvis mänskliga rättigheter och mångfald, suicidprevention samt kris- och säkerhetsgrupperna. Gällande det pågående och omfattande säkerhetsarbetet sker samverkan med andra förvaltningar. Exempelvis tillsammans med Utbildningsförvaltningen gällande inrymningsplaner för skolor, nytt säkerhetssystem på gymnasiet och livsmedelsberedskap. Samverkan sker även gällande planeringen av trygghetspunkter. Revisionen har granskat nämndens krisberedskap och påpekat utvecklingsområden som behöver åtgärdas, granskningen kommer ligga till grund för det framtida arbetet.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad


Om särskilda villkor och förutsättningar är uppfyllda finns möjlighet att hyra lokaler i samband med evenemang. Genom färdigställande av den pågående renoveringen av Hortlax simhall samt byggandet av ny ishall bidrar nämnden till strategin.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Avdelning Fastigheter deltar i näringslivsfrukostar och leverantörsträffar för att upprätthålla nära kontakt med lokala leverantörer. Samverkan, dialog och kontinuerlig uppföljning av ramavtalsparters leveranser framhålls som avgörande för kvalitet, tidhållning och kostnadskontroll. Måltidsservice har kartlagt lokala leverantörer, hållit dialogmöten och deltagit i leverantörsträffar för att informera om kommande upphandling. Syftet är att öka antalet anbudsgivare och andelen närproducerade livsmedel. Ett projekt med anpassade grossistleveranser vid Strömbacka produktionskök utvärderades positivt och införs som rutin i köket. Inköpssamordnarna administrerar förvaltningens direktupphandlingar och säkerställer korrekta och transparenta underlag.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Uppföljning dec 2025
Moduler  Pågår Startdatum 2024-06-10 Slutdatum 2026-12-31 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Strategisk plan Diarienummer 24KS60	Kommunstyrelsen föreslår att Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med Fastighets- och servicenämnden utreda och återkomma med förslag på principer för beslut om leasing alternativt ägande av moduler.	Utredning om hur andra kommuner hanterar moduler har genomförts. Arbetet framåt omfattar kalkyler där jämförelse av att äga moduler ställs mot att leasa samt att tydliggöra vilka principer som ska vara styrande i planering framöver.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Nämnden bedömer att verksamheten har bedrivits med god ekonomisk hushållning. Budgetramen hålls och måluppfyllelse uppnås helt. Den interna styrningen och kontrollen bedöms tillräcklig.

Kultur- och fritidsnämnden



Elisabeth Lindberg
Ordförande



Jenny Axelsson
Förvaltningschef

Nämndens uppdrag är att erbjuda anläggningar, miljöer och ekonomiska förutsättningar för kultur och fritidsverksamheter, så att alla medborgare kan välja vilka upplevelser, aktiviteter eller evenemang som de vill ta del av eller delta i.

Periodens händelser

- Utnämning till Årets Kulturkommun
- Flytt av Kulturskolan och breddat uppdrag
- Mötesplatser för unga 2 mkr i stöd till föreningar
- Nytt konstgräs Bergsvikens fotbollshall
- Allmän toalett på Norrstrand

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	42 749	38 354
Kostnader	-185 368	-164 077
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-142 619	-125 723
Anslag (skattemedel)	168 376	148 595
Internränta	-3 214	-3 451
Avskrivning	-20 987	-19 418
Årets utfall	1 556	11
Investeringar	15 434	8 716

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	730	845	115
Förvaltningsledning	8 595	9 398	803
Parkverksamhet	17 270	17 580	310
Fritidsanläggningar	58 310	58 059	-251
Kulturverksamhet	63 593	63 582	-11
Fritidsverksamhet	18 322	18 912	590
Summa	166 820	168 376	1 556


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt

Kultur- och fritidsnämnden redovisar överskott om 1,6 mkr i förhållande till budget. Det positiva utfallet förklaras huvudsakligen av lägre personalkostnader till följd av vakanta tjänster under stora delar av året. Dessa avvikelser bedöms vara av tillfällig karaktär, då samtliga tjänster är tillsatta från och med 2026.

Inför 2025 ökades budgeten för föreningsstöd med 3 mkr i samband med en översyn av stödformer och framtagande av nya riktlinjer. Budgetmedlen fördelades i enlighet med de nya riktlinjerna, men det har varit svårt att förutse vilka föreningar som skulle söka stöd. Konsekvensen blev att vissa stödformer redovisar överskott. Inför kommande år ses detta över och budgeten kommer att justeras utifrån föreningarnas behov.

Simhallarnas verksamhet redovisar högre överskott än föregående år. Under 2025 har Hortlax simhall varit stängd under hela året, och verksamheten har omfördelats till övriga simhallar inom kommunen. Trots detta har intäkterna ökat, samtidigt som drift- och underhållskostnaderna har varit lägre än prognosticerat. De lägre kostnaderna förklaras delvis av att planerat underhåll har skjutits fram och kommer att genomföras under 2026, vilket innebär att en del av överskottet är av engångskaraktär.


Lindbäcksstadion redovisar något ökat underskott jämfört med föregående år. Underskottet beror främst på ökade personalresurser för att möjliggöra en utökad året-runt-verksamhet. Verksamheten ser behov av att stärka driftbudgeten för att möta besökarnas behov och krav.

Kulturskolan redovisar mindre underskott som till en del förklaras av merkostnader i samband med genomfört namnbyte samt fastighetsrenovering. Dessa kostnader bedöms vara av engångskaraktär och förväntas inte påverka kostnadsnivån på motsvarande sätt kommande år.

Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	1,6 mkr	0 mkr	0 mkr

Personal

 Helt uppfyllt

Förvaltningen har fortsatt låg sjukfrånvaro och ligger bättre än målet för kommunen som helhet. Bidragande till detta kan vara att hälsa hålls i fokus och att förvaltningen över lång tid har arbetat hälsofrämjande och med inriktning tillitsbaserat ledarskap. Andelen heltidstjänster har minskat vilket förklaras av att Kulturskolan har tillkommit. Kulturskolan har en annan struktur för hur anställningarna ser ut, där många tjänster delas med andra aktörer. Detta möjliggör att ha den breda kompetens som finns och behövs för utbudet.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	65,5	64,2	65,1

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	4,1 %	4,6 %	4,3 %	≤5,5 %	3,7 %
Andel heltidstjänster, %	87,7 %	90,2 %	88,7 %	≥95 %	95,7 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			97,8 %	100 %	100,6 %

Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad


Kultur- och fritidsnämnden arbetar för att sätta invånarna i centrum med aktiviteter och tjänster som förbättrar livskvaliteten. Samarbete med lokala företag, föreningar och invånare främjas genom brukarträffar och dialog med medborgare för att skapa ett engagerat samhälle. För att optimera och effektivisera drift samt samverkan inom förvaltningen pågår ett utvecklingsarbete med att dela på resurser utifrån säsong och behov.

Verksamheten har under året bidragit till genomförandet av kommunens vision genom att stärka Piteås attraktivitet, kulturella utveckling och regionala samverkan. Kulturskolans övergång till nämndens ansvarsområde genomfördes enligt plan och utan kvalitetstapp, vilket visar på fungerande styrning, god riskhantering och ändamålsenlig resursfördelning. Genom nytt samarbetsavtal med Region Norrbotten har Piteå stärkt sin position som regional nod för dans och kulturutveckling. I avtalet ingår att Piteå finansierar danssalarna på Acusticum och Regionen finansierar

en danskonsulenttjänst. Detta är i linje med kommunens mål om samverkan, kompetensutveckling och ett rikt kulturliv. Investeringar i kultur, idrott och offentliga miljöer såsom ny ishall, miljöanpassning av idrottsanläggningar och fortsatt tillämpning av 1%-regeln för offentlig konst bidrar till långsiktig hållbar utveckling och ett attraktivt Piteå för boende, besökare och framtida etableringar. Simhallarna har utmaningar att klara grunduppdraget då det har återkommande driftstörningar på grund av gamla anläggningar. Dessutom har Hortlax simhall varit stängd för renovering. Trots det har simhallarna haft många besökare vilket belastat de gamla vattenreningsystemen och inneburit svårigheter att hålla god badvattenkvalitet. En robotgräsklippare har installerats på Norrstrand för att minska gräsklipp i bassängen och som ett miljövänligare alternativ. Den kraftiga åskan under sommaren har gett driftstörningar som inneburit att varmbassängen tömts på vatten vid ett några tillfällen. I Hortlax simhall pågår renovering av tak, yttervägg, ventilation och badvattenrening som beräknas vara klart till våren, med öppning för allmänheten under hösten.

Under året har Piteå bibliotek fokuserat på att främja litteraturens ställning och läsintresset, särskilt genom läsfrämjande aktiviteter för barn och unga både i skolan och på fritiden. Biblioteket har också arbetat för demokrati och yttrandefrihet genom programverksamhet med föreläsningar och aktiviteter som lyfter det fria ordet. Stadsbiblioteket och Norrfjärdens bibliotek har fått nya möbler och bokhyllor, vilket skapat en inbjudande miljö. Norrfjärdens bibliotek höll stängt i sex veckor vid bytet av bokhyllor. Samtidigt har omfattande renoveringsarbeten på Stadsbibliotekets yttertak genomförts under sommaren och hösten. Arbetet orsakade störningar, tillfälliga stängningar och vattenskador, vilket i stor utsträckning påverkat verksamheten för barn och unga och besöks- och utlåningssiffrorna negativt. Under året besökte 62 898 personer stadsbiblioteket att jämföra med 2024 som var 75 926 personer. Antal besökare har främst minskat från juli månad och fram under hela hösten och vintern. Anledningen är färre skolklasser på besök med anledning av mindre personal och störningar från renoveringsarbetet samt att Stadsbibliotekets ordinarie lokalerna höll stängt med anledning av vattenskador och det renoveringsarbetet som skadorna förde med sig.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Parker, lekparker, aktivitetsytor och gröna miljöer skapar förutsättningar för livet mellan husen och bidrar till aktivitet, gemenskap och trygghet. Näridrottsplatser och aktivitetsytor i byarna utvecklas i samverkan med föreningar med kommunalt stöd i kombination med externa medel.

Arbetet med att utveckla attraktiva, tillgängliga och välskötta livsmiljöer har fortsatt under året.

Biblioteksverksamheten har förbättrats genom investeringar i möbler och inredning som stärker tillgänglighet och kvalitet, även om pågående och planerade renoveringar tillfälligt påverkat verksamhetens omfattning. Utvecklingen av parker och offentliga miljöer har skett genom förbättrad belysning, blomsterplanteringar och upprustning av fontäner i enlighet med lagstiftning och säkerhetskrav. Sammantaget bidrar detta till ökad trivsel, trygghet och attraktivitet i såväl centrala som lokala miljöer i kommunen. Efter att det uppmärksammats att många av kommunens fontäner inte följer Plan- och bygglagens normer för största vattendjup, utan 90 centimeters skyddsdräcke, startade inte fontänerna under sommaren. Sänkning av fontänernas vattennivå och renoveringar har genomförts och alla fontäner som förvaltningen ansvarar för uppfyller nu kraven på aktuella byggnormer.


Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Verksamheten har bidragit till kommunens mål om trygghet, delaktighet och jämlika livsvillkor. Transparens och öppenhet i processer och beslut är viktiga för att bygga förtroende och säkerställa rättvisa. Respekt för mänskliga rättigheter säkerställs genom inkluderande och tillgängliga aktiviteter och tjänster. Bibliotekens arbete med läsfrämjande insatser för barn och unga samt programverksamhet kopplad till demokrati och yttrandefrihet stärker invånarnas möjligheter till bildning, delaktighet och samhällsengagemang. Näridrottsplatser och aktivitetsytor i byarna utvecklas i samverkan med föreningar med kommunalt stöd i kombination med externa medel. Säkerheten i offentliga miljöer har stärkts genom förebyggande åtgärder såsom trädbesiktningar, förbättrad parkbelysning och anpassning av fontäner till gällande byggnormer. Fristadsverksamheten har fått förbättrade organisatoriska förutsättningar och skapar långsiktighet med en permanent budget, vilket bidrar till kommunens arbete för mänskliga rättigheter och ett fritt kulturliv.

Under sport- och påskloven har ett flertal lovaktiviteter erbjudits i verksamheterna, bl a Kaleido, biblioteken, simhallarna och Lindbäcksstadion. Under sommaren erbjöds många kulturferiejobb inom film, teater, konst, musik, bibliotek och som nyhet spelutveckling. Möjligheter till aktiviteter efter skoltid har också ökat i och med verksamheter som "Äntligen helg", "Skol-IF" och Taco-fredag med gratis skiduthyrning. Lindbäcksstadion har dessutom erbjudit en dags gratis åkning vid varje lov, samt erbjuder i samarbete med biblioteket möjligheten att låna ett liftkort på samma sätt som möjliggjordes för fotbollsmatcher med PIF dam och PIF herr. En uppskattad mötesplats för unga är också Culture club på fredagar i samarbete mellan Kaleido ung och Kulturskolan.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad


Kultur- och fritidsnämndens uppdrag är att skapa förutsättningar för piteborna att ha mer av kul. Genom att erbjuda anläggningar, miljöer och stöd till föreningslivet ges förutsättningar att bedriva verksamhet som stimulerar fysisk aktivitet, rörelseglädje, eget skapande och kreativitet samt ger möjlighet till mötesplatser och olika typer av arrangemang. Utbudet av kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter har varit brett och bidragit till kommunens mål om god folkhälsa, aktiv fritid och stark gemenskap. Satsningar på kulturförerbjobb, föreningsstöd, mötesplatser för unga och utveckling av ungt ledarskap har skapat förutsättningar för delaktighet och meningsfull fritid för barn och unga. Det utökade stödet till föreningslivet har haft positiv effekt, särskilt inom aktivitets- och arrangemangsstöd, medan vissa nya stödformer behöver följas upp och vid behov justeras för att bättre nå avsedda målgrupper.

Idrottsanläggningarna har haft hög nyttjandegrad och flera anläggningar har utvecklats eller rustats upp. Trots driftutmaningar inom simhallarna har besöksnivåerna varit goda. Sammantaget bidrar insatserna till ökad tillgång till organiserad och spontan fritid, stärkt folkhälsa och ökad livskvalitet i Piteå.

I slutet av året utsågs Piteå kommun till "Årets kulturkommun 2026" av fackförbundet Vision. Utmärkelsen lyfter kommuner där kultur är en självklar del av invånarnas vardag, där konstnärlig frihet värnas och där kultur används som kraft för hälsa, välfärd och samhällsutveckling. I motivering lyfts Piteå som en kommun där kulturen genomsyrar hela samhällsbygget, från barn och unga till föreningsliv och professionella kulturskapare och där kreativitet, delaktighet och mångfald får blomstra. Utmärkelsen tillsammans med satsningar på anläggningar och stöd till föreningslivet motiverar en hög måluppfyllelse.

Lindbäckstadion har för första året bemannat med personal sommartid. Ett stort arbete har gjorts med slyröjning och underhåll. Det pågår även arbete med konstnöanläggningen, intagsledningen från fjärden och markarbeten. Upphandling av nytt liftkortssystem är klart och införs till kommande säsong. Det ökade antalet besökare och de utmaningar som vädret innebär ställer höga krav på snabba omställningar och flexibilitet. Detta är svårt att möta upp i en kommunal driftorganisation. Organisation för framtida drift behöver analyseras. Den fantastiska sommaren har inneburit många besökare i skärgården. Taket på Stenskärs bastu är renoverat och det har gjorts en rejäl upprepning av Fingermanholmen. Uthyrning av skärgårdsstugor har skett i kommunal regi med upphandlad tillsyn. Under perioden har stugorna varit uthyrt 58 dygn totalt vilket är färre än tidigare. Minskningen beror troligast på att stugtransfer inte har erbjudits.

Enkelt att vara företagare

 Delvis uppfyllt

Kultur-, park- och fritidsverksamheterna bidrar till ett företagsvänligt Piteå genom att skapa attraktiva och tillgängliga miljöer som stärker kommunens platsattraktivitet och varumärke. Ett rikt kultur- och fritidsutbud gör det lättare för företag att rekrytera och behålla kompetens samt ökar kommunens attraktionskraft för besökare och investeringar. Verksamheten genererar affärsmöjligheter för lokala företag genom evenemang, anläggningsdrift och investeringar i offentliga miljöer. Samverkan med näringslivet vid arrangemang, nyttjande av kommunens anläggningar och utveckling av mötesplatser skapar förutsägbarhet och sänker trösklar för entreprenörskap. Sammantaget bidrar kultur, park och fritid till ett levande näringsliv och goda förutsättningar för företagande i kommunen.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Den sammantagna bedömningen är att kultur- och fritidsnämndens verksamheter bedrivits med god ekonomisk hushållning. Budgetramen hålls i stort och måluppfyllelsen för strategier och mål för ekonomi och personal nås i hög grad. Den interna styrningen och kontrollen bedöms vara tillräcklig.

Miljö- och tillsynsnämnden



Ulf Sjödin
Ordförande



Jennie Lehtipalo
Tf. Förvaltningschef

Nämnden ansvarar för kommunens uppgifter som enligt lag ska fullgöras inom miljö- och hälsoskyddsområdet, livsmedelskontroll och alkoholhandläggning.

Periodens händelser

- I samband med driftstörning i dricksvattnet på Piteå sjukhus har beredskapsrutinerna fungerat väl
- Tillsyn hos stickande och skärande verksamheter, ex fotvård och tatuering, visar goda hygienrutiner
- Uppmärksammat olovlig tobaksförsäljning
- Produkter med otillåtna kemikalier har plockats bort från butikssortiment
- Brister i avfallssortering har uppmärksamrats

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	10 748	9 584
Kostnader	-16 814	-16 270
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-6 066	-6 686
Anslag (skattemedel)	6 388	5 927
Internränta	-9	-10
Avskrivning	-58	-64
Årets utfall	255	-833
Investeringar	0	0

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	544	850	306
Miljö- och hälsoskydd	5 589	5 538	-51
Summa	6 133	6 388	255


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt


Årets utfall visar överskott på närmare 0,3 mkr. Överskottet förklaras av lägre kostnader för nämnden då flertalet ledamöter inte tagit ut arvoden samt lägre verksamhetskostnader.

Den nya reviderade taxan för miljöbalkstillsynen, som Kommunfullmäktige fastställde i början av året och som anpassats utifrån tillsynsbehovet men även nämndens kostnader, har bidragit till en mer balanserad ekonomi jämfört med föregående år.

Under året har verksamheten utfört tillsyn inom de områden som nämnden prioriterat. Inför år 2026 finns ingen tillsynsskuld. Den externa finansieringsgraden uppgår till 63%.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	0,3 mkr	-0,8 mkr	-0,1 mkr

Personal

 Ej bedömt

Nämnden har ingen egen personal utan medarbetarna är anställda inom Samhällsbyggnadsnämnden.

Strategier

Det bästa för Piteå


 Uppfyllt i hög grad

Miljö- och tillsynsnämnden har uppdraget att bidra till en hållbar utveckling och värna om kommuninnevånarnas hälsa, både idag och för kommande generationer. Tillsyn är ett av samhällets viktigaste redskap för att nå en hållbar utveckling genom att säkerställa att regelverket efterlevs.

Genom uppdaterade arbetssätt och digitala lösningar har tillgängligheten ökat samtidigt som handläggningen blivit mer effektiv och stärkt rättssäkerheten. Kortare handläggningstider är ett tydligt resultat av förbättrade processer, även om fortsatt utveckling av vissa e-tjänster behövs för att stärka användarvänlighet och insyn.

Samverkan med grannkommuner genom utbyte av tjänster har fungerat bra under året, men bedöms behöva stärkas och vidareutvecklas för att långsiktigt möta ökade krav och framtida kompetensförsörjning inom myndighetsområdet.

Enkelt att bo attraktivt

 Delvis uppfyllt

Piteå, har för andra året i rad, utsetts till Sveriges klimatbästa kommun att bo enligt Länsförsäkringar Fastighetsförmedling.


Miljökompetens har integrerats i flera centrala planeringsprocesser, bland annat inom VA-planering, fördjupade översiktsplaner och detaljplanearbete samt i utvecklingen kopplad till Norrbotniabanan. Arbetet bidrar till mer hållbara beslut och minskar risken för framtida miljörelaterade målkonflikter.

Mätningar av luftkvaliteten visar visserligen på höga partikelhalter, men årsmedelvärdena underskrider gällande miljö kvalitetsnorm. Samtidigt innebär kommande skärpta krav att ytterligare åtgärder kommer att behövas för att säkerställa en långsiktigt hälsosam miljö för Piteborna.

Arbetet med förorenade områden fortgår enligt handlingsplanen med fokus på prioriterade objekt, där insatser både minskar miljöbelastningen och frigör mark för samhällsutveckling.

Tillsynen av små avlopp visar på ett fortsatt stort åtgärdsbehov, där 63 procent av årets kontrollerade anläggningar inte uppfyller kraven. Resultaten indikerar brister kopplade till bland annat ålder och teknisk utformning. Genom riktade dialog- och rådgivningsinsatser, bland annat på Södra Fårön, har kommunen stärkt förutsättningarna för efterlevnad och minskad miljöpåverkan, vilket på sikt bidrar till en mer attraktiv och hållbar boendemiljö.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Tillsynen inom tobak- och alkoholområdet har identifierat och åtgärdat brister i efterlevnaden, bland annat avseende försäljning av tobak till minderåriga. Resultaten visar att tillsynen är ett effektivt verktyg för att säkerställa en

rättssäker och tillförlitlig handläggning inom områden som har stor betydelse för folkhälsa och trygghet, samtidigt som förekomsten av brister visar på behovet av fortsatt regelbunden kontroll och uppföljning.

Genom deltagande i lokal operativ samverkan bidrar verksamheten även aktivt till kommunens brottsförebyggande arbete som är påbörjat. Samverkan med andra myndigheter stärker möjligheten att tidigt upptäcka och agera mot brottslighet, vilket bedöms ha en förebyggande effekt och bidra till ökad trygghet i kommunen.


Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Tillsynen av både krogar och publika evenemang i Piteå bidrar till att nöjes- och evenemangslivet kan bedrivas på ett tryggt och ansvarsfullt sätt. Genom närvaro, kontroller och dialog med arrangörer och tillståndshavare skapas förutsättningar för god regelefterlevnad, vilket minskar risker och ökar tryggheten för både besökare och aktörer.

Piteå dansar och ler har genomförts med få anmärkningar, vilket tyder på god regelefterlevnad hos arrangörer och aktörer. En utredning pågår med anledning av misstänkt försäljning av alkohol till minderårig, detta visar vikten av närvaro och tillsyn även vid större publika evenemang för att förebygga risker. Avfallshanteringen behöver förbättras inför kommande år, då tillsynen uppmärksammat avfallskärl och containrar som varit överfyllda och området stundtals upplevts som stökigt med nedskräpning på gatorna.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Det planerade arbetet med tillsyn, inklusive inventeringar, rådgivning och kontroller, har i huvudsak genomförts i enlighet med nämndens prioriteringar. Genom detta arbete har förutsättningar skapats för en likvärdig hantering mellan verksamheter, vilket stärker regelefterlevnaden och motverkar osund konkurrens.

Generellt visar tillsynen att flertalet verksamheter har god ordning och följer uppställda villkor. Av genomförd tillsyn har 25 procent föranlett en uppföljning eller ett föreläggande. Dessa har främst handlat om sortering av kommunalt avfall och farligt avfall samt hygienrutiner i såväl samlingslokaler som förskolor/skolor. Inom livsmedel har förelägganden främst gällt förpackningsmaterial, spårbarhet och städning.

Antalet överklaganden är fortsatt lågt i förhållande till antalet fattade beslut, även om en viss ökning kan konstateras jämfört med 2024. Ökningen bedöms huvudsakligen vara kopplad till införandet av en ny tillsynstaxa för hygienlokaler. Taxan reviderades därefter för att få den mer anpassad utifrån en dialog med verksamheterna.

Arbetet med att uppdatera e-tjänster och hemsida har bidragit till förbättrad tillgänglighet och service gentemot både näringsliv och medborgare. Insatserna har bidragit till mer effektiva arbetsprocesser och en ökad rättssäkerhet i kontakten med kommunen. Telefonservicen är god, avdelningen är tillgänglig under stora delar av dagen och missade samtal i telefonslingorna följs upp genom återuppringning.

Handläggningstiden för miljöbalksärenden har minskat från i genomsnitt 11 dagar år 2024 till cirka 7 dagar från komplett ansökan till beslut, vilket indikerar en tydlig förbättring i processerna. Samtidigt kvarstår ett utvecklingsbehov av vissa e-tjänster för att öka användarvänligheten och möjliggöra bättre insyn för sökande under ärendets gång.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Verksamheten har genomförts med god ekonomisk hushållning. Under året har verksamheten hanterat den händelsestyrda tillsynen, med uteblivna ansökningar och anmälningar av små avlopp och miljöfarliga verksamheter, genom lägre personal- samt konsult- och utredningskostnader. Den interna kontrollen bedöms ha varit tillräcklig.

Samhällsbyggnadsnämnden



Magnus Nyström
Ordförande



Jennie Lehtipalo
Tf. Förvaltningschef

Nämnden ansvarar för att kommunala och nationella mål förverkligas inom kompetensförsörjning, vuxenutbildning, arbetsmarknadsfrågor, flyktintagning, trafikfrågor, plan- och byggfrågor, natur- och kulturmiljövård, mark- och skogsförvaltning, samhällsplanering och landsbygdsutveckling.

Periodens händelser

- Förenklningar i PBL innebär att fler åtgärder har blivit lovbefriade och bygglov enklare
- Nationella beslut har påverkat vuxenutbildningen: ökade anslag till yrkesutbildningar, införandet av gymnasiereformen GY-25 samt lag om stärkt skolsäkerhet
- EU-medel om 8 mkr har beviljats för projektet Hyperlänkar under tre år för att öka tillgängligheten för studier för vuxna
- EU-medel om 14,4 mkr beviljades till regionalt samverkansprojekt Framtidens lärling, som syftar till utbildningsplatser för smala bristyrken
- Klimatanpassningsmagasin i centrala staden har färdigställts

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	142 323	152 938
Kostnader	-323 510	-340 668
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-181 187	-187 730
Anslag (skattemedel)	201 871	224 866
Internränta	-15 425	-14 544
Avskrivning	-23 113	-20 194
Årets utfall	-17 854	2 398
Investeringar	75 115	3 151

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	1 843	1 731	-112
Förvaltningsledning	19 606	21 301	1 695
Vuxenutbildning	25 216	30 560	5 344
Planeringsavdelningen	21 923	26 709	4 786
Markförsäljning	-13 664	-35 000	-21 336
Gatuavdelningen	144 531	136 049	-8 482
Arbetsmarknad och integration	20 270	20 521	251
Summa	219 725	201 871	-17 854


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Uppfyllt i hög grad

Nämnden visar underskott mot budget med -17,9 mkr. Markförsäljningen uppgick till -21,3 mkr jämfört med budget, eftersom försäljningen av mark vid Lomtjärn har försenats. Den externa finansieringsgraden uppgick till 39 %.

Det positiva utfallet, exklusive markförsäljning, motsvarar 3,4 mkr. Det förklaras främst av statsbidrag till vuxenutbildningen, som blev högre än väntat och avslutade externt finansierade projekt som genererat överskott. Under året har tillfälliga vakanser medfört överskott och semesterlöneskulden har minskat jämfört med budget. Projekt Norrbotniabanan har lägre kostnader än budget till följd av att Trafikverket har skjutit fram sin tidplan för åtgärdsvalsstudie av Timmerleden. Bedömningen är att projektets budget för 2025 kommer att upparbetas nästa år.


Utöver detta visar verksamheterna för länstrafiken, färdtjänsten och järnvägen högre kostnader än budget och utfallet för parkeringsintäkterna blev lägre än budget. När det gäller färdtjänsten blev 2025 ett ovanligt kostnadsintensivt år för kommunen. Det beror på att en ny finansieringsmodell införts, samtidigt som den gamla modellen fasas ut. Ovanstående avvikelser har verksamheten kunnat parera under året.

Investeringar och underhåll av gator och vägar har gått enligt plan. Under året har bland annat cirkulationsplatsen färdigställts vid Svartuddsvägen/Sundsgatan samt trafiksäkerhetsåtgärder genomförts på Olof Palmes gata.

Exploateringsprojektet Pitholmshöjden har sedan byggstart i maj fortlöpt enligt plan och bedrivits i nära samverkan med entreprenör. Sedan byggstart har projektet producerat 16 villatomter med anslutande infrastruktur.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	-17,9 mkr	2,4 mkr	-14 mkr

Personal

 Uppfyllt i hög grad

Antalet anställda har fortsatt att minska något. Andelen kvinnor är fortsatt högre än andelen män, ca 60 % jämfört med 40 %. Fördelningen skiljer sig dock kraftigt mellan olika verksamheter. Andelen kvinnor är högre bland tidsbegränsat anställda. Bland förvaltningens chefer är andelen män endast något högre än andelen kvinnor. Sjukfrånvaron har minskat och uppgår till 4,2 %. Den ligger högre bland män än bland kvinnor. Sjukfrånvaron ligger klart lägre än kommunen totalt än kommunens målvärde om 5,5 %. Frisktalet, d v s andelen med sjukfrånvaro upp till och med sju dagar, har ökat. Det ligger lägre bland kvinnor än bland män. Andelen som arbetar heltid uppgick i november till 95 %. Andelen som arbetar heltid var då lägre bland kvinnor än bland män. Antalet timmar som utförs av timanställda har fortsatt att minska jämfört med fjolåret. Drygt 40 % av timmarna utförs av kvinnor. Kvinnors löner uppgår till knappt 100 % av männens, vilket är något högre jämfört med fjolåret.

Kvarvarande skillnader i könsfördelning, sysselsättningsgrad, sjukfrånvaro, löner m.m., ger i viss mån fortsatt anledning till att överväga aktiva åtgärder för ökad jämställdhet. Behovet av åtgärder utgår från

Diskrimineringslagens krav och gäller exempelvis ojämn könsfördelning bland personalen i vissa verksamheter.


Det finns fortsatt ett behov av aktivt arbetsmiljöarbete, med särskilt fokus på organisatorisk, social och digital arbetsmiljö. I delar av verksamheten finns även anledning till att lägga vikt vid utveckling av den fysiska arbetsmiljön. Utvecklingen av aktivitetsbaserade arbetsmiljöer och arbetssätt fortsätter också.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	65	67	64,1

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	3,7 %	4,9 %	4,2 %	≤5,5 %	5,9 %
Andel heltidstjänster, %	97 %	97,1 %	97,1 %	≥95 %	96,2 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			99,5 %	100 %	99,2 %


Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad


Strategin syftar till att fortlöpande stärka intern kvalitet, rättssäkerhet och utvecklingsförmåga i nämndens verksamheter. Verksamheterna har bedrivit ett samlat utvecklingsarbete med fokus på tydligare styrning, gemensamma arbetssätt och förbättrade stödstrukturer. Riktlinjer för samhällsbyggnadsprocessen, utvecklade rutiner för ärendehantering och införandet av ett nytt styr- och ledningssystem har bidragit till ökad enhetlighet och tydligare beslutsvägar. Åtgärder för digitalisering har stärkt spårbarhet, tillgänglighet och intern effektivitet. Genom systematiskt kvalitetsarbete, internkontroller och hantering av revisionsfrågor har kvalitetssäkringen förstärkts. Samverkan inom förvaltningen och med externa aktörer har utvecklats, särskilt inom samhällsbyggnadsprocessen. Sammantaget bedöms genomförda aktiviteter ha lett till förbättringar i interna processer och styrbarhet, varför strategin bedöms vara uppfylld i hög grad.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad


Arbetet för attraktivt boende har inriktats på långsiktiga förutsättningar för bostadsförsörjning och samhällsutveckling. Nämndens verksamheter har genom planering, samordning och genomförande uppnått en god planberedskap för bostäder i varierade och attraktiva lägen. För närvarande pågår flera projekt och detaljplaner, där fokus ligger på förtätning av bostäder i centrum på attraktiva platser. Genomförda insatser inom trafik, stadsmiljö och offentlig miljö har bidragit till förbättrad tillgänglighet, trygghet och vistelsekvalitet. Dialoger och utvecklade arbetssätt i samhällsbyggnadsprocessen har stärkt tillgängligheten gentemot byggaktörer och medborgare. Arbetet med hållbarhetsfrågor är integrerat i planeringen och stödjer en långsiktigt resurseffektiv utveckling. Resultaten bedöms vara goda, men de långsiktiga effekterna realiseras över tid. Strategin bedöms mot bakgrund av underlaget vara uppfylld i hög grad.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad


Strategin syftar till att stärka trygghet, beredskap, delaktighet och tillgänglighet till stöd i kommunen. Nämndens verksamheter har genomfört ett brett spektrum av aktiviteter inom samhällsplanering, trafiksäkerhet, beredskap, arbetsmarknad och utbildning som sammantaget adresserar dessa ambitioner. Insatserna har resulterat i konkreta resultat, som genomförda fysiska åtgärder i trafik- och stadsmiljö, beslutade styrdokument för kris och internkontroll samt genomförda etablerings- och utbildningsinsatser. Arbetet präglas av fokus på grundläggande samhällsfunktioner, på barn och unga, samt på stöd till grupper med särskilda behov. Kopplingarna mellan aktiviteter och resultat bedöms goda utifrån verksamheternas uppdrag och förutsättningar. Eventuella faktiska effekter i form av ökad upplevd trygghet och tillit förutsätts ligga i linje med redovisade resultat. Sammantaget har strategins intentioner omsatts i praktiskt arbete med måluppfyllelse i hög grad.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Strategin avser att stärka tillgången till kultur, idrott och mötesplatser samt skapa förutsättningar för ett aktivt fritids- och stadsliv. Nämndens verksamheter har genomfört insatser som bland annat omfattar planeringsarbete, utveckling av fysiska miljöer, och åtgärder som förbättrar tillgängligheten till stadens gemensamma ytor. Arbetet har resulterat i konkreta förbättringar av stadsmiljöer och mötesplatser för både invånare och besökare. Det har även omfattat skötsel och tillgängliggörande av olika naturreservat. Kopplingarna mellan genomförda aktiviteter och uppnådda resultat bedöms vara rimliga utifrån uppdrag och tillgängliga resurser. Insatserna har i flera delar genomförts i samverkan med andra aktörer, vilket har stärkt genomförandet. Sammantaget visar underlaget att strategins inriktning i huvudsak har uppnåtts. Strategin bedöms därför vara uppfylld i hög grad.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Strategin syftar till att underlätta för företag genom god kommunal service, tydliga processer och långsiktiga planeringsförutsättningar samt genom arbete med kompetensförsörjning och infrastruktur. Nämndens verksamheter har bedrivit ett samlat arbete inom handläggning, planering, dialog och utbildning som stödjer dessa ambitioner. Handläggningsprocesser fungerar stabilt inom de flesta ärendetyper, med utvecklade rutiner som stärker förutsägbarhet och rättssäkerhet. Det finns tillgänglig planberedskap för verksamhetsområden, särskilt inom industri och entreprenad, samtidigt som nya planer och markförvärv förbereder för framtida behov. Regelbunden dialog med

näringslivet sker för att fånga tidiga behov och förbättra samordning i plan- och genomförandefrågor. Inom kompetensförsörjning har utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser genomförts i samverkan med näringslivet. Sammantaget bedöms strategin vara i hög grad uppfylld.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Verksamheten bedöms ha genomförts med god ekonomisk hushållning, trots den ekonomiska avvikelsen som gäller markförsäljning. I övrigt uppfylls mål inom ekonomi, personal och verksamhet i stort. Den interna kontrollen kan anses vara tillräcklig.

Socialnämnden



Ruth Rahlkola
Ordförande



Eva Börjesson Öhrman
Förvaltningschef

Socialnämnden (SN) har uppdraget att utföra kommunens uppgifter inom ramen för socialtjänstlagen (SOL), lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS), det kommunala ansvaret enligt hälso- och sjukvårdslagen (HSL), lagen om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare (LVM) samt lagen om bostadsanpassning.

Periodens händelser

- Ny socialtjänstlag har trätt i kraft, arbetet kommuniceras ut bl.a. genom webbsidan *Framtidens socialtjänst*
- Invigning av nytt SÄBO för äldre, Skogsgården
- Avveckling 33 SÄBO-platser för äldre och en gruppbostad samt förändring av samvaron
- Uppstart av Seniortorg – en förebyggande mötesplats för att stödja till ett självständigt och gott seniorliv
- Arbete och medborgardialog om framtidens seniorliv

Ekonomiskt utfall

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	315 091	305 103
Kostnader	-1 460 157	-1 410 557
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-1 145 066	-1 105 454
Anslag (skattemedel)	1 147 409	1 068 312
Internränta	-635	-456
Avskrivning	-5 904	-4 548
Årets utfall	-4 196	-42 146
Investeringar	12 548	6 122

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Politik och förvaltningsledning	1 327	12 343	11 016
Verksamhetsstöd	42 024	43 610	1 586
Hälso- och sjukvård	119 626	106 254	-13 372
En ingång	121 359	136 126	14 767
Barn och familj / Missbruk	147 639	149 050	1 411
Ordinärt boende	119 184	108 969	-10 215
Särskilt boende för äldre	350 331	348 793	-1 538
Psykosocialt stöd	152 772	153 825	1 053
Funktionsnedsatta	97 343	88 439	-8 904
Summa	1 151 605	1 147 409	-4 196

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi



Uppfyllt i hög grad

Måluppfyllelse förbättrad från ej uppfyllt till uppfyllt i hög grad. Motiveringen är att det ekonomiska utfallet går åt rätt håll och att underskottet utgör en mycket liten del av den totala omsättningen.

Socialtjänsten har för 2025 en budgetavvikelse om -4,2 mkr. Centralt ligger driftsmedel avseende Videvägen gruppboende som ej använts fullt ut 2025. Skogsgården och Norrgården har inte varit i full drift hela året vilket också påverkat budgetavvikelsen positivt. Dessutom märktes snabbare effekt av Österbos nedläggning än vad som beräknades i budget 2025. Sommarkostnaderna uppgick till 31,6 mkr, en kostnadsökning med 9,8 mkr jämfört med 2024. Arbetet med bemanningsekonomi och schemaläggning har fortsatt under 2025 samt analys av kostnadsläget på IFO.

Politik, förvaltningsledning och verksamhetsstöd har totalt en budgetavvikelse på 12,6 mkr. Där ingår bland annat budget för drift av ny gruppboende där nämnden har fått driftsbudget men som inte genererat kostnader 2025 vilket är positivt för budgetavvikelsen.

Hälso- och sjukvård har en budgetavvikelse om -13,4 mkr främst beroende på höga kostnader för inhyrd personal och ökade kostnader för hjälpmedel på grund av ny beräkningsmodell från Regionen. Även hemtjänsttimmar har ökat på grund av ny beräkningsmodell. Kostnaden för inhyrd personal har ökat med 7,5 mkr jämfört med föregående år.

En Ingångs budgetavvikelse är 14,8 mkr. Utredning samt utbetalning av hemtjänst har en budgetavvikelse om 7,3 mkr då minskningen av SÄBO-platser ännu inte medfört ökat antal hemtjänsttimmar vilket det är budgeterat för. Utredning och utbetalning av försörjningsstöd har en budgetavvikelse på 4,2 mkr. Färre personer i försörjningsstöd beror på att fler får sjukersättning och att det just nu är en god arbetsmarknad för de personer som har förutsättningar att arbeta. Dessutom har personalkostnader för utredningar en positiv budgetavvikelse.

Barn och familj / Missbruksvård har en budgetavvikelse om 1,4 mkr. Gällande barn och unga ligger placeringskostnaderna i nivå med 2024. Placeringskostnaderna för missbruksvården för vuxna har jämfört med föregående år ökat med cirka 1,4 mkr beroende på ökad dygnskostnad. En åtgärdsplan kommer att tas fram för att minska placeringskostnaderna på kort och lång sikt.

Ordinärt boende har totalt en budgetavvikelse på -10,2 mkr. Hemtjänstproduktionen har fortsatt höga personalkostnader och ligger på en avvikelse på -12,1 mkr. Övriga verksamheter har totalt en positiv budgetavvikelse. Det pågår fortsatt analys och arbete i hemtjänstgrupperna med störst underskott, kompetensförsörjningen är en stor utmaning. Den ekonomiska avvikelsen är delvis kopplad mot förändring till 11-timmars dygnsvila där det krävs bemanning med extra personal speciellt på helgerna för att klara insatserna hos brukarna. I kombination med arbete 2 av 5 helger är det svårt att optimera bemanningen.

Särskilt boende för äldre har för perioden en budgetavvikelse om -1,5 mkr. Verksamheten för särskilda boenden har en avvikelse på -3,4 mkr och övergripande verksamhet har en positiv budgetavvikelse. Nedstängningen av Österbo har gått snabbare än planerat och genererar därför en positiv budgetavvikelse. Arbete med bemanningsekonomi fortsätter men läget med bemanningen är fortfarande svårt på grund av problem med kompetensförsörjning och schemaläggning.

Psykosocialt stöd och daglig verksamhet har en budgetavvikelse på 1,1 mkr. LSS-gruppboendena har negativ budgetavvikelse medan psykiatriboendena och Savo gör överskott på cirka 0,5 mkr vardera.

Stöd till funktionsnedsatta har en budgetavvikelse på -8,9 mkr. Den största negativa budgetavvikelsen står vår egen produktion av personlig assistans för, -6,1 mkr. Detta beroende på den ansträngda personalsituationen vilket genererar höga overtidskostnader. Det finns även flera LSS-ärenden inom kommunen där intäkt från Försäkringskassan saknas och som är svåra att bemanna enligt beslutet och därmed har högre personalkostnader än budgeterat.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	-4,2 mkr	-42,2 mkr	-44,4 mkr

Personal



Ej uppfyllt

Socialnämnden efterlever styrningen i strategisk plan genom att arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser. Det sker framför allt genom ett omfattande arbete kopplat till kompetensförsörjning och friskfaktorer, tidigare inom ramen för kompetensförsörjningsplanen och numera inom ramen för den nya kompetensförsörjningsstrategin.

Bemanning och kompetensförsörjning är fortsatt den enskilt största utmaningen för verksamheterna. Svårigheterna

ökar från år till år, trots ett stort antal gemensamma aktiviteter med fackliga organisationer, kommunikationsbyråer, HR samt arbete på länet i olika sammanhang för att förbättra situationen.

En personalgrupp där Piteå dock uppvisar en stabil kompetensförsörjning är socialsekreterare, där kommunen inte är beroende av konsulter i samma utsträckning som andra kommuner i Norrbotten. IFO-verksamheten har blivit nationellt uppmärksam utifrån hur man arbetar kring återhämtning.

Arbetet med bemanningsstrategin och schemaarbetet fortsätter. Omfattande arbete sker i schemanätverk inom ramen för bemanningsstrategin. Strategiskt stöd utgår till alla schemaläggande avdelningar.

Socialnämnden har beviljats EU-medel för att finansiera projektarbete för att gå vidare med differentieringen av arbetsuppgifter.

Reglerna om 11-timmars dygnsvila försvårar för verksamheterna i ett redan ansträngt läge.

Svårigheterna att bemanna tar sig särskilt uttryck omkring sommaren i samband med att ordinarie personal ska tillförsäkras sin semester, men påverkar även övriga året. Därför har socialnämnden uppdragit åt förvaltningen att utveckla ett året-runt-upplägg i samarbete med exempelvis med ett rekryteringsföretag, enligt samma modell som använts inför och under sommaren för att rekrytera fler medarbetare.

Minst sex personer från andra förvaltningar har antagit erbjudandet om att arbeta i socialtjänsten under sommaren. Antalet sålda semesterveckor 2025 är uppskattningsvis 600 st, till en kostnad av ca 5 mkr. Antalet år 2024 var omkring 290, till en kostnad av ca 1,7 mkr.

Konceptet Provbo som genomfördes 2024 kunde inte genomföras 2025. Konceptet går ut på att deltagare som bor i södra Sverige fått hjälp med resa, boende och anställning för att prova bo i Piteå och arbeta inom socialtjänsten under sommaren.

En rad utbildningssatsningar genomförs och utvecklas i snabb takt tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen, kopplat till att utveckla framtidens rekryteringsförfarande.

Socialnämndens verksamheter har i uppdrag från socialchef att prioritera och finansiera sina medarbetares deltagande i utbildningskonceptet Yrkesresan, i syfte att behålla och utveckla befintliga medarbetare. Yrkesresan är ett sjuårigt projekt (2021-2028) där en yrkesresa för en specifik grupp medarbetare per år ska lanseras. Ambitionen är att Yrkesresan därefter ska övergå bli en del av verksamhetens reguljära utbildningsprocesser.

Sjukfrånvaron är i stort sett oförändrat omkring 9,3 %, i linje med de senaste tre årens resultat. År 2021 var senaste gången som sjukfrånvaron understigit 8 %. Innan dess kunde total sjukfrånvaro understiga 7%, exempelvis åren 2018-2019. Detta indikerar att en långsiktig stadigvarande ökning ägt rum, även om ökningen för närvarande avstannat.

Socialnämnden ser behov av att framöver utveckla rehabiliteringsprocesserna.

En orsak till den generella ökningen av sjukfrånvaron kan vara ökad arbetsbelastning till följd av att kompetensförsörjningsutmaningen tilltar. Det blir allt svårare att rekrytera och behålla personal. Det är dessutom allt färre som har exempelvis kompetens att utföra medicinska arbetsuppgifter på delegation av sjuksköterska, samtidigt som totalt antal patienter i hemsjukvården ökar (380 st 2021 jämfört med ca 450 st 2025). Kraven för att få en delegation har också skärpts samtidigt som det blivit vanligare att medarbetare av olika anledningar avsäger sig befintliga delegationer.

En annan orsak till den ökade sjukfrånvaron kan vara ett ovanligt intensivt år kopplat till säsongsinfluensa och liknande. Motsvarande mönster syns dock inte i övriga kommunens siffror. En möjlig orsak till skillnaden mellan socialnämnden och övriga kommunen är att nämndens verksamheter till stor del är sådan att man inte kan arbeta på distans vid förkylningar och liknande.

En orsak till den högre sjukfrånvaron i socialtjänsten jämfört med övriga kommunen kan också vara den högre sjukfrånvaron bland enhetschefer, som troligen påverkar även övrig sjukfrånvaro i berörda verksamheter. Rapporten om chefers förutsättningar i kommunen i december 2024, visar att socialtjänstens sjukfrånvaro bland chefer ligger på 5,4%, vilken kan kontrasteras mot övriga kommunens snitt på 2%. Hög arbetsbelastning och komplexitet, personalbrist, stort antal underställda, emotionell påfrestning på grund av arbetets karaktär, bristande stödresurser samt en arbetsmiljö med höga krav och låg kontroll kan påverka sjukfrånvaron.

Sjukfrånvaron i äldreomsorgens avdelningar (boende och hemtjänst) är omkring 11-12 %, vilket är högre än i övriga avdelningar. Hälso- och sjukvårdsavdelningen har 8,7 %. Avdelningar inom funktionshinderomsorg ligger på omkring 7-8 %. Avdelningarna för individ- och familjeomsorg, myndighetsutövning och verksamhetsstöd ligger omkring 3-4%.

Avdelningar med mer administrativ personal har generellt lägre sjukfrånvaro än mer brukarnära avdelningar. En orsak till skillnader mellan avdelningarna är att mer brukarnära yrkesgrupper inte har möjlighet att arbeta hemifrån vid sjukdom, jämfört med administrativ personal.

Kostnader för övertid har markant ökat från ca 7 mkr 2021 till 14 mkr 2024 och 16 mkr 2025. I 2025 års kostnader ses en kostnadsökning till följd av ändrat regelverk för ersättning för fyllnadstid övergått till samma ersättning som övertid. En betydande orsak till ökat övertidsuttag är bristen på timvikarier när dessa behövs och då behöver


ordinarie personal arbeta övertid i stället. En annan orsak är införandet av 11-timmars dygnsvila. Övertidsuttaget får tydliga konsekvenser för ekonomin men främst konsekvenser för medarbetarna och deras hälsa vilket är svårare att överblicka effekterna av. Kraftigt ökande övertidstimmar sliter på befintlig personal och gör det sannolikt svårare att rekrytera nya medarbetare. Redan nu märks rekryteringsproblematiken i samband med att ny verksamhet öppnar - där förvaltningen fått hålla avdelningar stängda eftersom verksamheten inte lyckas rekrytera tillräckligt många nya medarbetare.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	64,2	64,8	64,6

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	9,8 %	6,1 %	9,2 %	≤5,5 %	9,3 %
Andel heltidstjänster, %	86,2 %	83,1 %	85,7 %	≥95 %	88,4 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			111 %	100 %	108,5 %

Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad

Målsättningar kopplade till strategins insatsområden är framtagna huvudsakligen för 2026, men bedömning av måluppfyllelse kan påbörjas redan 2025.

Styrningen av insatsområdet medborgarna i fokus innehåller en lång rad delområden. Arbete inom den nya socialtjänstlagen innefattar implementering av individbaserad systematisk uppföljning, tydlighet i serviceutbud samt lättillgänglighet. Revidering av socialtjänstens riktlinjer har tagit hänsyn till riktningen om digitalt först. Visionsarbetet Framtidens äldreomsorg sätter dels medborgare i fokus men bidrar också till tydlighet i serviceutbud, god kvalitet och digitalt först.


Den strategiska planens intention inom insatsområdet förebyggande och främjande har målet att nämndens målgrupper ska må bättre samt bibehålla eller stärka sina egna resurser och självständighet. Detta går i linje med avsikterna med den nya socialtjänstlagen. Ett betydande arbete pågår för att uppnå nämndens intention i ökad utsträckning. En framträdande del av detta är arbetet med den nya socialtjänstlagen, som till stor del handlar om att stärka förebyggande arbete och göra socialtjänsten mer lättillgänglig.

Socialnämndens utvalda indikatorer visar i december 2025 på blandat resultat, med följande särskilt stora förändringar:

Andel aktuella genomförandeplaner inom särskilt boende som innehåller önskemål kring måltider (var när och hur personen vill bli serverad, önskemål om maträtter och ev behov av individuellt anpassat måltidsstöd) har sjunkit från 97% till 39%. Andelen äldreomsorgstagare med aktuell genomförandeplan minskade från 100% till 75% i ordinärt boende samt i särskilt boende minskade från 97% till 91%. En sannolik orsak är det nya verksamhetssystemets funktionssätt där genomförandeplaner för närvarande behöver skrivas om i sin helhet även vid en mindre ändring från biståndshandläggare. Verksamheten har identifierat att både kompetensutveckling och systemutveckling skulle möjliggöra förbättrat resultat i kommande mätningar. Åtgärder som utbildningsinsatser är beslutade i verksamheterna och socialnämnden bedömer att detta är tillräcklig åtgärd för att fanga upp förändringarna.

Flera nyckeltal inom LSS visar på mycket goda resultat, med flera utfall på 100 % efter kraftiga förbättringar på senare år. Några exempel som visar 100% år 2025 är andel enheter med dokumentation om delaktighet i genomförandeplanen (daglig verksamhet hade 0 % 2022 och bostad med särskild service hade 68 % 2023). Rutiner för att säkerställa tillgång till hälso- och sjukvård har gått från 87% 2022 till 100% år 2025. Resultatet är 100 % även avseende andel aktuella genomförandeplaner inom området (daglig verksamhet hade 13 % 2022 och bostad med särskild service hade 86 % 2023).

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad


Målsättningar kopplade till strategins insatsområden är framtagna huvudsakligen för 2026, men bedömning av måluppfyllelse kan påbörjas redan 2025.

Socialnämnden har levt upp till den intention som satts upp i strategisk plan. Denna handlar om att samarbeta för ett enkelt samhällsbygge, främja innovation samt att möta växande behov.

Socialnämnden samarbetar med övriga kommunen och andra aktörer i flera frågor kring fastigheter och lokalisering för att hitta de bästa lösningarna både för socialnämnden och samhället i stort. Ett visionsarbete med bred förankring hos kommun och medborgare har pågått för att särskilt diskutera framtidens äldreomsorg. Detta är viktigt för att anpassa förväntningarna på verksamheterna till dess faktiska förutsättningar. Socialnämndens verksamheter främjar

innovation genom exempelvis nybyggnation med nyare teknik så som solcellslösningar på nya byggnader, exempelvis på Skogsgården. Andra innovativa inslag i verksamheten är uppkopplade temperaturmätare i läkemedelsskåp, påbörjat arbete kring rörelsesensorer och säkra videomöten med brukare samt externt samarbete för nya metoder för kompetensförsörjning, bemanning och rekrytering. Socialnämnden möter växande behov hos invånare och omvärld genom framför allt omställningen till den nya socialtjänstlagen, som är avsedd att vara mer förebyggande. Genom att förebygga framtida behov av socialtjänst har kommunen chans att möta de växande behoven hos invånare och omvärld.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Målsättningar kopplade till strategins insatsområden är framtagna huvudsakligen för 2026, men bedömning av måluppfyllelse kan påbörjas redan 2025.

Socialnämnden har levt upp till den riktning som satts upp i strategisk plan. Denna innefattar förebyggande och avhjälpande i samband med brottslighet, stabila resultat kopplat till trygghet, aktivt deltagande i olika delar av kommunens samhällsplanering samt förebyggande, tillgängliga och kunskapsbaserade arbetssätt.

Socialnämndens stöd till barn och familjer har i sitt uppdrag en tydligt förebyggande och avhjälpande roll i samband med brottslighet där barn finns inblandade. Brukarundersökningar i äldreomsorgen uppvisar stabila resultat kopplat till trygghet och inga riktade åtgärder har därför bedömts behövas på området. Socialnämnden deltar aktivt i olika delar av kommunens samhällsplanering, så som dialoger med Samhällsbyggnad, egen nybyggnation och arbetet med framtidens äldreomsorg. Socialnämnden ställer på ett tydligt sätt om till mer förebyggande, tillgängliga och kunskapsbaserade arbetssätt utifrån den nya socialtjänstlagen. Ökat arbete kring individbaserad systematisk uppföljning är under uppbyggnad.


Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Målsättningar kopplade till strategins insatsområden är framtagna huvudsakligen för 2026, men bedömning av måluppfyllelse kan påbörjas redan 2025.

Socialnämnden har levt upp till den intention som satts upp i strategisk plan. Denna handlar om att den enskilde ska kunna delta i samhällets gemenskap och att involvera kommuninvånare i kommunens framtid. Den sociala verksamheten under namnet Samvaron förändras och det nya konceptet Seniortorg introduceras. Seniortorget ska erbjuda tips och guidning som kan berika livet för målgruppen. Anhörigstöd bedrivs i form av information och rådgivning, enskilda samtal, aktiviteter och avlösning. Mötesplatsen Kompassen för den som är i utsatt situation bedrivs i samverkan med Piteå församling. Mötesplats inom området stöd till funktionsnedsatta anordnas regelbundet på Kaleido, där syftet med mötesplatsen är att erbjuda en arena för gemenskap och delaktighet samt att skapa en trivsamt och inkluderande miljö där brukare, personal och anhöriga kan mötas. Inom ramen för visionsarbetet Framtidens äldreomsorg involveras kommuninvånare i kommunens framtid, exempelvis genom att identifiera det behov av mötesplatser som finns hos målgruppen nu och i framtiden.

Enkelt att vara företagare

 Ej bedömt

Socialnämnden har inte prioriterat något riktat arbete utifrån strategin enkelt att vara företagare eftersom strategin inte bedöms tillräcklig aktuell för socialnämndens uppdrag.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Socialnämndens verksamheter har under året bedrivits med god ekonomisk hushållning och med medvetenhet kopplat till prognostiserat underskott. Den ekonomiska strategin med tillhörande ekonomisk aktivitetsplan revideras löpande av förvaltningen och redovisas för nämnd. Syftet med aktivitetsplanen är att identifiera och arbeta med konkreta aktiviteter inom områden som anses kostnadsdrivande och bör effektiviseras. Aktivitetsplanen är ett levande dokument som kommer att förändras över tid för att belysa det som är aktuellt för perioden.

Internkontrollen för året bedöms vara tillräcklig.

Gemensamma nämnder



Gemensam kost- och servicenämnd



Bodil Wennerbrandt
Sevastik
Ordförande



Jan Ställ
Förvaltningschef

Gemensamma kost- och servicenämnden är en gemensam nämnd mellan Luleå och Piteå kommun. Uppdraget är att producera välsmakande, kvalitetssäkrade och näringsriktiga maträtter till ordinärt boende i Piteå kommun och ordinärt samt särskilt boende i Luleå kommun. Nämnden ska utveckla måltidsverksamheten och begränsa kostnadsökning inom området.

Periodens händelser

- Kunderna är nöjda med maten enligt genomförd kundundersökning
- Revision av nämndens krisberedskap
- Översyn rutiner rörande specialkost
- Påbörjat övergång till vegetarisk färs från svensk råvara

Ekonomi

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	32 565	31 071
Kostnader	-32 565	-31 071
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	0	0
Anslag (skattemedel)	0	0
Internränta	0	0
Avskrivning	0	0
Årets utfall	0	0
Investeringar	0	0

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Kyld mat ÅO	0	0	0
Summa	0	0	0

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Välfärdstjänster av hög kvalitet		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt Ej uppfyllt Delvis uppfyllt Uppfyllt i hög grad Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

Helt uppfyllt

Gemensamma kost- och servicenämndens budget bygger på självkostnadsprincipen där samverkanskommunerna

betalar för sina faktiska kostnader. Samverkan är positivt ur ekonomisk synvinkel i och med att de fasta kostnader fördelas mellan kommunerna.

Kommunerna a'conto debiteras månadsvis utifrån fastställd budget och avräkning sker i samband med årsbokslutet. Utfallet för året visar att kostnaderna totalt varit knappt 0,2 mkr lägre än budgeterat, varav Piteås del är 0,1 mkr och Luleås del är 0,09 mkr. De totala kostnaderna för den gemensamma Kost- och servicenämnden fördelas på de två kommunerna Piteå 2,7 mkr (8%) och Luleå 29,8 mkr (92%).

Avstämning av antal portioner visar en ökning med totalt 14 751 stycken jämfört med budgeterade portioner. För Luleå kommun har portionerna ökat med 13 136 stycken och Piteå kommun har ökat med 1 615 stycken.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	0 mkr	0 mkr	0 mkr

Personal

— Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt resultatområdet då ingen personal är anställd vid nämnden.

Strategier

Välfärdstjänster av hög kvalitet

● Helt uppfyllt

Den meny som nämnden erbjuder utgår från livsmedelsverkets rekommendationer och riktlinjer. Maten ska vara näringsriktig, kvalitetssäkrad och välsmakande. Vid varje måltid erbjuds alternativ, varav minst ett är lacto-ovo-vegetariskt, detta gör att varje individ har möjlighet att välja utifrån sin smak. Socialtjänsten i Luleå kommun har genomfört en enkätundersökning bland brukarna inom ordinärt boende vilken visar att brukarna är nöjda med maten.

Bra måltider inom omsorgen bidrar till att behålla styrka, balans och funktioner. Den sammanfattande bedömningen är att nämnden erbjuder måltider med god kvalitet då det under året endast rapporterats avvikelser som rör 0,05% av producerad mat. Avvikelserna berör främst normalkost där leveransen brustit.

I syfte att stärka hållbara måltider håller den vegetariska sojafärsen på att fhasas ut och ersättas med en inhemsk vegetarisk produkt som bygger på ärtor. Dessutom fhasas svarta engångsformar ut i samband med senaste upphandlingen av engångsformar eftersom återvinningsstationerna inte klarat av att återvinna dessa.

Vidare har Öjebyns produktionskök under året både tagit emot och åkt på studiebesök för att både få och ge inspiration.

Enkelt att bo attraktivt

— Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt strategin då nämndens verksamhet, efter genomförd analys, i dagsläget bidrar till strategin i för ringa omfattning

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

■ Uppfyllt i hög grad

Livsmedelsverkets råd och riktlinjer ligger till grund för verksamheten, dessa utgår från gällande regelverk, erfarenhet från området och forskningsresultat med fokus på de äldres bästa.

Genom att erbjuda specialkost och anpassad kost möjliggörs för alla att bo vid vård- och omsorgsboenden eller erhålla matservice för att behålla styrka, balans och funktioner. Verksamheten har inarbetade rutiner som borgar för säker hantering av maten, vilket inspektion av livsmedelsverket vid Öjebyns produktionskök styrker.

Samverkansavtalet mellan de bägge kommunerna har utvärderats och bägge avtalsparterna är nöjda med samverkansformerna och önskar fortsätta samarbetet framöver.

Revisionen har granskat nämndens krisberedskap och påpekat utvecklingsområden som behöver åtgärdas, resultatet har legat till grund för det fortsatta arbetet. En krisrutin för agerande vid kriser och samhällsstörningar har fastställts.

Enklare att ha mer av kul

— Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt strategin då nämndens verksamhet, efter genomförd analys, i dagsläget bidrar till strategin i för ringa omfattning

Enkelt att vara företagare

— Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt strategin då nämndens verksamhet, efter genomförd analys, i dagsläget bidrar till strategin i för ringa omfattning

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Gemensam kost- och servicenämnd Piteå och Luleå har bedrivit verksamheten kostnadseffektivt och ändamålsenligt. Måluppfyllelsen är god för både verksamhet och ekonomi. Regelbunden uppföljning av internkontrollplanen har skett, inga större avvikelser har konstaterats.

Den samlade bedömningen är att god ekonomisk hushållning råder samt att den interna kontrollen varit tillräcklig.

Gemensam räddningsnämnd



Sara Lagesen
Aronsson
Ordförande



Lars Nilsson
Förvaltningschef

Den gemensamma räddningsnämnden för Piteå och Älvsbyns kommuner svarar för den kommunala räddningstjänsten och de övriga uppgifter som enligt Lag om skydd mot olyckor ska fullgöras av den kommunala nämnd som svarar för räddningstjänst. Nämnden svarar för tillståndsgivning och tillsynsverksamhet rörande uppgifter i Lag om brandfarliga och explosiva varor. Räddningstjänstens viktigaste uppgift är att stärka människors egen förmåga att förhindra olyckor och agera vid olyckor. Om förmågan att agera vid en olycka inte räcker till, ska räddningstjänsten hjälpa de drabbade med en effektiv räddningsinsats. Räddningstjänsten ska även tillsammans med andra kunna hantera extraordinära händelser och katastrofer och se till att människor får det stöd och den hjälp som då behövs.

Periodens händelser

- Sommar med flertalet större skogsbränder i Norrbotten, främst utanför Piteå-Älvsbyns område, gav intensiv period av samverkande insatser mellan kommunerna.
- Deltagande i totalförsvarsövning Nordic Aurora i Finland.
- Skolavslutningen i Öjebyn påverkades av en större industribrand.
- Tre olyckor med dödlig utgång har skett under året.

Ekonomi

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	67 167	65 661
Kostnader	-61 613	-62 513
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	5 554	3 148
Anslag (skattemedel)	0	0
Internränta	-405	-420
Avskrivning	-5 149	-2 728
Årets utfall	0	0
Investeringar	6 702	503

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Gemensam nämnd	165	0	-165
Förebyggande verksamhet	-896	0	896
Operativ verksamhet	588	0	-588
Övrig verksamhet	143	0	-143
Summa	0	0	0


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Välfärdstjänster av hög kvalitet		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt Ej uppfyllt Delvis uppfyllt Uppfyllt i hög grad Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi


 Helt uppfyllt

Verksamheten har under året bedrivits inom de ekonomiska ramar som nämnden har beslutat om. Gemensam räddningsnämnd redovisar överskott jämfört med budget om totalt 0,5 mkr varav Piteå 0,4 mkr och Älvsbyn 0,1 mkr. Detta till följd av avvaktan med utbyte av visst material till skadeavhjälpande verksamhet, detta bedöms ur ett långsiktigt perspektiv kunna påverka verksamhetens förmåga negativt. Nämnden har omvandlat driftmedel till investering motsvarande 0,4 mkr och det belastar Piteå kommun som är anläggningsägare. Älvsbyns kommun får kostnadsreduktion motsvarande 0,1 mkr för 2025. Årets utfall för den gemensamma nämnden är i paritet med budget.

Ett kontinuerligt arbete med att se över kostnader och intäkter fortgår för att försöka minska konsekvenserna av de ökade kostnaderna senaste åren. Räddningstjänsten verksamhet följer uppsatta mål, handlingsprogram/planer och riktlinjer.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	0 mkr	0 mkr	0 mkr

Personal

 Helt uppfyllt

Anledning till den fortsatt relativt höga sjukfrånvaro inom organisationen jämfört med tidigare år beror på några långtidssjukskrivningar under året och som bedöms fortsätta även under 2026. Dessa sjukskrivningar bedöms inte bero på bristande arbetsmiljö eller arbetsmiljöarbete inom organisationen. Den totala sjukfrånvaron ligger strax under målvärdet för hela kommunen.


En mindre organisation med få kvinnor bedöms medföra stor påverkan på resultatet gällande kvinnors lön i förhållande till mäns. Den sista anställda brandmannen var en kvinna vilket också drar ner jämförelsetalet. Sett till lönebildningen inom respektive befattning ses inget som avviker kopplat till kön.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Pensionsålder, medelvärde	65	60,1		

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	0,7 %	5 %	4,6 %	≤5,5 %	4,1 %
Andel heltidstjänster, %	100 %	100 %	100 %	≥95 %	100 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			86,5 %	100 %	86,6 %

Strategier

Välfärdstjänster av hög kvalitet

 Helt uppfyllt

Antalet händelser under året var 1013 st d v s fler än samma period föregående år (964 st), vilket innebär en 5,1% ökning av antal händelser som Räddningstjänsten har blivit larmad på. De vanligaste händelserna i antal; felaktiga automatlarm 261 st (289), trafikolyckor under perioden 85 st (82), larm om brand i byggnad under perioden 89 st (84), skogs- och markbränder 31 st. (13).

Under försommaren kom mycket nederbörd och låga temperaturer vilket medförde låg risk för skogs- och markbränder. Från början av juli till början av augusti var det väldigt lite nederbörd samt höga temperaturer i hela Norra Sverige. Med anledning av det beslutade Länsstyrelsen i Norrbotten, på inrådan från räddningstjänsterna, om eldningsförbud för hela Norrbotten för perioden 17 juli till 30 juli. Samma period uppstod väldigt många skogsbränder runt om i Norr- och Västerbotten, primärt i Norrbotten, vilket har krävt mycket resurser från båda länen. Piteå och Älvsbyns kommun har varit förskonade från större skogsbränder men bistått vid ett flertal skogsbränder i andra kommuner. Piteå-Älvsbyn har även tillhandahållit personal till stabsarbete i Räddningscentralen för att hantera det stora antalet bränder. En större skogsbrand på 400 Ha i Jokkmokks kommun bekämpades under perioden och krävde mycket resurser, Piteå-Älvsbyn har bidragit med personal även till denna insats.

En brand på sågverket i Sikfors under tidig vår medförde en större insats med lyckat resultat, personal på plats

bekämpade branden initialt innan räddningstjänsten med stöd av resurser från Boden och Luleå kunde begränsa branden till endast en del av anläggningen. Under våren anlades två bränder vid kyrkan i Älvsbyn varav den ena medförde en brand i kyrkans huvudentré som lyckligtvis släckts snabbt av räddningstjänstens personal, polisen har en skäligen misstänk för dessa bränder. En större industrilokal i Öjebyn med ett antal verksamheter förstördes i en brand under natten mot skolavslutningen. Resurser från Luleå bistod i släckningsarbetet och förhindrade spridning till andra fastigheter. Skolavslutningen i Öjebyn ställdes in med anledning av utfärdat Viktigt meddelande till allmänheten. Resurser från Piteå och Älvsbyn har vid flertalet tillfällen under året bistått vid bränder och trafikolyckor i Skellefteå, Luleå och Boden likväl har de bistått med resurser till Piteå/Älvsbyn när så har behövts. Tre dödsolyckor har skett under året till följd av ras i byggnad, villabrand samt allvarlig trafikolycka. Inom intern utbildnings- och övningsverksamhet har samtlig personal genomfört rökdykledarutbildning. Räddningspersonal i beredskap har utbildats i akut omhändertagande av suicidal person (AOSP). Samtlig räddningspersonal har genomgått årets del i Räddningstjänst under höjd beredskap och följer framtagen nationell plan för utbildningen av räddningspersonal samt utbildat instruktörer till nästa års block som är omhändertagande av o-exploderad ammunition som kommer att genomföras för samtlig räddningspersonal. Verksamheten har införskaffat och utbildats i ny utrustning för vattenlivräddning samt eftersök av personer i vatten med hjälp av sonar. Utbildnings- och övningsverksamheten samt övningsområdena genomgår fortlöpande utvärdering för att förbättras.

Räddningsledningssystemet är fortsatt under uppbyggnad likt övriga ledningssystem i Sverige. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap har genomfört tillsyn av samtliga ledningssystem i Sverige och utfärdat ett föreläggande med krav på vissa åtgärder. Med anledning av detta kommer bl.a. bemanningen i Räddningscentralen att utökas från årsskiftet 2025/2026. Räddningssamverkan Nord utökar samverkan med ledningssystemet Räddningsregion MittNorrland. I MittNorrlands ledningssystem ingår delar av Norrbotten och Västerbotten samt hela Jämtland och Västernorrlands län. Den utökade samverkan med MittNorrland avser skapa förutsättningar för effektivare räddningsinsatser samt en utökad robusthet för båda ledningssystemen.


Trafikverket har hållit samråd gällande Norrbotniabanans dragnings genom Piteå. Resecentrum i centrala Piteå planeras till en plats i närheten av nuvarande brandstation, varför Räddningstjänsten står inför en omlokalisering. Byggstart för Norrbotniabanans i centrala Piteå är planerad till 2032 och målsättningen är att ha en ny brandstation på plats innan dess. Arbetet för att hitta en ny placering av brandstation samt övningsfält är initierat.

En ny slangvävt är installerad vid stationen i Piteå och den ersätter tidigare slangvävttar i Piteå och i Älvsbyn och den kommer kunna tas med till en ny station i framtiden. På medarbetares initiativ så har arbetsflödena också setts över och åtgärder vidtagits i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö ur perspektivet "Friska brandmän".

Ett nytt radiosystem avsett för skadeplatsnära arbete har upphandlats till stationen i Piteå efter gediget utredningsarbete av medarbetare inom verksamheten. Systemet är implementerat och ersätter ett uttjänt system.


Upphandling av sötningens verksamhet i Piteå kommun har inletts med målsättning att ha ett nytt avtal på plats sommaren 2026. En omvärldsanalys av sötningens entreprenad samt dialog med entreprenörer genomförs för att få så bra ingångsvärden till upphandling som möjligt.

Enkelt att bo attraktivt

 Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt strategin då nämndens verksamhet, efter genomförd analys, i dagsläget bidrar till strategin i för ringa omfattning.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Oroligheter i omvärlden ställer ökade krav på det civila försvaret och därmed även på räddningstjänstens förmåga. Räddningstjänst under höjd beredskap medför nya åtaganden jämfört med vad som förväntas under fredstid. Förmågan för dessa åtaganden behöver höjas inom räddningstjänsten i Sverige, däribland lokalt inom Räddningstjänsten Piteå-Älvsbyn men även kopplat till Räddningssamverkan Nord. Arbetet pågår med att utbilda personal och planera för åtgärder för att stärka Räddningstjänstens förmåga under höjd beredskap. Planering och genomförande för att höja förmågan beräknas ta mycket tid i anspråk för organisationen löpande under kommande år. Redan nu märker verksamheten av en ökad tidsåtgång för planering och utbildning internt samt för samverkan i diverse forum inom kommunen, inom länet och inom Räddningssamverkan Nord.

Under året har det i Piteå och Älvsbyn skapats strukturer för att driva arbete med att öka kommunernas beredskapsförmåga för kriser samt krig. Räddningstjänsten har varit delaktig i framtagandet av de samverkansstrukturer som skapats och deltar i de forum och arbetsgrupper som arbetar med att skapa kommunernas krigsorganisationer, med grund i kontinuitetshantering för respektive verksamhet.

Inför 2026 har Räddningstjänsten fått ram förstärkning för att kunna anställa en samordnare för verksamheten med avseende på Räddningstjänst under höjd beredskap.

Enklare att ha mer av kul

■ Ej bedömt

Nämnden har ej bedömt strategin då nämndens verksamhet, efter genomförd analys, i dagsläget bidrar till strategin i för ringa omfattning.

Enkelt att vara företagare

■ Uppfyllt i hög grad

Efterfrågan från den enskilde (företag, föreningar, kommunala verksamheter m.m.) om råd, information och utbildning ligger på en högre nivå än föregående år. Totalt har nämnden utbildat 1 926 st personer under 2025 (1 227st 2024) Av dessa deltagare är 1 132 st (994 st) kvinnor och 794 st (533 st) män. Målsättning på årsbasis är 1 500 deltagare vilket har uppnåtts.

Skolutbildningar för åk 7 och åk 1 gymnasiet fortlöper i Piteå och planeras för genomföras även i Älvsbyn under 2026. Totalt har verksamheten undervisat 90 st (90 st) skolklasser.

Studiebesök för barn i lägre åldrar, förskolan samt låg- och mellanstadiet sker löpande utifrån efterfrågan.

Antalet tillståndsansökningar enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) var under perioden 32 st (21 st), dvs. fler jämfört med samma period föregående år.

Antalet skriftliga yttranden till olika myndigheter, internt och extern, var under perioden 139 st (111 st), något fler jämfört med samma period föregående år.

Antalet tillsynsbesök enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) var under perioden 73 st (114 st), vilket är färre jämfört med samma period föregående år men fortsatt i linje med målsättningen utifrån Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter. Tillsyn av flerfamiljsfastigheter har genomförts under året, i Piteå kommun har 0 st (0 st.) och i Älvsbyns kommun har 25 st (0 st) besökts. Planen för 2026 är att genomföra tillsynsbesök på flerfamiljsfastigheter i både Piteå och Älvsbyns kommuner.

Fortsatta förändringar i Lag om brandfarliga och explosiva varor med anledning av flertalet sprängdåd inom Sverige förväntas medföra en något ökad arbetsbelastning i ärendehantering gällande tillstånd för explosiva varor. Ett nytt nationellt register över tillstånd och personer som deltar i hantering av explosiv vara har upprättats vilket ställer nya krav på verksamheten sett till ärendegång och hantering av personuppgifter. Viss förändringar av lagstiftning har skett fr o m 1 januari 2026 som innebär att varje ärende blir mer komplexa och därmed kräver ökad handläggningstid. Ytterligare förslag till förändringar i lagstiftningen är på gång men det är i dagsläget oklart hur detta kan komma att påverka verksamhetens arbete

Boverkets byggregler har ändrats fr o m 1 juli 2025. De nya byggreglerna bedöms medföra stora förändringar sett till hur brandskydd kan anordnas i byggnader i samhället och där behöver verksamheten kompetensutvecklas för att säkerställa att bibehållen nivå på brandskyddet. Detta samtidigt som nämnden ska verka för en fortsatt god samhällsutveckling.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Den gemensamma räddningsnämnden Piteå-Älvsbyn bedömer att verksamheten har bedrivits med god ekonomisk hushållning. Budgetramen har hållt och måluppfyllelse uppnås i hög grad. Den interna styrningen och kontrollen bedöms tillräcklig.

Gemensam överförmyndarnämnd



Agnetha Eriksson
Ordförande

Överförmyndarnämnden har till huvuduppgift att utöva tillsyn över förmyndare, gode män och förvaltare. Genom tillsynen motverkas rättsförluster för underåriga samt för de som på grund av sjukdom eller annan anledning har en god man eller förvaltare förordnad för sig. De viktigaste bestämmelserna om hur nämnden ska utöva sin tillsyn finns i Föräldrabalken.

Periodens händelser

- Brist på gode män och förvaltare
- Förberedelse inför lagförändring i Föräldrabalken, Ett ställföreträdarskap att lita på
- Pågående digitaliseringprojekt

Ekonomi

Utfall (tkr)

	2025	2024
Intäkter	6 191	5 564
Kostnader	-6 191	-5 532
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	0	32
Anslag (skattemedel)	0	0
Internränta	0	0
Avskrivning	0	-32
Årets utfall	0	0
Investeringar	0	0

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	0	0	0
Överförmyndarexpedition	0	0	0
Ställföreträdare/uppdragstagare	0	0	0
Summa	0	0	0


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Välfärdstjänster av hög kvalitet		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt Ej uppfyllt Delvis uppfyllt Uppfyllt i hög grad Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi


 Helt uppfyllt

Kommunerna Piteå och Älvsbyn ansvarar gemensamt för överförmyndarverksamheten och finansierar andelsmässigt utifrån antalet medborgare i respektive kommun. Varje kommun finansierar helt sina respektive uppdragstagare/ställföreträdare samt sin del av överförmyndarnämndens kostnader.

Verksamheten har under året bedrivits inom de ekonomiska ramar som nämnden har beslutat om. År 2025 beviljades nämnden 0,6 mkr för planerat digitaliseringsarbete. Arbetet har blivit fördröjt av anledningar som ligger utanför verksamhetens påverkan och kostnaderna för detta arbete kommer därav även belasta 2026 års utfall. Med anledning av dessa förseningar uppgår överskottet för Piteås del av den gemensamma verksamheten till 0,2 mkr. För Älvsbyns andel av den gemensamma verksamheten så uppgår överskottet till 0,2 mkr.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	0 mkr	0 mkr	0 mkr


Personal

 Ej bedömt

Nämnden saknar egen anställd personal.

Strategier

Välfärdstjänster av hög kvalitet


 Uppfyllt i hög grad

Nämnden har under året arbetat för att medborgare och andra ska känna att verksamheten håller en hög service och en god kvalitet. Verksamheten har sett över öppettider, informationsmaterial och arbetssätt för att möta de behov som uppstår. Den enkätundersökning som tidigare gått ut till samtliga gode män och förvaltare med uppdrag i nämndens kommuner visar att gode män och förvaltare till stor del är nöjd med verksamhetens service. En del i att utveckla och tänka nytt är den digitalisering som pågått under året och som fått positiv respons från gode män och förvaltare.

Nämnden har också arbetat för att huvudmän ska ha lika rätt oavsett sin förmåga att tillvarata sina intressen, sköta sina angelägenheter eller tillgångar. För att det ska vara möjligt har rekrytering av nya gode män och förvaltare prioriterats. Rekryteringsfilmer och annat material har under hösten publicerats via olika kanaler och informationskväll för medborgare har genomförts. Dessa insatser har dock inte gett önskat resultat. Under året har verksamheten inte nått upp till nämndens målsättning för rekrytering av gode män och förvaltare. Det är därav av vikt att prioritera rekrytering av nya gode män och förvaltare för att nämnden ska kunna uppfylla sitt ansvar och uppdrag. Om nämnden inte kan rekrytera nya personer kan medborgare som har rätt till stöd och hjälp av en god man eller förvaltare bli utan och i en förlängning kan de lida rättsförlust och inte få ta del av sådant som de har rätt till i samhället.

Nämnden har samarbetat med flertalet olika aktörer och har under hösten genomfört en utbildning som riktat sig mot aktörer som kommer i kontakt med godmanskap och förvalterskap. Även här har responsen varit positiv.


Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Nämnden bidrar genom att tillse att huvudmän som har rätt till en god man eller förvaltare också får det. Genom ett godmanskap eller förvalterskap kan huvudmän få stöttning och hjälp till ett passande boende vilket i sin tur skapar trygghet. Att verksamheten inte når upp till nämndens målsättning för rekrytering av gode män och förvaltare visar att det är ett område som behöver prioriteras för att undvika negativa konsekvenser.

Nämndens mål för tillsyn och utbildningar har kunnat nås vilket gett förutsättningar för gode män och förvaltare att på ett gott sätt fullgöra sina åtaganden och skyldigheter vilket skapat nytta för huvudmän.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Nämndens verksamhet grundar sig på att alla har lika rätt oavsett förmågor. Information om vilka möjligheter som

finns i syfte att ge stöd till personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter är av vikt för ett samhälle där alla räknas och får plats. Nämnden har arbetat med att säkerställa en rättssäker och lika behandling som utgår från människors lika värde och där beslutsunderlag och beslut tas med hänsyn till parternas perspektiv och behov.

Nämndens grundläggande uppdrag är tillsyn av förmyndare, gode män och förvaltare som finns utsedda. Det är av vikt att nämndens tillsyn är god för att ge underåriga samt huvudmän den trygghet som åtgärden syftar till. En del av tillsynen sker vid granskning av årsräkningar som varit en prioriterad uppgift. För nämnden blir det viktigt att det finns resurser för granskning av årsräkningar. Den extra resurs som nämnden har haft under första kvartalet är en förutsättning för att nämndens målsättning för granskning av årsräkningar ska kunna nås. Verksamheten har genomfört extra insatser rörande granskning av årsräkningar vilket tillsammans med den extra resursen gjort att nämndens målsättning har kunnat nås.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Nämnden bidrar genom att tillse att huvudmän som har rätt till en god man eller förvaltare också får det. Genom ett godmanskap eller förvaltarskap kan huvudmän få stöttning och hjälp till en trygg ekonomi och genom det få möjlighet att genomföra sådant som är av vikt för dem. Att verksamheten inte når upp till nämndens målsättning för rekrytering av gode män och förvaltare visar att det är ett område som behöver prioriteras för att undvika negativa konsekvenser.

Nämndens mål för tillsyn och utbildningar har kunnat nås vilket gett förutsättningar för gode män och förvaltare att på ett gott sätt fullgöra sina åtaganden och skyldigheter samt i den mån det går ge huvudmän guldkant på sin tillvaro.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Nämnden bidrar genom sin tillsyn av godmanskap, förvaltarskap och förmynderskap. Verksamheten arbetar för att ge den enskilde möjlighet att leva ett självständigt liv genom att anpassa stödet efter den enskildes behov. Detta kan exempelvis medföra att den enskilde kan få en anställning eller sysselsättning som gynnar både dem och kommunernas näringsliv och företagande.

Medborgare som äger och driver bolag kan även de hamna i situationen att de är i behov av en god man eller förvaltare. Det är då av vikt att nämnden rekryterar person som kan tillvarata den enskildes rätt och intressen på ett bra sätt. Att rekrytera och utbilda gode män och förvaltare är viktigt då uppdragen blir mer komplexa och det ställs höga krav på kompetens hos gode män och förvaltare. De utbildningar som har genomförts under året har generellt haft ett lågt deltagarantal vilket är något som nämnden behöver arbeta aktivt med för att höja.

Nämnden hanterar även ansökan från underåriga att starta företag och bedriva rörelse. Det är en viktig uppgift att utreda och ta ställning till sådana ansökningar.

Särskilda uppdrag

Nämnden har inga oavslutade tidsbegränsade särskilda uppdrag.

God ekonomisk hushållning och internkontroll

Verksamheten har bedrivits med god ekonomisk hushållning samt bedöms den interna kontrollen vara tillräcklig.

Bolag



Piteå Kommunföretag AB (koncernen)

Periodens händelser

- Arbete pågår tillsammans med Piteå Renhållning och Vatten AB, att utreda långsiktiga finansieringsalternativ för bland annat det kommande vattenreningsverket
- Enligt tidigare beslut, har under perioden ett dotterbolag och ett dotterdotterbolag bildats till AB PiteBo inför kommande fastighetsförsäljningar
- Under perioden har ny VD rekryteras i Piteå Renhållning och Vatten AB som påbörjar sin anställning 1 januari 2026
- Ett arbete med att i än större omfattning samordna koncernens stödfunktioner har under perioden initierats med fokus på säkerhetsfrågor, it, ekonomi och administration

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	1 406 366	1 439 652	1 375 626
Kostnader	-1 137 130	-1 224 587	-1 139 968
Rörelseresultat	269 236	215 065	235 658
Finansiella intäkter	12 254	10 881	20 424
Finansiella kostnader	-65 044	-64 139	-64 072
Resultat efter finansiella poster	216 446	161 807	192 010
Bokslutsdispositioner	0		0
Skatt	-46 454		-41 201
Årets resultat	169 992		150 809
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	169 438		150 258
Minoritetsintresse	554		551
Investeringar	385 695	494 042	291 844

Resultatsammanställning per bolag vid årsbokslutet

(tkr)	Resultat efter finansiella poster		Budget 2025	Årets resultat 2025	Koncernbidrag 2025
	2025	2024			
Piteå Kommunföretag AB	-13 753	-8 973	-11 698	32 395	62 429
AB PiteBo (koncernen)	90 577	53 121	50 577	72 944	
Piteå Renhållning och Vatten AB	12 579	15 603	9 472	196	
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	23 719	41 427	17 800	8 779	-11 389
Piteå Hamn AB	13 159	5 663	5 419	4 366	-6 340
AB PiteEnergi (koncernen)	88 218	83 187	89 000	33 945	-44 700
Piteå Science Park AB	1 947	1 981	1 236	1 117	
Nolia AB	967	2 773	247	878	

Analys

Ekonomi

I koncernen Piteå Kommunföretag AB ingår förutom moderbolaget de helägda dotterbolagen Piteå Näringsfastigheter AB med dotterbolag, Piteå Renhållning och Vatten AB, AB PiteBo med dotterbolag, Piteå Hamn AB, AB PiteEnergi med dotterbolag och Piteå Science Park AB. Nolia AB ägs till 50 % och redovisas som intressebolag.

Koncernens resultat 2025 efter finansiella poster uppgår till 216,4 mkr, vilket är ett betydligt högre utfall än för 2024, då resultatet efter finansiella poster uppgick till 192,0 mkr. I resultatet för 2024 ingick reavinster/reaoförluster etc med netto 5,8 mkr och återförda nedskrivningar med 21,4 mkr. I resultatet för 2025 ingår reavinster/reaoförluster med netto 19,3 mkr och nedskrivningar/återförda nedskrivningar med 9,3 mkr. Även om man bortser från dessa engångseffekter är resultatet för koncernen betydligt bättre 2025 än 2024.

Det är främst rörelseresultatet som förbättrats jämfört med föregående år på grund av ökade intäkter och även minskade externa kostnader. Områden som bolagen kontinuerligt arbetar med för att förbättra.

AB PiteBos systematiska arbete med att korrigera felaktiga hyror enligt hyreslagstiftningen samt att bolagen haft minskade fastighetskostnader har gett effekt i resultaträkningen. AB PiteEnergis fortsatta arbete med riskminimering

i elhandelsaffären påverkar också utfallet positivt. Piteå Hamn AB har haft en ökad intäktsnivå som i huvudsak beror på ökade godsflöden av energiprodukter och projektlaster samt ökad lagring inom hamnens verksamhetsområde.

Riksbanken har under året fortsatt sin serie sänkningar av styrräntan som inleddes under 2024. Vid årsskiftet 2025/2026 hade styrräntan sänkts till 1,75%. På sikt kommer det att innebära lägre räntekostnader för bolagen, men även under 2025 har räntekostnaderna minskat, dock sammantaget mest på grund av minskad låneskuld men även vid omsättning av rörliga lån. De flesta av bolagens lån är bundna och de omsätts ännu, trots räntesänkningarna, till en högre ränta än vad de tidigare anskaffades för, då ränteläget var extremt lågt.

Med anledning av att styrräntan sänkts har även ränteintäkterna minskat med 6,6 mkr, trots koncernens för närvarande goda likviditet.

Budgeterat resultat 2025 efter finansiella poster uppgick till 161,8 mkr, vilket innebär att årets resultat efter finansiella poster även här är väsentligt bättre. Både externa kostnader och personalkostnader är lägre än vad som budgeterats. Även avskrivningarna är lägre, vilket till viss del kan härledas till mindre genomförda investeringar mot budgeterat samt under året återförda nedskrivningar.

Nolia AB är delägt till 50% och ingår inte Nolia ABs resultat i resultaträkningen ovan (konsolideras ej i koncernen Piteå Kommunföretag AB).

Koncernens genomförda investeringar i anläggningstillgångar har under 2025 uppgått till 385,7 mkr vilket är högre än föregående år. Budgeterat utfall för 2025 var 494,0 mkr.

Sammantaget inklusive fordran/skuld Piteå kommuns koncernkonto, uppgår likviditeten i koncernen 251231 till 391,7 mkr. I jämförelse med 241231 har likviditeten minskat med 25,6 mkr. Koncernens långfristiga lån inklusive kortfristig del uppgår 251231 till 2 467,1 mkr. Lånen har under 2025 minskat med 85,6 mkr.

Sammanfattningsvis har koncernens tillgångar och resurser den gångna perioden förvaltats på ett sunt och balanserat sätt. Genom ett fortsatt stort fokus på effektivitet och affärsorienterade arbetssätt har ekonomin stärkts genom hela koncernen och lagt en finansiell grund för de åtaganden som respektive bolagen har genom sina ägardirektiv. En solid och stark ekonomisk plattform borgar för bolagens framtida leverans och kapacitet att hantera kommande behov av investeringar för den fortsatta utvecklingen av Piteå.

Piteå Kommunföretag AB (moderbolag)



Patric Lundström
Ordförande



Mikael Salomonsson
VD

Bolaget är en del av kommunens verksamhet och ska därmed, då det är tillämpligt, verka för att kommunens vision, strategier och mål nås. Bolaget ingår tillsammans med övriga delar av kommunkoncernen som en viktig aktör inom samhällsbyggnad och näringsliv. Bolaget ska därför samverka med övriga delar av kommunkoncernen och genom egna insatser aktivt bidra till att utveckla Piteå kommun och dess näringsliv.

Bolaget är en del av kommunens verksamhet och ska därmed, då det är tillämpligt, verka för att kommunens vision, strategier och mål nås. Bolaget ingår tillsammans med övriga delar av kommunkoncernen som en viktig aktör inom samhällsbyggnad och näringsliv. Bolaget ska därför samverka med övriga delar av kommunkoncernen och genom egna insatser aktivt bidra till att utveckla Piteå kommun och dess näringsliv.

Periodens händelser

- Utdelning till ägaren Piteå kommun 19,3 mkr (bokslut 2024) har utbetalats
- Ny koncern-VD Piteå Kommunföretag AB tillträdde i februari, tjänsten kombineras med kommundirektörsuppdraget fr om september
- Reviderade ägardirektiv har antagits för samtliga dotterbolag efter kompletteringar
- Tillfällig paus i framtagande av hållbarhetsredovisning (CSRD) till följd av EU-kommissionens förenklingsförslag i Omnibus-paketet, återupptas våren 2026
- Under perioden har arbetet med att stärka bolagens stödfunktioner initierats genom moderbolagets samordning inom säkerhetsfrågor, IT, ekonomi och administration

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	2 296	2 683	3 804
Kostnader	-14 126	-15 605	-15 155
Rörelseresultat	-11 830	-12 922	-11 351
Finansiella intäkter	2 197	2 212	3 577
Finansiella kostnader	-4 120	-988	-1 199
Resultat efter finansiella poster	-13 753	-11 698	-8 973
Bokslutsdispositioner	56 009		58 199
Skatt	-9 861		-10 712
Årets resultat	32 395		38 514
Investeringar	0	0	0


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt

Resultatet efter finansiella poster för 2025 uppgår till -13,8 mkr. Jämfört med föregående år är resultatet betydligt lägre. Största orsaken till det försämrade resultatet är att en nedskrivning gjorts av aktierna i Svenska Kommun Försäkrings AB (SKF) med 3,1 mkr. Vilket i sin tur i huvudsak härrör till att en större brand inträffat under året i en av Piteå Kommunföretag ABs dotterbolags fastigheter, något som negativt påverkat bolagets och Piteå kommuns del i SKF. Även de finansiella intäkterna har minskat under året på grund av den sänkta styrräntan men även på grund av att ett lån amorterats med 25 mkr, vilket påverkat likviditeten. Den minskade låneskulden har i sin tur inneburit att räntekostnaderna är lägre än föregående år.

Bolaget har under året haft minskade intäkter på grund av pensionsavgång och sjukfrånvaro som tillsammans med ändrad anställning för VD inneburit att personalkostnaderna har minskat. Även de externa kostnaderna har minskat under året. Bland kostnaderna ingår som föregående år, köpta tjänster av Piteå Science Park AB med -5,5 mkr, avseende Campus- och näringslivsutveckling.


Sammantaget är dock resultatet betydligt bättre än budget före nedskrivningen av aktierna i SKF, beroende på lägre externa kostnader och personalkostnader.

Resultatet efter skatt, bokslutsdispositioner och koncernbidrag uppgår till 32,4 mkr, vilket är lägre än föregående års resultat.

Bolagets soliditet har ökat under året och uppgår till 90%.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	80 %	90 %	86 %	86 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %		-1,8 %	-1,2 %	-1,4 %


Personal

 Uppfyllt i hög grad

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån				≤5,5 %	

Strategier


Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad

Bolaget, tillsammans med övriga koncernen, arbetar aktivt med att få nya aktörer att etablera sig i kommunen. Bland annat hålls dialoger med olika aktörer i syfte att öka antalet företag och medborgare i kommunen.

Bolagskoncernen bidrar till att utveckla Piteå till ett hållbart och attraktivt samhälle för näringsliv, företagande och medborgare genom riktade satsningar inom många områden där kulturen, föreningslivet, besöksnäringen och näringslivet finns representerade.


Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Inom koncernen har aktiviteten varit stor avseende fastighetsutveckling, både att utveckla det befintliga fastighetsinnehavet samt att möjliggöra och genomföra nyproduktion av nya fastigheter. Det undersöks även möjlighet för framtida större nyproduktion. I det befintliga fastighetsbeståndet sker stor aktivitet med både underhåll och reinvesteringar.

Koncernen deltar i infrastrukturprojektet "Stadsutveckling Öster" tillsammans med Samhällsbyggnad. Målet med projektet är att det nya stadsdelen ska bli Sveriges mest hållbara och barnvänliga område med innovativa lösningar för ett attraktivt boende.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Inom de olika bolagen bedrivs omfattande arbete med koppling till medborgarnas trygghet. Bland annat ges

hyresgäster möjlighet till inflytande på trygghetsåtgärder i boendemiljöer. Även trygghetsvandringar genomförs för att säkerställa att framför allt utemiljöerna upplevs som trygga och säkra. Vid projektering av nyproduktion och ombyggnation beaktas trygghetsaspekter.

Bolagen stöttar föreningslivet genom sponsring och samarbeten samt erbjuder praktikplatser.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Många av bolagen är engagerade i olika arrangemang som sker i Piteå, exempelvis Piteå Summer Games, Piteå Dansar och Ler och "Årliga Barnkalaset".

Vidareutveckling av Acusticumområdet pågår, bland annat genom initiativet "För ett bättre Piteå" där målet är att skapa en mötesplats för barn och unga där man genom kultur och idrott ska känna trygghet och glädje. Koncernen har också bidragit till öppnandet av kårhuset "Studicum" på Acusticumområdet, ett led i att behålla Luleå tekniska universitets utbildningar på orten.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Bolagskoncernen arbetar proaktivt i samverkan med kommunen i kontakten med näringsidkare genom möten, samrådsmöten och informationsträffar i syfte att möta näringslivets behov för att kunna fortsätta att utvecklas.

Det bedrivs flera projekt som stödjer företag inom exempelvis komposit, skogsnäring och cleantech. Inkubator Go Business fokuserar på företag inom kulturella och kreativa branscher, som bidrar till ett levande samhälle.

Koncernen stöttar och deltar i "Innovation Piteå" som syftar till att stimulera debatt och idéarbete samt komma med konkreta förslag som utvecklar Piteå och regionen. Koncernen stöttar och deltar även i "Innovationskraft för grön omställning" som syftar till att hjälpa små och medelstora företag i norra Sverige att växa och bli mer konkurrenskraftiga, genom att utnyttja möjligheterna i den gröna omställningen i industrin.

Koncernen bidrar till att utveckla en god infrastruktur och tillhandahålla samhällsviktiga tjänster med hög service.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram Startdatum 2025-02-10 Slutdatum 2025-06-30 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt. Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	Bolaget har inte beslutat om några egna kompletterande insatsområden eller indikatorer för 2025. För 2026 kommer frågan att behandlas på kommande styrelsemöten.

Internkontroll

Bolaget har tillsammans med styrelsen reviderat internkontrollplanen 2025. Bolagets internkontroll och verksamhet bedöms bedrivas på ett tillfredsställande sätt.

AB PiteBo (koncernen)



Anders Lundkvist
Ordförande



Maria Adlers
VD

AB PiteBo ska i allmännyttigt syfte främja bostadsförsörjningen i Piteå kommun och erbjuda hyresgästerna boendeinflyttande och inflyttande i bolaget. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att inom Piteå kommun uppföra, förvärva, avyttra, äga, hyra ut och förvalta bostäder och lokaler. AB PiteBo ska vara en betydelsefull aktör på bostadsmarknaden i Piteå i syfte att medverka till att uppfylla Piteå kommuns mål. Verksamheten ska inriktas på att tillhandahålla prisvärda bostäder i en miljö där människor trivs och kan utvecklas på ett positivt sätt och där man kan ha inflyttande på sitt boende.

Periodens händelser

- Dotterbolaget, NorrBo i Piteå AB, och dotterdotterbolaget, Nordbostäder i Piteå AB har bildats. Bostäderna inom Annelund, 152 lägenheter, har sålts till Nordbostäder i Piteå AB inför planerad försäljning under 2026
- Försäljning av fastigheter i Jävre samt på Djupviksgatan/Västergatan, totalt 56 lägenheter. samt överlåtelse av 15 lägenheter i Hortlax i februari 2026
- Strömbäckaskolan har färdigställt Hus B, 8 lägenheter, på Berget. Samtliga lägenheter hyrdes ut i samband med inflyttning i maj
- Nyproduktionen på Södergatan, 16 lägenheter, följer tidplan och budget. Inflyttning 16 mars 2026
- Förberedelser inför nytt elevbygge på Strömnäsbacken. Planerad grundläggning hösten 2026

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	356 261	351 655	323 333
Kostnader	-248 810	-283 427	-253 638
Rörelseresultat	107 451	68 228	69 695
Finansiella intäkter	265	160	179
Finansiella kostnader	-17 139	-17 811	-16 753
Resultat efter finansiella poster	90 577	50 577	53 121
Bokslutsdispositioner	0		-3 200
Skatt	-17 633		-10 520
Årets resultat	72 944		39 401
Investeringar	92 472	98 700	63 994

Måluppfyllelse


	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		

Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi


 Helt uppfyllt

Redovisningen i ekonomisk tabell ovan för år 2024 avser endast AB PiteBo då inget koncernförhållande förelåg. Resultat efter finansiella poster uppgår till 90,6 mkr för den nybildade koncernen i det första bokslutet 2025. AB PiteBos resultat för 2024 uppgick till 53,1 mkr. Jämförelsen mellan de två åren störs dessutom av flera engångsposter som påverkar både 2024 och 2025. Båda åren har påverkats av återläggning av tidigare gjorda nedskrivningar samt försäljning av fastigheter, dessa båda poster ger ett ökat resultat. För 2025 har återföring av tidigare gjorda nedskrivningar uppgått till 16,2 mkr och värdet av nettoreavinst till 16,8 mkr. Totalt påverkar dessa båda engångsposter resultatet med 33,0 mkr. Om resultatet rensas för dessa engångsposter kvarstår en för bolaget historiskt hög resultatnivå på drygt 60 mkr. I korthet påverkar bolagets långsiktiga och systematiska arbete med att korrigera felaktiga hyror intäktbasen positivt utöver årlig hyreshöjning och höjning för standardhöjande åtgärder. Utöver det har de totala fastighetskostnaderna minskat jämfört med föregående år. Kostnader för lån hos kreditinstitut ökar marginellt, detta som en följd av att inga nya lån har upptagits under året samt att amortering sker löpande i oförminskad takt.

Avkastning på justerat eget kapital uppgick 2025 till 13,9 % vilket överträffar ägarens krav (9,0 %). Soliditeten uppgick till 42,4 % vid årets slut och ligger över den nivå som ägaren kräver, 35%.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	35 %	42,4 %	39,4 %	37,2 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %	9 %	13,9 %	9,5 %	6,1 %

Personal

 Helt uppfyllt


Den årliga medarbetarenkäten visar på mycket hög grad av nöjdhet bland medarbetarna. Inom samtliga åtta delområden ligger utfallet på 5,1 och 5,5 på en 6-gradig skala. Områdena ”PiteBo som arbetsgivare”, ”Medarbetarskap” och ”Ledarskap” fick högst utfall med 5,4 -5,5. Projekt som genomlyst verksamheten utifrån diskriminering och mångfald har avslutats. Ett omfattande arbete genomfördes under 2024 och 2025 med utbildning, enkät, workshop, åtgärdsplan, översyn av styrande dokument, nya rutiner m.m.

Medarbetarnas sjukfrånvaro är historiskt låg, 1,2 % under 2025, en minskning från en redan låg nivå 2,0 % (2024). Ingen större skillnad ses ur ett könsperspektiv. Medarbetarnas nyttjande av friskvårdsbidraget har ökat för båda könen jämfört med 2024. Under året har ett flertal utbildningar genomförts på de olika avdelningarna. Särskilt kan nämnas individuell handledning för alla bovärdar i systematiskt brandskyddsarbete och etableringen av en ny digital applikation för hantering av kemikalier. På de två medarbetardagarna har externa föreläsare utbildat på teman Arbetsglädje och motivation, Hot och våld i bostadsföretag och Nya perspektiv. Skyddskommittén har genomfört fyra ordinarie möten samt den årliga genomgången av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Inom ramen för skyddskommitténs arbete kan nämnas genomförda riskanalyser på alla avdelningar.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	1,7 %	1 %	1,2 %	≤5,5 %	1,9 %


Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad


Bolaget har under året stärkt ledningsstrukturen med utbildning i ledarskap och psykisk ohälsa, arbete med bolagets rutiner för mångfald samt utbildning i stabsmetodik för att säkra ett gott ledarskap vid eventuell större kris. Medverkan i projektet Kompetensaccelerator har gett ökad kunskap av arbetsplatsens attraktionskraft. Medarbetarenkäten gav en bekräftelse på hög nöjdhet vilket också kan läsas in i den mycket låga sjukfrånvaron och avsaknad av långtidssjukskrivning. Service och tillgänglighet får högt betyg av hyresgästerna i den årliga enkäten. Bolaget får det högsta betyget av alla mätningar som genomförts historiskt och 94,3 % av hyresgästerna rekommenderar bolaget som värd och förvaltare. Samverkan i olika former har skett under året med övriga bolag i koncernen och med förvaltningar. Exempel på det är gemensam utbildning på temat psykisk ohälsa och samverkansprojektet med kommunen avseende social hållbarhet i bostadsområdet Linnéparken.

Enkelt att bo attraktivt

 Helt uppfyllt


Omfattande investeringar och underhåll har genomförts i bolagets befintliga fastigheter, totalt 124 mkr. Det är en hög nivå sett till branschgenomsnittet. Åtgärderna som genomförs följer den strategiska planen om långsiktigt god fastighetsförvaltning. Exempel är byten av stammar, nya badrum, byten av fönster, byten av hissar, grundmursdräneringar, byte av ventilationssystem. Utöver det har bolaget investerat drygt 40 mkr i nyproduktion på Södergatan, i elevproduktion på Berget och på Strömnäsbacken. Under 2025 färdigställde Strömbackas gymnasieelever ett hus med åtta lägenheter på Berget och dessa hyrdes ut omgående. Inom ramen för nyproduktionsprojekt finns också framtida projekt. Ett exempel på det är Samhällsbyggnadsnämndens beslut om ny detaljplan för bolagets fastigheter på Storgatan 9-19. Bolagets planer är att riva befintliga fastigheter och producera nya, moderna bostäder i stor volym. Detaljplanearbetet ska påbörjas tidigt under 2026.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad


Ett omfattande arbete sker löpande i verksamheten med koppling till hyresgästers trygghet. Varje år avsätts budget för trygghetsskapande åtgärder på ett systematiskt sätt, till exempel säkerhetsdörrar, fönster, kodlås, elektroniska lås, brandlarm i garage. Ytterligare ett led i att stärka hyresgästernas upplevelse av trygghet är att utveckla bolagets information om viktiga händelser, bl a via månatligt digitalt nyhetsbrev som uppskattas av allt fler läsare. Bolaget och Hyresgästföreningen samverkar i ett koncept om gårdsgrupper. Hyresgäster ges möjlighet att engagera sig gruppvis och ha dialog med bolaget om utveckling av bostadsområdena. I årets enkät har hyresgästerna uppgett att 85,6% upplever sig trygga i sina bostäder. Det är en ökning med 1,9 procentenheter jämfört med 2024 och det är 3,4 procentenheter högre än branschgenomsnittet. Upplevelsen av trygghet skiljer sig dock mellan områden och en utmaning är att identifiera områden med lägre trygghetskänsla och skräddarsy åtgärder för specifika områden. Ett exempel på detta är ”Projektet för ett resilient Piteå”, ett samverkansprojekt med Piteå kommun och ett forskningsinstitut med syfte att stärka den sociala strukturen i ett bostadsområde. Planen är att ansöka om medel för en fortsättning under 2026.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Bolaget genomför åtgärder i utemiljön i olika bostadsområden och under 2025 har hyresgästerna i Centrumområdet kunna ta del av alla åtta innergårdar och det har mött stor uppskattning. Region Norrbotten har valt ut tre projekt i Norrbotten 2025 som representerar en god gestaltad livsmiljö och som lyfts fram som goda exempel. Centrumområdet är ett av dem, Det har resulterat i en film som speglar värdet av att stärka den sociala gemenskapen. Bolaget genomför nu under ett flertal år ett liknande projekt i Linnéparken i Öjebyn. Under 2025 har den centrala delen Torget skapats med ny utformning innehållande olika typer av mötesplatser. Torget ligger i anslutning till poolen, lekplatsen och kvartersgården. Hela Linnéparksprojektet sker i samverkan med gårdsgruppen.

Enkelt att vara företagare

 Helt uppfyllt

Den höga nivån på investeringar, reparationer och underhåll, både vad gäller ekonomiska ramar, antal projekt och bredden på produkter och tjänster, ger utmärkta förutsättningar för lokala och regionala företagens sysselsättning. Samverkan med Piteå kommuns och bolagskoncernens inköpsfunktion säkerställer ett öppet och transparent förfarande som ger alla leverantörer lika förutsättningar. I december genomfördes en leverantörsträff, i en samverkan med kommunkoncernens båda inköpsfunktioner samt bolagen, där hundratalet leverantörer fick matnyttig information om kommande upphandlingar samt vägledning i anbudsprocessen för att undvika onödiga fel i anbud. Ytterligare insats som bolaget kan göra för att skapa förutsättningar för företagare i Piteå är att bibehålla och stärka samverkan med Strömbackaskolan och elevproduktionen av flerfamiljshus för bolagets räkning. Det ger högkvalitativ praktik i alla konjunkturlägen vilket bidrar till en bra utbildning med hög kompetens. Det stärker också attraktionskraften för skolans program. Under 2025 har interaktionen med Strömbackaskolan varit intensiv med leverans av ett hus på Berget, fortsatt produktion av sista huset på Berget samt förberedelser inför flytt till nytt område på Strömnäsbacken under 2026.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppsattnar nämnder och styrelser att under	Styrelsen har inte beslutat om några egna kompletterande insatsområden eller indikatorer för 2025.

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Startdatum 2025-02-10 Slutdatum 2025-06-30 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt. Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	

Internkontroll

Riskanalyser i internkontrollplanerna för 2025 och 2026 präglas tydligt av sänkta risknivåer till följd av stärkt ekonomi med minskad sårbarhet som följd. En mer stabil samhällsekonomisk utveckling ökar också kontrollen över finansiella kostnader. I verksamheten bedöms den interna kontrollen vara tillfredsställande. Under året har genomförts ett arbete i skyddskommittén enligt uppdrag. Bl a har riskanalyser och handlingsplaner dokumenterats på alla avdelningar och skyddsronder har genomförts och slutrapporterats. I den årliga genomgången har det systematiska arbetsmiljöarbetet befunnits tillfredsställande. Under året har verksamheten genomlysts av extern part avseende efterlevnad av diskrimineringslagen. I analysen har statusen befunnits vara godkänd men åtgärder har vidtagits för att stärka mångfalden, exempelvis har styrande dokument reviderats och värdegrundsstärkande aktiviteter har genomförts.

Under året har arbete fortsatt med ökad kunskap om krishantering. Bl a har ledning och nyckelpersoner utbildats i stabsmetodik och rutiner för att säkerställa kontinuitet vid avbrott i fastighetssystemet har upprättats. Arbetet med att upprätta en fullgod krisberedskap fortgår även 2026.

AB PiteEnergi (koncernen)



Hanna Bergstedt
Ordförande



Jörgen Andersson-
Strand
VD

AB PiteEnergi:s (koncernen) ändamål är att förse invånare och företag inom, i huvudsak Piteå kommun, med energi och tjänster inom el, fjärrvärme samt infrastruktur inom data- och telekommunikation. Föremålet för bolagets verksamhet är att producera, distribuera och försälja energi och telekommunikation, samt att uppföra, äga och driva härför erforderliga anläggningar. Bolaget ska genom en långsiktig, aktiv och väl strukturerad utvecklingsverksamhet arbeta för en ökad tillgång, produktion och användning av förnyelsebar energi. Bolaget ska erbjuda en konkurrenskraftig prissättning samt en väl utvecklad miljöprofil på de produkter och tjänster man tillhandahåller.

Periodens händelser

- Ny ordförande för koncernen PiteEnergi tillträdde 15 september
- Uppdaterad hemsida lanserad, med ny navigering och driftinformation
- Ökat fokus på AI och digitalisering för att förbättra och stödja verksamhetens utveckling och affärer
- Arbete för stärkt säkerhet i syfte att upprätthålla leveranser
- Plan för ”styrel” har tagits fram för prioritering av elförsörjningen vid en eventuell elbrist

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	610 234	671 952	637 777
Kostnader	-516 073	-577 414	-549 193
Rörelseresultat	94 160	94 538	88 584
Finansiella intäkter	1 416	1 704	2 473
Finansiella kostnader	-7 358	-7 242	-7 870
Resultat efter finansiella poster	88 218	89 000	83 187
Bokslutsdispositioner	-44 700		-41 000
Skatt	-9 573		-9 051
Årets resultat	33 945		33 136
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	34 137		33 190
Minoritetsintresse	-192		-54
Investeringar	96 991	93 452	98 043


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt


Resultatet efter finansiella poster för 2025 uppgår till 88,2 mkr jämfört mot senaste prognos och budget på 89 mkr. Resultatet är 0,8 mkr sämre än budget 2025 och 5,0 mkr bättre än utfallet 2024. Sammanfattningsvis ett bra resultat, dock med stora variationer mellan affärsområdena.

Fortsatt arbete med riskminimering i elhandelsaffären tillsammans med optimerad produktion i vattenkraften har påverkat resultatet positivt. Samtidigt utmanades resultatet av lägre försäljningsvolym till följd av varmare väder än normalt. Viss minskad efterfrågan på nyanslutningar samt ökad kostnad för avsättning för att möta kommande miljöåtgärder inom vattenkraften påverkar utfallet negativt.

Detta tillsammans med god kostnadskontroll gör att resultat- och soliditetsmålen uppnås för 2025. Genom avvägda investeringar samt en god ekonomisk hushållning skapar bolaget en långsiktig hållbar verksamhet med utrymme att utveckla bolaget, verksamheten och tjänsterna.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	45 %	54,7 %	53 %	51,1 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %	12 %	11,3 %	11,2 %	11 %

Personal

 Helt uppfyllt

Bolaget har arbetat aktivt för att vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare genom att stärka varumärket inifrån, utveckla kompetens och skapa goda förutsättningar för medarbetarnas välmående. Genom veckovisa pulsuundersökningar följs engagemang, arbetsbelastning och trivsel upp för att tidigt fånga behov och utvecklingsområden. Fokus på hållbart liv har bland annat inneburit satsningar på självledarskap och biologisk mångfald. Den strategiska styrningen sker via affärs- och verksamhetsplaner där varje medarbetare har en individuellt anpassad utvecklingsdialog. Bolaget samarbetar även med skolor och erbjuder prao-platser, examensarbeten och praktikplatser.

Jämställdhet är ett prioriterat område, även om branschen har en sned könsfördelning. Genom utformningen av prao, utbildning i likabehandling och ett fokus på inkluderande kultur vill bolaget locka fler kvinnor till energisektorn. Andelen kvinnor i ledande befattningar har ökat från 19 till 37 procent.

Det systematiska arbetet med hälsa och förebyggande insatser har resulterat i låg sjukfrånvaro. Regelbundna mätningar, dialoger, friskvård och hälsoprofilundersökningar bidrar till att medarbetare ska uppleva balans, stöd och goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	1,8 %	3,8 %	3,2 %	≤5,5 %	3,2 %

Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad


En stark lokal förankring med stöd till kultur- och föreningslivet har bidragit till ett attraktivare Piteå, vilket även visar sig i kundundersökningar. Ett aktivt arbete för att minska klimatpåverkan, bland annat genom fossilfri fjärrvärme och satsningar på grön energi och elektrifiering, har minskat utsläppen i Piteå samtidigt som satsningar inom forskning och utveckling inom ny teknik och stärker Piteås position inom energi och digitalisering.

Piteå kommun och PiteEnergi driver tillsammans projektet "Lätt att göra rätt" för att mäta och förbättra luftkvaliteten i Piteå med hjälp av nästan 30 IoT-sensorer, som mäter luftföroreningar, trafikflöden och väder. Projektet ökar förståelsen för hur beslut och vanor påverkar miljön samt inspirerar piteåborna till att göra hållbara val i trafiken.

PiteEnergi utvecklar verksamheten och affärerna vilket bidrar till att utveckla Piteå till ett hållbart och attraktivt samhälle för näringsliv, företagande och medborgare. Bolaget har ökat robustheten i infrastrukturen och erbjuder hållbara och kvalitativa lösningar med solenergi, energilager, laddinfrastruktur och sensorer som en del i det framtida energisystemet.

Bolaget har 98,2% bredbandstäckning vilket är bland den absolut största täckningen i Sverige bland glesbygdskommuner. Målet till 2025 var 98%.

Enkelt att bo attraktivt


 Uppfyllt i hög grad

Den nya vision är "Tillsammans bygger vi framtidens samhälle för ett hållbart liv". Sensorer i elnätet och drönarbaserad besiktning med AI, kortar avbrottsstider och förbättrar leveranssäkerheten. Samtidigt undviks utsläpp av avgaser samt störningar för djurliv och invånare då besiktningen tidigare genomfördes av helikopter på låg höjd. Infrastrukturprojektet "Stadsutveckling Öster" genomförs i samverkan med övriga kommunala bolag och Samhällsbyggnad. Målet med projektet är att det nya stadsområdet ska bli Sveriges mest hållbara och barnvänliga område med innovativa lösningar för ett attraktivt boende.

Mycket populära tjänster såsom badtemperaturer sommartid och snötemperaturer vintertid visas i kundappen och på webbsidan. Tjänsterna ger en konkret och uppskattad nytta som gör vardagen enklare och stärker platsupplevelsen.

Bolaget har stärkt beredskapen och prioriterat investeringar kopplade till säkerhet och redundans. En attraktiv bostadsort kräver att el, värme och kommunikation har en hög tillgänglighet.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Genom robust infrastruktur, lokal närvaro med personlig service, stabil ekonomi samt ett aktivt samhällsengagemang arbetar bolaget systematiskt för att piteborna ska känna sig trygga och uppskattade. Allt bygger på värdegrunden omtänksamhet, kundnytta och hållbarhet samt kundlöftet "Alltid Lokaltänksam".

Stora satsningar har genomförts 2025 för att stärka säkerheten och motståndskraften i informationssystemen, infrastrukturerna samt belysningsnätet. Särskilt fokus läggs på cybersäkerhet och skydd av personuppgifter, i linje med nationella krav.

Kundundersökning visar att kundbemötandet är positivt och centralt i hela verksamheten. Alla medarbetare uppmanas att alltid tacka för kundernas frågor och synpunkter, visa uppskattning och ta vidare deras ärenden till rätt person.


Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

PiteEnergi har under året haft ett starkt samhällsengagemang som bidragit till att det ska vara roligt och meningsfullt att bo i Piteå. Bolaget har stöttat föreningslivet och kulturen genom sponsring av lokala idrottsföreningar, evenemang och aktiviteter som Piteå Summer Games, Piteå Dansar och Ler samt höstlovsaktiviteter för barn och unga. Genom satsningar på offentlig konst, som elskåpsprojektet "Pite on my mind", har stadsmiljön förskönats samtidigt som stolthet och gemenskap skapats.

Utöver detta erbjuds gratisaktiviteter och låga trösklar till rörelse och social samvaro, till exempel barnkalas i Södra hamn och discgolfparken vid Furuberget. Bolaget är också en aktiv part i utvecklingen av digitala tjänster och smarta lösningar, som gör vardagen enklare och mer inspirerande för invånarna.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Ett proaktivt arbete i samverkan med kommunen har genomförts för att förbättra dialogen med näringsidkare. Genom möten, samrådsmöten och informationsträffar kan näringslivets behov av att kunna utvecklas underlättas. Bolaget arbetar aktivt med att få nya aktörer att etablera sig i kommunen. Dialoger med drygt tio aktörer är genomförda i syfte att öka antalet företag och i förlängningen även öka antal medborgare.

Kundkommunikation och hög servicenivå har prioriterats högt för att skapat förtroende och långsiktiga relationer med företagskunder. Bolaget har ett av branschens högsta NKI (Nöjd Kund Index) både från näringsidkare och från konsumenter.

Det är prioriterat att arbeta proaktivt för att förse företagen i Piteå med en stabil eldistribution, fjärrvärme med mycket låg klimatpåverkan samt bredband där täckning i kommunen är 98,2%. Detta är grundläggande för att företag ska kunna etablera sig och växa i regionen.

Utvecklingen av lösningar inom laddinfrastruktur för elfordon, batterilager och IoT-lösningar (Internet of Things), medger smarta och energieffektiva företagslösningar och möjliggör laddning även vid högsäsong för turismen.

Deltagande i "Innovation Pite" stimulera debatt och idéarbete inom näringslivet samt tar fram konkreta förslag som utvecklar Piteå och regionen. Bolaget stöttar och deltar även i "Innovationskraft för grön omställning" som syftar till att hjälpa små och medelstora företag i norra Sverige att växa och bli mer konkurrenskraftiga, genom att utnyttja möjligheterna i den gröna omställningen i industrin.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram Startdatum 2025-02-10 Slutdatum 2025-06-30 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt. Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	Bolaget har inte beslutat om några egna kompletterande insatsområden eller indikatorer för år 2025 och framåt. Bolaget har tagit fram insatsområden och indikatorer som gäller för år 2026 och framåt.

Internkontroll

Bolaget har till styrelsen halvårsvis redovisat genomförda och planerade åtgärder utifrån internkontrollplanen. Styrelsen beslutade att bolagets interna kontroll och verksamhet bedöms ha bedrivits på ett tillfredsställande sätt. Internkontrollplanen revideras och beslutas av styrelsen inför varje nytt kalenderår.

Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)



Patric Lundström
Ordförande



Björn Lundberg
VD

Piteå Näringsfastigheters huvudsyfte är att allmänt främja näringslivet i Piteå kommun, genom att tillgodose småföretagarkollektivets behov av lokaler inom kommunen. Om det finns särskilda skäl får bolaget även tillgodose enskilda företags behov av lokaler, oavsett storlek på företaget. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att uppföra, förvärva, äga, avyttra, hyra ut och förvalta fastigheter samt, utan att det innebär spekulativ verksamhet, äga och förvalta aktier och andelar i företag vars verksamhet ligger i linje med bolagets ändamål. Piteå Näringsfastigheter AB ska med beaktande av kommunens tillväxtpolitiska ambitioner bedriva sin verksamhet på ett affärsmässigt och kostnadseffektivt sätt. Dock ska bolaget inom ramen för sina ekonomiska resurser arbeta långsiktigt, vilket i vissa fall kan innebära ett kalkylerat högre risktagande än vad som kan vara affärsmässigt motiverat.

Periodens händelser

- Totalbrand i dotterbolaget Svenska Kompositbyn i Sverige AB, fem hyresgäster utan lokaler samt en negativ resultat effekt om 4 mkr
- Fortsatt hög efterfrågan på industrilokaler och kontor har lett till stabil uthyrningsgrad. Två nya hyresavtal har tecknats för planerat kontorshus på Acusticumområdet 2026
- Projektering inför upphandling av nytt kontorshus på Acusticumområdet
- Upphandling och påbörjad byggnation av industrilokal i Öjebyn
- Rekrytering av fem nya medarbetare för stärkt kompetens och kapacitet

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	185 325	176 000	178 543
Kostnader	-145 709	-141 000	-123 386
Rörelseresultat	39 616	35 000	55 157
Finansiella intäkter	7 276	4 800	12 827
Finansiella kostnader	-23 173	-22 000	-26 557
Resultat efter finansiella poster	23 719	17 800	41 427
Bokslutsdispositioner	-11 389		-19 913
Skatt	-3 551		-5 029
Årets resultat	8 779		16 485
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	8 033		15 880
Minoritetsintresse	746		605
Investeringar	74 354	99 600	29 545

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi


 Uppfyllt i hög grad

Resultat efter finansiella poster på 23,7 mkr innebär att ett koncernbidrag på 11,4 mkr kommer att föras till Piteå Kommunföretag AB. I resultat ingår minoritetsägares andel i Norrfab i Piteå AB (70 %). Intäkterna i koncernen har ökat främst genom indexuppräknings samt omförhandling av kontrakt och nya kontrakt. Koncernens räntekostnader har minskat till följd av lägre räntenivåer vid nytecknande och vid omsättning av lån. En totalbrand i fastigheten Svenska Kompositbyn har gett en negativ resultatpåverkan på ca 3,6 mkr.

Investeringar i koncernen uppgår under 2025 till 74,4 mkr och består främst av nybyggnation av industrihallen på Hammarvägen, nya kontorshuset på Berget samt takreovering på Tallheden. Övriga investeringar som kan nämnas är ombyggnationer av parkeringar och förråd samt förebyggande brandåtgärder.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	20 %	21,6 %	20,6 %	18,6 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %	10 %	9,2 %	16,7 %	11,4 %

Personal

 Uppfyllt i hög grad

Bolaget har utökat personalstyrkan med två medarbetare vilket ligger i linje med kommande nyproduktion, proaktiva energi- och underhållsarbete samt strategisk proaktivitet. Antal anställda medarbetare är 20 stycken i slutet av 2025.

Arbetsmiljöarbete bedrivs i enlighet med krav; skyddsronder med tillhörande handlingsplan vid eventuell brist, arbetsmiljökommitté två gånger per år samt arbetsplatsträffar fyra gånger per år. Bolaget genomför riskbedömning och upprättar handlingsplaner inför förändringar i organisation eller verksamhet.

Medarbetarna erbjuds årlig hälsoundersökning, resultatet för 2025 är ännu inte sammanställt. Bolagets friskvårdskommitté är aktiv och initierar gemensamma aktiviteter, medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag samt möjlighet att aktivera sig till extra ledighet. En digital plattform för kontinuerlig uppföljning av mående bland medarbetarna används sedan två år tillbaka.

Medarbetarundersökning är genomförd under hösten 2025 och den visade på samma fantastiska resultat som 2024. Utifrån en skala mellan -100 och +100 så visade årets resultat +94.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	1,6 %	1,2 %	1,3 %	≤5,5 %	2,1 %

Strategier

Det bästa för Piteå

 Uppfyllt i hög grad

Bolaget har uppdraget att tillhandahålla lokaler för stor variation av intressen, vilket främjar näringslivet generellt. Via dialoger bistår bolaget till tillväxt och utveckling genom att vara enkla, snabba och lyhörda för förändring. Målbilden är att se möjligheter hellre än hinder. Verksamheten genomsyras av professionalism, bedrivs affärsmässigt och genererar vinst där 50% går som koncernbidrag till Pikab (moderbolaget).

Bolagets nyproduktion frigör befintliga ytor. Detta skapar förutsättningar för befintliga och nya företag att etablera sig i Piteå. Några pågående uppdrag:

Nyproduktion av industrihall i Öjebyn som möjliggör 15-30 nya arbetsstillfällen.

Projektering av nytt kontorshus på Acusticumområdet som tillför 100-150 nya arbetsplatser.

Bolaget har tagit initiativ till tillskapande av en mötesplats för unga, vilket har initierat ett projekt under arbetsnamnet "För ett bättre Piteå" där fokus ligger på ökat välmående hos barn och ungdomar.

Enkelt att bo attraktivt


 Uppfyllt i hög grad

Bolaget säkerställa primärt att arbetsplatser, byggnader och fastigheter inom beståndet ska vara ändamålsenliga, trivsamma och trygga. Bolaget bidrar där så är möjligt till attraktiva utemiljöer och medverkar i kommunens planering av Piteås tillväxt. Deltagande i flertalet forum där målet är att skapa ett attraktivare Piteå, bland annat i arbete med Norrbottenabanan.

Bolaget har infört rundvandringar i fastighetsbeståndet i syfte att identifiera förbättringsområden avseende inomhus-

och utomhusmiljö. All personal har medverkat i olika grupperingar med fokus på att förhöja byggnadernas status. Detta har renderat i en åtgärdsplan som skall leda till än mer välskötta byggnader och tryggare utemiljöer.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Uppfyllt i hög grad

Bolaget har stort fokus på trygghetsaspekterna i tidiga skeden i projektering av nyproduktion och ombyggnation. Detta sker i samråd med kommande och befintliga hyresgäster. Lyhördhet till hyresgästers synpunkter samt kontinuerligt arbete med att öka tryggheten i och runt bolagets fastigheter är viktiga faktorer i arbetet.

Bolaget genomför fortlöpande besök hos hyresgäster, små som stora, i syfte att lära mer om deras verksamheter och bolaget delar goda exempel via sociala medier. Det är väsentligt att hyresgästerna ska känna sig uppmärksammade och bolaget vill belysa att de är viktiga för Piteå.

En del av satsningen på en ny mötesplats för ungdomar handlar om att skapa en miljö där barn och unga känner sig trygga.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad


PNF samarbetar bland annat med Piteå Science Park för att utveckla Acusticumområdet. Samarbetet avser stärka kultur och nöje genom att tillhandahålla en mötesplats där alla, unga som gamla, kan hitta evenemang som passar. Bolagets engagemang i kulturfrågor får viktigt för att förstå vad som behöver utvecklas och/eller tillföras Piteå.

Bolaget har varit engagerade i öppnandet av kårhuset "Studicum" på Acusticumområdet. Detta har tillfört en mötesplats för studenter i Piteå att träffas under trivsamma former.

Den totala sponsringsinsatsen för uppgår till 375 tkr. Medlen fördelas till kultur-, idrotts- och samhällsengagemang. Sammantaget stärker sponsringsarbetet och alla samarbeten Piteå som plats att leva och verka på med långsiktiga effekter för jämställdhet, mångfald och ett inkluderande föreningsliv. Genom riktade insatser skapas förutsättningar för meningsfulla aktiviteter som ger ett rikt kulturliv och en levande fritid för Piteåbor i olika åldrar.

Jämställdhet är en bärande del av sponsringsarbetet. Målet är att bidra till ett föreningsliv där alla ges likvärdiga möjligheter att delta, utvecklas och ta plats. I den fördelningen finns också ett medvetet fokus på dam- och flickidrott, som en del av arbetet för att skapa mer balanserade förutsättningar.

Enkelt att vara företagare

 Helt uppfyllt

PNF erbjuder tillgång till lokaler, anpassade för en stor variation av entreprenörskap och företagande i olika branscher. Bolaget är hyresvärd för verksamheter med olika inriktning, allt från vård, omsorg, hotell, IT till tung industri. Ca 3 000 personer arbetar idag i bolagets lokaler och de senaste åren har bolaget möjliggjort många nya arbetstillfällen i Piteå.

Bolaget har ett fortlöpande, kontinuerligt utvecklingsarbete kopplat till näringslivets behov i Piteå. En utarbetad strategi finns för kundkontakter och bolaget verkar för att alla hyresgäster har möjlighet att skala ned eller upp sin verksamhet med minsta möjliga motstånd. Ambitionen är att i varje situation agera snabbt och med det minimera kundens besvär, oavsett ärende.

Genom en nära och prestigelös dialog i alla kundmöten så uppfylls ambitionen att så långt som möjligt tillmötesgå hyresgästens önskingar och kravspecifikation. Resultatet av detta är nöjda kunder som upplever bolagets verksamhet som seriös, snabb och kundorienterad.

Den senaste mätningen av kundnöjdhet visar på väldigt goda resultat. De synpunkter som framförts har i möjligaste mån handlagts utan dröjsmål och i övrigt blivit föremål för långsiktigare förbättringsarbete.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt.	Bolaget har inte beslutat om några egna kompletterande insatsområden eller indikatorer för år 2025 och framåt.
Startdatum 2025-02-10		
Slutdatum 2025-06-30		
Uppdragsgivare Kommunfullmäktige	Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska	
Uppdragskälla		

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	

Internkontroll

Den internkontroll som beslutats har genomförts fortlöpande, eventuella avvikelser handläggs fortlöpande enligt särskild handlingsplan.

Piteå Renhållning och Vatten AB



Henrik Viklund
Ordförande



Mikael Salomonsson
Tf. VD

Piteå Renhållning och Vatten AB ska ansvara för att det inom Piteå kommun finns väl fungerande avfallshantering, vattenförsörjning och hantering av avloppsvatten. Bolaget ska fullgöra det ansvar som åligger kommunen enligt lagen om allmänna vattentjänster samt enligt miljöbalken, förutom till den del som innefattar myndighetsutövning. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att transportera, mellanlagra och behandla avfall, svara för deponi- och restproduktshanterings-/återvinningsfrågor. Bolaget ska även äga de allmänna vatten- och avloppsanläggningarna och vara huvudman för det allmänna vatten- och avloppsnätet inom av Piteå kommun fastställt verksamhetsområde. I bolagets verksamhetsföremål ingår att producera och distribuera rent vatten samt omhänderta och rena avloppsvatten och liknande. Piteå Renhållning och Vatten AB ska bedriva sin verksamhet kostnadseffektivt samt med en inriktning mot en ur miljösynpunkt långsiktig och hållbar utveckling.

Periodens händelser

- Under hösten rekryterades ny VD till bolaget som tillträder 1 januari 2026
- Affärsområdeschef för vatten/Vice VD tillträdde 1 december 2025 samt transportchef och anläggningschef har rekryterats under året
- I september utfördes medarbetarundersökning och Pireva certifieras som Great Place To Work
- Ny hemsida lanserad under hösten

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	257 607	249 890	252 064
Kostnader	-234 838	-228 784	-227 989
Rörelseresultat	22 769	58 745	24 075
Finansiella intäkter	744	1 850	2 276
Finansiella kostnader	-10 935	-13 483	-10 748
Resultat efter finansiella poster	12 579	9 472	15 603
Bokslutsdispositioner	-12 275		15 170
Skatt	-108		-120
Årets resultat	196		313
Investeringar	114 560	162 400	88 777


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt

Resultatet efter finansiella poster för 2025 uppgår till 12,6 mkr (fg år 15,6 mkr), vilket är 3,2 mkr bättre än budget (fg år 9,3 mkr).

Omsättningen ökade med 7,7 mkr jämfört med budget vilket härleds till ökad omsättning inom bland annat försäljning av varor och tjänster som mottagningsavgifter och återvinningsabonnemang.

Kostnaderna ökade mot budget vilket främst härleds till ökad produktionskostnad genom ökade behandlingskostnader kopplade till ökad omsättning, reparationer och underhåll inom ledningsnät, ökad kostnad för entreprenörer samt inköp av material.

Avskrivningarna ökade med 2,8 mkr jämfört mot budget till följd av ökade investeringar.


Kostnadsbesparingar har främst uppnåtts inom drivmedel, kemikalier, leasing och energi.

Personalkostnaderna har varit lägre än budgeterat till följd av ej tillsatta tjänster samt att bolaget inte haft någon kostnad för VD under fem månader i väntan på tillträdande VD.

De finansiella kostnaderna blev lägre än beräknat då ingen nyupplåning skett under året.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet Avfall och Återvinning	30 %	60,1 %	55,2 %	80,86 %
Soliditet VA-verksamhet	10 %	11,2 %	11,1 %	6,8 %
Räntabilitet på justerat eget kapital för återvinningsverksamheten, %	10 %	20,3 %	21,9 %	12,9 %

Personal

 Helt uppfyllt

Bolaget har 105 tillsvidareanställda fördelat på 29 kvinnor och 76 män.


Då bolaget är utspridd på flera anläggningar i kommunen så har en verksamhetsdag genomförts för all personal och andra gemensamma aktiviteter är genomförda i syfte att vara "Ett Pireva".

Under hösten genomfördes en medarbetarundersökning, Great Place To Work. Resultatet visar att medarbetarna tycker att bolaget är en bra arbetsgivare och därmed kunde Pireva även detta år certifieras som Great Place To Work.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	7,7 %	3,5 %	4,6 %	≤5,5 %	5,1 %

Strategier

Det bästa för Piteå

 Helt uppfyllt

För att verka inom att göra Piteå hållbart och prisvärt arbetar bolaget kontinuerligt med ständiga förbättringar inom verksamheterna vatten och återvinning.

Projektet Nytt Vattenverket fortlöper, dock med viss justering av tidsplanen. Under året har en projektledare rekryterats. Utredningar och naturvärdesinventering har utförts som underlag till kommunens detaljplaneprocess. Detaljplanen går ut för samråd i början av 2026. Underlag för upphandling är färdigställd men avvaktar detaljplanen.

Projektet Fastighetsnära insamling har under året arbetat med att förbereda och genomföra upphandlingar av fordon och kärl inför införandet. Inventering av hämtplatser har utförts för att ge de bästa förutsättning för placering av kärl. Fortsatt utbyggnad för flerfamiljshus pågår.

De nya kärnen för villor är större och tvådelade vilket skapar många frågor och funderingar hos medborgarna. Pireva planerar att dela ut en tidskrift till 16 000 st villa- och fritidshusägare i Piteå Kommun med svar på vanligt förekommande frågor, skapa en förståelse till varför förändringen sker och hur det kommer påverka mig som fastighetsägare.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Återvinning Anytime har 16 615 anslutna personer (fg år 15 200) och under 2025 lämnade piteborna in 242 ton (fg år 182 ton) för återbruk på Bredviksberget.

Tillsammans med Piteå kommun, AB PiteEnergi och upphandlad entreprenör startar Piteå Renhållning och Vatten

AB ett nytt kapitel i Piteås stadsutveckling. Genom ett stort samverkansprojekt tas gemensamma steg mot att utveckla Pitholmshöjden - ett nytt bostadsområde öster om stan. Projektet omfattar byggnation av gator, gång- och cykelvägar, vatten- och avloppsledningar, pumpstationer, dagvattenmagasin samt arbeten med el, bredband och fjärrvärme.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Uppfyllt i hög grad

Sponsring är en del av Pirevas varumärkeskommunikation där bolaget genom sponsring bidrar till samhällsnytta och förstärker känslan av att Pireva finns till för sina kunder. Pirevas vision är hållbart nu och för kommande generationer. Via sponsring verkar bolaget för att främja ungdomars hälsa, fysiskt såväl som psykiskt samt skapa förutsättningar för att fler barn och ungdomar ska ha möjlighet till en aktiv fritid.

Enklare att ha mer av kul

 Uppfyllt i hög grad

Under sommaren har Pireva deltagit i de stora arrangemangen Piteå Summergames och Piteå Dansar och Ler. En vattenbar och ett antal miljöstationer för att underlätta sorteringen för alla avfallslag som produceras under evenemangen är några av insatserna.

Vid bolagets deltagande i "Det stora barnkalaset" fick barnen pröva att sitta i sopbilen samt att föräldrarna fick se de nya två-fackskärlarna som kommer att införas vid fastighetsnära insamlingen under nästa år.

Enkelt att vara företagare

 Uppfyllt i hög grad

Pireva fokus på att utveckla god infrastruktur och samhällsviktiga tjänster med hög service. Ett kontinuerligt och proaktivt samarbete med kommunen och de övriga kommunala bolagen utförs för att kunna erbjuda tjänster för kommande näringslivsetableringar i kommunen.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram Startdatum 2025-02-10 Slutdatum 2025-06-30 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt. Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	Bolaget arbetar med samma indikatorer som tidigare år och eventuell översyn kommer att ske under 2026.

Internkontroll

Bolaget arbetar enligt beslutad internkontrollplan för 2025 och arbetar löpande med kontrollpunkter enligt tidsatt plan.

Piteå Hamn AB



Peter Roslund
Ordförande



Ulrika Nilsson
VD

Piteå Hamn AB ska med hjälp av intermodala (flera transportslag) logistiklösningar verka för en utveckling av Piteå och dess region som ett gods-, transport- och logistikcentrum. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att bedriva hamnrörelse vid Haraholmen, Piteå kommun. Hamnen ska utgöra ett logistiskt nav för det lokala och regionala näringslivet samt samverka med närliggande aktörer i regionen i syfte att optimera kostnader och stärka hamnverksamhetens långsiktiga konkurrenskraft.

Periodens händelser

- Ny tjänst verksamhetssamordnare, en förstärkning inom HR, arbetsmiljö, miljö och säkerhet
- Beviljande om verksamhetstillstånd miljö för max 12 miljoner ton gods, en förutsättning för expansion och fortsatt verksamhetsutveckling
- Fullmäktigebeslut om uppsägning av tomträtter möjliggör framtida expansion av hamnverksamheten
- Beviljat EU-stöd för planskild bro för Trafikverkets väg 505
- Dialoger om nya större affärer samt militär mobilitet
- Utebliven etablering av kortsiktig coilsverksamhet inom hamnen

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	70 171	57 366	57 222
Kostnader	-55 002	-49 432	-49 619
Rörelseresultat	15 169	7 934	7 603
Finansiella intäkter	303	100	229
Finansiella kostnader	-2 313	-2 615	-2 169
Resultat efter finansiella poster	13 159	5 419	5 663
Bokslutsdispositioner	-7 479		-1 479
Skatt	-1 314		-897
Årets resultat	4 366		3 287
Investeringar	5 173	8 578	5 144

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		

Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

Helt uppfyllt

Resultatet efter finansiella poster 2025 uppgår till 13,2 mkr vilket överstiger budget med 7,7 mkr och överstiger motsvarande resultat föregående år med 7,5 mkr. Den ökade intäktsnivån grundar sig i huvudsak i ökade godsflöden av energiprodukter och projektlaster samt ökad lagring inom hamnens verksamhetsområde.

Drift och underhållskostnader överstiger budget med 6,3 mkr kopplat till ökad verksamhet. Hamnen har haft en mild vinter, trots detta har kostnader för järnvägsunderhåll ökat kraftigt och överstiger budget med 1,9 mkr. Kostnaderna har följt säsongsvariationerna vilket medför att kostnader naturligt är högre för exempelvis vinterunderhåll.

Bolaget har under 2025 färdigställt pågående anläggningar och planerade investeringar kopplat till verksamheten. Beslut om att inte etablera en kortsiktig coilsverksamhet inom hamnen de närmaste tre åren har även minskat hamnens investeringsbehov.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	35 %	40,8 %	40,5 %	40 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %	9 %	14 %	7 %	8 %

Personal

Uppfyllt i hög grad

Bolaget har under året förstärkt organisationen med en verksamhetssamordnare, vilket tillfört kompetenser inom områdena arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Relaterat till kompetensområdena säkerhet och beredskap kommer behoven sannolikt att öka, vilket bolaget kommer att utvärdera över tid.

Bolaget arbetar efter en uppdaterad årsplan för arbetsmiljö- och miljöarbetet. En översyn av styrande dokument, processer och rutiner kopplat till säkerhet och beredskap har inlett. Året har präglats av ett ökat fokus på säkerhets- och beredskapsfrågorna och ökade kontakter med myndigheter såsom Polisen, Tullverket och Kustbevakningen relaterat till hamnverksamheten.

Under hösten 2025 har VD initierat en översyn av egen bemanning och externa tjänster relaterat till energihamnen. Prognosen för 2026 och framåt visar en ökande verksamhet med betydligt fler fartygsanlöp och ökade godsflöden. Bolaget har genomfört ny upphandling av tjänster relaterat till bemanning energihamn och förhoppningen är att förväntad ökning av verksamheten kan mötas. En diskussion pågår inom Piteå Kommunföretag AB relaterat till bolagens behov av samordnade kompetenser.

Strategier

Det bästa för Piteå

Helt uppfyllt


Hamnverksamheten har utvecklats enligt prognosticerade anlöp och godsvolymer. Piteå Hamn har under året haft hög beläggningsgrad på lagringsytor avseende projektlaster för uppbyggnad av ny regional industri. Bolaget har sina större kunder inom skogsindustrin och energisektorn. Det finns kapacitet att omhänderta fler kunder och tillskapa nya terminalfunktioner, ta emot fler fartyg och hantera större mängder gods.

Piteå Hamn AB äger infrastruktur och är uppdragsgivare vad gäller den operativa verksamheten, vilket även innebär ett nära samarbete med nuvarande hamnoperatör ShoreLink. Bolagen har olika roller och samverkar för att åstadkomma en långsiktigt konkurrenskraftig verksamhet och har en gemensam målsättning att sträva mot en fossilfri verksamhet 2030. Port of Piteå är ett regionalt, intermodalt logistiknav som kan bidra till att möjliggöra ny regional energiproduktion, ökade bränsletransporter för olika ändamål och logistik relaterat till befintliga och nya industrier.

Piteå hamn har beslutat om en handlingsplan för expansion av hamnverksamheten till nytta för regionalt näringsliv. Under 2025 har följande milstolpar uppnåtts: nytt miljötillstånd för 12,5 mton gods samt kommunalt beslut om uppsägning tomträtter som begränsar utveckling av hamnverksamheten. Piteå hamn kommer även att utvärdera behoven av kommande investeringar såsom utbyggnad av mer kapacitet vad gäller kajer och terminalytor samt olika anpassningar relaterat till miljö, säkerhet och beredskap.


Piteå hamn kommer under de närmaste åren utöver utveckling av hamnverksamheten ha fokus på delaktighet i utveckling av Haraholmens industriområde, potentiella nya verksamheter med logistikbehov med närhet till hamn, kapacitet relaterat till hamnens anslutande järnväg samt planering inför Norrbotniabanan. Piteå kommun och Piteå Hamn AB samarbetar med befintliga industrier för att säkerställa god kapacitet för godstransporter på järnväg genom Piteå.

Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad


Piteå Hamn AB medverkar till att stärka näringslivets transporter och konkurrenskraft samt utvecklingen av Haraholmen som hållbart och tillgängligt industriområde, och bidrar därmed till kommunens konkurrenskraft och framtida tillväxt.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

 Helt uppfyllt


Inom hamnverksamheten sker ett systematiskt arbete inom arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Detta för att kunna erbjuda anställda och andra aktörer relaterat till hamnverksamheten en trygg och säker arbetsplats, men även för att hamnverksamheten ska vara långsiktigt hållbar, trygg och säker i förhållande till civilsamhället. En av de centrala målen för bolaget är att kunderna upplever att verksamheten utvecklas över tid och är långsiktigt konkurrenskraftig.

Enklare att ha mer av kul

 Helt uppfyllt

Piteå hamn sponsrar aktiviteter med inriktning mot stöd till särskilda åtgärder inom samhällsengagemang, idrott och kultur som bidrar till ökad jämställdhet. När det bedöms lämpligt arrangerar Piteå Hamn aktiviteter för medborgarna, exempelvis Hammens dag och flickfotbollens dag.

Enkelt att vara företagare

 Helt uppfyllt

Under 2025 har bolaget haft en hög efterfrågan på hamntjänster. Utöver hamnens löpande verksamhet har det funnits hög efterfrågan på transport och lagring av projektlaster relaterat till uppbyggnaden av ny industri i Norrbotten. Andra likartade behov hos redan etablerad regional industri kan innebära fortsatta projektlogistikbehov fram till 2035. Även Försvarmaktens behov av transporter av bränsle och materiel ska kunna tillgodoses via regionens hamnar, vilket bör kunna tydliggöras under 2026.

Piteå hamn är en viktig del av Piteå kommuns industristruktur och näringsliv. De logistik tjänster som erbjuds är en förutsättning för näringslivet. Det ger möjligheter att producera och transportera produkter till framför allt europeiska kunder där produkterna sedan vidareförädlas och användas till bland annat byggande, paketering av varor, inblandning i hållbara bränslen. Port of Piteå är en viktig del av kundernas logistiksystem där internationella intermodala transporter möjliggörs via väg, järnväg och sjö och gods kan mellanlagras i väntan på vidare transport.

Piteå Hamns digitaliseringsresa fortsätter med verksamhetssystem på plats och deltagande i nationella utvecklingsprojekt relaterade till smarta anlöp och integrerad information om olika externa sjöfartsrelaterade tjänster och just-in-time-anlöp fartyg för ökad planerbarhet.

I en mer osäker omvärld och högre krav på beredskap och säkerhet fortsätter bolaget att utveckla en långsiktigt stabil hamnverksamhet där hög tillgänglighet, service och säkerhet går hand i hand. Under 2026 och framåt ökar regelverkskraven inom flertalet områden, exempelvis inom hållbarhet, avfallshantering, fysisk säkerhet och cybersäkerhet för samhällskritiska verksamheter. Under 2026 förväntas även samordning inom Piteå kommunkoncern inom området beredskap och förbättrad motståndskraft.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt.	Bolaget har inte beslutat om några egna kompletterande insatsområden eller indikatorer för år 2025 och framåt.
Startdatum 2025-02-10		
Slutdatum 2025-06-30		
Uppdragsgivare Kommunfullmäktige	Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	
Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget		
Diarienummer 24KS705		

Internkontroll

Bolaget arbetar enligt beslutad internkontrollplan för 2025 och arbetar löpande med kontrollpunkter. Bolagets internkontroll och verksamhet bedöms bedrivas på ett tillfredsställande sätt.

Piteå Science Park AB



Marita Björkman
Forsman
Ordförande



Henrik Bucht
VD

Piteå Science Park AB ska allmänt främja närings- och samhällsutveckling i Piteå kommun, genom att skapa goda förutsättningar för utveckling av innovativa projekt och företag i Piteå. Bolaget ska bedriva affärsstödjande verksamhet och utvecklingsprogram främst för företag inom kulturella och kreativa branscher, gröna näringar och cleantech. Piteå Science Park AB ska även bedriva konserthusverksamhet och kulturfrämjande verksamhet samt samarbeta med universitet och forskning. Bolaget ska erbjuda kunskap, coaching, mötesplatser och sammanhang där företag och människor med olika kompetenser får möjligheten att utvecklas och växa tillsammans.

Periodens händelser

- Genomförandet av konferenser som Acusticum Talks i linje med bolaget som samhällsnyttig aktör
- Projektet Skogsnäringens Innovationsråd, där bolaget samlar regionens skogliga värdekedja
- Samverkan för vidareutveckling av Acusticumområdet och modellen "Kulturdriven samhällsutveckling"
- Start av regionens största projekt North Creative Nodes, en riktad satsning mot kulturbranschen
- Beslut om förnyad projektperiod inklusive finansiering av företagsinkubator och hub Go Business

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	32 531	30 829	29 012
Kostnader	-30 632	-29 648	-27 119
Rörelseresultat	1 899	1 181	1 893
Finansiella intäkter	53	55	91
Finansiella kostnader	-5	0	-3
Resultat efter finansiella poster	1 947	1 236	1 981
Bokslutsdispositioner	-511		-1 260
Skatt	-319		-168
Årets resultat	1 117		553
Investeringar	1 067	1 350	717


Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		
Det bästa för Piteå		
Enkelt att bo attraktivt		
Enkelt att känna sig trygg och uppskattad		
Enklare att ha mer av kul		
Enkelt att vara företagare		

Ej bedömt
 Ej uppfyllt
 Delvis uppfyllt
 Uppfyllt i hög grad
 Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

 Helt uppfyllt

Resultatet efter finansiella poster för 2025 uppgår till 1,9 mkr vilket är 0,7 mkr högre än budget och i liknade nivå med resultatet föregående år.


Intäkterna är 1,7 mkr högre än budget vilket främst avser högre projektintäkter samt högre intäkter från konsertverksamheten. Kostnaderna för året ökade totalt med 1,0 mkr jämfört mot budget. Övriga externa kostnader ökade med 2,6 mkr vilket har en tydlig korrelation med den intäktsökning som infunnit sig främst inom projektverksamheten.

Personalkostnaderna är 1,4 mkr lägre än budget. Den största bidragande orsaken till detta är lägre pensionskostnader men även att vakanser som uppstod vid årets början kunnat ersättas med befintlig personalstyrka.

Något lägre investeringar än vad som budgeterats samt att en stor del av genomförda investeringar skedde i slutet av året medför att kostnaderna för avskrivningar är 0,3 mkr lägre än budget.

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Soliditet bolag, %	35 %	48,2 %	47,7 %	44,5 %
Räntabilitet på justerat eget kapital, %	15 %	28,2 %	36,8 %	4,1 %

Personal


 Helt uppfyllt

Bolaget består av 23 anställda fördelat på 14 kvinnor och 9 män. Ledningsgruppen består av tre män och två kvinnor. Bolaget investerar mycket i personalens personliga utveckling och utbildningar inom de olika verksamhetsområdena. Syftet är att hålla hög professionell nivå i bolagets olika uppdrag såsom vid rådgivning och stöd åt företag samt vid genomförande av olika arrangemang. Hälsoundersökningar genomförs regelbundet av tillsvidareanställd personal och det systematiska arbetsmiljöarbetet är en del av den dagliga verksamheten.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	2,9 %	0 %	1,8 %	≤5,5 %	2,7 %


Strategier

Det bästa för Piteå

 Helt uppfyllt

Bolaget har en faciliterande roll, att vara samordnare av möten mellan branscher, mellan bolag och mellan människor. Syftet är att fånga upp utvecklingsområden och stödja bolag. Många aktiviteter genomförs på Acusticum, där tillfälle för dialog ges till företag och medborgare. Arrangemang som ett antal Acusticum Talks, en serie av seminarier med olika samhällsintressanta teman, har genomförts. Bolaget har även samordnat ett stort antal rundabordssamtal där branschens utmaningar och samverkansmöjligheter har varit i fokus, både för cleantechbolag, för skogsnäring, för kulturbranschen och för energisektorn.


Enkelt att bo attraktivt

 Uppfyllt i hög grad

Under 2025 har bolaget genom riktade insatser bidragit till att stärka Piteå som en attraktiv plats att bo och leva på. Arbetet har fokuserat på att stödja kulturella och kreativa näringar som skapar innehåll, upplevelser och mötesplatser i vardagen. Ett 60-tal bolag har under året fått stöd av Go Business inkubatorverksamhet och ca 300 personer har deltagit vid de kulturfrukostar som anordnats. Kulturfrukostar och öppna mötesformat har skapat sociala sammanhang som stärker gemenskap och identitet.

Genom kulturdriven samhällsutveckling skapas miljöer där människor möts, känner delaktighet och upplever mening. Detta bidrar indirekt till inflyttning, ökad trivsel och en mer attraktiv livsmiljö, vilket är centrala faktorer för ett hållbart samhälle och för kommunens långsiktiga utveckling.

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad


 Helt uppfyllt

Bolaget arbetar med kulturdriven samhällsutveckling som bland annat motverkar polarisering och främjar demokratiska värden och yttrandefrihet vilket är viktiga parametrar i känslan att känna sig trygg och uppskattad.

Genom satsningar som "Unga Acusticum" och "För ett bättre Piteå" har fokus riktats mot barn och ungas välmående, där unga ges utrymme att uttrycka sina tankar, känslor och behov. Det höga deltagandet och engagemanget visar på ett tydligt behov av dessa arenor.

De inspel som samlats in under workshops och dialogprocesser under året ligger till grund för kommande arbetspaket med särskilt fokus på ungt inflytande. Detta stärker känslan av delaktighet och uppskattning, samtidigt som det lägger en stabil grund att bygga vidare på för att stärka ungas välmående och framtidstro i Piteå.

Enklare att ha mer av kul


 Helt uppfyllt

Ett av bolagets uppdrag är att stödja företag inom kreativa och kulturella branscher samt att utveckla kultursektorn i Piteå. Med Studio Acusticums verksamhet erbjuds medborgarna ett rikt kulturutbud med alltifrån musik och dans i olika genrer, till att skapa mötesplatser med jämställdhetsfokus, yttrandefrihet och historiespegling.

Under året har bolaget stöttat ca 60 företag genom inkubatorn Go Business, där deltagarna har fått utveckla sitt företagande. Dessa företag har ofta verksamheter som stärker städernas attraktionskraft och ökar trivselfaktorn i Piteå.

Under 2025 introducerades Friskvård+ där målsättningen är att möjliggöra för företag att erbjuda personalen kulturupplevelser genom friskvårdsbidrag. Frågor kopplat till skatteregler kvarstår då regelverket ännu inte medger kultur som friskvård. Att möjliggöra ett breddat begrepp av friskvård till att även inkludera kulturaktiviteter skulle öka på antalet som nyttjar friskvårdsbidrag och därmed även möjligheten till att få lite "enklare att ha mer av kul".

Enkelt att vara företagare

 Helt uppfyllt

Under 2025 har bolaget haft ett samlat fokus på att förbättra förutsättningarna för företagande i Piteå. Genom projekt, branschträffar och riktade insatser har företag inom bland annat gröna näringar, energi, skogsnäring samt kulturella och kreativa branscher fått stöd i sin utveckling och omställning.

Inom ramen för inkubatorn Go Business har bolaget under året arbetat fortsatt att utveckla företag genom att stödja människan bakom affärsidén, där individens drivkraft och hållbara företagande stått i centrum. Detta skapar stabilare företag som bidrar till både ekonomisk utveckling och ett attraktivt samhälle. Genom att koppla samman kultur, näringsliv och samhällsfrågor stärks Piteås näringslivsklimat och förutsättningarna för framtida etableringar.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt.	Styrelsen har under perioden inte beslutat om några kompletterande insatsområden eller indikatorer. Frågan kommer att behandlas på kommande styrelsemöte under 2026
Startdatum 2025-02-10		
Slutdatum 2025-06-30		
Uppdragsgivare Kommunfullmäktige		
Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget	Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	
Diarienummer 24KS705		

Internkontroll

Bolaget följer löpande upp den interna kontrollplanen och tar vid behov upp avvikelser i samband med styrelsemöten.

Styrelsen har för 2025 bedömt den interna kontrollen som tillräcklig.

Nolia AB



Stefan Askenryd
Ordförande



Jonas Dahlberg
VD

Nolia AB bedriver kongress- och mässverksamhet och är ett samägt kommunalt bolag där koncernmoderbolagen i Piteå kommun och Umeå kommun äger hälften var.

Genom att arrangera och medarrangera möten och event av olika slag ska bolaget bidra till en positiv utveckling av näringsliv, föreningsliv och samhällen i ägarkommunerna och i regionen. Bolagets olika mötesarrangemang ska bygga och tillföra kunskap. Arrangemangen ska attrahera kompetens, investerare och företag till regionen. Bolagets verksamhet ska också bidra till ett ökat antal besökare och bidra till att stärka ägarkommunernas och regionens varumärke.

Periodens händelser

- Arrangemang - Nolia Ledarskap Nolia Karriär, Nolia Trädgård, Beer & Tastemässor Noliamässan, Load Up North, SEE hållbarhetsvecka i Västerbotten, MOA-mässan, Seniormässan
- Bolaget medproducent av Piteå Business Tour samt Piteå Business Awards
- Rally-VM i Umeå i februari, där bolagets anläggning var högkvarter för femte året i rad

Ekonomiskt utfall

	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Intäkter	35 943	40 380	47 844
Kostnader	-35 160	-40 241	-45 458
Rörelseresultat	783	139	2 386
Finansiella intäkter	205	100	398
Finansiella kostnader	-21	-7	-11
Resultat efter finansiella poster	967	232	2 773
Bokslutsdispositioner	0		0
Skatt	-89		-707
Årets resultat	878		2 066
Investeringar	373	200	318

Måluppfyllelse

	Dec 2025	Dec 2024
Ekonomi		
Personal		

Det bästa för Piteå		
---------------------	--	--

Ej bedömt Ej uppfyllt Delvis uppfyllt Uppfyllt i hög grad Helt uppfyllt

Analys

Ekonomi

Helt uppfyllt

Resultatet för 2025 efter finansiella poster uppgår till 1,0 mkr. Årets vinst förklaras av högre antal utställare och besökare på genomförda mässor samt ett intensivt arbete med att jobba smartare och att minska kostnader.

Bolaget har genomfört och medarrangerat totalt 17 mässor/stora arrangemang och av dessa har alla utom en genomförts med positiva ekonomiska resultat.

Bolaget har under 2025 endast genomfört reinvesteringar. Resultaten mellan åren varierar då bolaget jämna år genomför den internationella gruvmässan Euro Mine Expo som ökar de totala intäkterna avsevärt.

Personal



Uppfyllt i hög grad

Långtidssjukskrivna medarbetare har gått i pension under hösten vilket påverkar sjukfrånvaron i positiv riktning och utfallet är lägre än uppsatt mål.

	Utfall kvinnor Dec 2025	Utfall män Dec 2025	Utfall Dec 2025	Målvärde 2025	Utfall Dec 2024
Sjukfrånvaro, % ackumulerat 12 mån	1,2 %	19 %	8,1 %	≤5,5 %	8,3 %

Strategier

Det bästa för Piteå



Helt uppfyllt

Genomfört Nolia Karriär i Piteå i februari och Beer & Taste i Piteå i maj -25 samt samarbetat med Piteå kommun med projektet Piteå Business Awards och Piteå Business Tour. -25.

Särskilda uppdrag

Särskilda uppdrag	Uppdragsbeskrivning	Kommentar Dec 2025
Insatsområden och indikatorer utifrån beslutat utvecklingsprogram Startdatum 2025-02-10 Slutdatum 2025-06-30 Uppdragsgivare Kommunfullmäktige Uppdragskälla Riktlinjer inför Strategisk plan och budget Diarienummer 24KS705	Kommunfullmäktiges beslut om utvecklingsprogram i februari 2025 uppmanar nämnder och styrelser att under första halvåret 2025 besluta om eventuellt egna kompletterande insatsområden samt indikatorer för år 2025 och framåt. Nämndsspecifika strategiska planer ska grundas på beslutade strategier och insatsområden. Styrelse och nämnder ska inom respektive ansvarsområde bedöma och besluta om specifika insatsområden utifrån visionen och strategierna med tillhörande kommunövergripande insatsområden. Kompletterande insatsområden följs upp av respektive nämnd.	

Internkontroll

Bolaget granskas årligen av Umeå kommuns lekmanrevision.

Ekonomiska sammen- ställningar



Resultaträkning

(mkr)

		Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun Budget 2025	Kommun 2025	Kommun 2024
Verksamhetens intäkter	2,3	1 935	1 897	785	693	684
Verksamhetens kostnader	4,5,6,7	-4 434	-4 441	-3 775	-3 605	-3 624
Avskrivningar	8	-373	-350	-150	-175	-150
Verksamhetens nettokostnader		-2 872	-2 894	-3 140	-3 088	-3 090
Skatteintäkter	9	2 597	2 501	2 617	2 597	2 502
Generella statsbidrag och utjämning	10	575	562	577	575	562
Finansiella intäkter	11	80	78	24	96	84
Finansiella kostnader	12	-117	-109	-36	-69	-54
Resultat efter finansiella poster		263	138	42	111	3
Årets resultat	13	263	138	42	111	3
Därav minoritetsintresse						

Kassaflödesanalys

(mkr)

		Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun Budget 2025	Kommun 2025	Kommun 2024
Den löpande verksamheten						
Årets resultat		263	138	42	111	3
Justering övr. ej likviditetspåverkande poster	33	400	479	160	161	275
Poster som redovisas i annan sektion	34	-36	-19	0	-16	-14
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		627	598	202	255	264
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga placeringar		-23	-26	0	-23	-26
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar		-6	74	0	-26	77
Ökning(-)/minskning(+) förråd		0	-2	0	0	0
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder		81	-5	33	25	54
Kassaflöde från den löpande verksamheten		679	639	235	231	370
Investeringsverksamheten						
Investering immateriella anläggningstillgångar		-1	-1	0	-1	0
Investering materiella anläggningstillgångar		-913	-635	-573	-660	-331
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		51	22	0	20	16
Aktiverat arbete för egen räkning		7	6	0	0	0
Avyttring dotterföretag		0	12	0	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-11	-11	0	-11	-3
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-867	-607	-573	-652	-318
Finansieringsverksamheten						
Ökning av långfristiga skulder		132	0	250	312	25
Amortering av skulder för finansiell leasing		-13	3	0	-26	-11
Amortering av långfristiga skulder		-64	0	0	0	0
Förändring långfristiga fordringar		1	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		56	3	250	286	14
Årets kassaflöde		-132	35	-87	-135	67
Likvida medel vid årets början		474	438	458	458	391
Likvida medel vid årets slut		342	473	370	323	458

Balansräkning

(mkr)		Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	14	2	3	2	2
Materiella anläggningstillgångar					
- Mark, byggnader och tekniska anläggningar	15	6 192	5 813	3 291	2 876
- Maskiner och inventarier	16	1 982	1 844	228	159
Finansiella anläggningstillgångar	17	30	28	533	528
Förutbetalda kostnader	18	2	3	0	0
Summa anläggningstillgångar		8 207	7 691	4 053	3 566
Omsättningstillgångar					
Förråd, lager och exploateringsfastigheter	19	45	45	31	31
Kortfristiga fordringar	20	512	506	332	306
Kortfristiga placeringar	21	522	479	522	479
Kassa och bank	22	342	474	323	458
Summa omsättningstillgångar		1 420	1 504	1 208	1 273
SUMMA TILLGÅNGAR		9 628	9 195	5 260	4 839
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER					
Eget kapital					
Eget kapital vid årets början		4 377	4 234	3 092	3 089
- Varav resultatutjämningsreserv		248	248	248	248
- Varav resultatreserv		0	0	0	0
Justering av ingående eget kapital		1	5	44	0
Årets resultat		263	138	111	3
Eget kapital vid årets slut	23	4 642	4 377	3 159	3 092
- Varav minoritetens andel		6	6	0	0
- Varav resultatutjämningsreserv		248	248	248	248
- Varav resultatreserv		75	0	75	0
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner	24	503	483	502	482
Andra avsättningar	25	58	56	0	0
Avsättningar för skatter	26	311	295	0	0
Skulder					
Långfristiga skulder	27	2 867	2 839	566	285
Kortfristiga skulder	28	1 247	1 144	1 033	981
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR, SKULDER		9 628	9 195	5 260	4 839
Panter och ansvarsförbindelser					
Panter och därmed jämförliga säkerheter	29	32	32	0	0
Ansvarsförbindelser		0	0	0	0
Pensionsförpliktelser	30	736	780	736	780
Borgensåtaganden	31	2 459	2 539	2 459	2 539
Eventualförpliktelser	32	373	381	0	0
Summa panter och ansvarsförbindelser		3 600	3 732	3 196	3 319

Noter (mkr)

Not I - Redovisningsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Piteå kommuns årsredovisning är upprättad i enlighet med Kommunallagen, Lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer giltiga för året 2025 från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Den kommunala bolagskoncernen följer Aktiebolagslagen, Bokföringslagen, Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Sammantaget innebär det att redovisningen i kommunkoncernen sker på ett sätt som i huvudsak överensstämmer med god redovisningssed. Generella statsbidrag som beslutats och avser innevarande år intäktsförs jämnt fördelat månadsvis från den månad bidraget beslutats. I årsredovisningen har samma redovisningsprinciper och värderingsmodeller tillämpats som i den senaste årsredovisningen.

Periodisering av skatteintäkter (kommunen)

Kommunalskatten har periodiserats i enlighet med RKR rekommendationer. Kommunen har i bokslutet för år 2025 bokfört den definitiva slutavräkningen för år 2024 och en preliminär avräkning för år 2025 i resultaträkningen.

Periodisering av löneskatt (kommunen)

Den särskilda löneskatten på pensionskostnaden har periodiserats och belastat resultaträkningen. Den preliminära löneskatten för år 2025 dras av från kommunala skattemedel varje månad som debiterad preliminärskatt.

Pensionsskuld (kommunen)

Pensionsskulden är den framtida skuld som kommunen har till arbetstagare och pensionstagare. Skulden återfinns under raderna avsättningar för pensioner och under raden ”pensionsförpliktelser” som ligger under ansvarsförbindelser utanför balansräkningen.

Kommunens pensionsskuld inklusive de förtroendevalda är beräknad av Skandia. Individuell del av pensioner/avgiftsbestämd ålderspension har från och med år 2023 två olika avtal, AKAP-KL respektive AKAP-KR. AKAP-KL hanteras som upplupen kostnad och utbetalas första kvartalet 2026. AKAP-KR halva beloppet har belastat 2025 och resterande belopp utbetalas kvartalsvis första halvåret 2026 och redovisas som kortfristig skuld.

Semesterlöneskuld

Semesterlöneskuld (ej uttagna semesterdagar) och okompenserad övertid inklusive sociala avgifter redovisas som kortfristig skuld.

Anläggningstillgångar (kommunen)

I balansräkningen har anläggningstillgångarna upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planliga avskrivningar. Som anläggningstillgång definieras en investering med anskaffningsvärde överstigande ett prisbasbelopp exklusive moms (58 800 kr år 2025) och med nyttjandetid överstigande tre år. Avskrivning påbörjas månaden efter investeringsutgiften bokförts eller när anläggningen tas i bruk.

Kommunen tillämpar komponentavskrivning i enlighet med RKR rekommendationer och Kommunfullmäktiges beslut. Kommunens bolag tillämpar komponentredovisning enligt K3-regelverket, se avsnitt sammanställd redovisning.

Prövning av nedskrivningsbehov har gjorts i samband med upprättande av årsredovisning enligt RKR rekommendationer.

Direktavskrivning investeringar för resultatenhet (kommunen)

Inom socialnämndens resultatenhet Savo direktavskrivs investeringar i maskiner och inventarier under anskaffningsåret. Denna verksamhet är egen resultatenhet och finansierar sina investeringar med uppkomna överskott.

Aktier och andelar övriga företag (kommunen)

Förändrad redovisningsprincip för medlemsinsats i Kommuninvest. Fr o m 2025 har anskaffningsvärdet på insatskapital justerats upp i syfte att bruttoredovisa kapitalet på balansräkningen. T o m 2024 har överskottsutdelning och insatser nettoredovisats.

Leasingavtal (kommunen)

En översyn av redovisning av leasing medför ett omfattande utredningsarbete och fortgår med syfte att anpassa metoder utifrån nya vägledningar från RKR. Under 2025 har hyresavtal för lokalhyror omklassificerats som finansiell leasing. Kommunens redovisning av leasing följer i allt väsentligt rekommendationerna.

Sammanställd redovisning

Den sammanställda redovisningen upprättas enligt lag om kommunal bokföring och redovisning. I redovisningen ingår kommunen samt Piteå Kommunföretag AB med dess dotterbolag. Bolag med ägarandel av minst 50 procent ingår. Se organisationsskiss i förvaltningsberättelse. Övriga samägda företag enligt organisationsskiss ingår inte i koncernbokslutet då deras resultat och omslutning utgör en mindre andel i kommunens samlade verksamhet och därför inte tillför väsentlig information.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Med proportionell konsolidering menas att endast ägda delar av bolagens resultat- och balansräkningar tas in i koncernredovisningen. I övrigt har minoritetsintressen beaktats. Förvärvsmetoden innebär att anskaffningsvärdet för bolagens aktier har avräknats mot förvärvat eget kapital och latent skatt på obeskattade reserver har redovisats som avsättning. I koncernens egna kapital ingår, förutom kommunen, endast den del av bolagets egna kapital som intjänats efter förvärvet. Dotterbolag med underkoncerner har konsoliderats i sin helhet då det inte bedöms påverka resultatet för kommunkoncernen.

Koncernen är leasetagare genom operationella och finansiella leasingavtal.

Obeskattade reserver i koncernens balansräkning uppdelas i en kapitaldel och en skattedel. Kapitaldelen har förts till eget kapital. Skattedelen redovisas under rubriken avsättningar för skatter. Interna mellanhavanden inom koncernen har eliminerats, varvid väsentlighetsprincipen har tillämpats.

De kommunala bolagen tillämpar årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (K3). Vid avvikelser i redovisningsprinciper mellan kommunen och de kommunala bolagen är kommunens redovisningsprinciper vägledande för den sammanställda redovisningen.

Justering har gjorts för investeringsbidrag/statliga bidrag i syfte att korrigera för de olika regelverken som finns inom bolagskoncernen respektive kommunen.

Enhetliga redovisningsprinciper finns inte fullt ut mellan kommunen och bolagen, bland annat då kommunen skuldför investeringsbidrag medan bolagen nettoredovisar detsamma mot investeringsutgifterna.

Not 2 - Verksamhetens intäkter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Verksamhetens intäkter				
Försäljningsintäkter	139	203	52	48
Taxor och avgifter	955	899	138	132
Hyror och arrenden	577	554	69	68
Bidrag	338	339	321	326
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	132	133	91	92
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	5	14	5	5
Realisationsvinster på materiella och immateriella anläggningstillgångar	39	7	17	14
Övriga intäkter	23	25	0	0
Justering aktivering eget arbete	17	16	0	0
Avgår interna intäkter	-290	-293	0	0
Summa verksamhetens intäkter	1 935	1 897	693	684

Not 3 - Tomträttsavgälder

	Intäkter 2025	Intäkter 2024	Antal 2025	Antal 2024	Yta kvm 2025	Yta kvm 2024
Tomträttsavgälder (avser kommunen)						
Småhus	0	0	8	8	14 000	14 000
Flerfamiljshus	2	2	11	11	33 000	33 000
Industri	2	2	47	49	702 000	745 000
Övrigt	1	1	45	46	550 000	567 000
Summa tomträttsavgälder	5	5	111	114	1 299 000	1 359 000

Not 4 - Verksamhetens kostnader

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Verksamhetens kostnader				
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	-2 579	-2 519	-2 330	-2 285
Pensionskostnader	-116	-109	-99	-91
Inköp av material och varor	-281	-269	-186	-170
Bränsle, energi och vatten	-181	-177	-72	-70
Köp av huvudverksamhet	-463	-496	-201	-195
Lokal-och markhyror	-65	-93	-57	-84
Fastighetskostnader	-145	-143	0	0
Hyra maskiner och transportmedel	-40	-39	-36	-35
Inköp av övriga tjänster	-321	-307	-245	-231
Transporter och resor	-45	-44	-43	-43
Lämnade bidrag	-119	-115	-118	-115
Realisationsförluster och utrangeringar	-4	-1	-1	0
Övriga verksamhetskostnader	-168	-147	-86	-72
Justering aktivering eget arbete	15	9	16	9
Individuell del pensioner	-141	-147	-141	-147

Pensionskultsförändring	-6	-95	-6	-95
Skattekostnader	-46	-42	0	0
Justering koncernintern finansiell leasing	-19	0	0	0
Avgår interna kostnader	290	293	0	0
Summa verksamhetens kostnader	-4 434	-4 441	-3 605	-3 624

Not 5 - Ersättning för räkenskapsrevision

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Kostnader för räkenskapsrevision				
Kostnad för räkenskapsrevision	-1	-1	0	0
Total kostnad för räkenskapsrevision	-1	-1	0	0

Det sakkunniga bitrådets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på kommunens webbsida.

Not 6 - Skatt

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Skatt				
Skatt på årets resultat	-31	-23	0	0
Uppskjuten skatt	-16	-18	0	0
Summa skatt	-46	-41	0	0

Not 7 - Leasingåtaganden

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Leasingåtaganden				
Finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	-168	-176	-378	-407
Framtida finansiella kostnader	58	62	101	113
Nuvärde minimileasingavgifter	-110	-114	-276	-294
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-4	-4	-18	-17
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-16	-16	-79	-76
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	-90	-94	-180	-200
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	-21	-24	-21	-24
Framtida finansiella kostnader	1	1	1	1
Nuvärde minimileasingavgifter	-20	-23	-20	-23
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-9	-7	-9	-7
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-11	-15	-11	-15
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	0	0	0	0
Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	0	0	-210	-231
Framtida finansiella kostnader	0	0	43	51
Nuvärde minimileasingavgifter	0	0	-167	-180
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	0	0	-14	-14
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	0	0	-63	-61
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	0	0	-90	-106
Varav externa finansiella leasingavtal				
Fastigheter				
Totala minimileaseavgifter	-168	-176	-168	-176
Framtida finansiella kostnader	58	62	58	62
Nuvärde minimileasingavgifter	-110	-114	-110	-114
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-4	-4	-4	-4
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-16	-16	-16	-16
<i>Därav förfall senare än 5 år</i>	-90	-94	-90	-94
Maskiner och inventarier				
Totala minimileaseavgifter	-21	-24	-21	-24
Framtida finansiella kostnader	1	1	1	1
Nuvärde minimileasingavgifter	-20	-23	-20	-23
<i>Därav förfall inom 1 år</i>	-9	-7	-9	-7
<i>Därav förfall inom 1-5 år</i>	-11	-15	-11	-15

Därav förfall senare än 5 år	0	0	0	0
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal mask/inv				
Minimileaseavgifter				
Med förfall inom 1 år	-26	-23	-19	-16
Med förfall inom 1-5 år	-23	-28	-13	-15
Med förfall senare än 5 år	0	0	0	0
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal lokalhyror				
Minimileaseavgifter				
Med förfall inom 1 år	-3	0	-14	-58
Med förfall inom 1-5 år	-4	0	-31	-232
Med förfall senare än 5 år	0	0	-19	-290
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal där företaget är leasegivare				
Minimileaseavgifter				
Med förfall inom 1 år	-7	-6	0	0
Med förfall inom 1-5 år	-9	-8	0	0
Med förfall senare än 5 år	0	-3	0	0

Not 8 - Av- och nedskrivningar

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Av- och nedskrivningar				
Avskrivning immateriella tillgångar	-1	-1	-1	-1
Avskrivning byggnader och anläggningar	-225	-212	-132	-110
Avskrivning maskiner och inventarier	-157	-149	-37	-33
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	10	12	-5	-6
Summa skatt	-373	-350	-175	-150

Not 9 - Skatteintäkter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Skatteintäkter				
Preliminär kommunalskatt	2 610	2 504	2 610	2 504
Preliminär slutavräkning innevarande år	-14	8	-14	8
Slutavräkningsdifferens föregående år	0	-11	0	-11
Mellankommunal kostnadsutjämning	0	0	0	0
Övriga skatter	0	0	0	0
Summa skatteintäkter	2 597	2 502	2 597	2 502

Not 10 - Generella statsbidrag och utjämning

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Generella statsbidrag och utjämning				
Inkomstutjämning	414	395	414	395
Kostnadsutjämning	-149	-161	-149	-161
Regleringsbidrag/avgift	112	129	112	129
Kommunal fastighetsavgift	133	130	133	130
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	26	29	26	29
Övriga bidrag i utjämningsystemet	39	39	39	39
Övriga generella bidrag från staten	0	0	0	0
Summa generella statsbidrag och utjämning	575	562	575	562

Not 11 - Finansiella intäkter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Finansiella intäkter				
Finansiella intäkter Reservfond	55	52	55	52
Utdelningar på aktier och andelar	21	19	21	19
Borgensavgift	0	0	9	9
Övriga finansiella intäkter	4	7	11	3
Summa finansiella intäkter	80	78	96	84

Not 12 - Finansiella kostnader

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Finansiella kostnader				
Finansiella kostnader Reservfond	-37	-20	-37	-20
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	-14	-30	-14	-30

Resultat från andelar i intresseföretag	-3	0	0	0
Räntekostnader och bankavgifter	-63	-59	-18	-4
Summa finansiella kostnader	-117	-109	-69	-54
Totalt Finansnetto	38	31	26	30
Avkastning reservfond	18	33	18	33

Not 13 - Jämförelsestörande poster

	Koncern	Koncern	Kommun	Kommun
	2025	2024	2025	2024
Jämförelsestörande poster				
Reavinster	39	7	17	14
Reaförluster	-4	-1	-1	0
Värdering verkligt värde kapital- och likvidförvaltning	20	35	20	35
Nedskrivningar/uppskrivningar anläggningstillgångar	10	12	-5	-6
Summa jämförelsestörande poster	65	53	31	43

Not 14 - Immateriella anläggningstillgångar

	Koncern	Koncern	Kommun	Kommun
	2025	2024	2025	2024
Immateriella anläggningstillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	87	86	4	3
Inköp	1	1	1	1
Försäljningar och utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	88	87	5	4
Ingående ack. avskrivningar	-84	-83	-2	-1
Försäljningar och utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-1	-1	-1	-1
Utgående ack. avskrivningar	-86	-84	-3	-2
Ingående ack. nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar / återföringar	0	0	0	0
Utgående ack. nedskrivningar	0	0	0	0
Utgående redovisat värde	2	3	2	2
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod			4 år	4 år

Not 15 - Mark, byggnader, tekniska anläggningar

	Koncern	Koncern	Kommun	Kommun
	2025	2024	2025	2024
Mark, byggnader, tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	9 675	9 344	5 042	4 736
Omklassificering anläggningstillgångar finansiell leasing	133	0	451	0
Årets investeringsutgifter	586	453	314	280
Årets investeringsinkomster	0	0	0	-1
Försäljningar och utrangeringar	-44	-70	-5	0
Omklassificeringar	-76	-52	0	28
Utgående anskaffningsvärde	10 274	9 675	5 801	5 042
varav pågående investeringar	0	0	0	0
Ingående ack. avskrivningar	-3 688	-3 480	-2 118	-2 006
Omklassificering finansiell leasing	-32	0	0	0
Försäljningar och utrangeringar	0	11	2	0
Omklassificeringar	26	-2	-212	-2
Årets avskrivningar	-222	-212	-132	-110
Avskrivning mot bidrag	-4	-4	0	0
Utgående ack. avskrivningar	-3 919	-3 687	-2 459	-2 118
Ingående ack. nedskrivningar	-175	-185	-48	-39
Försäljningar och utrangeringar	0	0	3	0
Överföringar	-2	-3	0	0
Årets nedskrivningar / återföringar	13	13	-6	-9
Utgående ack. nedskrivningar	-164	-175	-51	-48
Utgående redovisat värde	6 192	5 813	3 291	2 876
Därav finansiell leasing	141	0	262	0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod			26 år	26 år

Not 16 - Maskiner och inventarier

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Maskiner och inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	4 027	3 809	608	588
Årets investeringsutgifter	220	191	106	52
Försäljningar och utrangeringar	-16	-18	-7	-4
Omklassificeringar	76	45	0	-28
Utgående anskaffningsvärde	4 307	4 027	707	608
varav pågående investeringar	0	0	0	0
Ingående ack. avskrivningar	-2 175	-2 043	-445	-420
Försäljningar och utrangeringar	17	16	8	6
Omklassificeringar	0	2	0	2
Årets avskrivningar	-157	-149	-37	3-3
Avskrivning mot bidrag	0	-1	0	0
Utgående ack. avskrivningar	-2 315	-2 175	-474	-445
Ingående ack. nedskrivningar	-7	-6	-3	-1
Försäljningar och utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar / återföringar	-3	-2	-3	-2
Utgående ack. nedskrivningar	-10	-8	-6	-3
Utgående redovisat värde	1 982	1 844	228	159
Därav finansiell leasing	1	0	1	0
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod			9 år	9 år

Not 17 - Finansiella anläggningstillgångar

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Finansiella anläggningstillgångar				
Aktier och andelar				
Piteå Kommunföretag AB	0	0	503	503
Aktier i övriga företag	3	12	3	9
Andelar i övriga företag	26	15	26	15
Summa aktier och andelar	29	27	532	527
Förlagsbevis				
Övre Norrlands Kreditgarantiförening	0	0	0	0
Summa förlagsbevis	0	0	0	0
Långfristig utlåning				
Wallstenshus AB	0	0	0	0
Övriga långfristiga fordringar	0	0	0	0
Summa långfristig utlåning	1	1	0	1
Grundfondskapital	0	0	0	0
Summa finansiella anläggningstillgångar	30	28	533	528

Not 18 - Förutbetalad kostnad

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Förutbetalad kostnad				
Förutbetalad hyra	2	3	0	0
Summa förutbetalda kostnader	2	3	0	0

Not 19 - Förråd, lager och exploateringsfastigheter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Förråd, lager och exploateringsfastigheter				
Kommunen				
Kontorsmaterialförråd	0	0	0	0
Lager Turistbyrån försäljningsartiklar	0	0	0	0
Lager Grans Naturbruksgymnasium	0	0	0	0
Exploateringsfastigheter	31	31	31	31
Koncernen Piteå Kommunföretag AB				
Råvaror och förnödenheter	14	14	0	0
Summa förråd, lager och exploateringsfastigheter	45	45	31	31

Not 20 - Kortfristiga fordringar

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar	170	171	38	23
Kommunalskattefordringar	0	0	0	30
Övriga kortfristiga fordringar	80	62	54	37
Fordran kommunal koncernbolag	0	0	2	0
Fordran kommunal fastighetsavgift	145	129	145	129
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	116	145	92	86
Summa fordringar	512	506	332	306

Not 21 - Kortfristiga placeringar

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Kortfristiga placeringar				
Svenska aktier	114	74	114	74
Utländska aktier	114	67	114	67
Obligationer, förlagsbevis m.m.	215	248	215	248
Övriga kortfristiga placeringar	60	56	60	56
Värdereglering kortfristiga placeringar	20	35	20	35
Summa kortfristiga placeringar	522	479	522	479

Not 22 - Kassa och bank

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Likvida medel				
Transaktionskonto, kommunen	75	413	75	10
Bank kommunala bolag	399	17	380	404
Handkassor	0	1	0	1
Bank reservfond	18	43	18	43
Summa kassa och bank	342	474	323	458

Not 23 - Eget kapital

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Eget kapital				
Ingående eget kapital	4 377	4 234	3 092	3 089
- varav justering av eget kapital	0	0	-77	-77
Årets resultat	263	138	111	3
Årets justering ingående eget kapital	1	5	-44	0
Utgående eget kapital	4 642	4 377	3 159	3 092
- varav Minoritetens andel av eget kapital	6	6	0	0
- varav Resultatutjämningsreserv	248	248	248	248
- varav Resultatreserv	75	0	75	0
- varav Reservfond	290	0	271	0
- varav SAVO	5	5	5	5
- varav Städenheten	1	1	1	1
- varav Grans naturbrukslyceum	-4	-2	-4	-2

Not 24 - Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
Ingående avsättning till pensioner inkl särskild löneskatt på pensionskostnader	482	357	482	357
Nyintjänad pension *	0	91	0	89
Årets utbetalningar	-2	-11	-2	-11
Ränte- och basbeloppsuppräknig *	0	30	0	30
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post *	18	-8	18	-8
Minskning av avsättningen genom tecknande av försäkring / Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Ökning / minskning av avsättning med anledning av värdeförändring på stiftelsens tillgångar	0	0	0	0
Förändring särskild löneskatt på pensionskostnader	4	24	4	24
Avsättning för pensioner koncernen Piteå Kommunföretag AB	1	0	0	0
Summa avsatt till pensioner inkl löneskatt	503	483	502	482

* På grund av byte av pensionsadministratör från KPA till Skandia så är det ej möjligt att få fram årets nyintjänig, ränte- och basbeloppsuppräknig samt övrig post. Därför redovisas detta i sin helhet under Övrig post.

Not 25 - Andra avsättningar

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Andra avsättningar				
Återställningskostnader	52	52	0	0
Omstruktureringskostnader	6	4	0	0
Summa andra avsättningar	58	56	0	0

Not 26 - Avsättningar för skatter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Avsättningar för skatter				
Avsättningar för skatter	311	295	0	0
Summa avsättningar för skatter	311	295	0	0

Avsättningar för skatt innefattar dels skatt på obeskattade reserver, dels skatt på skillnaden mellan bokförda värden och skattemässig avskrivningar

Not 27 - Långfristiga skulder

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Långfristiga skulder				
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	2 225	2 499	200	200
Långfristig leasingkulder	270	15	270	15
Långfristiga skulder investeringsbidrag	242	216	96	69
Förutbetalda anslutningsavgifter	84	81	0	0
Investeringsfond VA-kollektivet	46	28	0	0
Summa långfristiga skulder	2 867	2 839	566	285

Not 28 - Kortfristiga skulder

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga skulder kommunal koncernbolag	0	0	382	405
Kortfristig del av långa skulder	303	254	27	7
Leverantörsskulder	276	249	166	137
Upplupna pensionskostnader inkl löneskatt	86	101	86	101
Övriga kortfristiga skulder	186	76	100	102
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	397	464	273	228
Summa kortfristiga skulder	1 247	1 144	1 033	981

Not 29 - Panter och därmed jämförliga säkerheter

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Panter och därmed jämförliga säkerheter				
Fastighetsinteckningar	32	32	0	0
Summa panter och därmed jämförliga säkerheter	32	32	0	0

Not 30 - Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna				
Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998				
Ingående ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl särskild löneskatt på pensionskostnader	777	776	777	776
Årets utbetalningar	-60	-55	-60	-55
Ränte- och basbeloppsuppräknig *	0	46	0	46
Ändringar av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post *	25	8	25	8
Minskning av ansvarsförbindelse genom tecknande av försäkring / Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Ökning / minskning av ansvarsförbindelse med anledning av värdeförändring på stiftelsens tillgångar	0	0	0	0
Förändring av särskild löneskatt på pensionskostnader	-8	1	-8	1
Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl särskild löneskatt på pensionskostnader	734	777	734	777

Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder / avsättningar inkl särskild löneskatt på pensionskostnader				
Visstidspension eller liknande	3	3	3	3
Omställningsstöd för förtroendevalda	0	0	0	0
Övriga pensionsförpliktelser	0	0	0	0
Summa övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar inkl särskild löneskatt på pensionskostnader	3	3	3	3
Utgående pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	736	780	736	780
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	0,98		0,98	0,98
Antal förtroendevalda med rätt till vistidspension enligt PBF	1		1	1
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	6		6	6
Antal anställda med rätt till vistidspension	0		0	0
Överskottsmedel i pensionsförsäkring (mnkr)	0		0	0

* På grund av byte av pensionsadministratör från KPA till Skandia så är det ej möjligt att få fram årets nyintjäning, ränte- och basbeloppsuppräknning samt övrig post. Därför redovisas detta i sin helhet under Övrig post.

Not 31 - Borgensåtaganden

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Verksamhetens kostnader				
Borgensåtagande kommunala bolag				
Piteå Kommunföretag AB	73	98	73	98
AB PiteBo	736	758	736	758
AB PiteEnergi	291	301	291	301
Piteå Hamn AB	108	109	108	109
Piteå Näringsfastigheter AB	807	828	807	828
Piteå Renhållning och Vatten AB	444	444	444	444
Övriga borgensförbindelser				
Sjulsmarks folketshus förening	1	1	1	1
Summa övriga ansvarsförbindelser	2 459	2 539	2 459	2 539

Inga infriade borgensåtaganden under 2025, 0 kr. Piteå kommun har 3 okt 1994, KF § 109, ingått solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga förpliktelser. Detta borgensåtagande är i ett underavtal begränsat till den låneskuld som kommunkoncernen har i Kommuninvest. Vid årsskiftet 2025/2026 uppgick detta lånebelopp till 2 419 mkr (2 498 mkr 2024/2025). Piteå Näringsfastigheter AB har lämnat en garanti avseende Stiftelsen Energitekniskt Centrum, ETC, som avser eventuell framtida rivning och sanering av de lokaler stiftelsen hyr av Cinvera AB. Bedömningen som gjorts i dagsläget är att garantiåtagandet inte kommer att behöva infrias i framtiden och att det därmed ej heller behövs någon fondering ur 2025 års bokslut. År 2014 har Stiftelsen Energitekniskt Centrum, ETC, försålt verksamheten till ett av SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut ABs dotterbolag SP Energy Technology Center AB. Ett avtal har slutits som innebär att Sveriges Tekniska Forskningsinstitut AB förbinder sig ersätta Piteå Näringsfastigheter AB för de kostnader som framledes kan uppkomma till följd av Piteå Näringsfastigheter ABs åtagande.

Not 32 - Eventualförpliktelser Koncernen Piteå Kommunföretag AB

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Eventualförpliktelser Koncernen Piteå Kommunföretag AB				
Fastigo	0	0	0	0
KB Stadsvapnet	164	164	0	0
Svenska Kompositbyn AB/KB	5	5	0	0
Fermaten KB	184	187	0	0
Borgensförbindelser	20	24	0	0
Summa Eventualförpliktelser	373	381	0	0

Not 33 - Justering för ej likviditetspåverkande poster

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Justering för ej likviditetspåverkande poster				
Avskrivningar och nedskrivning materiella anl tillgångar	373	350	175	150
Nedskrivningar finansiella anl tillgångar	9	0	6	0
Ökning av pensionsavsättning inklusive löneskatt	6	94	6	95
Ränta pensionsavsättning (finansiell kostnad)	14	30	14	30
Individuell del pensioner	28	39	28	39
Orealiserad värdering verkligt värde	-20	-35	-20	-35
Upplösning av bidrag till infrastruktur	-4	-4	-4	-4
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-5	5	-44	0
Summa ej likviditetspåverkande poster	400	479	161	275

Not 34 - Poster som redovisas i annan sektion

	Koncern 2025	Koncern 2024	Kommun 2025	Kommun 2024
Poster som redovisas i annan sektion				
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-36	-17	-16	-14
Rearesultat försäljning av rörelse/dotterföretag	0	-2	0	0
Summa poster som redovisas i annan sektion	-36	-19	-16	-14

Koncernen Piteå Kommunföretag AB

(mkr)	Resultat efter finansiella poster		Årets resultat		Investeringar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Moderbolag						
Piteå kommunföretag AB	-13,8	-9,0	32,4	38,5	0	0,0
Dotterbolag						
AB Pitebo	90,6	53,1	72,9	39,4	92,5	64,0
AB PiteEnergi (koncernen)	88,2	83,2	33,9	33,9	97,0	98,0
Piteå Hamn AB	13,2	5,7	4,4	3,3	5,2	5,1
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	23,7	41,4	8,8	16,5	74,4	29,5
Piteå Renhållning och Vatten AB	12,6	15,6	0,2	0,3	114,6	94,5
Piteå Science Park AB	1,9	2,0	1,1	0,6	1,1	0,7
Intressebolag						
Nolia AB (hela bolaget)	1,0	2,8	0,2	2,1	0,4	0,3
	Räntabilitet %		Förräntning %		Soliditet %	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Moderbolag						
Piteå kommunföretag AB	-1,4	-0,9	-1,8	-1,2	89,5	86,3
Dotterbolag						
AB Pitebo	6,7	4,8	13,7	9,5	42,2	39,4
AB PiteEnergi (koncernen)	6,6	6,4	11,3	11,2	54,7	53,0
Piteå Hamn AB	7,1	3,7	14,8	6,7	40,8	40,5
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	4,0	5,7	9,6	16,7	21,4	21,1
Piteå Renhållning och Vatten AB	2,8	3,2	8,7	11,7	17,3	16,9
Piteå Science Park AB	15,3	18,4	31,7	39,5	48,2	47,7
Intressebolag						
Nolia AB (hela bolaget)	4,6	13,7	8,4	27,8	50,7	59,3
	Koncernbidrag 2025		Utdelningar 2025			
	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna		
Piteå Kommunföretag AB		62,4	-19,3			
AB PiteEnergi (koncernen)	-44,7					
Piteå Hamn AB	-6,3					
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	-11,4					
Piteå Renhållning och Vatten AB						
Piteå Science Park AB						
Piteå kommun					19,3	
	Intäkter/kostnader 2025		Kortfristiga fodringar/skulder 2025			
	Säljare	Köpare	Givare	Mottagare		
Piteå kommun	25,2	-157,1	1,8	-15,9		
Piteå Kommunföretag AB	2,3	-8,1	0,1	-0,1		
AB Pitebo	16,5	-55,6	1,2	-9,3		
AB PiteEnergi (koncernen)	130,6	-5,1	28,2	-0,3		
Piteå Hamn AB	0,2	-10,2	0,1	-2,1		
Piteå Näringsfastigheter AB (koncernen)	55,7	-30,6	0,6	-7,6		
Piteå Renhållning och Vatten AB	47,1	-21	5,8	-2,8		
Piteå Science Park AB	12,8	-2,6	0,2	0		
Nolia AB	0,1	-0,2	0,1	0		

Förtydliganden

1. Investeringar avser bruttoinvesteringar
2. Förräntning av justerat eget kapital : Resultat före dispositioner och skatt/Justerat eget kapital ((IB+UB)/2)
3. Räntabilitet på totalt kapital: Resultat före räntekostnader/Totala tillgångar ((IB+UB)/2)
4. Soliditet: Justerat eget kapital/Totala tillgångar

Indikator- redovisning



Det bästa för Piteå

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex, skala 1-100	81	79	2023 81	2023 ≥90
Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	80,5 %	77,9 %	2025 79,2 % ↘	2025 ≥84 %
Skötsel av byggnader där kommunen har verksamhet fungerar bra i kommunen, andel (%)	54,7 %	65,7 %	2025 60,5 % ↘	2025 ≥77,1 %
Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)	92,4 %	76,1 %	2025 82,8 % ↘	2025 ≥86,4 %
Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	87,2 %	87 %	2025 87,1 % ↘	2025 ≥86,8 %
Beslut som fattas i kommunen upplevs vara transparenta, andel (%)	13,4 %	24,5 %	2025 19,3 % ↘	2025 ≥28,2 %
Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra, andel (%)	39,5 %	40,3 %	2025 39,9 % ↗	2025 ≥47,9 %

	Senaste utfall	Målvärde
Verksamheternas bedömning av kvalitet		

Indikatorn Verksamhetens bedömning av kvalitet redovisas första gången 2026 då den bygger på uppföljning av verksamheternas grunduppdrag som håller på att formuleras på alla organisatoriska nivåer inom kommunen. Indikatorn Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex kan inte redovisas för år 2025 då indikatorn bygger på en enkät som kräver större personella än resurser vad som funnits tillgängligt.

Enkelt att bo attraktivt

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	76,3 %	66,1 %	2025 71,1 % ↗	2025 ≥70,2 %
Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	96,5 %	91,5 %	2025 94 % ↘	2025 ≥95,7 %
Skötsel av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	71,4 %	67,4 %	2025 69,4 % ↗	2025 ≥72,3 %
Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort, andel (%)	74,3 %	67,7 %	2025 71 % ↘	2025 ≥81,8 %
Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	29,1 %	33,5 %	2025 31,4 % ↘	2025 ≥70,4 %
Skötsel av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	84,5 %	78,9 %	2025 81,6 % ↗	2025 ≥76,2 %

	Senaste utfall	Målvärde
Färdigställda bostäder i flerbilshus i kommunen, antal	2025 6 ↘	
Färdigställda bostäder i småhus under året i kommunen, antal	2025 24 →	
Handläggningstid (median) från när ansökan betraktas som fullständig till beslut för bygglov för nybyggnad av en- och tvåbostadshus, antal dagar	2023 24	
Tillgång till fast bredband om minst 100 Mbit/s, andel (%)	2024 95,8 %	2024 ≥98,8 %
Antal dygn som överskrider miljö kvalitetsnormen för partiklar i luften (PM10)	2025 31 ↗	2025 ≤35
Andel kvävedioxid i luften i förhållande till miljö kvalitetsnorm	2025 12,7 µg/m ³ ↗	2025 <40 µg/m ³
Utsläpp av växthusgaser inom kommunens gränser, ton CO ₂ -ekv/inv	2023 3,84	2023 ≤3,6
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	2024 38,5 %	2024 ≥76 %
Miljö bästa kommun, placering enligt Aktuell Hållbarhet	2025 56 ↗	≤72
Skyddad natur land, andel (%)	2024 1,5 %	

Enkelt att känna sig trygg och uppskattad

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	71,1 %	62,8 %	2025 66,9 %	2025 ≥74,3 %
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	63 %	91 %	2025 75,5 %	2025 ≥81,6 %
Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	15,9 %	22,5 %	2025 19,2 %	2025 ≥27,1 %
Långtidsarbetslöshet 25-65 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	1,7 %	1,6 %	2025 1,7 %	2025 ≤2,2 %
Man kan generellt lita på människor, andel (%)	76,3 %	70 %	2025 73,1 %	2025 ≥67,8 %
Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)	88,8 %	89,6 %	2025 89,2 %	2025 ≥90,4 %
Räddningstjänsten i kommunen fungerar bra, andel (%)	97,5 %	97,2 %	2025 97,4 %	2025 ≥97,1 %
Skötsel av allmänna platser fungerar bra i kommunen, andel (%)	77,5 %	71,5 %	2025 74,3 %	2025 ≥86 %
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	0,32 %	0,43 %	2024 0,37 %	2023 ≤0,53 %
Få problem med narkotikahandel i kommunen, andel (%)	49,9 %	59,3 %	2025 54,8 %	2025 ≥67,8 %
Kommunens anställda upplevs arbeta för kommunens bästa, andel(%)	51,4 %	55,4 %	2025 53,4 %	2025 ≥59,9 %
Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	36,4 %	32,3 %	2025 34,1 %	2025 ≥42,1 %
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%)	29,6 %	8,3 %	2024 18,4 %	2024 ≤18 %
Säkerheten på gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	79,8 %	82,9 %	2025 81,4 %	2025 ≥79,4 %

	Senaste utfall	Målvärde
Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	2024 65	
Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel (%)	2025 75,4 %	2025 ≥73,5 %
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv	2025 811	
Anmälda brott totalt, antal/100 000 inv	2025 7 376	2025 ≤8 105,1
Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16-19 år	2025 11,4 %	2025 ≤16,4 %
Antal dygn som överskrider miljö kvalitetsnormen för partiklar i luften (PM10)	2025 31	2025 ≤35

Indikatorn Delaktighetsindex har plockats bort ur undersökningen Kommunens kvalitet i korthet och kan därför inte redovisas längre.

Enklare att ha mer av kul

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	34,6	40	2024 37,4	2024 ≥33,4 %
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%)	62,2 %	63,4 %	2024 62,9 %	2024 ≥67,9 %
Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra, andel (%)	53,7 %	58,6 %	2025 56,3 %	2025 ≥62,9 %
Deltagande i kultur, andel (%)	22,4 %	23,7 %	2022 23,1 %	2022 ≥28,7 %
Nöjdhet med kommunens utbud av idrotts- och fritidsverksamhet, andel (%)	64,4 %	68 %	2025 66,3 %	2025 ≥73,3 %
Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är bra, andel (%)	56,1 %	61,6 %	2025 58,9 %	2025 ≥59,9 %
Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	72,8 %	80,8 %	2025 77,5 %	2025 ≥83,7 %
Bra utbud av allmänna träningsplatser utomhus i kommunen, andel (%)	76,4 %	73,2 %	2025 74,6 %	2025 ≥74,3 %

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Bra öppettider vid kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	80,8 %	80,4 %	2025 80,6 % ↘	-
Bra utbud av bibliotekets aktiviteter (t.ex. bokklubbar, författarbesök, sagostunder, utbildning), andel (%)	79,3 %	77,8 %	2025 78,8 % ↗	
			Senaste utfall	
Studieförbundens deltagartimmar inom kultur, antal/inv			2024 1,33	2024 ≥1,9

Enkelt att vara företagare

	Utfall kvinnor	Utfall män	Senaste utfall	Målvärde
Bra möjlighet för kommunens invånare att bo kvar i kommunen och genomföra eftergymnasiala studier, andel (%)	61,1 %	57,5 %	2025 59,2 % ↘	2025 ≥81,1 %
Bra möjlighet för kommunens invånare att ha ett arbete inom rimligt avstånd från bostaden, andel (%)	85,8 %	86,8 %	2025 86,3 % ↘	2025 ≥85,1 %
			Senaste utfall	
Nystartade företag, antal/1000 invånare, 16-64 år			2024 9,2	2024 ≥11,3 %
Branschbredd, andel (%)			2024 51,1 %	
Bruttoregionprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare			2023 489	
Företagsklimatet i kommunen, Svenskt Näringsliv (ranking)			2025 275 ↘	2025 ≤199
Sammanfattande omdöme om företagsklimatet i kommunen, skala 1-6			2025 2,83 ↘	2025 ≥3,2
Företagsklimatet i kommun, kommunens service till företagen, NKI Insikt			2023 79	

Servicevärdningen av kommunens myndighetsutövningen Insikt kommer att genomföras i Piteå kommun nästan gång 2026.

Resursmål: Ekonomi

	Målvärde 2025	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Verksamheternas bedömning av ekonomin				
Resultatet i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag, %	≥0 %	3,49 %	0,11 %	2,17 %
Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	≥0 mkr	17,4 mkr	-24,4 mkr	-69,1 mkr
Likviditet, kommunens betalningsberedskap (inkl checkkredit) i antal dagar	30	80	102	99
Soliditet inkl pensionsåtag, kommun, %	>30 %	46,1 %	47,8 %	50,2 %
Justerat eget kapital (kommunen) som andel av skatter och generella statsbidrag, %	>55 %	76,4 %	75,6 %	
Självfinansieringsgrad för kommunens investeringar, andel (%)	>50 %	73,6 %	47,7 %	62,7 %

Indikatorn Verksamhetens bedömning av ekonomi redovisas första gången 2026 då den bygger på uppföljning av verksamheternas grunduppdrag som håller på att formuleras på alla organisatoriska nivåer inom kommunen.

Resursmål: Personal

Piteå kommunkoncern

	Utfall kvinnor 2025	Utfall män 2025	Utfall 2025	Målvärde 2025	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 mån)	7,3 %	4,4 %	6,6 %	≤5,5 %	6,8 %

Piteå kommun

	Utfall kvinnor 2025	Utfall män 2025	Utfall 2025	Målvärde 2025	Utfall 2024
Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 mån)	7,5 %	4,6 %	6,9 %	≤5,5 %	7,1 %
Andel heltidstjänster, %	89,7 %	90 %	89,8 %	≥95 %	90,9 %
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %			96,5 %	100 %	96,1 %
Pensionsålder, medelvärde	64,3	65,2	64,6	65	
Verksamheternas bedömning av attraktiv arbetsgivare					

ORD OCH BEGREPPSFÖRKLARINGAR

Anläggningstillgångar

Fast och lös egendom avsedda att stadigvarande innehas.

Avskrivningar

Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar.

Avsättningar

Ekonomiska förpliktelser som är säkra, men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias, t ex pensionsförpliktelser.

Eget kapital

Kommunens egna kapital utgör den del av de totala tillgångarna som finansierats med egna medel.

Förutbetalda kostnader

Kostnader betalda år 2025 som avser år 2026 (fordran).

Förutbetalda intäkter

Intäkter erhållna år 2025 som avser år 2026 (skuld).

Kortfristiga skulder

Kortfristiga lån och skulder som förfaller inom ett år från bokslutsdagen.

Likviditet

Betalningsberedskap på kort sikt (förmåga att betala skulder i rätt tid).

Långfristiga skulder

Skulder med löptid överstigande ett år från balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Investeringsutgifter efter avdrag för investeringsbidrag m m, nettoinvestering.

Nettokostnader

Driftkostnader efter avdrag för driftbidrag, avgifter och ersättningar. Finansieras med skattemedel.

Soliditet

Andelen eget kapital av de totala tillgångarna, dvs graden av egenfinansierade tillgångar.

Upplupna kostnader

Kostnader som betalas år 2026 som avser år 2025 (skuld).

Upplupna intäkter

Intäkter erhållna år 2026 som avser år 2025 (fordran).



Till
Fullmäktige i Piteå kommun
Org nr 212000–2759

Revisionsberättelse för år 2025

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i styrelse och nämnder och genom utsedda lekmannarevisorer verksamheten i kommunens företag.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll och återredovisning till fullmäktige.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge en rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att styrelse och nämnder i Piteå kommun endast delvis har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att styrelsens och nämndernas interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen i hög grad är förenligt med de finansiella mål som fullmäktige uppställt.

Vi bedömer att resultatet är förenligt med fullmäktiges verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning.

Ansvarsprövning

Kommunstyrelsen

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kommunstyrelsen samt enskilda ledamöter i styrelsen. Se dock den kritik som framgår i revisorernas redogörelse.

Barn- och utbildningsnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för barn- och utbildningsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Fastighets- och servicenämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för fastighets- och servicenämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Samhällsbyggnadsnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för samhällsbyggnadsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Kultur och fritidsnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kultur och fritidsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Miljö- och tillsynsnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för miljö- och tillsynsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Socialnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för socialnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden. Se dock den kritik som framgår i revisorernas redogörelse

Kost- och servicenämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för kost- och servicenämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Gemensamma räddningsnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för den gemensamma räddningsnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Överförmyndarnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för överförmyndarnämnden samt enskilda ledamöter.

E-nämnd

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för e-nämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Valnämnden

Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för valnämnden samt enskilda ledamöter i nämnden.

Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för 2025.

Vi åberopar bifogade redogörelse och rapporter.

Piteå den 23 mars 2026

Anders Berg
Ordförande

Hans Lundström

Göran Eriksson

Gunnar Plym Forshell
Vice Ordförande

Jörgen Hellsten

Bilagor

Revisorernas redogörelse, bilaga 1

Granskningsrapporter från lekmannarevisorerna, bilaga 2

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

HANS LUNDSTRÖM

Undertecknare

Serienummer: 330888a17109ad[...]59ccb00a1db9e

IP: 5.152.xxx.xxx

2026-05-06 11:54:16 UTC



GUNNAR PLYM FORSHELL

Undertecknare

Serienummer: c204917371b097[...]79beba01191e0

IP: 31.209.xxx.xxx

2026-05-06 13:15:28 UTC



ANDERS BERG

Undertecknare

Serienummer: 3e4a5e6be0351f[...]5d5483c07b097

IP: 81.229.xxx.xxx

2026-05-06 13:46:13 UTC



GÖRAN ERIKSSON

Undertecknare

Serienummer: a8ac135e98fe4e[...]6ee0662048681

IP: 212.116.xxx.xxx

2026-05-06 14:35:20 UTC



PER JÖRGEN HELLSTEN

Undertecknare

Serienummer: 750d1562d13ca7[...]2e61594c6b56e

IP: 95.203.xxx.xxx

2026-05-06 15:39:07 UTC



Penneo dokumentnyckel: 116VM-PBN8E-8VJOT-8JTC-HK936-Q8T3R

Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

